

قرارداد کار قانون کار

این قرارداد کار در اجرای مقررات فصل دوم قانون کار با شرایط زیر منعقد می شود

طرفین قرارداد

کارفرما:

آقا / خانم : فرزند کدملی آدرس و تلفن :

کارگر (یا کارمند):

آقا / خانم : فرزند کدملی تاریخ تولد :

آدرس و تلفن :

محل کارگاه

آدرس و تلفن محل کار (کارگاه)

کار و وظایف کارگر:

تاریخ/مدت قرارداد کار:

این قرارداد کار از تاریخ شروع شده و مدت دائم خواهد بود.

از تاریخ شروع قرارداد کار به مدت یک/سه ماه دوره آزمایشی خواهد بود و هر یک طرفین در اجرای ماده ۱۱ قانون کار می توانند بدون اخطار قبلی و به صورت یکجانبه رابطه کار را قطع نمایند.

حقوق و مزایا :

عنوان	مبلغ (ریال)
مزد روزانه	۸۸۵,۱۶۵
پایه سنوات	۰
حقوق ماهانه (۳۰ روز)	۲۹,۲۱۴,۹۳۰
حق مسکن	۴,۵۰۰,۰۰۰
بن کارگری	۶,۰۰۰,۰۰۰
حق اولاد	۰
جمع	۳۷,۰۵۴,۹۵۰

در شروع هر سال حقوق و دستمزد طبق بخشنامه مزد هر سال افزایش خواهد یافت. در شروع هر سال جدید کارفرما می تواند یا با ارائه قرارداد دائم جدید و یا حکم نسبت به اعمال افزایش حقوق و دستمزد و مزایا اقدام نماید و در صورت عدم اقدام به هر کدام رافع مسئولیت کارفرما برای افزایش حقوق و دستمزد سالیانه نخواهد بود.

سایر شرایط :

- کارگر مکلف است پس از فسخ قرارداد کار یک ماه به کار خود ادامه دهد و در صورت عدم رعایت مکلف به پرداخت خسارت خواهد بود.
- کارگر مکلف به رعایت مقررات انضباطی کارگاه است و در صورت نقض این مقررات با رعایت ماده ۲۷ قانون کار این قرارداد از طرف کارفرما قابل فسخ است.

سایر شرایط قرارداد کار تابع مقررات قانون کار خواهد بود.

این قرارداد کار در ۲ نسخه تنظیم و هر کدام اعتبار یکسان دارند و هر نسخه در اختیار هر یک از طرفین قرارداد کار خواهد بود.

امضا :

کارگر

کارفرما