



عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۸۹

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

شماره: ۱۳۱۵۳۵

تاریخ: ۱۳۸۸/۱۲/۲۳

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان، کارگران) در جلسه مورخ ۸۹/۱۲/۲۲، پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۸۹، اجرای ماده ۴۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و همچنین با توجه به مقتضیات بنگاه‌های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۸۹ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۱۰۱۰۰۰ ریال (یکصد و یک هزار ریال) تعیین می‌شود. همچنین از اول سال ۱۳۸۹ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۷ درصد مزد ثابت یا مزد مینا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۷۰۱۱ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۸۸ افزایش می‌یابد.

تبصره- با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۱۰۱۰۰۰ ریال (یکصد و یک هزار ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۸۹ دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۲۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱- پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط دفتر نظارت بر نظام‌های جبران خدمت و پیشگیری از بیکاری صورت می‌گیرد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۸، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایت‌مندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۰ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهیانه مبلغ ۲۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت شود.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقای طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های دفتر نظارت بر نظام‌های جبران خدمت و پیشگیری از بیکاری خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۹ به صورت موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهند شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هرچه بیشتر مزد و مزایا با بهره‌وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت‌نامه‌های کارگاهی و پیمان‌های دسته جمعی و پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

عبدالرضا شیخ الاسلامی - وزیر کار و امور اجتماعی

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۸/۱۲/۲۲ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

شماره: ۱۳۱۸۸۸

تاریخ: ۱۳۸۸/۱۲/۲۴

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۳۱۵۳۵ مورخ ۸۸/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار، نحوه اجرای بخشنامه مذکور درباره کارگران کارمزدی به شرح ذیل است:

۱- نحوه اعمال ۷ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ‌های کارمزدی در سال ۸۹ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۸۸) در مورد کلیه کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۷ درصد افزایش می‌یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز باید ۷ درصد افزایش یابد.

تبصره - چنانچه نرخ یا ملاک‌های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر، به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۷ درصد افزایش خواهد شد. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک‌های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهد شد.)

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند یک بخشنامه

علاوه بر افزایش ۷ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۸۹ روزانه ۷۰۱۱ ریال دیگر افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۸۹ روزانه ۷۰۱۱ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت درمورد آنان برقرار خواهد شد.

تبصره - در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۱۰۱۶۰۰۰ ریال در روز شود، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۱۰۱۶۰۰۰ ریال خواهد بود.

۳- اعطای مزد سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران مزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل‌های ذی‌ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۳۱۵۳۵ مورخ ۸۸/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

امیراحمدی - مدیر کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت و پیشگیری از بیکاری

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه ۸۸/۱۲/۲۲ شورای عالی کار در مورد که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند

شماره: ۱۳۱۹۰۰

تاریخ: ۱۳۸۸/۱۲/۲۴



در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۳۱۵۳۵ مورخ ۸۸/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۸/۱۲/۲۲ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می‌دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل کلیه کارگران از ابتدای سال ۱۳۸۹ روزانه ۷ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۸۸) به اضافه روزانه ۷۰۱۱ ریال اضافه می‌شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال } ۱۳۸۹ = (۷۰۱۱ + ۱۰۰۷ \times \text{آخرین مزد شغل روزانه در سال } ۸۸)$$

تبصره ۱- با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق‌الذکر کمتر از ۱۰۱۰۰۰ ریال در روز شود، مبلغ ۱۰۱۰۰۰ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲- به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح‌های طبقه‌بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۸۸ برقرار گردیده‌اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل‌ها ایجاد می‌شود) بایستی از اول سال ۸۹ معادل ۷ درصد اضافه شود. از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۸۸) و نظایر آن‌ها.

تبصره ۳- همچنین در اجرای بندی ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل معادل ۷ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۸۸)، از ابتدای سال ۸۹ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه‌هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند) در سال ۸۹ خواهد بود.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۹

جدول مزد سنوات در گروه‌های بیست گانه در سال ۱۳۸۹ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۱۳۱۵۳۵ مورخ ۸۸/۱۲/۲۳ در مورد کارگرانی که از ۱۳۸۹/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند و یا یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می‌شود.

تبصره ۵- مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۸۹ و طبق جدول موضوع این بند داده می‌شود، مشمول افزایش ۷ درصد نمی‌شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه‌های بیست گانه - (ارقام به ریال در روز)										
گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۲۰۰۰	۲۱۰۰	۲۲۰۰	۲۳۰۰	۲۴۰۰	۲۵۰۰	۲۶۰۰	۲۷۰۰	۲۸۰۰	۲۹۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۳۰۰۰	۳۲۰۰	۳۴۰۰	۳۶۰۰	۳۸۰۰	۴۰۰۰	۴۲۰۰	۴۴۰۰	۴۶۰۰	۴۸۰۰



ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در کلیه واحدهایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل، مطابق جدول پیوست می‌باشد.

در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه‌های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

امیراحمدی - مدیر کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت و پیشگیری از بیکاری

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج

دستورالعمل شماره ۱۳۱۹۰۰ مورخ ۱۳۸۸/۱۲/۲۴، قابل اجرا در سال ۱۳۸۹

(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرایی طبقه‌بندی مشاغل)

مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)								مدرک تحصیلی	ردیف
دکتری	فوق لیسانس	لیسانس	فوق دیپلم	دیپلم متوسطه	پایان دوره راهنمایی	پایان دوره ابتدایی	خواندن و نوشتن		
				۱۲۴۶۲	۹۲۹۴	۴۷۴۲	۳۳۳۸	بیسواد	۱
				۱۲۰۲۸	۸۵۶۶	۴۰۳۹	۲۶۶۸	اول دبستان	۲
				۱۱۵۹۳	۷۸۳۹	۳۳۳۸	۲۰۰۰	دوم دبستان	۳
				۱۱۰۸۶	۷۰۲۶	۲۶۶۸	۱۰۰۰	سوم دبستان	۴
				۱۰۵۷۹	۶۲۱۶	۲۰۰۰		چهارم دبستان	۵
				۹۲۹۴	۴۷۴۲			پایان دوره ابتدایی	۶
				۷۸۳۹	۳۳۳۸			اول راهنمایی	۷

				۶۲۱۶	۲۰۰۰			دوم راهنمایی	۸
			۹۲۹۴	۴۷۴۲				پایان دوره راهنمایی (سیکل)	۹
			۸۵۶۶	۴۰۳۹				اول دبیرستان	۱۰
			۴۷۴۲	۳۳۳۸				دوم دبیرستان	۱۱
			۶۲۱۶	۲۰۰۰				سوم دبیرستان	۱۲
		۹۲۹۴	۴۷۴۲					دیپلم و پیش دانشگاهی	۱۳
	۹۲۹۴	۴۷۴۲						فوق دیپلم	۱۴
۹۲۹۴	۴۷۴۲							لیسانس	۱۵
۴۷۴۲								فوق لیسانس	۱۶

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل، روزانه مبلغ ۶۲۱۶ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می‌گردد.

توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده‌اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می‌گیرد.