



عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۵۷

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

شماره: ۷۱۵۶۳

تاریخ: ۱۳۵۶/۱۲/۲۷

۱- شورای عالی کار در تاریخ ۱۳۵۶/۱۲/۱۷ به استناد ماده (۲۲) قانون کار و تبصره (۵) ماده واحده قانون اجرای طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌ها حداقل مزد در سراسر کشور و صنایع مختلف و همچنین فرمول مربوط به تاثیر تغییرات حداقل مزد در سایر سطوح مزدی را به شرح زیر تصویب نمود:

$$03 + 1.25 \times \text{مزد روزانه دریافتی (قانونی) اسفند ماه ۲۵۳۶} = \text{مزد روزانه فروردین ماه ۱۳۵۷}$$

توضیح این که فرمول فوق بر روی مزدهای روزانه تا یک هزار و پانصد ریال تاثیر کرده و برای مزدهای روزانه بیشتر از یک هزار و پانصد ریال باید به طور ثابت ۷۰ ریال پرداخت شود. در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند فرمول فوق تا مزدهای روزانه ۱,۵۰۰ ریال تاثیر کرده و برای مزدهای بیشتر از یک هزار و پانصد ریال باید به طور ثابت ۷۰ ریال به ارقام جدول افزوده شود.

با تاثیر این فرمول حداقل مزد در سراسر کشور و صنایع مختلف به شرح زیر تعیین و اعلام می‌گردد:

بدیهی است حداقل مزد هیچ کارگاهی در سال ۱۳۵۷ نباید از حداقل‌های اعلام شده کمتر باشد.

مناطق و صنایع	حداقل مزد
در سراسر کشور	۲۱۰ ریال
حداقل مزد صنایع قند و روغن نباتی	۲۲۸ ریال
سیمان و رادیو تلویزیون	۲۲۰ ریال
لاستیک و اوتومبیل	۲۶۵ ریال
پیمانکاری های نفت جنوب	۲۷۹ ریال

توضیح ۱-

حداقل مزد هر کارگاه در سال ۱۳۵۷ عبارت است از حداقل مزد پرداختی آن کارگاه در اسفند سال ۱۳۵۷ پس از تاثیر فرمول مصوبه فوق.

توضیح ۲-

کلیه کمک‌های جنسی یا نقدی و سایر مزایایی که تا این تاریخ کارگران دریافت می‌داشته‌اند و همچنین پایه‌هایی که در طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارگران هر کارگاه از نظر سنوات و لیاقت و شایستگی پیش بینی شده است ارتباطی با افزایش ناشی از تاثیر فرمول فوق نداشته و همچنان به قوت خود باقی خواهد بود.

۲- شورای عالی کار همچنین چگونگی تاثیر فرمول مصوب بر روی مزد افرادی که کل یا قسمتی از مزد آنان به صورت کارمزد، مقطعه، پورسانت، میلیونی و... است را به شرح زیر تصویب نمود:

الف- در مورد کارگرانی که تنها از طریق کارمزدی مزد دریافت می‌دارند ضریب ۱,۰۰۳ بر روی نرخ‌های کارمزدی تاثیر کرده و در ازای هر روز کار ۲۵ ریال به آنها تعلق می‌گیرد.

توضیح ۳-



چون مزد روزهای جمعه و تعطیل در سال ۱۳۵۷ کارگران کارمزد در کارگاه هایی که طرح طبقه‌بندی مشاغل دارند مزد گروه و پایه آنان در جدول طرح است، منظور نمودن مجدد ۲۵ ریال برای روزهای جمعه و تعطیل زاید است.

ب- در مورد کارگرانی که علاوه بر مزد ثابت پس از اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل برای تطبیق طرح مبلغی هم به صورت فوق العاده مقطوع (تفاوت تطبیق) دریافت می‌دارند فرمول مصوبه بر روی مزد ثابت تاثیر کرده و ضریب ۱.۰۳ نیز روی فوق العاده مقطوع مورد عمل قرار می‌گیرد.

ج- در مورد کارگرانی که علاوه بر مزد ثابت روزانه به عنوان پایه مزدی مبلغی هم به صورت کارمزد، پورسانت، مقاطعه، واحدی، میلیونی و... دریافت می‌دارند فرمول مصوبه بر روی مزد ثابت تاثیر کرده و ضریب ۱.۰۳ بر روی نرخ‌های هر کدام از سیستم‌های فوق مورد عمل قرار می‌گیرد.

تبصره- در مورد کارگران دخیانیت، در مواردی که مبنای مزد ملاک تعیین نرخ کارمزدی، مقاطعه، میلیونی و... آنها است فرمول مصوبه در مزد مبنا در اسفند ۱۳۵۶ تاثیر خواهد کرد بدون آن که طبقه کارمزدی آنها را تغییر دهد و سپس ضریب ۱.۰۳ نیز بر روی نرخ‌های هر کدام از سیستم‌های فوق در اسفند ۱۳۵۶ تاثیر می‌کند و در ازای هر روز مقاطعه کاری ۲۵ ریال به آنها تعلق می‌گیرد.

وزیر کار و امور اجتماعی