

عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۵۶

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

شورای عالی کار در تاریخ ۱۳۵۶/۱۰/۲۷ به استناد ماده (۲۲) قانون کار و تبصره (۵) ماده واحده قانون اجرای طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌ها ضمن ادغام منطقه یک و دو حداقل مزد در سراسر کشور و صنایع مختلف و همچنین فرمول مربوط به تاثیر تغییرات حداقل مزد در سایر سطوح مزدی را به شرح زیر تصویب نمود:

03 + 23 × ۱۰۰ = مزد روزانه دریافتی (قانونی) اسفندماه ۱۳۵۵ = مزد روزانه فروردین ماه ۱۳۵۶

فرمول فوق در کلیه سطوح مزدی بدون هیچ گونه محدودیتی در مورد افرادی که مشمول قانون کار هستند تاثیر خواهد نمود. ضمناً در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند فرمول در کلیه ارقام جدول طرح اثر خواهد کرد. با تاثیر این فرمول حداقل مزد در سراسر کشور و صنایع مختلف به شرح زیر تعیین و اعلام می‌گردد. بدیهی است حداقل مزد هیچ کارگاهی در سال ۱۳۵۶ نباید از حداقل‌های اعلام شده کمتر باشد.

حداقل مزد	حداقل مزد	
۱۸۰	سراسر کشور	
۱۹۷	صنایع قند و روغن نباتی	حداقل مزد صنایع
۱۸۹	سیمان و رادیو و تلویزیون	
۲۳۳	لاستیک و اتومبیل	
۲۴۷	پیمانکاری‌های نفت جنوب	

توضیح: حداقل مزد هر کارگاه در سال ۱۳۵۶ عبارت است از حداقل مزد پرداختی آن کارگاه در اسفند سال ۱۳۵۶ پس از تاثیر فرمول مصوبه فوق.

کلیه کمک‌های جنسی یا نقدی و سایر مزایایی که تا این تاریخ کارگران دریافت می‌داشته‌اند و همچنین پایه‌هایی که در طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارگران هر کارگاه از نظر سنوات و لیاقت و شایستگی پیش‌بینی شده است ارتباطی با افزایش ناشی از تاثیر فرمول فوق نداشته و همچنان به قوت خود باقی خواهد بود.

شورای عالی کار همچنین چگونگی تاثیر فرمول مصوب بر روی مزد افرادی که کل یا قسمتی از مزد آنان به صورت کارمزد، مقاطعه، پورسانت، میلیونی و..... است به شرح زیر تصویب نمود:

الف- در مورد کارگرانی که تنها از طریق کارمزدی مزد دریافت می‌دارند ضریب ۱.۰۰۳ بر روی نرخ‌های کارمزدی تاثیر کرده و در ازای هر روز کار ۲۳ ریال به آنها تعلق می‌گیرد.

توضیح:

چون مزد روزهای جمعه و تعطیل در سال ۱۳۵۶ کارگران کارمزد در کارگاه‌هایی که طرح طبقه‌بندی مشاغل دارند مزد گروه و پایه آنان در جدول طرح است، منظور نمودن مجدد ۲۳ ریال برای روزهای جمعه و تعطیل زاید است.

ب- در مورد کارگرانی که علاوه بر مزد ثابت پس از اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل برای تطبیق طرح مبلغی هم به صورت فوق العاده مقطوع (تفاوت تطبیق) دریافت می‌دارند فرمول مصوبه بر روی مزد ثابت تاثیر کرده و ضریب ۱.۰۰۳ نیز روی فوق العاده مقطوع مورد عمل قرار می‌گیرد.

ج- در مورد کارگرانی که علاوه بر مزد ثابت روزانه به عنوان پایه مزدی مبلغ هم به صورت کارمزد، مقاطعه، واحدی، میلیونی..... دریافت می‌دارند فرمول مصوبه بر روی مزد ثابت تاثیر کرده و ضریب ۱٫۰۳ بر روی نرخها هر کدام از سیستمهای فوق مورد عمل قرار می‌گیرد.

تبصره- در مورد کارگران دخانیات، در مواردی که مبنای مزد ملاک تعیین نرخ کارمزدی، مقاطعه، میلیونی آنها است.

فرمول مصوبه در مزد مبنا در اسفند ۵۵ تاثیر خواهد کرد بدون آن که طبقه کارمزدی آنها را تغییر دهد و سپس ضریب ۱٫۰۳ نیز بر روی نرخهای هر کدام از سیستمهای فوق در اسفند ۵۵ تاثیر می‌کند و در ازای هر روز مقاطعه کاری ۲۳ ریال به آنها تعلق می‌گیرد.

وزیر کار و امور اجتماعی

