



## عنوان

### بخشنامه مزد سال ۱۳۷۰

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتتابان

اینجا کلیک کنید

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۳۶۹/۱۰/۹ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۰ با توجه به نقشی که کارگران در جریان اصلاح ساختار اقتصادی در واحدهای مختلف تولیدی دارند و نیز با در نظر گرفتن وضعیت اقتصادی کشور و در جهت قدرت خرید کارگران در اجرای ماده (۲۲) قانون کار و تبصره (۵) قانون اجرای طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌ها از اول فروردین ماه سال ۱۳۷۰ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و کمک‌های غیر نقدی و همچنین مقررات مربوط به اعطای پایه سنوات و ارتقای طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار موسسات دولتی و وابسته به دولت و نهادهای انقلاب اسلامی و کارگاه‌های تولیدی و صنعتی و خدماتی و حرف را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- حداقل مزد روزانه کارگر عادی مشمول قانون کار در سراسر کشور از تاریخ ۱۳۷۰/۱۰/۱ به ماخذ مبلغ ۶۶۷ ریال افزایش می‌یابد که مبلغ فوق به طور مساوی بر سایر سطوح مزدی نیز تعمیم داده خواهد شد.

۲- کلیه کارگاه‌ها در سال ۱۳۷۰ نیز موظفند مادامی که مجموع دریافتی هر کارگر متاهل یا معیل با احتساب مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عایله‌مندی پس از کسور قانونی (حق بیمه و مالیات) کمتر از ۶۵۰۰۰ ریال در ماه (۳۰ یا ۳۱ روز) باشد دریافتی وی را به مبلغ ۶۵۰۰۰ ریال خالص ترمیم و پرداخت نمایند. این مابه‌التفاوت که عنوانش ترمیم دریافتی است جزء مزد ثابت محسوب نمی‌گردد.

تبصره ۱- مجموع دریافتی کارگر کارمزدی متاهل یا معیل در ماه (۳۰ یا ۳۱ روز) در این بند عبارت است از مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عایله‌مندی به علاوه حد متوسط کارمزد وی در آخرین سی یا سی و یک روز کار.

تبصره ۲- منظور از کارگر متاهل در این بخشنامه کارگری است که دارای همسر باشد و کارگر معیل کسی است که قانوناً افرادی را تحت تکفل داشته باشد.

۳- اعطای پایه (سنوات) در سال ۱۳۷۰ به کارگران مانند سال ۱۳۶۹ (مقرر در در بخشنامه شماره ۱۱۱۳۰۷ مورخ ۶۸/۱۲/۸ وزارت کار و امور اجتماعی) صورت خواهد گرفت.

تبصره- در کلیه کارگاه‌هایی که طرح طبقه‌بندی مشاغل آنان تا پایان سال ۱۳۶۹ طبق نظام جدید ارزیابی مصوب وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و تصویب شده است و یا شرح مشاغل آنها مورد تایید واقع گردیده (مشروط بر آن که طرح مزبور تا پایان شهریور ماه ۱۳۷۰ به تصویب نهایی برسد) ماخذ محاسبه پایه سنوات فوق‌الذکر به میزان همان نرخ آتی پیش بینی شده مندرج در جدول مزد و دستورالعمل اجرای طرح مزبور می‌باشد.

۴- پرداخت بن کالاهای اساسی به کارگران مشمول قانون کار به روال سال ۱۳۶۹ کماکان صورت خواهد گرفت.

۵- در کارگاه‌هایی که مزد گروهی از کارگران به صورت کارمزد پرداخت می‌شود (اعم از این که قسمت ثابت مزد داشته و یا فاقد آن باشد) در اجرای مفاد بند (۱) این مصوبه حتی الامکان فقط نسبت به تاثیر آن در میزان نرخ یا ملاک‌های کارمزد اقدام نمایند. در غیر این صورت مبلغ ریالی عینا به صورت ثابت به همراه مزد روزانه پرداخت شود.

۶- پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقای طبقه (شغل) در کارگاه‌ها در سال ۱۳۷۰ طبق دستورالعملی است که توسط اداره کل طبقه‌بندی مشاغل، مزد و بهره‌وری تهیه و صادر خواهد شد.

۷- اجرای مفاد این مصوبه در صورتی که موجب افزایش مزد ماهیانه کارگران از سقف‌های مربوط به پرداخت کمک هزینه مسکن و خواربار شود باعث قطع کمک‌های مذکور نخواهد شد.

۸- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۷۰ به طور موقت در کارگاه مشغول به کار شوند نخواهد بود.

۹- هر گونه پرداخت مزد علاوه بر مقررات این مصوبه بر اساس قراردادهای پاداش افزایش بهره‌وری، طرح‌های ارزشیابی شایستگی کارکنان یا سایر مکانیزم‌هایی که در چهارچوب پیمان‌های دسته جمعی در زمینه افزایش تولید باشند با توجه به نوع صنعت و فعالیت و منطقه و سطح پرداخت‌ها و سایر عوامل، پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی صورت خواهد گرفت.

#### حسین کمالی - وزیر کار و امور اجتماعی

دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش دستمزد ناشی از ارتقاء طبقه شغل در مورد بند ۶ بخشنامه شماره ۷۵۷۹۵ مورخ ۱۳۶۹/۱۰/۱۲  
موضوع مصوبه مورخ ۶۹/۱۰/۰۹ شورای عالی کار

**الف:** نحوه اجرای مربوط به آن دسته از کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب بوده و طرح‌های آنها قبل از سال ۱۳۶۰ به تصویب رسیده است:

۱- چنانچه در آیین‌نامه طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر افزایش یک یا چند پایه و دستمزد قبلی پیش بینی شده باشد برای هر پایه مبلغ ۶۰ ریال در روز در نظر گرفته شود.

۲- چنانچه در آیین‌نامه طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر پرداخت مابه‌التفاوت مبلغ ریالی طبقه قبلی و طبقه جدید پیش‌بینی شده باشد می‌باید مابه‌التفاوت مبلغ ریالی پایه یک طبقه شغلی قبلی و طبقه شغلی جدید به وی پرداخت شود.

۳- چنانچه هیچکدام از مفاد بندهای (۱) و (۲) این دستورالعمل در آیین‌نامه طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه پیش‌بینی نشده باشد جهت تعیین تکلیف از اداره کل طبقه‌بندی مشاغل، مزد و بهره‌وری وزارت کار و امور اجتماعی استفسار گردد.

**ب:** مبلغ ریالی اضافه مزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاه‌هایی که طبق نظام جدید ارزیابی مشاغل طرح تهیه گردیده از تاریخ تصویب طرح برابر دستورالعمل اجرایی طرح تعیین و پرداخت می‌گردد.

**ج:** پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء شغل در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند می‌باید با توجه به ضوابط مزدی، رویه و یا عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل طبقه‌بندی مشاغل - مزد و بهره‌وری