



## عنوان

نظریه مشورتی شماره ۲۵: اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در مناطق آزاد و  
ویژه

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

به منظور تبیین قوانین و مقررات کار و ضوابط مربوط به تهیه و اجرای طرح های طبقه بندی مشاغل در کارگاه های مشمول طرح طبقه بندی مشاغل مستقر در مناطق آزاد تجاری، صنعتی و ویژه اقتصادی و دادنامه شماره ۳۶۶ مورخ ۰۸/۰۳/۱۳۹۷ هیات عمومی دیوان عدالت اداری و بند ۴ تفاهم نامه ایجاد نظام یکپارچه روابط کار در مناطق آزاد تجاری-صنعتی و ویژه اقتصادی منعقد فی مابین معاون روابط کار و مسئول هماهنگی امور مناطق آزاد تجاری-صنعتی و ویژه اقتصادی در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مشاور رئیس جمهور و دبیر شورای عالی مناطق آزاد تجاری-صنعتی و ویژه اقتصادی و همچنین در پاسخ به استعلام های به عمل آمده از این اداره کل و در راستای ایجاد وحدت رویه در امور روابط کار، صیانت از نیروی انسانی شاغل در مناطق آزاد تجاری-صنعتی و ویژه اقتصادی و ارتقا معرفت سازمانی در بین کارشناسان روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری این اداره کل بیست و پنجمین نظریه مشورتی خود را صادر می نماید.

#### نظریه

- ۱- مطابق ماده ۵۱ مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تامین اجتماعی در مناطق آزاد تجاری-صنعتی جمهوری اسلامی ایران، مقاوله نامه ها و توصیه نامه های سازمان بین المللی کار در مناطق آزاد تجاری-صنعتی و ویژه اقتصادی لازم الرعایه می باشد.
- ۲- مقاوله نامه شماره ۱۰۰ سازمان بین المللی کار به اصل تساوی دستمزد در قبال کار هم ارزش در مورد عموم کارگران و همچنین ارزیابی عینی مشاغل بر مبنای کاری که انجام می شود اشاره دارد.
- ۳- هر چند در مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تامین اجتماعی در مناطق آزاد تجاری-صنعتی و ویژه اقتصادی به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل اشاره ای نشده است لیکن مطابق ماده ۲۷ مقررات موصوف که اشعار می دارد "برای انجام کار مساوی که در شرایط مساوی در یک کارگاه انجام می گیرد باید به زن و مرد مزد مساوی پرداخت شود..." و مستند به رای شماره ۳۶۶ مورخ ۰۸/۰۳/۱۳۹۷ هیات عمومی دیوان عدالت اداری که مقرر می دارد "در موارد اجمال و ابهام و سکوت مقررات منطقه ای، قانون عام و سرزمینی و آمره بر موضوع حاکمیت دارد" کارفرمایان کارگاه های مشمول مکلفند نسبت به تهیه و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاه های واقع در مناطق آزاد تجاری-صنعتی و ویژه اقتصادی بر اساس مواد ۴۸، ۴۹ و ۵۰ قانون کار اقدام نمایند.
- ۴- بنابر این واحدهای کار و خدمات اشتغال سازمان های مناطق آزاد تجاری-صنعتی و ویژه اقتصادی با همکاری متقابل ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها مطابق ماده ۳۷ مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تامین اجتماعی در مناطق آزاد تجاری-صنعتی جمهوری اسلامی ایران، آمار و اطلاعات مورد نیاز مربوط به نیروی انسانی کارگاه های مشمول تهیه و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل را که کارفرمایان آنان از تهیه و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل خودداری می نمایند از کارگاه ها و موسسات واقع در مناطق آزاد تجاری-صنعتی و ویژه اقتصادی اخذ نموده و برای اعمال ماده ۵۰ قانون کار و تبصره های آن اقدام نمایند.

خواهر گرامی سرکار خانم داوری لنگرودی

معاون محترم حقوقی و امور مجلس دبیرخانه شورای عالی مناطق آزاد تجاری-صنعتی و ویژه اقتصادی

با سلام و احترام

به پیوست نظریه مشورتی شماره ۲۵ اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری به شماره ۱۲۵۸۶۱ مورخ ۲۵/۰۷/۱۴۰۳ در خصوص تبیین و تاکید بر تهیه و اجرای طرح های طبقه بندی مشاغل در کارگاه های مشمول مستقر در مناطق آزاد تجاری-صنعتی و ویژه اقتصادی به حضورتان ارسال می گردد.