



عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۷۴

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتتابان

اینجا کلیک کنید

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۳۷۳/۱۲/۲۰ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۴ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقای بهره‌وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و هماهنگی با اهداف برنامه دوم توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور در اجرای ماده ۴۱ قانون کار و با لحاظ کردن نرخ تورم از اول سال ۱۳۷۴ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک‌های غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنوات و ارتقای طبقه کارگران مشمول قانون کار در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- از اول سال ۱۳۷۴ حداقل مزد روزانه کارگر مشمول قانون کار (با اعمال فرمول ده درصد افزایش نسبت به حداقل مزد سال ۷۳ به اضافه ۱۰۵۰ ریال) معادل ۵۳۳۳ ریال تعیین می‌گردد.

همچنین از اول سال ۱۳۷۴ سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۱۰٪/۱۰٪ مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه ۱۰۵۰ ریال افزایش می‌یابند.

۲- نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۷۴ روزانه یکصد ریال می‌باشد که با گذشت یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یک سال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۷۳ استخدام شده اند) به آنان تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱- در مورد واحدهایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند اعطای پایه با توجه به جدول مزد و ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح صورت می‌گیرد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۷۳ میزان مقرر در این بند یا تبصره آن (حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

۳- پرداخت بن کالاهای اساسی به کارگران در سال ۱۳۷۴ همانند سال گذشته صورت خواهد گرفت (بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۷۰۰۰ ریال و کارگران مجرد ماهانه ۳۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد).

۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) این بخشنامه در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقای طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل بهره‌وری و مزد خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۷۴ به طور موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.

۶- هر گونه افزایش مزد و مزایا خارج از ضوابط این مصوبه به منظور ارتقای بهره‌وری و ایجاد انگیزه بیشتر با رعایت شرایط اقتصادی کارگاه و موقعیت منطقه با توافق طرفین در قالب پیمان‌های دسته جمعی پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی بلامانع است.

حسین کمالی - وزیر کار و امور اجتماعی

دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش مزد ناشی از ارتقاء در سال ۱۳۷۴ در اجرای بخشنامه شماره ۷۰۱۴۱ مورخ ۷۳/۱۲/۲۸ مقام وزارت کار و امور اجتماعی

شماره: ۳۷۱۳۸ن

تاریخ: ۷۳/۱۲/۲۸

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۷۰۱۴۱ مورخ ۷۳/۱۲/۲۸ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی نحوه احتساب افزایشات مزدی مربوط به ارتقاء کارگران در سال ۷۴ به قرار زیر خواهد بود:

۱- کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی می‌باشند (کارگاه‌هایی که طرح طبقه‌بندی آنها پس از سال ۱۳۶۳ به تصویب رسیده است) می‌باید طبق ضوابط دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب خود در مورد ارتقاء کارکنان عمل نمایند.

تبصره- در صورتی که بر اساس دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه افزایش مزد ناشی از ارتقاء علاوه بر تفاوت مزد شغل گروه قبلی و گروه مورد اعتبار ارتقاء شامل تفاوت نرخ پایه گروه قبلی با گروه جدید نیز گردد ده درصد افزایش مزد موضوع مصوبه بر روی رقم ریالی این تفاوت نرخ پایه‌ها اعمال نمی‌شود

۲- در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند پرداخت اضافه موضوع ناشی از ارتقاء می‌باید طبق ضوابط مزدی رویه و یا عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل بهره‌وری و مزد

دستورالعمل نحوه اجرایی بند یک بخشنامه شماره ۷۰۱۴۱ مورخ ۷۳/۱۲/۲۸ مقام وزارت کار و امور اجتماعی در مورد کارگران کارمزدی

شماره: ۳۷۱۴۰ن

تاریخ: ۷۳/۱۲/۲۸

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۷۰۱۴۱ مورخ ۷۳/۱۲/۲۸ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی بدین وسیله نحوه اعمال بند یک بخشنامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی را اعلام می‌دارد:

۱- چگونگی اعمال ده درصد افزایش

قسمت ثابت مزد (در صورتی که کارگران دارای قسمت ثابت مزد باشند) و نیز نرخ‌های کارمزدی در سال ۱۳۷۴ (به نسبت آخرین موضوع و کارمزد در سال ۱۳۷۳) هر یک به ماخذ ده درصد افزایش می‌یابد.

تبصره- چنانچه نرخ یا ملاک‌های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول افزایش ده درصد می‌گردد (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک‌های کارآموزی نیز به دلیل تولید از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهند شد).

۲- چگونگی افزایش رقم ثابت ۱۰۵۰ ریال

علاوه بر افزایش ده درصد به ترتیب مندرج در بند بالا چنانچه کارگران دارای قسمت ثابت مزد باشند این قسمت در سال ۱۳۷۴ روزانه ۱۰۵۰ ریال افزایش می‌یابد و در صورتی که فاقد قسمت ثابت مزد باشند نیز در سال ۱۳۷۴ روزانه ۱۰۵۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار می‌شود.

توصیه می‌شود به منظور ایجاد انگیزه بیشتر در جهت ارتقاء سطح کمی و کیفی تولید و افزایش درآمد کارگران متناسب با تولید در صورت توافق طرفین رقم ثابت ۱۰۵۰ ریال نیز به جای پرداخت به صورت مقطوع بر روی نرخ یا ملاک‌های کارمزدی به نحوی اعمال گردد که از این بابت به طور متوسط روزانه حداقل ۱۰۵۰ ریال (ماهانه ۳۱۵۰۰ ریال) عاید کارگران ذی‌ربط شود.

تبصره- در صورت اعمال روش اخیر چنانچه دریافتی کارگران از این بابت کمتر از ۳۱۵۰۰ ریال در ماه (سی روز) شود، کارفرما ملزم به ترمیم آن تا رقم مذکور خواهد بود.

ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل بهره‌وری و مزد

دستورالعمل نحوه اجرای بخشنامه شماره ۷۰۱۴۱ مورخ ۷۳/۱۲/۲۸ مقام وزارت کار و امور اجتماعی در مورد واحدهایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی مشاغل وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند

شماره: ۳۷۱۴۲م

تاریخ: ۷۳/۱۲/۲۸

در اجرای بند (۴) بخشنامه شماره ۷۰۱۴۱ مورخ ۷۳/۱۲/۲۸ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی نحوه اعمال بند یک بخشنامه مذکور در مورد واحدهایی که طرح طبقه‌بندی مشاغل آنان طبق نظام ارزیابی مشاغل تهیه و به تصویب وزارت کار و امور اجتماعی رسیده است به شرح زیر می‌باشد:

۱- مزد مبنا (مزد گروه و پایه) کارکنان مشمول طرح از اول سال ۱۳۷۴ روزانه ۱۰٪ به اضافه ۱۰۵۰ ریال افزایش می‌یابد.

(مزد مبنا از اول سال ۱۳۷۴ = ۱۰۵۰ + ۱۰۱ × آخرین مزد مبنا در سال ۱۳۷۳)

تبصره- به منظور به روز نگه داشتن ضرایب ریالی و جداول مزد و اعمال آنها به هنگام استخدام، ارتقاء و اعطای رتبه و نظایر آنها در سال ۱۳۸۱ آخرین ضریب ریالی در سال ۸۰ در عدد ۱۰۴۵ ضرب شود تا ضریب مزدی سال ۱۳۸۱ را به دست دهد. همچنین کلیه مزد شغل‌های گروه‌های بیست گانه آخرین جدول مزد سال ۱۳۸۰ در عدد ۱۰۴۵ ضرب و با عدد ۳۵۰۰ ریال جمع شوند تا مزد شغل‌های سال ۱۳۸۱ به دست آید.

توضیح: در صورتی که مزد مبنا بر حسب مزد گروه و مزد سنوات (پایه) تفکیک شده باشد هر یک معادل ده درصد افزایش یافته و ضمناً مزد گروه (مزد شغل) نیز روزانه مبلغ ۱۰۵۰ ریال افزایش می‌یابد.

۲- جدول مزد طرح به تبعیت از مصوبه باید به ترتیب زیر اصلاح شود تا از ۷۴۱۰۱ به بعد هنگام ارتقاء یا استخدام افراد بر اساس طرح مورد عمل قرار گیرد:

هر یک از مزد شغل‌ها (از گروه یک تا گروه بیست) در عدد ۱۰۱ ضرب و با مبلغ ۱۰۵۰ یال جمع می‌شوند تا مزد شغل‌های جدید به دست آیند.

(بدین ترتیب و خود به خود ضریب ریالی جدول مزد نیز دستخوش تغییر شده و ضریب ریالی جدول مزد در سال ۷۴ ده درصد نسبت به سال ۱۳۷۳ افزایش می‌یابد).

۳- افزایش‌های اعلام شده بابت مزد موجب افزایش یا کاهش تفاوت تطبیق کارکنانی که تفاوت تطبیق دریافت می‌دارند نمی‌گردد و کسر از تفاوت تطبیق با رعایت دستورالعمل اجرایی طرح صرفاً از پایه سنواتی اعطایی صورت خواهد گرفت.

یادآوری: اعطای پایه‌های استحقاقی افراد در سال ۱۳۷۴ پس از اعمال افزایش‌های مزد مبنا (به ترتیب بند یک این دستورالعمل) صورت خواهد گرفت و نرخ‌های این پایه‌ها مشمول افزایش ده درصد موضوع مصوبه نمی‌شوند.

ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل بهره‌وری و مزد