



## عنوان

### بخشنامه مزد سال ۱۳۷۳

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۳۷۲/۱۱/۲۳ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۳ با در نظر گرفتن نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی در زمینه تولید دارند و نیز با عنایت به شرایط اقتصادی کشور و هماهنگی با برنامه‌های توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی دولت و در اجرای ماده (۴۱) قانون کار جمهوری اسلامی ایران از اول سال ۱۳۷۳، حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک‌های غیر نقدی و همچنین مقررات مربوط به اعطای پایه سنوات و ارتقای طبقه (شغلی) کلیه کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- حداقل مزد روزانه کارگر مشمول قانون کار در سراسر کشور از تاریخ ۱۳۷۳/۱/۱ (با اعمال فرمول ده درصد افزایش نسبت به حداقل مزد سال ۷۲ به اضافه ۶۰۰ ریال) معادل ۳۸۹۴ ریال تعیین می‌گردد. همچنین سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۱۰٪/۱۰٪ مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده (۳۶) قانون کار) اضافه ۶۰۰ ریال افزایش می‌یابند.

**تبصره ۱-** کارفرمایان صنوف مکلف به رعایت حداقل تعیین شده می‌باشند.

۲- اعمال افزایش مذکور در این بند در مورد واحدهایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند طبق دستورالعمل اداره کل طبقه‌بندی مشاغل، مزد و بهره‌وری می‌باشد.

۲- کلیه کارگاه‌ها در سال ۱۳۷۳ موظفند مادامی که مجموع دریافتی هر کارگر متاهل یا معیل با احتساب مزد ثابت یا مزد مبنا موضوع ماده (۳۶) قانون کار به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عائله‌مندی پس از وضع کسور قانونی (حق بیمه) کمتر از ۱۳۱۸۲۰ ریال در ماه باشد دریافتی وی را تا مبلغ ۱۳۱۸۲۰ ریال خالص در ماه ترمیم و پرداخت نمایند. این مابه‌التفاوت که عنوان آن ترمیم دریافتی است جزء مزد ثابت یا مزد مبنا محسوب نمی‌گردد.

**تبصره ۱-** مجموع دریافتی کارگر کارمزد متاهل یا معیل در ماه در این بند عبارت از مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عائله‌مندی به علاوه حد متوسط کارمزد در آخرین ماه کار وی می‌باشد.

۲- منظور از کارگر متاهل در این مصوبه کارگری است که دارای همسر بوده و کارگر معیل کسی است که طبق قانون افرادی را تحت تکفل داشته باشد.

۳- در سال ۱۳۷۳ به کلیه کارگران مبلغ ۸۰ ریال روزانه به عنوان حق سنوات (پایه) پس از گذشت یک سال خدمت از تاریخ پرداخت آخرین حق سنوات (پایه) و یا گذشت یک سال خدمت از تاریخ استخدام در سال ۱۳۷۲، تعلق می‌گیرد که بایستی به مزد آنان اضافه گردد.

۱- اعطای پایه به کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی مطابق با ضوابط طرح مربوط به کارگاه می‌باشد.

در مورد کارگاه‌هایی که طرح طبقه‌بندی مشاغل آنان (شامل مجموعه شناسنامه‌های شغلی و جدول تخصیص امتیازات) تا پایان سال ۱۳۷۲، به تایید اداره کل طبقه‌بندی مشاغل، مزد و بهره‌وری رسیده باشد نیز حکم این تبصره نافذ خواهد بود مشروط بر آن که طرح مزبور تا پایان شهریور ۱۳۷۳ جهت اجرا به تایید نهایی برسد.

۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در طول سال ۱۳۷۲ میزان مقرر در این بند یا تبصره (۱) آن (حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

۴- پرداخت بن کالای اساسی به کارگران در سال ۱۳۷۳، همانند سال قبل صورت خواهد گرفت (بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۷۰۰۰۰ ریال و کارگران مجرد ۳۰۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد).

۵- کارگاه‌هایی که دارای نظام کارمزدی می‌باشند، نحوه چگونگی افزایش مقرر در بند (۱) و تاثیر آن بر روی بخش ثابت مزد و ملاک‌های کارمزدی مطابق با دستورالعمل اداره کل طبقه‌بندی مشاغل، مزد و بهره‌وری می‌باشد.

۶- کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند افزایش مزد ناشی از ارتقای طبقه، مطابق سال‌های قبل و طبق دستورالعمل پیوست صورت خواهد گرفت.

۷- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۷۳ به طور موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.

۸- هر گونه افزایش مزد و مزایا خارج از ضوابط این مصوبه در صورت توافق طرفین و با رعایت موقعیت منطقه و وضعیت اقتصادی کارگاه در قالب پیمان‌های دسته جمعی (مذکور در ماده (۱۴۰) قانون کار) پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی بلامانع است.

### حسین کمالی - وزیر کار و امور اجتماعی

#### دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش مزد ناشی از ارتقاء در سال ۱۳۷۳

شماره: ۳۱۴۷۰ من

تاریخ: ۱۳۷۲/۱۲/۴

در اجرای بند ۶ بخشنامه شماره ۷۶۸۵۷ مورخ ۷۲/۱۲/۳ موضوع مصوبه مورخ ۷۲/۱۱/۲۳ شورای عالی کاری نحوه احتساب افزایشات مزدی مربوط به ارتقاء کارگران در سال ۷۳ به قرار زیر خواهد بود:

۱- کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی می‌باشند (کارگاه‌هایی که طرح طبقه‌بندی آنها پس از سال ۱۳۶۳ به تصویب رسیده است) می‌باید طبق ضوابط دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب خود در مورد ارتقاء کارکنان عمل نمایند.

تبصره- در صورتی که بر اساس دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه افزایش مزد ناشی از ارتقاء علاوه بر تفاوت مزد شغل گروه قبلی و گروه مورد اعتبار ارتقاء شامل تفاوت نرخ پایه گروه قبلی با گروه جدید نیز گردد ده درصد افزایش مزد موضوع مصوبه بر روی رقم ریالی این تفاوت نرخ پایه‌ها اعمال نمی‌شود

۲- در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند پرداخت اضافه موضوع ناشی از ارتقاء می‌باید طبق ضوابط مزدی رویه و با عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

۳- کارگاه‌هایی که طرح طبقه‌بندی مشاغل آنان قبل از سال ۱۳۶۳ به تصویب رسیده است و به این ترتیب خارج از ضوابط نظام ارزیابی مشاغل می‌باشند چنانچه طرح مذکور در کارگاه هنوز جاری و مورد عمل می‌باشد پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء کارکنان آنان همچنان طبق دستورالعمل مربوط به ارتقاء شغل این قبیل کارگاه‌ها که در سال گذشته ضمیمه بخشنامه مزد بوده صورت خواهد گرفت.

ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل طبقه‌بندی مشاغل - مزد و بهره‌وری

دستورالعمل نحوه افزایش مزد ناشی از مصوبه مورخ ۷۲/۱۱/۲۳ شورای عالی کار در مورد واحدهایی که دارای طرح طبقه‌بندی

مشاغل طبق نظام ارزیابی مشاغل وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند

شماره: ۳۱۴۶۸ من

تاریخ: ۱۳۷۲/۱۲/۴

در اجرای تبصره دو بند یک بخشنامه شماره ۷۶۸۵۷ مورخ ۷۲/۱۲/۳ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی نحوه اعمال بند یک بخشنامه مذکور در مورد واحدهایی که طرح طبقه‌بندی مشاغل آنان طبق نظام ارزیابی مشاغل تهیه و به تصویب وزارت کار و امور اجتماعی رسیده است به شرح زیر می‌باشد:

۱- مزد مبنا (مزد گروه و پایه) کارکنان مشمول طرح از اول سال ۱۳۷۴ روزانه ۱۰٪ به اضافه ۶۰۰ ریال افزایش می‌یابد.

**(مزد مبنا از اول سال ۱۳۷۳ = ۶۰۰ + ۱۰۱ × آخرین مزد مبنا در سال ۱۳۷۲)**

**توضیح:** در صورتی که مزد مبنا بر حسب مزد گروه و مزد سنوات (پایه) تفکیک شده باشد هر یک معادل ده درصد افزایش یافته و ضمناً مزد گروه (مزد شغل) نیز روزانه مبلغ ۶۰۰ ریال افزایش می‌یابد.

۲- جدول مزد طرح به تبعیت از مصوبه باید به ترتیب زیر اصلاح شود تا از ۷۳/۱/۱ به بعد هنگام ارتقاء یا استخدام افراد بر اساس طرح مورد عمل قرار گیرد:

هر یک از مزد شغل‌ها (از گروه یک تا گروه بیست) در عدد ۱۰۱ ضرب و با مبلغ ۶۰۰ یال جمع می‌شوند تا مزد شغل‌های جدید به دست آیند. (بدین ترتیب و خود به خود ضریب ریالی جدول مزد نیز دستخوش تغییر شده و ضریب ریالی جدول مزد در سال ۷۴ ده درصد نسبت به سال ۱۳۷۳ افزایش می‌یابد).

۳- افزایش‌های اعلام شده بابت مزد موجب افزایش یا کاهش تفاوت تطبیق کارکنانی که تفاوت تطبیق دریافت می‌دارند نمی‌گردد و کسر از تفاوت تطبیق با رعایت دستورالعمل اجرایی طرح صرفاً از پایه سنواتی اعطایی صورت خواهد گرفت. یادآوری: اعطای پایه‌های استحقاقی افراد در سال ۱۳۷۳ پس از اعمال افزایش‌های مزد مبنا (به ترتیب بند یک این دستورالعمل) صورت خواهد گرفت و نرخ‌های این پایه‌ها مشمول افزایش ده درصد موضوع مصوبه نمی‌شوند.

**ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل طبقه‌بندی مشاغل - مزد و بهره‌وری**

**دستورالعمل نحوه اجرایی بند یک بخشنامه شماره ۷۶۸۵۷ مورخ ۷۲/۱۲/۳ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه ۷۲/۱۱/۲۳ در مورد کارگران کارمزدی**

شماره: ۳۱۴۶۶/ن

تاریخ: ۱۳۷۲/۱۲/۴

در اجرای بند ۵ بخشنامه شماره ۷۶۸۵۷ مورخ ۷۲/۱۲/۳ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی بدین وسیله نحوه اعمال بند یک بخشنامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی را اعلام می‌دارد:

**۱- چگونگی اعمال ده درصد افزایش**

قسمت ثابت مزد (در صورتی که کارگران دارای قسمت ثابت مزد باشند) و نیز نرخ‌های کارمزدی در سال ۱۳۷۳ (به نسبت آخرین موضوع و کارمزد در سال ۱۳۷۲) هر یک به ماخذ ده درصد افزایش می‌یابد.

**تبصره -** چنانچه نرخ یا ملاک‌های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول افزایش ده درصد می‌گردد (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک‌های کارآموزی نیز به دلیل تولید از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهند شد).

**۲- چگونگی افزایش رقم ثابت ۶۰۰ ریال**

علاوه بر افزایش ده درصد به ترتیب مندرج در بند بالا چنانچه کارگران دارای قسمت ثابت مزد باشند این قسمت در سال ۱۳۷۳ روزانه ۶۰۰ ریال افزایش می‌یابد و در صورتی که فاقد قسمت ثابت مزد باشند نیز در سال ۱۳۷۳ روزانه ۶۰۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار می‌شود.

با این حال به منظور ایجاد انگیزه بیشتر در جهت ارتقاء سطح کمی و کیفی تولید و افزایش درآمد کارگران متناسب با تولید بیشتر و بهتر توصیه می‌شود که در صورت توافق طرفین رقم ثابت ۶۰۰ ریال نیز به جای پرداخت به صورت مقطوع بر روی نرخ یا ملاک‌های کارمزدی به نحوی اعمال گردد که از این بابت به طور متوسط روزانه حداقل ۶۰۰ ریال (ماهانه ۱۸۰۰۰۰ ریال) عاید کارگران ذی‌ربط شود.

**تبصره -** در صورت اعمال روش اخیر چنانچه دریافتی کارگران از این بابت کمتر از ۱۸۰۰۰۰ ریال در ماه (سی روز) شود، کارفرما ملزم به ترمیم آن تا رقم مذکور خواهد بود.

**ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل طبقه‌بندی مشاغل - مزد و بهره‌وری**

