



عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۷۸

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتتابان

اینجا کلیک کنید

شماره: ۶۵۹۴۷

تاریخ: ۱۳۷۷/۱۲/۲۴

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۳۷۷/۱۲/۲۲ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۸ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقای بهره‌وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و همسو با اهداف برنامه دوم توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور و هماهنگ با سیاست‌های دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال و تشویق و تقویت هر چه بیشتر نیروی کار ماهر و متخصص در اجرای ماده ۴۱ قانون کار از اول سال ۱۳۷۸ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک‌های غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنواتی و ارتقای طبقه شغلی کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- از اول سال ۱۳۷۸ حداقل مزد کارگران مشمول قانون کار معادل ۱۲,۰۶۱ ریال در روز تعیین می‌گردد و همچنین از اول سال ۱۳۷۸ سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۲۰٪ مزد ثابت یا مزد مینا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به نسبت آخرین مزد سال ۱۳۷۷ افزایش می‌یابد.

۲- نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۷۸ روزانه ۲۱۰ ریال می‌باشد که با گذشت یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یک سال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۷۷ استخدام شده‌اند) به آنان تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱- پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی به کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن مبلغ فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل بهره‌وری و مزد صورت می‌گیرد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۷۷ میزان مقرر در این بند (با تبصره آن حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

۳- برای پرداخت بن کالاهای اساسی در سال ۱۳۷۸ بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۱۰,۰۰۰ ریال و بابت کارگران مجرد ماهانه ۶,۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد.

۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) این بخشنامه در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقای طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل بهره‌وری و مزد خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۷۸ به طور موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ارتقای بهره‌وری و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود می‌توانند علاوه بر اجرای این مصوبه نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب طرح‌های انگیزشی و با انعقاد پیمان‌های دسته جمعی پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

حسین کمالی - وزیر کار و امور اجتماعی



دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه ۷۷،۱۲،۲۲ شورای عالی کار در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند

شماره: ۵۶۴۰۲

تاریخ: ۱۳۷۷،۱۲،۲۵

در اجرای بند (۴) مصوبه مورخ ۷۷،۱۲،۲۲ شورای عالی کار موضوع بخشنامه شماره ۶۵۹۴۷ مورخ ۷۷،۱۲،۲۴ وزیر محترم کار و امور اجتماعی نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می‌دارد:

الف- نحوه اجرای بند (۱) بخشنامه راجع به افزایش مزد

مزد مبنا یعنی مزد گروه و پایه (و مزد رتبه در مورد واحدهایی که دارای نظام رتبه‌بندی می‌باشند و سایر مواردی که به موجب ضوابط مربوط در کارگاه جزء مزد مبنا محسوب می‌شوند) در مورد کلیه کارکنان از اول فروردین ماه ۱۳۷۸ در عدد ۱،۲ ضرب و در سال ۱۳۷۸ ملاک پرداخت قرار می‌گیرد.

تبصره- به منظور به روز نگه داشتن ضرایب ریالی و جداول مزد و اعمال آنها به هنگام استخدام، ارتقاء و اعطای رتبه و نظایر آنها در سال ۱۳۷۸ آخرین ضریب ریالی در سال ۷۷ در عدد ۱،۲ ضرب شود تا ضریب مزدی سال ۱۳۷۸ را به دست دهد. همچنین کلیه مزد شغل‌های گروه‌های بیست گانه آخرین جدول مزد سال ۱۳۷۷ در عدد ۱،۲ ضرب شود تا مزد شغل‌های سال ۱۳۷۸ به دست آید.

ب- نحوه اجرای بند (۲) بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۷۸

جدول نرخ پایه سنوات در گروه‌های بیست گانه در سال ۱۳۷۸ به شرح جدول زیر می‌باشد. به کارکنانی که از ۱۳۷۸،۱،۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند یا یک سال از آخرین ترفیع پایه آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط یک پایه با نرخ مقرر اعطا می‌شود.

تبصره- اعطای پایه پس از اعمال بند (۱) بخشنامه به شرح مندرج در بند (الف) این دستورالعمل صورت می‌گیرد (یعنی نرخ پایه مربوط به سال ۱۳۷۸ در عدد ۱،۲ ضرب نمی‌شود).

ج- نحوه اجرای بند (۴) بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقا

در صورت ارتقای هر یک از کارکنان در اجرای دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل در سال ۱۳۷۸ افزایش مزد ناشی از ارتقاء به ترتیب مقرر در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه ذی ربط صورت می‌گیرد.

تبصره ۱- در صورتی که برابر دستورالعمل اجرایی طرح هنگام ارتقاء علاوه بر افزایش مزد شغل، مابه‌التفاوت نرخ پایه یا مزد سنوات در گروه قبلی و گروه جدید نیز پرداخت می‌گردد. این مابه‌التفاوت در ۱،۲ نیز ضرب می‌شود.

تبصره ۲- در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء می‌باید طبق ضوابط مزدی، رویه و عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

جدول نرخ پایه در گروه‌ها در کلیه طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی										
گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۲۱۰	۲۱۵	۲۲۰	۲۲۵	۲۳۰	۲۳۵	۲۴۰	۲۴۵	۲۵۰	۲۵۵
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۲۶۰	۲۷۰	۲۸۰	۲۹۰	۳۰۰	۳۱۰	۳۲۰	۳۳۰	۳۴۰	۳۵۰

مدیر کل بهره‌وری و مزد - ابوالقاسم کرم بیگی

