



## عنوان

آخرین آرای وحدت رویه و ایجاد رویه هیات عمومی (در خصوص قانون کار و تامین اجتماعی) از سال ۱۳۶۲ تا آخر سال ۱۴۰۲

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتتابان

اینجا کلیک کنید

ردیف	دادنامه	تاریخ	پیام	موضوع
۱	۸۵	۲۹/۰۳/۱۳۶۹	تعیین کمیسیون ویژه جهت رسیدگی به تصمیمات اتخاذ شده از ناحیه کمیسیون های بدوی و تجدیدنظر پزشکی، در خصوص تعیین میزان از کارافتادگی جسمی و روحی بیمه شده در کمیسیون های شدگان و خانواده آنها، مغایر ماده ۹۱ قانون تامین اجتماعی و جواز قانونی ندارد.	تعیین میزان از کارافتادگی جسمی و روحی بیمه شده در کمیسیون های بدوی و تجدیدنظر پزشکی
۲	۱۰۴	۰۵/۰۴/۱۳۶۹	تکالیف مندرج در بندهای ب و پ بخشنامه شماره ۴۰۸ فنی سازمان تامین اجتماعی در خصوص بیمه کارکنان موسسات مسافری زمینی به شرط وجود قرارداد بین مالک وسیله نقلیه و موسسات مسافری بر عهده صاحبان موسسات مسافری است.	بیمه کارکنان موسسات مسافری زمینی
۳	۲۰	۲۴/۰۲/۱۳۷۰	الزام قانونی کارفرمایان کلیه کارگاه های بخش خصوصی و دولتی دارای بیش از ۱۰۰ نفر کارگر، به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل.	اعمال طرح طبقه بندی مشاغل
۴	۴۳	۱۶/۰۴/۱۳۷۱	عدم جواز احتساب سوابق خدمت کارگران مشمول قانون کار از حیث ارتقا درجه با مقررات آیین نامه استخدامی سازمان تامین اجتماعی مصوب ۱۳۴۸ بر اساس ماده ۵۳ آیین نامه مذکور	تطبیق وضع مشمولین قانون کار با آیین نامه استخدامی سازمان تامین اجتماعی مصوب ۱۳۴۸
۵	۹۰	۲۷/۰۵/۱۳۷۱	بر اساس مقررات قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴، اشتغال بیمه شدگان بازنشسته به عنوان مشاور و اخذ حق المشاوره ممنوع نگردیده و از موجبات قطع مستمری بازنشستگی نمی باشد.	قابلیت اشتغال بیمه شدگان بازنشسته به عنوان مشاور و اخذ حق المشاوره
۶	۱۳۵	۲۸/۰۶/۱۳۷۱	با توجه به شمول قانون کار به کارگران شاغل در شرکت های دولتی بنا بر این رسیدگی به شکایات شکایات استخدامی آن ها در صلاحیت مراجع حل اختلاف کارگر و کارفرما است	مرجع رسیدگی به شکایات استخدامی کارگران شاغل در شرکت های دولتی
۷	۱۸۷	۰۷/۰۹/۱۳۷۱	دستورالعمل شماره ۴۹۶۹/۱ - ۶۲/۷/۳ - سازمان تامین اجتماعی مبنی بر استفاده از بازنشستگی پیش از موعد با سنوات خدمت با سپردن تعهد رسمی مبنی بر صلح بلاعوض به نفع سازمان به موجب دادنامه شماره ۱۳/۶۹ - ۷۰/۶/۱۵۰ - هیات عمومی دیوان عدالت اداری ابطال شده است.	بازنشستگی پیش از موعد سازمان تامین اجتماعی
۸	۶۸	۰۲/۰۵/۱۳۷۲	بر اساس لایحه قانونی راجع به مرور زمان مربوط به دعاوی مزایای قانونی ناشی از حقوق مندرج در قانون کار و مقررات تابعه مصوب ۵۹/۳/۱۰، مزایای ناشی از حقوق مندرج در قانون کار و مقررات تابعه و کمک عایله مندی از تاریخ اقامه دعوی در مراجع حل اختلاف به مدت یک سال قابل وصول بوده و دعاوی قبل از یک سال مشمول مرور زمان می باشد.	مرور زمان دعاوی به مزایای ناشی از حقوق مندرج در قانون کار
۹	۱۲۳	۱۰/۰۷/۱۳۷۲	کارخانجات آجرپزی که دارای پروانه ساخت از ادارات کل صنایع می باشند مشمول لایحه قانونی بخشودگی قسمتی از حق بیمه شدگان و کارفرمایان کارگاههای کوچک صنفی مشمول قانون تامین اجتماعی مصوب ۲۴/۹/۱۳۵۸ نمی شوند.	عدم بخشودگی از پرداخت حق بیمه کارخانجات آجرپزی
۱۰	۱۹۹	۱۶/۱۱/۱۳۷۲	بند (ب) ماده ۳۸ قانون وصول برخی از درآمدهای دولت و مصرف آن در موارد معین مصوب ۱۳۶۹ در خصوص الزام وزارت کار و امور اجتماعی به وصول ۲۰٪ از حقوق و مزایای کارکنان خارجی از کارفرمایان بخش خصوصی و واریز به درآمد عمومی کشور در مورد کارفرمای اتباع خارجه شاغل در کوره پزخانه ها متبع و لازم الاجراست	وصول ۲۰٪ از حقوق و مزایای کارکنان خارجی شاغل در کوره پزخانه ها
۱۱	۲۲	۳۰/۰۲/۱۳۷۴	به استناد ماده ۲۷ قانون کار اخراج کارگر از ناحیه کارفرما مقید به اعلام نظر مثبت شورای اسلامی کار است	شرایط اخراج کارگر
۱۲	۴۰	۱۳/۰۳/۱۳۷۴	با توجه به تبصره ۵ ماده واحده قانون معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند مصوب ۱۶/۱۲/۱۳۶۱ که بموجب آن تعیین نوع کارگاه های تولیدی، صنعتی و فنی به پیشنهاد وزارت بهداشت و تصویب هیات دولت موکول شده است	بخشودگی قسمتی از حق بیمه سهم کارفرما
۱۳	۱۴۶	۲۷/۰۸/۱۳۷۴	مجرد اشتغال به شغل رانندگی در شرکت دولتی موجب شمول قانون کار در روابط فیما بین نخواهد شد	عدم شمول قانون کار بر اشتغال به رانندگی در شرکت دولتی

پرداخت پاداش پایان خدمت در روابط کار	پرداخت پاداش پایان خدمت (بازنشستگی) به ازاء هر سال یک ماه در صورت فقدان قرارداد کار کتبی یا عرف مسلم ضروری است	۰۳/۰۶/۱۳۷۵	۱۰۱	۱۴
الزام سازمان تامین اجتماعی به پرداخت بیمه بیکاری	الزام سازمان تامین اجتماعی به پرداخت حقوق و مزایای بیمه بیکاری مقرر در تبصره ماده ۴ قانون بیمه بیکاری مصوب ۶۹/۷/۱۷ مطابق قانون است	۲۱/۰۴/۱۳۷۶	۳۹	۱۵
اخذ نظریه شورای اسلامی کار برای اخراج کارگر	لزوم اخذ نظریه مثبت شورای اسلامی کار به منظور اخراج کارگر مستند به ماده ۲۷ قانون کار	۲۴/۰۸/۱۳۷۶	۱۱۸	۱۶
رسمیت جلسات هیات حل اختلاف کارگر و کارفرما	رسمیت جلسات هیات حل اختلاف کارگر و کارفرما منوط به حضور و شرکت ۷ نفر از اعضاء است	۲۹/۰۱/۱۳۷۷	۱۵	۱۷
شرایط برقراری مستمری کارگر	اشتغال به خدمت کارگر مشمول قانون کار و پرداخت حق بیمه به مدت متجاوز از ده سال تمام متضمن تحقق شرایط قانونی جهت برقراری مستمری است.	۳۰/۰۳/۱۳۷۷	۶۴	۱۸
اجرای قانون بیمه بیکاری در مورد کارگران بیمه شده بازخرید شده	عدم اجرای قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹ در مورد کارگران بیمه شده که بر خلاف میل و اراده خود بازخرید خدمت شده و آماده خدمت می باشند فاقد وجهت قانونی است.	۲۳/۰۸/۱۳۷۷	۱۸۰	۱۹
مقررات حاکم بر مزایای پایان خدمت کارکنان شرکت سهامی دارویی کشور	مقررات مربوط به ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان مشمول مقررات قانون تامین اجتماعی شرکت سهامی دارویی کشور به سایر کارکنان شاغل در آن شرکت قابل تسری است	۰۸/۰۳/۱۳۷۸	۷۶-۷۷	۲۰
پرداخت فوق العاده کارگاه به کمک مهندسی و تکنسین ها	با توجه به مفاد تبصره یک ماده ۳ قانون راجع به نحوه استخدام کمک مهندسی و تکنسین ها مصوب ۱۳۳۸، پرداخت فوق العاده کارگاه به مشمولان قانون مزبور منوط به اشتغال به کار به صورت تمام وقت است	۰۹/۰۵/۱۳۷۸	۲۳۲- ۲۳۳	۲۱
مطالبه حق بیمه بیکاری و اعاده به کار	تشخیص شمول یا عدم شمول قانون کار و مقررات بیمه در روابط اشخاص بر عهده مراجع حل اختلاف کارگر و کارفرما است	۲۶/۱۰/۱۳۷۸	۳۶۵	۲۲
برقراری مستمری بیمه بیکاری	برخورداری از مقرری بیمه بیکاری منوط به تحقق و اجتماع کلیه شرایط مذکور در قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹، از جمله احراز عدم تاثیر و مداخله میل و اراده کارگر در بیکاری او از طریق رسیدگی توسط مراجع ذیصلاح است	۲۴/۱۱/۱۳۷۸	۳۸۴	۲۳
عدم لغو حکم بازنشستگی پس از احراز شرایط قانونی از سوی سازمان تامین اجتماعی	با عنایت به صلاحیت سازمان تامین اجتماعی در صدور حکم بازنشستگی، لغو ابلاغ بازنشستگی پس از احراز شرایط قانونی و برقراری و پرداخت حقوق مربوط در مدت طولانی و قطع رابطه استخدامی مشمول قانون مذکور با موسسه متبوع فاقد وجهت قانونی است.	۰۵/۰۴/۱۳۷۹	۱۳۷	۲۴
مصادیق تغییر حقوقی در مالکیت کارگاه	صدور حکم خلع ید از بیمارستان پارس اهواز و انتقال آن به نیروی انتظامی بدون مداخله در اداره آن از مصادیق ماده ۱۲ قانون کار در باب تغییر حقوقی در مالکیت کارگاه و مصادیق آن نیست.	۳۰/۰۵/۱۳۷۹	۱۸۷	۲۵
مرور زمان دعاوی به مزایای ناشی از حقوق مندرج در قانون کار	موضوع قبلاً در دادنامه شماره ۶۸ مورخ ۲/۵/۱۳۷۲ مورد رسیدگی قرار گرفته و تابع رای وحدت رویه مذکور است (بر اساس لایحه قانونی راجع به مرور زمان مربوط به دعاوی مزایای قانونی ناشی از حقوق مندرج در قانون کار و مقررات تابعه مصوب ۵۹/۳/۱۰، مزایای ناشی از حقوق مندرج در قانون کار و مقررات تابعه و کمک عایله مندی از تاریخ اقامه دعوی در مراجع حل اختلاف به مدت یک سال قابل وصول بوده و دعاوی قبل از یک سال مشمول مرور زمان می باشد)	۲۰/۰۶/۱۳۷۹	۱۹۹	۲۶
عدم الزام به کسر و واریز کسور بیمه بازنشستگی نیروهای قراردادی جهاد سازندگی	با عنایت به اینکه نیروهای قراردادی جهاد سازندگی تا پایان ۱۳۷۱ مشمول قانون بیمه تامین اجتماعی نبوده اند و هیچ گونه کسوراتی بابت بیمه و بازنشستگی از حقوق آن ها کسر نشده است الزام به کسر و واریز کسور بیمه بازنشستگی در خصوص آنها فاقد وجهت قانونی است	۱۱/۱۰/۱۳۷۹	۲۸۸	۲۷



۲۸	۱۵۵	۱۴/۰۵/۱۳۸۰	محکومیت کیفری مشمولین قانون کار و عدم اشتغال آنان به خدمت به واسطه تعقیب در مراجع قضایی و یا تحمل مجازات قطعی از مصادیق ترک خدمت و از موجبات قطع رابطه همکاری با کارفرما محسوب می شود.	قطع همکاری با کارگران به لحاظ تعقیب در مراجع قضایی و یا تحمل مجازات قطعی
۲۹	۶۱	۲۴/۰۲/۱۳۸۱	کارفرمایان سابق و لاحق کارگاه در قبال مطالبات سازمان تامین اجتماعی در صورت تحقق شرایط مقرر در ماده ۳۷ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ مسیولیت تضامنی دارند.	استرداد حق بیمه
۳۰	۵۲	۰۷/۰۲/۱۳۸۲	پرداخت بیمه بیکاری به کارگر اخراج شده به دلیل اخراج بدون میل و اراده قانونی است.	برکناری کارگر از کار بدون میل و اراده آن
۳۱	۶۵	۱۴/۰۲/۱۳۸۲	برقراری و پرداخت بیمه بیکاری تا رسیدن به سن بازنشستگی در مورد مشمولان تبصره ماده ۷ قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۹، مشروط به داشتن ۵۵ سال سن یا بیشتر در تاریخ برقراری بیمه بیکاری است.	مدت استفاده از حق بیمه بیکاری و رسیدن به سن بازنشستگی در مورد مشمولان تامین اجتماعی
۳۲	۹۷	۰۴/۰۳/۱۳۸۲	پرداخت بیمه بیکاری به کارگر بلحاظ انقضاء مدت قرارداد موقت یا اتمام کار موقت از مصادیق کارگر بیکار مندرج در ماده ۲ قانون بیمه بیکاری نبوده و غیرقانونی است.	دریافت بیمه بیکاری
۳۳	۳۹۲	۰۷/۱۰/۱۳۸۲	مطابق ماده ۲۰۰ قانون جدید کار مصوب ۱۳۶۹ لایحه قانونی راجع به مرور زمان مربوط به دعاوی و مزایای قانونی ناشی از حقوق مندرج در قانون کار مصوب ۵۹/۳/۱۰ شورای انقلاب ملغی شده است.	مرور زمان در راجع به دعاوی مربوط به قانون کار
۳۴	۴۱۰	۱۴/۱۰/۱۳۸۲	قید انقضاء مدت در قراردادهای کار با مدت موقت یکی از طرق خاتمه قرارداد کار مطابق بند (د) ماده ۲۱ قانون کار و رای شماره ۲۳۸ مورخ ۷۸/۵/۱۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری است.	خاتمه قرارداد کار
۳۵	۸	۱۶/۰۱/۱۳۸۳	بیکاری کارگر به دلیل خاتمه مدت قرارداد کار از مصادیق اخراج بدون میل و اراده و ماده ۲ قانون بیمه بیکاری محسوب نمی شود و موجب تعلق بیمه بیکاری نخواهد بود.	حقوق ایام بیکاری
۳۶	۲۲۹	۱۵/۰۶/۱۳۸۳	تاخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسیولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده از جمله پرداخت بیمه ایام بیکاری به افراد واجد شرایط نخواهد بود.	برقراری بیمه بیکاری
۳۷	۴۱۲	۲۶/۰۸/۱۳۸۳	کشتارگاه از مصادیق کارگاه محسوب و اشتغال به کار در آن مثبت رابطه کارگری و کارفرمایی و مشمول مقررات قانون کار مصوب ۱۳۶۹ می شود.	اشتغال کارکنان در کشتارگاه
۳۸	۷۴	۲۵/۰۲/۱۳۸۴	بیکاری کارگر به لحاظ تعطیلی کارگاه نافی استحقاق وی به استفاده از مقرری حق بیمه بیکاری نیست و اراده وی در بیکاری در صورت توافق با کارفرما جهت دریافت حقوق و مطالبات قانونی خود تأثیری ندارد.	بیمه بیکاری
۳۹	۱۷۰- ۱۷۱	۲۶/۰۴/۱۳۸۴	قطع حقوق بازنشستگی یا مستمری بیمه شده تامین اجتماعی به جهت اشتغال به مشاغل موقت و غیرمستمر براساس دادنامه شماره ۹۰ مورخ ۷۱/۵/۲۷ و قانون تامین اجتماعی، غیرقانونی است.	قطع حقوق بازنشستگی اشتغال به کار
۴۰	۱۹۵	۰۹/۰۵/۱۳۸۴	موضوع مشمول رای وحدت رویه شماره ۷۴ مورخ ۸۴/۲/۲۵ می باشد.(بیکاری کارگر به لحاظ تعطیلی کارگاه نافی استحقاق او به استفاده از مقرری حق بیمه بیکاری نیست).	بیمه بیکاری
۴۱	۲۳۶	۳۰/۰۵/۱۳۸۴	عدم شمول قانون کار و احراز رابطه کارگری و کارفرمایی فی ما بین آموزش و پرورش و مربیان آن که با تنظیم قرارداد مشارکت ۶۵٪ حقوق خود را محل شهریه دانش آموزان دریافت کرده اند.	عدم شمول رابطه کار و کارگری
۴۲	۴۵۹	۱۳/۰۹/۱۳۸۴	بیکاری کارگر در جهت اجرای تعدیل نیروی انسانی محل خدمت نافی استحقاق وی به استفاده از مقرری حق بیمه بیکاری نیست و اراده وی در بیکاری در صورت توافق با کارفرما جهت دریافت حقوق و مطالبات قانونی خود تأثیری ندارد.	برقراری بیمه بیکاری
۴۳	۴۳	۰۳/۰۲/۱۳۸۵	الزام قانونی احتساب خدمت وظیفه عمومی جزو سوابق خدمات دولتی و تکلیف شرکت دولتی به پرداخت حق سهم بیمه و الزام تامین اجتماعی به وصول آن.	احتساب خدمت وظیفه

۴۴	۲۶۵	۰۸/۰۵/۱۳۸۵	رابطه حقوقی بین اشخاص به صورت مشارکت بالمناصفه در درآمد حاصل از فعالیت، از مصادیق رابطه کارگری و کارفرمایی مقرر در مواد ۲ و ۳ قانون کار نیست.	رابطه حقوقی بین کارگر و کارفرما به صورت مشارکت بالمناصفه
۴۵	۲۷۴	۰۸/۰۵/۱۳۸۵	شمول احکام مقرر در قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی، بانوان شاغل، خانواده ها و سایر کارکنان مصوب ۱۳۷۹ به مشمولان قانون تامین اجتماعی.	حقوق بازنشستگی بانوان شاغل خانواده ها و سایر کارکنان
۴۶	۳۶۴	۰۵/۰۶/۱۳۸۵	الزام قانونی بنیاد شهید پرداخت حق بیمه به عنوان کارگران خود و الزام سازمان تامین اجتماعی به پذیرش حق بیمه قبل از تاریخ ۱۳/۶/۱۳۶۳.	پرداخت حق بیمه توسط بنیاد شهید
۴۷	۶۵۱	۱۲/۰۹/۱۳۸۵	الزام قانونی پیمانکار به پرداخت حق بیمه کارگران به سازمان تامین اجتماعی و عدم تاثیر قرارداد خصوصی دارای ماهیت پیمانکاری وی با اشخاص حقیقی یا حقوقی ثالث.	الزام پیمانکار به پرداخت حق بیمه کارگران
۴۸	۶۸۶	۰۳/۱۰/۱۳۸۵	الزام قانونی سازمان بیمه خدمات درمانی به پرداخت مخارج و هزینه های درمانی در حد تعرفه های مصوب.	پرداخت هزینه و مخارج درمانی در حد تعرفه
۴۹	۶۸۸	۰۳/۱۰/۱۳۸۵	عدم اعتبار مطلق هر گونه تغییر در شناسنامه اشخاص اعم از ابطال یا اصلاح قبل از تاریخ تصویب تبصره ۲ الحاقی به ماده ۳ قانون تامین اجتماعی و عدم تسری تبصره مذکور نسبت به حقوق مکتسب قانونی اشخاص قبل از تاریخ تصویب آن تبصره.	برقراری مستمری بازنشستگی با توجه به اصلاح تاریخ تولد
۵۰	۸۱۰	۱۴/۱۲/۱۳۸۵	تسری مقررات مصوبه هیات وزیران مبنی بر افزایش حقوق بازنشستگی کارگران مشمول قانون تامین اجتماعی که در سال ۸۳ بازنشسته شده اند به افرادی که تا پایان سال ۸۳ به خدمت اشتغال داشته و از ۸۴/۱/۱ بازنشسته شده اند، غیرقانونی است.	افزایش حقوق بازنشستگی کارگران مشمول قانون تامین اجتماعی
۵۱	۲۷۲	۲۴/۰۴/۱۳۸۶	کارگران فرهنگسرای ۱۹ دی قم وابسته به شهرداری به دلیل عدم تغییر وضعیت استخدامی آنان، مشمول قانون کار هستند.	مشمول قانون کار بودن کارگران فرهنگسرای ۱۹ دی قم وابسته به شهرداری
۵۲	۳۸۳	۲۸/۰۵/۱۳۸۶	انتقال خدمات مالی و اداری شرکت توسعه فضاهای فرهنگی وابسته به شهرداری تهران به پیمانکاری سبب قایم مقامی پیمانکار جهت ادامه خدمت کارکنان شاغل در خدمات مالی و اداری می شود.	تغییر در وضع مالکیت کارگاه و کار پیمانکاری سبب قایم مقامی پیمانکار جهت ادامه خدمت کارکنان شاغل در خدمات مالی و اداری می شود.
۵۳	۴۰۴	۱۱/۰۶/۱۳۸۶	استحقاق قانونی کارگر به دریافت بیمه بیکاری در صورت تشخیص مراجع حل اختلاف کارگر و کارفرما و عدم تاثیر توافق کارگران به میزان حقوق و مزایای دریافتی در بیکاری ارادی آنان.	بیکاری بدون میل و اراده بیمه شده
۵۴	۵۱۷- ۵۱۸	۱۵/۰۷/۱۳۸۶	شمول مقررات تامین اجتماعی درباره کارکنان جهاد سازندگی از بدو ورود به خدمت و قبل از قرارداد مورخ ۱۳/۷/۱۳۷۲ بین جهاد و تامین اجتماعی و عدم محرومیت کارکنان مذکور از مزایای قرارداد به دلیل قطع رابطه آنان قبل از تنظیم قرارداد.	پرداخت حق بیمه کارکنان جهاد سازندگی
۵۵	۶۷۵	۰۸/۰۸/۱۳۸۶	طرح شکایت منحصراً به طرفیت سازمان متبوع مستخدم به خواسته الزام به پرداخت حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی بدونه طرف شکایت قراردادن سازمان مذکور خلاف قانون است.	پرداخت حق بیمه اشتغال و اصلاح حکم بازنشستگی
۵۶	۶۷۸	۰۸/۰۸/۱۳۸۶	محاسبه حق بیمه کلیه کارکنان بنیاد امور مهاجرین جنگ تحمیلی از تاریخ شروع به کار تا تاریخ ۶۷/۳/۱ بر مبنای ۱۸٪ دستمزد و از تاریخ ۶۷/۳/۱ تا پایان سال ۱۳۷۰ به طور کامل و واریز به حساب سازمان تامین اجتماعی بر اساس توافقنامه سال ۷۱ ناظر به تبصره ۳۰ قانون بودجه سال ۱۳۷۱	پرداخت بیمه کارکنان بنیاد امور مهاجرین جنگ تحمیلی
۵۷	۷۰۱	۲۰/۰۸/۱۳۸۶	عدم احراز سمت مدیر عامل به عنوان شخص حقیقی به طرفیت هیات حل اختلاف اداره کار به خواسته اعتراض به رای صادره به نام شرکت.	سمت دادخواست دهنده و دارنده حق امضاء
۵۸	۷۰۵	۲۰/۰۸/۱۳۸۶	قانونی بودن رای هیات حل اختلاف اداره کار مبنی بر عدم مسیولیت دانشگاه علوم پزشکی در پرداخت حق سنوات شخص پس از قطع رابطه همکاری با دانشگاه و برقراری رابطه کارگری با شرکت تعاونی و دریافت حقوق و مزایا از آن شرکت.	تغییر در مالکیت و نوع تولید تأثیری در کار ندارد

پرداخت حق بیمه و حقوق قانونی از سوی کارفرما	عدم اشتغال به خدمت به مدت معین که مستند به فعل بیمه شده نباشد رافع مسئولیت سازمان تامین اجتماعی در پذیرش حق بیمه و بازنشستگی بر اساس مشاغل سخت و زیان آور نخواهد بود.	۲۹/۰۸/۱۳۸۶	۹۰۳	۵۹
پرداخت حقوق بیمه بیکاری	قطع بیمه بیکاری از سوی سازمان تامین اجتماعی به دلیل تسویه حساب کارگر پس از تعطیلی شرکت و ارادی تلقی کردن بیکاری وی، غیرقانونی است.	۰۴/۰۹/۱۳۸۶	۹۲۴	۶۰
برقراری مستمری	عدم جواز قطع مستمری از کارافتادگی غیرناشی از کار اشخاص بدون تمسک به حکم معتبر قانونی.	۱۱/۰۹/۱۳۸۶	۹۶۷	۶۱
الزام کارفرما و سازمان تامین اجتماعی به انجام تکالیف قانونی	الزام قانونی کارفرما و سازمان تامین اجتماعی به پرداخت حق بیمه کارگر و وصول آن و احتساب مدت خدمت کارگر جزو سوابق بیمه وی.	۲۵/۱۰/۱۳۸۶	۱۰۱۱	۶۲
فسخ قرارداد کار با نظر مثبت شورای اسلامی کار	جواز قانونی فسخ قرارداد کار توسط کارفرما پس از اعلام نظر مثبت شورای اسلامی کار.	۰۴/۱۰/۱۳۸۶	۱۱۵۱	۶۳
تعدد کارگران درانجام وظیفه	جواز قانونی قطع رابطه همکاری کارفرما و کارگر به دلیل قصور و تعدد کارگران در انجام وظایف محوله و عدم رعایت آیین نامه انضباطی کار و گزارش غیبت ناموجه.	۰۴/۱۰/۱۳۸۶	۱۱۵۲	۶۴
قبول حق بیمه از افراد که به طور داوطلب خدمت می کنند	الزام سازمان تامین اجتماعی به قبول حق بیمه اشخاصی که داوطلبانه و بدون دریافت حقوق یا مزد خدمت می کنند و احتساب ایام مذکور جزو مدت خدمت یا پرداخت حق بیمه آنان جواز قانونی ندارد.	۲۳/۱۰/۱۳۸۶	۱۲۲۰	۶۵
الزام به پرداخت حق بیمه	الزام سازمان غله کشور به عنوان کارفرما به واریز حق بیمه کارمندان شاغل در آن و الزام تامین اجتماعی به پذیرش حق بیمه و احتساب آن جزو سوابق بر اساس ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی و ماده ۱۴۸ قانون کار.	۲۳/۱۰/۱۳۸۶	۱۲۲۲	۶۶
احتساب سنوات	با توجه به اینکه شاکیان بازخرید خدمت شده اند لذا اشتغال مجدد آنان به خدمت و جاهت قانونی نداشته است و نتیجتاً خدمت مورد ادعا واجد آثار قانونی نمی باشد	۲۵/۱۰/۱۳۸۶	۱۲۴۲	۶۷
قطع رابطه کاری با کارگران راه آهن جمهوری اسلامی ایران	آرای صادره از هیات حل اختلاف اداره کار مبنی بر موجه تشخیص دادن قطع رابطه کاری در اجرای واگذاری بخش حمل نقل شرکت راه آهن به شرکت خصوصی رجاء به دلیل عدم وجود پست مناسب جهت واگذاری، قانونی است.	۰۷/۱۱/۱۳۸۶	۱۲۸۴	۶۸
اعتبار و احراز نمایندگی درخصوص توافق نامه	عدم رسیدگی به اختلاف طرفین در هیات حل اختلاف اداره کار بر اساس قانون کار و استناد به توافقنامه کلی که سمت و اختیارات نمایندگان مورد نظر در آن محرز نیست، غیرقانونی است.	۱۴/۱۱/۱۳۸۶	۱۳۳۹	۶۹
مشاغل کارخانه سیمان تهران	بر اساس تصمیم مورخ ۲۴/۱۰/۱۳۸۱ کمیته استانی احراز مشاغل سخت و زیان آور مبنی بر کاهش یا حذف بسیاری از مشاغل کارخانه سیمان از فهرست مشاغل مذکور، برخورداری از مزایای آن جواز قانونی ندارد.	۲۱/۱۱/۱۳۸۶	۱۳۶۹	۷۰
عنوان سنوات کاری	احتساب خدمت زیر پرچم قبل از استخدام بدون پرداخت حق بیمه مطابق قانون تامین اجتماعی، جواز قانونی ندارد.	۲۸/۱۱/۱۳۸۶	۱۳۹۷	۷۱
اتخاذ کارگر برابر با نظریه شورای اسلامی کار	ماده ۲۷ قانون کار) و جاهت قانونی ندارد.	۱۲/۱۲/۱۳۸۶	۱۴۷۳	۷۲
بیکاری بر اثر پایان فعالیت شرکت	امتناع کارگران شرکت کشت و صنعت دامپرووری مغان از خدمت در پارس آباد مغان پس از تعطیلی دفتر مرکزی شرکت مذکور در تهران، بر اساس ماده ۱۶۵ قانون کار مبین قطع رابطه همکاری کارگران مذکور با کارفرماست.	۲۶/۱۲/۱۳۸۶	۱۵۵۴	۷۳

مستمری بازنشستگی ناشی از کارهای سخت و زیان آور	قطع رابطه همکاری با کافرما و عدم اشتغال به خدمت هنگام تقاضای بازنشستگی مانع برخورداری و استفاده از مستمری بازنشستگی مقرر در شق یک از بند (ب) تبصره ۲ اصلاحی ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۸۰ نیست.	۱۰/۰۲/۱۳۸۷	۵۵	۷۴
نظر مثبت هیات تشخیص در فسخ قرارداد کار	الزامی بودن فسخ قرارداد کار با اعلام نظر مثبت هیات تشخیص در صورت عدم شمول قانون شورای اسلامی کار و یا عدم تشکیل آن و یا کارگاه فاقد نماینده کارگر.	۱۲/۰۳/۱۳۸۷	۱۴۹	۷۵
نقل و انتقال بیمه از صندوق بازنشستگی کشوری به صندوق سازمان تامین اجتماعی	جمع سوابق خدمت غیرمشمول قانون تامین اجتماعی با سابقه پرداخت حق بیمه به سازمان مذکور به منظور تامین حداقل نصاب سابقه پرداخت حق بیمه به آن سازمان جواز قانونی ندارد.	۲۶/۰۳/۱۳۸۷	۱۸۷	۷۶
پرداخت حق بیمه و قبول درج سوابق	امتناع سازمان تامین اجتماعی از پذیرش حق بیمه کارکنان امور عشایر استان فارس که جزء جهاد سازندگی محسوب می شوند، خلاف قانون است.	۰۹/۰۴/۱۳۸۷	۲۲۰	۷۷
استفاده از مستمری بازنشستگی	استفاده از مستمری بازنشستگی مشروط به داشتن حداقل سابقه پرداخت حق بیمه مقرر در بند ۳ شق (ب) ماده واحده قانون اصلاح تبصره ۲ الحاقی ماده ۷۶ قانون اصلاح مواد ۷۲ و ۷۷ و تبصره ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ است.	۱۶/۰۴/۱۳۸۷	۲۳۱	۷۸
پرداخت حق سنوات مقرر در مورد کارگران مازاد و بیمه بیکاری	در صورت بروز اختلاف بین تشکل کارگری و کارفرمایی و عدم حصول توافق در خصوص کارگران مازاد، بر اساس نظریه کارگروه ماده ۹ قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی مصوب ۱۳۸۲ کارگران مازاد با پرداخت حق سنوات مقرر در قانون کار تحت پوشش بیمه بیکاری قرار می گیرند.	۳۰/۰۴/۱۳۸۷	۲۷۷	۷۹
برقراری حق بیمه بیکاری	الزام قانونی سازمان تامین اجتماعی به برقراری حق بیمه بیکاری کارگرانی که بر اساس رای هیات حل اختلاف به طور غیرارادی اخراج و کارفرمای آنان ملزم به واریز حق بیمه مربوط شده است.	۱۳/۰۵/۱۳۸۷	۳۲۴	۸۰
پرداخت حق بیمه سهم کارفرما و کارگر به عهده وزارت جهاد کشاورزی	الزام قانونی وزارت جهاد کشاورزی به پرداخت حق بیمه کارگران مشمول قانون کار شاغل در آن و الزام تامین اجتماعی دریافت و احتساب حق بیمه در سنوات کارگران مذکور.	۰۳/۰۶/۱۳۸۷	۴۰۸	۸۱
وصول حق بیمه از موتورسواران پیک بادپا	مطالبه حق بیمه توسط سازمان تامین اجتماعی از نماینده شرکت حمل و نقل کالای تهران «پیک بادپا» بر اساس قرارداد تنظیمی فی ما بین نماینده و شرکت مذکور قانونی است.	۱۰/۰۶/۱۳۸۷	۴۱۳	۸۲
افزایش مستمری بازنشستگی	افزایش مستمری بازنشستگی افرادی که مستمری آنان از ابتدای سال ۱۳۸۲ برقرار شده است بر اساس مصوبه دولت در خصوص افزایش دستمزد مربوط به سال های ۱۳۸۱ الی ۱۳۸۴، خلاف قانون است.	۱۷/۰۶/۱۳۸۷	۴۲۵	۸۳
برقراری مستمری بازنشستگی برابر سنوات خدمت	جواز استفاده از مستمری بازنشستگی بر اساس تبصره ماده واحده قانون الحاق یک تبصره به ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۷۶ با رعایت ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی.	۲۴/۰۶/۱۳۸۷	۴۳۰	۸۴
تشخیص مشاغل سخت و زیان آور توسط کمیته استانی	تطبیق مشاغل مختلف نظرا از ماهیت و کیفیت با مشاغل سخت و زیان آور به عهده کمیته استانی مستقر در اداره کار و امور اجتماعی هر استان است.	۲۸/۰۷/۱۳۸۷	۴۸۴	۸۵
برقراری مستمری همسر بیمه شده متوفی در صورت فوت شوهر	تعمیم حکم مقرر در تبصره یک الحاقی به بند یک ماده ۸۱ قانون تامین اجتماعی در خصوص پرداخت مستمری به همسر بیمه شده متوفی در صورت فوت شوهر دوم به مورد وقوع طلاق بین شوهر دوم و همسر بیمه شده متوفی جواز قانونی ندارد.	۲۸/۰۷/۱۳۸۷	۴۸۶	۸۶
بازنشستگی به جهت اشتغال به کارهای سخت و زیان آور	بازنشستگی بر اساس مشاغل سخت و زیان آور مختص مشمولین قانون کار است و مستخدمین رسمی شرکتهای دولتی از جهت امور استخدامی و بازنشستگی مشمول مقررات قانون استخدام کشوری و نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت می باشند.	۰۵/۰۷/۱۳۸۷	۵۱۵	۸۷
فسخ قرارداد کار بدون اعلام نظر شورای اسلامی کار	آرای صادره از هیات حل اختلاف اداره کار مبنی بر فسخ قرارداد کار بدون اعلام نظر مثبت شورای اسلامی کار مغایر ماده ۲۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ و خلاف قانون است.	۱۲/۰۸/۱۳۸۷	۵۲۳	۸۸

۸۹	۵۶۸	۲۶/۰۸/۱۳۸۷	الزام قانونی واحدهای دولتی به عنوان کارفرما به پرداخت حق بیمه مدت خدمت کارکنان خود و الزام سازمان تامین اجتماعی به قبول حق بیمه و احتساب آن به عنوان سابقه خدمت.	الزام کار فرما به پرداخت حق بیمه قانونی و قبول حق بیمه توسط سازمان تامین اجتماعی
۹۰	۶۴۳	۲۴/۰۹/۱۳۸۷	جواز قانونی اشتغال کارمند دولت در غیرساعات اداری در کارگاه بخش خصوصی مشمول قانون کار و تکلیف کارفرما به پرداخت حقوق و مزایای وی.	اشتغال کارمند دولت در غیر ساعت اداری در کارگاه
۹۱	۶۵۲	۰۸/۱۰/۱۳۸۷	عدم لزوم رسیدگی به تاثیر یا عدم تاثیر ایام مرخصی در توالی یا تناوب مدت اشتغال به کارهای سخت و زیان آور در کمیته استانی و صلاحیت دیوان عدالت اداری در رسیدگی به شکایت از آرای کمیته استانی مبنی بر تشخیص مشاغل مذکور.	لحاظ مرخصی های کمتر از یک روز به تبع کار های سخت و زیان آور
۹۲	۶۵۷ و ۶۵۸	۱۵/۱۰/۱۳۸۷	ملاک پرداخت پاداش پایان خدمت، معادل یک ماه آخرین حقوق و فوق العاده های مستمر دریافتی ماخذ کسر کسور بازنشستگی است و چون اضافه کار به طور مستمر به شاکیان پرداخت و حق بیمه آن به صندوق سازمان تامین اجتماعی واریز شده، بنابراین فوق العاده مزبور در پاداش پایان خدمت قابل محاسبه است.	احتساب اضافه کار در پاداش پایان خدمت
۹۳	۷۷۰	۰۶/۱۱/۱۳۸۷	کارگر شاغل در مشاغل ثابت و مستمر خدمات شهری با سابقه بیش از ۲ سال مشمول مقررات ماده ۲۷ قانون کار بوده و قطع رابطه استخدامی وی بدون رعایت ماده مذکور خلاف قانون است.	کارگر شاغل در مشاغل ثابت و مستمر
۹۴	۸۰۱	۱۳/۱۱/۱۳۸۷	احتساب خدمت زیرپرچم اشخاص جزو سابقه خدمت آنان و برخورداری از مزایای متعلقه براساس تبصره یک ماده ۱۴ قانون کار و قانون استفساریه قانون اصلاح تبصره ماده ۱۴ قانون مذکور.	احتساب و محاسبه و پرداخت حق سنوات خدمت سربازی
۹۵	۸۰۷	۱۳/۱۱/۱۳۸۷	تخصیص حکم مقرر در ماده واحده قانون معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایانی که حداکثر ۵ نفر کارگر دارند به کارگاههای تولیدی و صنعتی فعال در محدوده شهرها، غیرقانونی است.	معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایان
۹۶	۸۵۳	۱۱/۱۲/۱۳۸۷	الزام قانونی سازمان تامین اجتماعی به اجرای رای هیات حل اختلاف اداره کار و وصول حق بیمه از کارفرما و برقراری مستمری بیمه شده متوفی حسب مقررات مربوط.	احتساب سابقه و برقراری مستمری بازماندگان
۹۷	۸۵۵	۱۳/۱۲/۱۳۸۷	دریافت بیش از حداقل مزد بر اساس قرارداد یا توافق کارفرما و کارگر، مانع استفاده از افزایش سنواتی مصوب شورای عالی کار نیست.	برخورداری از افزایش سنواتی شورای عالی کار
۹۸	۸۶۱	۱۳/۱۲/۱۳۸۷	استحقاق قانونی کارگر به برخورداری از تمام دریافتی ایام اشتغال به خدمت (ایام مرخصی ذخیره شده) بر اساس قانون کار.	پرداخت مرخصی ذخیره استحقاقی سالیانه
۹۹	۸۶۲	۱۳/۱۲/۱۳۸۷	الزام قانونی هیات تشخیص در رسیدگی به اعتراض کارگر مبنی بر اشتغال به مشاغل سخت و زیان آور، به صدور رای بر اساس انجام تحقیقات لازم و کسب نظریه کمیته استانی.	اشتغال در کارهای سخت و زیان آور
۱۰۰	۸۶۵	۱۸/۱۲/۱۳۸۷	تشخیص و تایید کمیته استانی ناظر به مشاغل سخت و زیان آور کارگری بوده و منصرف از سایر مشاغل سخت و زیان آور است. پرستاری از جمله مشاغل سخت و زیان آور اعلام گردیده در نتیجه پرستاران در اجرای تبصره ۳ ماده واحده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان، ذی حق به استفاده از حداکثر پنج سال خدمت ارفاقی می باشند.	پرستاری به عنوان مشاغل سخت و زیان آور
۱۰۱	۸۷۱	۱۸/۱۲/۱۳۸۷	فسخ قرارداد کار با کارگر بر اساس ماده ۲۷ قانون کار منوط به اعلام نظر مثبت شورای اسلامی کار و پرداخت مطالبات قانونی کارگر است.	نظر مثبت شورای اسلامی کار در فسخ قرار داد کار
۱۰۲	۴	۱۶/۰۱/۱۳۸۸	الزام قانونی سازمان تامین اجتماعی به برقراری مستمری بر اساس مشاغل سخت و زیان آور برای بیمه شدگانی که حسب گواهی کمیته استانی ذیحق به برخورداری از امتیازات مشاغل مذکور بوده اند.	بازنشستگی به جهت اشتغال به کار سخت و زیان آور



## مرجع انتشار قوانین و مقررات قانون کار

تعیین میزان حق بیمه	در قراردادهای ارایه خدمات، بر اساس بند ۳-۵ مصوبه شورای عالی سازمان تامین اجتماعی، حق بیمه بخش مکانیکی به ماخذ ۷ درصد و حق بیمه بخش دستی به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می شود.	۲۳/۰۱/۱۳۸۸	۱۰	۱۰۳
احتساب مدت سربازی جزو سابقه خدمت	احتساب مدت خدمت نظام وظیفه مشمول قانون تامین اجتماعی جزو سابقه خدمت آنان بر اساس استفساریه قانون تبصره یک اصلاحی ماده ۱۴ قانون کار مصوب ۱۳۸۳.	۰۳/۰۳/۱۳۸۸	۲۰۵	۱۰۴
مسئولیت کار فرمای جدید و انجام تعهدات کار فرمای قبلی	مسئولیت شرکت تعمیر تجهیزات نیروگاهی کرج به عنوان کارفرمای جدید در انجام کلیه تعهدات کارفرمای قبلی ( شرکت توسعه صنایع نیروگاهی ایران) در قبال کارگران مشمول قانون کار.	۳۱/۰۳/۱۳۸۸	۲۷۷	۱۰۵
پرداخت حق بیمه معوقه صنایع استان تهران و پذیرش آن توسط تامین اجتماعی	الزام قانونی اداره کل صنایع استان تهران به پرداخت حق بیمه کارکنان قرارداد خرید خدمت مشمول قانون کار و الزام تامین اجتماعی به پذیرش حق بیمه آنان.	۳۱/۰۳/۱۳۸۸	۲۸۱	۱۰۶
قطع رابطه همکاری بین کارگر و کار	آراء صادره از هیات حل اختلاف اداره کار مبنی بر موجه تشخیص دادن قطع رابطه همکاری بین کارگر و کارفرما بر اثر تعطیلی کارگاه به دلیل عدم سود دهی آن وفق مقررات قانونی است.	۲۱/۰۴/۱۳۸۸	۳۴۰	۱۰۷
فسخ قرار داد منوط به احراز قصور کارگر	آراء هیات حل اختلاف اداره کار مبنی بر اخراج کارگر یا فسخ قرارداد کار بدون رعایت مواد ۲۷ و ۱۶۵ قانون کار خلاف قانون است.	۲۱/۰۴/۱۳۸۸	۳۴۲	۱۰۸
وصول حق بیمه از کارفرما و احتساب سنوات توسط سازمان تامین اجتماعی	با توجه به مندرجات قرارداد منعقد شده بین سازمان تامین اجتماعی و جهاد دانشگاهی، سازمان تامین اجتماعی مکلف به تعیین حق بیمه و مطالبه و وصول آن از جهاد دانشگاهی بعنوان کارفرما مطابق قانون کار است.	۰۲/۰۹/۱۳۸۸	۶۵۰	۱۰۹
شرایط و انتصاب مدیرعامل منصرف از شمول قانون کار	مدیرعامل ماخوذ به شرایط انتصاب و نحوه انجام وظیفه وی محدود به اختیارات معینه مصوب هیات مدیره و از شمول قانون کار خارج است.	۱۶/۰۹/۱۳۸۸	۶۶۶	۱۱۰
بازنشستگی - بازنشستگی پیش از موعد	بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور	۱۰/۰۳/۱۳۸۹	۹۰	۱۱۱
بازنشستگی - بازنشستگی پیش از موعد	بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور	۱۰/۰۳/۱۳۸۹	۹۱	۱۱۲
احتساب سنوات خدمت	احتساب و اعمال سنوات خدمت در سازمان تامین اجتماعی	۱۰/۰۳/۱۳۸۹	۹۲	۱۱۳
کار - تداوم انجام کار	تداوم انجام کار پس از اتمام قرارداد فی مابین کارگر و کارفرما	۱۵/۰۶/۱۳۸۹	۲۱۴	۱۱۴
			۲۱۵-	
بازنشستگی - بازنشستگی مشاغل سخت و زیان آور	برقراری مستمری بازنشستگی براساس اشتغال در کارهای سخت و زیان آور	۲۲/۰۶/۱۳۸۹	۲۲۵	۱۱۵
احتساب سابقه	احتساب سابقه و واریز حق بیمه	۰۱/۰۹/۱۳۸۹	۳۷۴	۱۱۶
کار - قرارداد کار	لغو قرارداد کار کارکنان	۱۵/۰۹/۱۳۸۹	۳۸۳	۱۱۷
بازنشستگی - انتقال کسورات	انتقال کسورات بازنشستگی به سازمان تامین اجتماعی	۲۷/۱۰/۱۳۸۹	۴۶۹	۱۱۸
			۴۶۸-	
احتساب سابقه	احتساب کارکرد قبل از تحت شمول تامین اجتماعی جزء سابقه	۲۵/۱۱/۱۳۸۹	۵۳۱	۱۱۹
کار - عدم شمول قانون کار بر شغل حسابدار	عدم حاکمیت قانون کار بر وضعیت استخدامی حسابدار	۰۹/۱۲/۱۳۸۹	۵۹۴	۱۲۰



پرداخت حق بیمه کارگر	اعتراض به اعلام بدهی و اجراییه های صادره مبنی بر پرداخت حق بیمه	۳۰/۰۸/۱۳۹۰	۳۶۹	۱۲۱
پرداخت حق بیمه و احتساب آن	پرداخت حق بیمه توسط اداره کل تربیت بدنی و پذیرش و احتساب حق بیمه توسط سازمان تامین اجتماعی	۲۱/۰۹/۱۳۹۰	۴۰۰	۱۲۲
فصلی بودن اشتغال	فصلی بودن اشتغال	۲۱/۰۹/۱۳۹۰	۴۰۲	۱۲۳
سخت و زیان آور بودن کار در محیط کارخانجات سیمان	اجرای مفاد صورتجلسه کمیته بررسی کارهای سخت و زیان آور در مورد سخت و زیان آور بودن کلیه مشاغل کارخانجات سیمان	۱۹/۱۰/۱۳۹۰	۴۴۶ تا ۴۵۵ و ۵۳۱	۱۲۴
سخت و زیان آور بودن اشتغال در زندان	احتساب مشاغل مربوط به زندان قزلحصار به عنوان مشاغل سخت و زیان آور	۱۱/۱۱/۱۳۹۰	۴۸۳	۱۲۵
قطع رابطه کار	قطع رابطه کار کارگران به علت شرایط خاص کارگاه	۱۷/۱۱/۱۳۹۰	۴۹۷	۱۲۶
تشخیص سخت و زیان آور بودن شغل برق کار درجه یک	ابطال آرای کمیته بدوی و تجدیدنظر استانی تشخیص مشاغل سخت و زیان آور بابت احتساب اشتغال به کار در سمت برق کار درجه یک در مشاغل سخت و زیان آور	۲۴/۱۱/۱۳۹۰	۵۲۳	۱۲۷
پرداخت حق بیمه و قبول و احتساب آن جزء سابقه خدمت	پرداخت حق بیمه معوقه و وصول و احتساب آن جزء سنوات خدمتی و بیمه ای	۰۱/۱۲/۱۳۹۰	۵۴۰	۱۲۸
تامین اجتماعی - فوق العاده جذب کارگران	دریافت فوق العاده جذب موضوع ماده ۲۶ قانون کار	۰۱/۰۳/۱۳۹۱	۱۱۰ تا ۱۱۵	۱۲۹
کارو کارگری - خاتمه قرارداد کار	خاتمه کار کارگران در قالب تعدیل نیروی انسانی با حفظ بیمه بیکاری	۰۶/۰۶/۱۳۹۱	۲۹۸	۱۳۰
تامین اجتماعی - حق بیمه	پرداخت حق بیمه ایام تحصیل و احتساب آن به عنوان سابقه کار	۰۶/۰۶/۱۳۹۱	۲۹۹	۱۳۱
شرایط صدور پروانه تاسیس کارگاه	داشتن مدرک علمی معتبر، شرط صدور پروانه تاسیس کارگاه دندانسازی	۱۳/۰۶/۱۳۹۱	۳۱۶	۱۳۲
کارو کارگری - پرداخت حقوق و مزایای دوران اخراج بلاوجه	عدم استحقاق دریافت حقوق و مزایا در فاصله قطع رابطه کار تا اعاده به خدمت به حکم شعب دیوان	۲۰/۰۶/۱۳۹۱	۳۳۰	۱۳۳
تامین اجتماعی - بیمه بیکاری	عدم برقراری بیمه بیکاری در صورت انقضای مدت قرارداد کار موقت	۱۶/۱۱/۱۳۹۱	۸۳۹	۱۳۴
کارو کارگری - کار موقت	نقض رای هیات حل اختلاف اداره کار به دلیل احراز رابطه کارگری و کارفرمایی	۰۷/۱۲/۱۳۹۱	۹۲۰	۱۳۵
تامین اجتماعی - مرخصی بدون حقوق	شمول مقررات تناوب اشتغال نسبت به استفاده از مرخصی بدون حقوق به مدت بیش از ۲ ماه	۲۸/۱۲/۱۳۹۱	۱۰۱۷ تا ۱۰۲۱	۱۳۶
مشاغل سخت و زیان آور	عدم صلاحیت شورای عالی حفاظت فنی نسبت به تجدیدنظر از آراء کمیته های بدوی تشخیص مشاغل سخت و زیان آور	۰۲/۰۲/۱۳۹۲	۶۵ - ۶۱	۱۳۷
اصلاح حکم بازنشستگی	تکلیف سازمان تامین اجتماعی به اصلاح تاریخ برقراری مستمری بازنشستگی کارگران برای برخورداری از افزایش حقوق بازنشستگی در فرض بازنشسته شدن کارگر تا پایان سال ۱۳۸۳	۱۶/۰۲/۱۳۹۲	۹۲ - ۹۵	۱۳۸
قرارداد کار	شکات به صورت مستمر اشتغال به کار داشته اند و پیش از قطع رابطه کاری، بدون قرارداد مشغول انجام کار بوده اند، بنابراین کارکرد آنان از مصادیق حکم مقرر در تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار و کار آنان دائمی تلقی می شود.	۲۷/۳/۱۳۹۲	۲۱۴	۱۳۹
بازگشت به کار	عدم تغییر ماهیت قرارداد کار از موقت به دائم در صورت تجدید قرارداد کار	۲۱/۰۵/۱۳۹۲	۳۷۱ - ۳۷۲	۱۴۰

مطالبه سنوات کاری	در صورت خاتمه قرارداد کار معین یا مدت موقت، کارفرما مکلف است به کارگری که مطابق قرارداد، یک سال یا بیشتر به کار اشتغال داشته است برای هر سال سابقه، اعم از متوالی یا متناوب بر اساس آخرین حقوق مبلغی معادل یک ماه حقوق به عنوان مزایای پایان کار به وی پرداخت نماید.	۲۹/۷/۱۳۹۲	۴۹۳	۱۴۱
احراز رابطه کارگری	ضرورت تشخیص دقیق کارفرما در روابط کار	۰۶/۰۸/۱۳۹۲	۵۰۵	۱۴۲
فوق العاده ماموریت	تعیین وظیفه مشخص برای مدت معین، شرط پرداخت فوق العاده ماموریت کارکنان سازمان تامین اجتماعی	۲۷/۰۸/۱۳۹۲	۵۷۰	۱۴۳
احراز رابطه کارگری	مفاد قراردادهای منعقد شده بین پزشکان پرکیس و بیمارستان، مفید رابطه کار بین آنان نیست و با عدم شمول قانون کار بر روابط آن ها، موجبی برای رسیدگی به اختلافات ناشی از قرارداد در مراجع موضوع ماده ۱۵۷ قانون کار وجود ندارد.	۱۱/۰۹/۱۳۹۲	۶۳۰	۱۴۴
حق بیمه	تکلیف سازمان تامین اجتماعی به قبول کسور حق بیمه مربوط به فوق العاده حق تخصص برای کارکنان شرکت های زیر مجموعه وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات	۱۶/۱۰/۱۳۹۲	۷۰۳	۱۴۵
صلاحیت هیات تشخیص و حل اختلاف	صلاحیت قانونی هیات های تشخیص و حل اختلاف در رسیدگی به اختلافات کارگری- کارفرمایی	۱۸/۰۱/۱۳۹۳	۵۴	۱۴۶
مزایای طرح طبقه بندی مشاغل	اقرار کارگر به دریافت حق سنوات، مانده مرخصی، عیدی و پاداش دلالتی بر پرداخت مزایای طرح طبقه بندی مشاغل به وی ندارد.	۰۱/۰۲/۱۳۹۳	۱۰۹	۱۴۷
عدم صلاحیت مراجع حل اختلاف کار در خصوص اعضای هیات علمی و غیر هیات علمی دانشگاه آزاد	عدم صلاحیت مراجع حل اختلاف کار در رسیدگی به اختلافات اعضای هیات علمی و کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی با دانشگاه	۲۹/۰۲/۱۳۹۳	۱۵۵	۱۴۸
مشاغل سخت و زیان آور	ممنوعیت تسری قانون نحوه بازنشستگی جانبازان، معلولین و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور به کارکنان بنیاد شهید و امور ایثارگران قبل از تعیین مشاغل سخت و زیان آور و درجات مربوط به پست سازمانی در بنیاد شهید	۱۲/۰۳/۱۳۹۳	۴۰۹ الی ۴۱۵ -۵۷۴ و ۵۷۳	۱۴۹
عدم ذخیره مرخصی اجباری موضوع قانون حفاظت در برابر اشعه	مرخصی اجباری موضوع بند ۲ ماده ۲۰ قانون حفاظت در برابر اشعه قابلیت ذخیره سازی ندارد.	۱۹/۰۳/۱۳۹۳	۴۳۵	۱۵۰
تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور در کمیته های استانی	تخاذ تصمیم مجدد توسط کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی جهت تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور در صورت حصول شرایط جدید منع قانونی ندارد.	۲۳/۰۴/۱۳۹۳	۸۰۰ -۷۸۸ -۷۸۷	۱۵۱
لزوم ابلاغ تصمیم کمیته بدوی استانی تشخیص مشاغل سخت و زیان آور به شاکی	کمیته بدوی استانی تشخیص مشاغل سخت و زیان آور می بایست تصمیم کمیته را به کارگران شاکی ابلاغ نماید تا کارگران بتوانند در مهلت قانونی، درخواست تجدیدنظر خود را تسلیم نمایند.	۲۴/۰۶/۱۳۹۳	۱۰۴۳	۱۵۲
عدم شمول قانون تامین اجتماعی بر کارمندان محلی دولت جمهوری اسلامی ایران در سفارتخانه ها	کارمندان محلی دولت جمهوری اسلامی ایران در سفارتخانه ها مشمول قانون تامین اجتماعی نمی شوند.	۲۷/۰۵/۱۳۹۳	۱۲۵۳	۱۵۳
عدم شمول حق بیمه بر قراردادهای خرید تجهیزات و اقلام مصرفی	قراردادهای خرید تجهیزات و اقلام مصرفی که بدون وجود کارگر انجام می گیرد از شمول پرداخت حق بیمه خارج است و الزاماً حق بیمه نیروی کار استفاده شده باید پرداخت شود.	۱۳/۱۱/۱۳۹۳	۱۸۴۷	۱۵۴

## مرجع انتشار قوانین و مقررات قانون کار

۱۵۵	۱۱۸۲	۱۵/۱۰/۱۳۹۴	بیمه شدگان اختیاری از شمول قانون بیمه بیکاری مستثنی بوده و استحقاق برخورداری از بیمه بیکاری را ندارند.	عدم شمول قانون بیمه بیکاری بر بیمه شدگان اختیاری
۱۵۶	۱۲۶۸	۲۶/۱۱/۱۳۹۵	حکم به پرداخت حق بیمه معوقه سنوات ارفاقی و سازمان تامین اجتماعی به پذیرش حق بیمه مذکور و احتساب آن در سنوات خدمتی، صحیح و موافق مقررات قانونی است.	حق بیمه سنوات ارفاقی آموزش پرورش استثنایی
۱۵۷	۳۷۴ -۳۷۵	۲۷/۰۴/۱۳۹۶	شکایت به خواسته ابطال طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه در شعبه دیوان عدالت اداری باید به طرفیت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باشد و نه به طرفیت ادارات کل استانی تعاون، کار و رفاه اجتماعی.	اعتراض به طرح طبقه بندی مشاغل
۱۵۸	تا ۶۹۵ ۶۹۹	۲۵/۰۷/۱۳۹۶	رسیدگی به شکایت کارکنان غیر مشمول قانون کار در دستگاههای اجرایی مبنی بر برخورداری از مزایای بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور در صلاحیت شورای اداری و استخدامی است.	مشاغل سخت و زیان آور
۱۵۹	۷۰۰	۲۵/۰۷/۱۳۹۶	کسانی که به ارایه خدمات توانبخشی حرفه ای به معلولان و توانمندسازی آنان مبادرت می کنند، مشمول مقررات قانون کار قرار می گیرند.	شمول قانون کار نسبت به خدمات توانبخشی حرفه ای به معلولان و توانمندسازی آنان
۱۶۰	و ۷۲۵ ۷۲۶	۰۲/۰۸/۱۳۹۶	با خاتمه قرارداد کار و یا ترک کار توسط کارگر، کارفرما مکلف است هم حق سنوات سال هایی که کارگر به صورت کامل کار کرده و به نسبت ایامی که در سال ترک کار، کار کرده است، پرداخت نماید.	حق سنوات
۱۶۱	۸۲۸	۳۰/۰۸/۱۳۹۶	اختلاف کارکنان مشمول قانون کار در دستگاههای اجرایی در خصوص درخواست بازخریدی طبق تبصره ۱ ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری، با توجه به مفاد تبصره مذکور وارد نیست.	بازخریدی مستخدمین دستگاههای اجرایی
۱۶۲	۱۷ - ۲۰	۲۱/۰۱/۱۳۹۷	الزامی بودن ارایه اسناد مثبت ناظر بر پرداخت مزد و حقوق به کارگر برای احراز تسویه حساب کارفرما با کارگر	تسویه حساب کارفرما با کارگر
۱۶۳	۴۲	۲۸/۰۱/۱۳۹۷	در صورتی که کارفرما، موجب تعلیق قرارداد از ناحیه کارگر شناخته شود، کارگر استحقاق دریافت خسارت ناشی از تعلیق را خواهد داشت و کارفرما مکلف است کارگر تعلیقی از کار را به کار سابق وی بازگرداند.	اعاده به کار
۱۶۴	۳۶۶	۰۸/۰۳/۱۳۹۷	در موارد اجمال و ابهام و سکوت مقررات مناطق آزاد تجاری، قانون عام و سرزمینی و آمره حاکمیت دارد و چون در خصوص پرداخت مزایای انگیزشی از جمله عیدی و پاداش سنوات در مقررات منطقه ویژه اقتصادی پیش بینی نشده است، بنابراین مقررات قانون کار در این موارد اعمال خواهد شد.	پرداخت مزایای انگیزشی، عیدی و پاداش سنوات
۱۶۵	۹۴۸	۱۲/۰۴/۱۳۹۷	تعیین پاداش پایان خدمت مشمولان قانون تامین اجتماعی بایستی به ازای هر سال خدمت معادل یک ماه آخرین حقوق و فوق العاده های دریافتی که ملاک کسور بازنشستگی است، پرداخت شود.	پاداش پایان خدمت
۱۶۶	۱۳۴۵	۳۰/۰۵/۱۳۹۷	کلیه مشمولین قانون ارتقاء بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت از جمله مستخدمین سازمان تامین اجتماعی از زمان لازم الاجرا شدن قانون مستحق برخورداری از حقوق وضع شده در قانون می باشند و عدم تامین اعتبار یا تاخیر در اعمال آن حقوق مکتسبه مشمولین قانون را از بین نخواهد برد.	قانون ارتقاء بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت
۱۶۷	۱۸۲۲	۰۶/۰۹/۱۳۹۷	الزام قانونی کارفرمایان به پرداخت حق بیمه کارگران مشمول حق بیمه موضوع ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی و ۴٪ حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور.	حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور
۱۶۸	۲۸۸ ۳۰۵ تا ۳۰۷ -	۳۱/۰۲/۱۳۹۸	تکلیف قانونی سازمان تامین اجتماعی به پرداخت حقوق و فوق العاده های ایام ۹ ماهه مرخصی زایمان به زنان شاغل در بخش غیردولتی.	مرخصی زایمان



## مرجع انتشار قوانین و مقررات قانون کار

پرداخت حق بیمه سهم کارگر	الزام قانونی کارفرما به پرداخت حق بیمه سهم کارگر در صورت خودداری از کسر آن هنگام پرداخت حقوق یا مزد ( عدم رعایت مفاد ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی).	۲۱/۰۳/۱۳۹۸	۵۶۴	۱۶۹
تاریخ برقراری مستمری بازماندگان	تاخیر در پرداخت حق بیمه موجب تضییع حقوق بازماندگان نخواهد شد و مستمری ورثه از تاریخ فوت مورث برقرار می گردد، اعم از اینکه حق بیمه در گذشته، حال یا آینده پرداخت شود.	۱۸/۰۴/۱۳۹۸	۷۹۱	۱۷۰
قایم مقامی ماده ۱۲ قانون کار	شرکت صنایع فلزی ایران و شرکت صنایع فلزی سازه های سنگین تهران دارای دو شخصیت حقوقی متفاوت هستند لذا قایم مقامی مذکور در ماده ۱۲ قانون کار در مورد کارگران آنان موضوعیت ندارد.	۰۸/۰۵/۱۳۹۸	۹۱۰	۱۷۱
پرداخت حق بیمه	رسیدگی به اختلاف کارگر با کارفرما در پرداخت حق بیمه بر مبنای حق السعی موضوع ماده ۳۴ قانون کار و حق بیمه بر مبنای احراز طرح طبقه بندی مشاغل، در صلاحیت هیات های حل اختلاف کار است.	۰۵/۰۶/۱۳۹۸	۱۰۵۱	۱۷۲
تبدیل وضعیت استخدامی از قرارداد کارگری به پیمانی	کارگران مشمول قانون کار دارای طرح طبقه بندی مشاغل از شمول مصوبه شماره ۳۵۹۱ ت ۱۷۲۹۶ هـ مورخ ۰۱/۰۳/۱۳۷۸ هیات وزیران و تبدیل وضعیت از قراردادی به پیمانی خارج هستند.	۱۹/۰۹/۱۳۹۸	۲۷۲۴	۱۷۳
واریز حق بیمه ایام کارآموزی	الزام قانونی کارفرما به واریز حق بیمه کارگر در مدت کارآموزی و احتساب مدت مذکور جزء سوابق کارگر.	۲۴/۱۰/۱۳۹۸	۲۹۷۴	۱۷۴
محاسبه پرداختی های ارزی در مزایای پایان کار	پرداختی های ارزی و هر نوع پرداختی به کارگران اقماری حمل و نقل دریایی که مربوط به کار بر روی شناور می باشد جزو دستمزد پایه محسوب نمی شود و قابل احتساب در مزایای پایان کار نیست.	۳۰/۰۲/۱۳۹۹	۳۴۲ و ۳۴۳	۱۷۵
دهیاران	قانون کار بر دهیاران حاکم است و حقوق و مزایای دهیاران تابع قانون کار است.	۱۳/۰۳/۱۳۹۹	۳۹۸ -۳۹۹	۱۷۶
بررسی مشاغل سخت و زیان آور در کارگاه های تعطیل شده	تعطیل و انحلال کارگاه طبیعت و ماهیت کارهای سخت و زیان آور انجام شده در زمان دایر بودن کارگاه را منتفی نمی سازد، لذا کمیته های بدوی استانی مکلف به پذیرش درخواست متقاضیان بوده و نمی توانند از پذیرش درخواست آنان خودداری نمایند.	۱۷/۰۴/۱۳۹۹	۵۵۴	۱۷۷
برقراری مزایای اشتغال در کارهای بازنشستگان	حکم قانون تفسیر جزء ۱ بند (ب) تبصره ۲ ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی مصوب ۲۹/۰۶/۱۳۹۰، قابل تسری به موارد مختومه و کسانی که به هر جهت و طریق پیش از قانون استفساریه بازنشسته شده اند نمی باشد.	۲۸/۰۵/۱۳۹۹	۷۷۳ تا ۷۸۲	۱۷۸
بررسی صورت مزدهای ارسالی بعد از گذشت شش ماه	بررسی مجدد صورت مزدهای ارسالی بعد از گذشت شش ماه و حذف سوابق بیمه ای که سابقاً مورد تایید قرار گرفته و بر اساس آن برای بیمه شده مستمری برقرار گردیده، مغایر مواد ۳۹ و ۱۰۱ قانون تامین اجتماعی و حقوق مکنتسبه افراد است و در مواردی که لیست های بیمه اصالت ندارد مانند جعلی بودن آن ها و غیره، موضوع از شمول ماده ۱۰۱ قانون تامین اجتماعی و رعایت مهلت شش ماهه خارج می باشد.	۰۸/۰۷/۱۳۹۹	۸۴۹	۱۷۹
مرجع رسیدگی به اختلافات بین شرکت کشتیرانی و پرسنل آن	رسیدگی به اختلافات بین شرکت کشتیرانی و پرسنل آن در مواردی که در اساسنامه پیش بینی نشده باشد، در صلاحیت مراجع حل اختلاف کار است. آیین نامه استخدامی کشتیرانی مصوب ۱۳۹۳ خارج از حدود اختیارات هیات مدیره شرکت کشتیرانی به تصویب رسیده است.	۲۰/۰۸/۱۳۹۹	۹۷۰	۱۸۰
اصلاح صندوق بیمه ای از بازنشستگی کشوری به تامین اجتماعی	موضوع پرداخت حق بیمه کارکنان قراردادی و پیمانی به صندوق تامین اجتماعی، از تکالیف دستگاه متبوع مستخدم است و در این خصوص تکلیفی متوجه صندوق بازنشستگی کشوری نمی باشد.	۲۹/۰۹/۱۳۹۹	۱۱۷۰	۱۸۱



## مرجع انتشار قوانین و مقررات قانون کار

۱۸۲	۱۲۶۶ تا ۰۹/۱۰/۱۳۹۹	دولت و بنیاد شهید مکلف به پرداخت مابه التفاوت هزینه های درمانی ایثارگران به سازمان تامین اجتماعی بوده و عدم پرداخت مبالغ مذکور توسط دولت به سازمان تامین اجتماعی، نافی تعهدات سازمان و مجوز کسر حق بیمه از مستمری ایثارگران نمی باشد.	کسر ۲ درصد حق بیمه درمان از مستمری ایثارگران
۱۸۳	۱۲۸۸ تا ۰۹/۱۰/۱۳۹۹	تقاضای استرداد حق بیمه پرداختی به سازمان تامین اجتماعی، مبنای قانونی نداشته و کارگران می توانند حق بیمه ای را که جهت تسریع در احتساب سوابق خدمتی به سازمان مزبور پرداخت کرده اند را از کارفرما مطالبه کنند.	استرداد حق بیمه
۱۸۴	۱۲۹۴ تا ۱۳/۱۰/۱۳۹۹	حکم تبصره ماده ۳۷ قانون کار مبنی بر پرداخت حقوق و مزایا براساس سی و یک روز در شش ماه اول سال صرفاً درخصوص مشمولین قانون کار مجری بوده و قابل تسری به مشمولین مقررات خاص استخدامی (بنیاد مستضعفان و شهرداری ها) نمی باشد.	پرداخت مابه التفاوت کارکرد ۳۰ و ۳۱ روز
۱۸۵	۱۳۳۱ تا ۲۰/۱۰/۱۳۹۹	تعیین یک عنوان شغلی در یک کارگاه به عنوان مشاغل سخت و زیان آور منحصر به همان شغل در همان کارگاه خاص بوده و قابل تسری و تعمیم به دیگر عناوین شغلی مشابه در سایر کارگاه ها نیست.	تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور
۱۸۶	۱۳۴۰ تا ۲۰/۱۰/۱۳۹۹	با وجود توأمان محل شرکت راه آهن رعد تبریز در تهران و تبریز، مرجع صالح به رسیدگی به دعاوی کارکنان شاغل در قطار که ساکن تهران هستند، هیات های تشخیص و حل اختلاف اداره کار تهران خواهد بود.	مرجع صالح برای رسیدگی به دعاوی کارکنان شاغل در قطار
۱۸۷	۱۴۱۸ و ۱۴۱۹ تا ۱۳/۱۰/۱۳۹۹	سازمان تامین اجتماعی تا قبل از تاریخ ۲۵/۱۲/۱۳۹۳، تکلیفی به پرداخت فوق العاده سختی شرایط محیط کار و نوبت کاری کارکنان سازمان تامین اجتماعی تا قبل از تاریخ ۳/۹/۱۳۹۷ تکلیفی به پرداخت فوق العاده نوبت کاری، شیفت و کشیک یا تغییر در شیوه پرداخت آن از حقوق مبنای سیستم امتیازی نداشته است.	فوق العاده سختی شرایط محیط کار و نوبت کاری کارکنان سازمان تامین اجتماعی
۱۸۸	۱۵۰۷ تا ۲۵/۰۹/۱۳۹۹	رای شماره ۱۳۹۷-۲۱/۱/۷۶۷- هیات عمومی دیوان عالی کشور، صرفاً در رابطه با آن دسته از کارکنان می باشد که پیش از واگذاری شرکت مخابرات بازنشسته شده اند و دانشجویان بورسیه که پس از واگذاری شرکت همچنان اشتغال به کار داشته اند، مشمول مقررات قانون کار بوده و مرجع صالح برای رسیدگی به دعاوی آنان هیات های تشخیص و حل اختلاف کار خواهد بود، اما از حیث ماهوی، به دلیل عدم احراز رابطه استخدامی و کارگری و کارفرمایی در زمان تحصیل، موجبی جهت پرداخت حق بیمه مدت بورسیه وجود ندارد.	حق بیمه دانشجویان بورسیه مخابرات
۱۸۹	۱۶۰۱ تا ۰۴/۱۱/۱۳۹۹	از آن جایی که در آیین نامه نظام های اداری و استخدامی کارکنان صنعت نفت، عده ای از کارکنان تابع قانون کار و رابطه قراردادی آنان مبتنی بر قانون کار تنظیم شده است، بنابراین رسیدگی به دعاوی و اختلافات ایشان با شرکت در صلاحیت مراجع حل اختلاف کار است.	مرجع رسیدگی به دعاوی کارکنان قراردادی شرکت پترو پارس
۱۹۰	۱۷۴۳ و ۱۷۴۴ تا ۱۸/۱۱/۱۳۹۹	پرداخت مبالغ رفاهی و انگیزشی ولو در مدت طولانی، جزو مزد ثابت و مبنای محسوب نشده و الزام کارفرما به تداوم پرداخت آن، فاقد وجهت قانونی است. کاهش مبالغ رفاهی و انگیزشی تا حداقل های مذکور در قانون کار از اختیارات کارفرما است.	پرداخت مزایای رفاهی و انگیزشی توسط کارفرما
۱۹۱	۱۷۶۳ تا ۲۱/۱۱/۱۳۹۹	حداکثر سابقه مجاز جهت برقراری مستمری بازنشستگی ۳۵ سال است و در مواردی که بیمه شده با استفاده از حداکثر سابقه از مستمری بازنشستگی برخوردار شده است، افزایش سابقه اشتغال مازاد بر سی و پنج سال به جهت سخت و زیان آور بودن شغل فاقد محمل قانونی است و اثری بر آن مترتب نمی باشد.	پذیرش رای اداره کار و احتساب سوابق اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور
۱۹۲	۷۶-۷۷ تا ۱۷/۰۱/۱۴۰۰	حکم بند «ت» ماده ۲۸ قانون برنامه ششم توسعه صرفاً در رابطه با اشخاصی است که طبق قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت بازنشسته شده اند و شامل اشخاصی که به استناد ماده ۱۰ قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع کشور بازنشسته شده اند، نمی شود.	حقوق بازنشستگی سنوات ارفافی
۱۹۳	۷۸-۸۱ تا ۱۷/۰۱/۱۴۰۰	با عنایت به این که بازنشستگی پیش از موعد منتسب به فعل کارفرما نبوده، بنابراین کارگر استحقاق حق السعی ایام بلا تکلیفی را ندارد.	حق السعی ایام بلا تکلیفی



مستمری نوادگان اناث	مطلق نوادگان اناث مشمول قانون تامین اجتماعی اعم از کارکنان دولت و مشمولین قانون کار در صورت نداشتن شغل و شوهر و در صورتی که احراز شود تحت کفالت اجداد خود بوده اند، مشمول استفاده از حقوق وظیفه اجداد خود هستند.	۲۴/۰۱/۱۴۰۰	۱۵۷	۱۹۴
عدم شمول قانون کار بر کارکنان ستاد امر به معروف و نهی از منکر	ستاد امر به معروف و نهی از منکر از مصادیق نهادهای انقلابی محسوب می شود و از شمول مقررات قانون کار خارج است.	۲۸/۰۲/۱۴۰۰	-۲۹۲	۱۹۵
تاریخ استحقاق دریافت مابه التفاوت ناشی از اصلاح حکم بازنشستگی با احتساب سنوات اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور، مربوط به اصلاح مستمری بازنشستگی از بازنشستگی عادی به بازنشستگی ناشی از اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور	آراء کمیته های تشخیص مشاغل سخت و زیان آور، جنبه کاشفیت دارد و ما به التفاوت ناشی از اصلاح حکم بازنشستگی با احتساب سنوات اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور، از تاریخ بازنشستگی به صورت عادی قابل پرداخت است.	۲۵/۰۳/۱۴۰۰	تا ۹۶۸	۱۹۶
شرایط الزام به پرداخت «کمک بارداری» طبق ماده ۶۷ قانون تامین اجتماعی به طرفیت سازمان تامین اجتماعی،	به منظور دریافت کمک بارداری مذکور در ماده ۶۷ قانون تامین اجتماعی، تحقق شرط عدم اشتغال شخص بیمه شده یا همسرش ضروری است.	۲۵/۰۳/۱۴۰۰	۹۹۱	۱۹۷
اعتراض به رای گزینش	اعتراض به رای گزینش مستند به نامه ابلاغیه نتیجه آرای گزینش استماع و رسیدگی می شود.	۰۸/۰۴/۱۴۰۰	۱۰۷۷	۱۹۸
عدم تامین اعتبار از موارد اخراج مصادیق اخراج موجه نیست.	عدم تامین اعتبار از موارد اخراج موجه کارگر نمی باشد حکم به ورود شکایت صحیح می باشد.	۱۸/۰۳/۱۴۰۰	۱۰۸۱	۱۹۹
اصلاح حکم بازنشستگی بر اساس کسر حق بیمه اضافه کاری	الزام به اصلاح حکم بازنشستگی با توجه به پرداخت حق بیمه ایام اضافه کار و استحقاق دریافت ما به التفاوت ناشی از اعمال آن در مستمری بازنشستگی.	۲۵/۰۳/۱۴۰۰	۱۰۸۴	۲۰۰
بنیاد حفظ آثار و نشر ارزش های دفاع مقدس نهادی انقلابی است.	بنیاد حفظ آثار و نشر ارزش های دفاع مقدس از مصادیق نهادهای انقلابی موضوع تبصره ۲ لایحه قانونی عدم شمول مقررات قانون کار درباره کارکنان نهادهای انقلابی محسوب می شود و از شمول مقررات قانون کار خارج است.	۰۱/۰۴/۱۴۰۰	۱۱۱۲	۲۰۱
عدم شمول قانون کار نسبت به کارکنان قراردادی بنیاد مسکن	عدم صلاحیت مراجع حل اختلاف موضوع قانون کار نسبت به رسیدگی به دعاوی مطروحه به طرفیت بنیاد مسکن انقلاب اسلامی	۰۱/۰۴/۱۴۰۰	۱۱۱۳	۲۰۲
اصلاح عنوان شغلی در لیست بیمه	اصلاح عنوان شغلی در لیست بیمه در صلاحیت هیاتهای تشخیص و حل اختلاف اداره کار می باشد.	۰۱/۰۴/۱۴۰۰	۱۱۱۴	۲۰۳
عدم شمول مقررات قانون کار نسبت به کارکنان سازمان بورس و اوراق بهادار	عدم شمول مقررات قانون کار نسبت به کارکنان سازمان بورس و اوراق بهادار و عدم صلاحیت مراجع حل اختلاف موضوع قانون کار نسبت به رسیدگی به دعاوی کارکنان سازمان مزبور.	۰۱/۰۴/۱۴۰۰	۱۱۳۶	۲۰۴
محاسبه و اخذ وجوه ناشی از انتقال کسور بازنشستگی	قانونی بودن اقدامات سازمان بازنشستگی کشوری در محاسبه و اخذ وجوه ناشی از انتقال کسور بازنشستگی و غیر موجه بودن استدلال عدم اطلاع رسانی دستگاه متبوع مستخدمان در خصوص نحوه انتقال کسور بازنشستگی	۱۵/۱۴۰۰۰۴	۱۲۰۳	۲۰۵
احتساب حق رتبه در پاداش پایان خدمت کارکنان مستعفی تامین اجتماعی	رتبه یکی از عوامل اصلی تشکیل دهنده حقوق ثابت بوده و مستمر تلقی شده و قابل احتساب در پاداش پایان خدمت است.	۰۵/۰۵/۱۴۰۰	۱۲۹۸	۲۰۶
پرداخت مزایای رفاهی به کارگران شرکت خدمات مهندسی خط و ابنیه فنی راه آهن	حکم مقرر در تبصره ۲ بند (د) ماده ۸۷ قانون برنامه ششم توسعه ناظر بر تنزل قیمت است و در جایی که تغییر سمت مدیریتی صورت می گیرد ولی پست سازمانی تنزل نمی کند قابل اعمال نیست.	۱۲/۰۵/۱۴۰۰	۱۳۲۲	۲۰۷

۲۰۸	۱۳۶۰	۱۹/۰۵/۱۴۰۰	عدم توجه دعوا به مدیرعامل شرکت به عنوان شخصیت حقیقی و لزوم طرح دعوا به طرفیت شرکت به عنوان شخصیت حقوقی.	طرح دعوا به طرفیت شرکت به عنوان شخصیت حقوقی
۲۰۹	۱۵۱۱	۰۹/۰۶/۱۴۰۰	شرکت مخابرات ملزم به انعقاد قرارداد دائم و مستقیم با کارگزاران مخابرات روستایی شده است.	انعقاد قرارداد دائم و مستقیم با کارگزاران مخابرات روستایی
۲۱۰	۲۱۵۷	۲۷/۰۷/۱۴۰۰	در پرونده های با موضوع استنکاف در احضار مسیولان حقیقی اشخاص حقوقی که وظیفه اجرای آراء قطعی صادره از شعب دیوان عدالت اداری را به عهده دارند نیازی به درج مشخصات سجلی نیست در نتیجه آراء صادره از شعب دیوان عدالت اداری که مفید این معنی است صحیح شناخته شد. در نتیجه آراء صادره از شعب ۲۳، ۱۸، ۴ و ۱۷ تجدیدنظر دیوان عدالت اداری که با مصوبه عدم درج مشخصات فوق در خصوص موضوع وارد رسیدگی شده و مبادرت به صدور حکم ماهوی نموده اند صحیح می باشد.	عدم لزوم درج مشخصات سجلی مسیولان حقیقی اشخاص حقوقی موظف به اجرای آراء قطعی صادره از شعب دیوان عدالت در برگره های احضاریه.
۲۱۱	۲۱۷۲	۲۷/۰۷/۱۴۰۰	چنانچه مفاد ماده ۲۰ آیین نامه تنظیم امور نمایندگی بیمه در قرارداد بین شرکت بیمه و نماینده منعکس و پایه نحوی التزام نماینده به مفاد ماده مزبور احراز شود، ماهیت رای هیات مزبور، همان رای داور بوده و دارای احکام آن است که رسیدگی به اعتراض نسبت به آن در صلاحیت شعب دیوان عدالت اداری نیست.	رسیدگی به اعتراض به آراء هیات رسیدگی به اختلافات نماینده و شرکت بیمه
۲۱۲	۲۳۱۰	۰۴/۰۸/۱۴۰۰	فوق العاده خاص پرداختی به کارکنان پیمانی شرکت های دولتی موضوع بند (ح) ماده ۵۰ قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب سال ۱۳۸۹ حتی اگر به صورت مستمر پرداخت شود، جزو مزایای مستمر و مشمول کسر حق بیمه محسوب نمی شود.	کسر حق بیمه از فوق العاده خاص پرداختی توسط شرکت عمران شهر جدید بهارستان و درج آن در سوابق بیمه ای
۲۱۳	۲۳۱۱	۰۴/۰۸/۱۴۰۰	کمک بهیاران شاغل در بیمارستانهای وابسته به دانشگاه آزاد اسلامی که به صورت رسمی با دانشگاه آزاد اسلامی رابطه استخدامی دارند جهت تعیین سخت و زیان آور بودن شغل خود الزام قانونی مبنی بر مراجعه به کمیته های استانی تشخیص مشاغل سخت و زیان آور و اخذ نظریه کمیته های مزبور ندارند.	عدم شمول قانون کار نسبت به کمک بهیاران شاغل در بیمارستان های وابسته به دانشگاه آزاد اسلامی
۲۱۴	۲۳۵۱	۱۸/۰۸/۱۴۰۰	قراردادهای شاکیان پرونده های موضوع تعارض با پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات (مرکز تحقیقات مخابرات ایران)، از نوع قرارداد پیمانکاری تک نفره بوده و این قرارداد مشمول قانون کار محسوب نمی شود و واگذارنده کار مکلف به پرداخت حق بیمه کارکنان مذکور به سازمان تامین اجتماعی نیست.	عدم پرداخت حق بیمه ایام اشتغال توسط مرکز تحقیقات مخابرات ایران و احتساب آن جزء سابقه بیمه پردازی
۲۱۵	۵۲۱	۱۷/۰۳/۱۴۰۱	رسیدگی به اختلافات ناشی از پرداخت مزایای خارج از شمول قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی مصوب سال ۱۳۷۴ و قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران مصوب سال ۱۳۸۶ که براساس مقررات قانون کار به ایثارگران و جانبازان پرداخت می شود، در صلاحیت هیاتهای تشخیص و حل اختلاف کارگر و کارفرما موضوع ماده ۱۵۷ قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹ قرار دارد و رای ورود اصدار یافته از شعبه ۶۱ دیوان عدالت اداری، در حد پذیرش صلاحیت مراجع حل اختلاف کار برای رسیدگی به اختلافات مزبور صحیح و منطبق با موازین قانونی است.	صلاحیت هیات های حل اختلاف اداره کار در رسیدگی به اختلافات ناشی از پرداخت مزایای خارج از شمول قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان
۲۱۶	۷۳۴	۰۷/۰۴/۱۴۰۱	مزایای مقرر در بندهای (ث) و (ج) ماده ۱۱۲ قانون برنامه ششم توسعه جمهوری اسلامی ایران قابل تسری به مستخدمینی نیست که پس از دوران دفاع مقدس در مناطق عملیاتی اشتغال یافته اند، اعم از اینکه مستخدمین فوق در حال حاضر مشغول به خدمت باشند و یا به هر نحوی از خدمت منفک شده باشند. بنا به مراتب فوق رای به رد شکایت صادر شده صحیح و منطبق با موازین قانونی است.	الزام سازمان تامین اجتماعی به برقراری حقوق و مزایای مناطق عملیاتی موضوع بندهای (ث) و (ج) ماده ۱۱۲ قانون برنامه ششم توسعه
۲۱۷	۸۶۹۰۳	۰۵/۱۰/۱۴۰۲	معافیت کارفرما از پرداخت حق بیمه کارگران به استناد قانون معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند، صحیح و منطبق با موازین قانونی است.	معافیت کارفرما از پرداخت حق بیمه





کسر حق بیمه از فوق العاده‌های کمک رفاهی، مناطق عملیاتی، بدی آب و هوا و آب و هوا	کسر حق بیمه از مزایای از فوق العاده‌های کمک رفاهی، مناطق عملیاتی، بدی آب و هوا و اضافه کار و پذیرش آن به عنوان مزایای مشمول کسر حق بیمه توسط سازمان تامین اجتماعی مبنای قانونی ندارد.	۱۹/۱۰/۱۴۰۲	۲۷۵۷۳	۲۱۸
---	---	------------	-------	-----

