021-91016775
t.me/kartaban
www.kartaban.com

عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۸۱

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

021-91016775
t.me/kartaban
www.kartaban.com

شماره: ۱۳۱۵۱۴

تاریخ: ۱۳۸۰/۱۲/۲۲

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۸۰/۱۲/۲۱ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۸۱ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقای بهره‌وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و همسو با اهداف برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور و هماهنگ با سیاست‌های دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال و تشویق و تقویت هر چه بیشتر نیروی کار ماهر و متخصص در اجرای ماده ۴۱ قانون کار از اول سال ۱۳۸۱ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک‌های غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنواتی و ارتقای طبقه شغلی کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- از اول سال ۱۳۸۱ حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار (با اعمال فرمول ۴/۵٪ افزایش بر روی حداقل مزد سال گذشته به اضافه ۳/۵۰۰ ریال) رقم ۲۳/۲۸۲ ریال تعیین می‌گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۱ سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۴/۵٪ مزد ثابت یا مزد مبنا موضوع ماده ۳۶ قانون کار به اضافه روزانه ۳/۵۰۰ ریال به نسبت آخرین مزد سال ۱۳۸۰ افزایش می‌یابد.

۲- نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۸۱ روزانه ۵۸۰ ریال می‌باشد که با گذشت یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یک سال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۸۱ استخدام شده اند) به آنان تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱- پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی به کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن مبلغ فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت صورت می‌گیرد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۱ میزان مقرر در این بند (یا تبصره آن حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

۳- برای پرداخت بن کالاهای اساسی در سال ۱۳۸۱ بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۱۰/۰۰۰ ریال و بابت کارگران مجرد ماهانه ۶/۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد.

۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) این بخشنامه در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقای طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت خواهد بود.

-5مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۱ به طور موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ارتقای بهره‌وری و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب طرح‌های انگیزشی و با انعقاد پیمان‌های دسته جمعی پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

سیدصفدر حسینی- وزیر کار و امور اجتماعی

021-91016775
t.me/kartaban
www.kartaban.com

دستورالعمل نحوه اجرای بند (۱) بخشنامه شماره ۱۳۱۵۱۴ مورخ ۸۰/۱۲/۲۲ مقام محترم وزارت کار و امور اجتماعی در مورد کارگران کارمزدی

شماره: ۱۳۱۵۸۲

تاریخ: ۱۳۸۰/۱۲/۲۲

در اجرای بند (۴) بخشنامه شماره ۱۳۱۵۱۴ مورخ ۸۰/۱۲/۲۲ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی بدین وسیله نحوه اعمال بند (۱) بخشنامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی را اعلام می‌دارد:

۱- چگونگی اعمال ۴/۵ درصد افزایش

قسمت ثابت مزد (در صورتی که کارگران دارای قسمت ثابت مزد باشند) و نیز نرخ‌های کارمزدی در سال ۱۳۸۱ (به نسبت آخرین مزد یا کارمزد در سال ۱۳۸۱) هر یک به ماخذ ۴/۵ درصد افزایش می‌یابند.

تبصره -چنانچه نرخ یا ملاک‌های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۴/۵ درصد افزایش می‌گردد. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک‌های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهند شد).

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت ۳/۵۰۰ ریال

علاوه بر افزایش ۴/۵ درصد به ترتیب مندرج در بند بالا چنانچه کارگران دارای قسمت ثابت مزد باشند این قسمت در سال ۱۳۸۱ روزانه ۳/۵۰۰ ریال افزایش می‌یابد و در صورتی که فاقد قسمت ثابت مزد باشند نیز در سال ۱۳۸۱ روزانه ۳/۵۰۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار می‌شود.

توصیه می‌شود به منظور ایجاد انگیزه بیشتر در جهت ارتقای سطح کمی و کیفی تولید و افزایش درآمد کارگران متناسب با تولید در صورت توافق طرفین، رقم ثابت ۳/۵۰۰ ریال نیز به جای پرداخت به صورت مقطوع بر روی نرخ یا ملاک‌های کارمزدی به نحوی اعمال گردد که از این بابت به طور متوسط روزانه حداقل ۳/۵۰۰ ریال (ماهانه ۱۰۵/۰۰۰) عاید کارگران ذی‌ربط شود.

تبصره -در صورت اعمال روش اخیر چنانچه دریافتی کارگران از این بابت کمتر از ۱۰۵/۰۰۰ ریال در ماه (سی روز) شود کارفرما ملزم به ترمیم آن تا رقم مذکور خواهد بود.

۳- اعطای پایه سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد به کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل باشند یا خیر حسب مورد مطابق دستورالعمل‌های ذی‌ربط از پایه سنواتی موضوع بند (۳) بخشنامه شماره ۱۳۱۵۱۴ مورخ ۸۰/۱۲/۲۲ مقام محترم وزارت کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

ابوالقاسم کرم بیگی- مدیر کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۰/۱۲/۲۱ شورای عالی کار در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند.

شماره: ۱۳۱۵۸۵

تاریخ: ۱۳۸۰/۱۲/۲۷

در اجرای بند (۴) مصوبه مورخ ۸۰/۱۲/۲۱ شورای عالی کار موضوع بخشنامه شماره ۱۳۱۵۱۴ مورخ ۱۳۸۰/۱۲/۲۲ وزیر محترم کار و امور اجتماعی نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می‌دارد:

الف- نحوه اجرای بند (۱) بخشنامه راجع به افزایش مزد

مزد مبنا یعنی مزد گروه و پایه (و مزد رتبه در مورد واحدهایی که دارای نظام رتبه‌بندی می‌باشند و سایر مواردی که به موجب ضوابط مربوط در کارگاه جزء مزد مبنا محسوب می‌شوند) در مورد کلیه کارکنان از اول فروردین ماه ۱۳۸۱ روزانه (۴/۵٪) به اضافه ۳/۵۰۰ ریال افزایش می‌یابد به عبارت دیگر:

مزد مبنای روزانه از اول سال ۱۳۸۱ = ۳/۵۰۰ + ۱/۰۴۵ × آخرین مزد مبنای روزانه در سال ۱۳۸۰

تبصره- به منظور به روز نگه داشتن ضرایب ریالی و جداول مزد و اعمال آنها به هنگام استخدام، ارتقاء و اعطای رتبه و نظایر آنها در سال ۱۳۸۱ آخرین ضریب ریالی در سال ۸۰ در عدد ۱/۰۴۵ ضرب شود تا ضریب مزدی سال ۱۳۸۱ را به دست دهد. همچنین کلیه مزد شغل‌های گروه‌های بیست گانه آخرین جدول مزد سال ۱۳۸۰ در عدد ۱/۰۴۵ ضرب و با عدد ۳/۵۰۰ ریال جمع شوند تا مزد شغل‌های سال ۱۳۸۱ به دست آید.

ب- نحوه اجرای بند (۲) بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۱

جدول نرخ پایه سنوات در گروه‌های بیست گانه در سال ۱۳۸۱ به شرح جدول ذیل این دستورالعمل است. به کارکنانی که از ۸۱/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند یا یک سال از آخرین ترفیع پایه آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط یک پایه با نرخ مقرر اعطا می‌شود.

تبصره -اعطای پایه پس از اعمال بند (۱) بخشنامه به شرح مندرج در بند (الف) این دستورالعمل صورت می‌گیرد. (یعنی نرخ پایه مربوط به سال ۱۳۸۱ در عدد ۱/۰۴۵ ضرب نمی‌شود.)

ج- نحوه اجرای بند (۴) بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

در صورت ارتقای هر یک از کارکنان در اجرای دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل در سال ۱۳۸۱ افزایش مزد ناشی از ارتقاء به ترتیب مقرر در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه ذی‌ربط صورت می‌گیرد.

تبصره ۱- در صورتی که برابر دستورالعمل اجرایی طرح هنگام ارتقاء علاوه بر افزایش مزد شغل، مابه‌التفاوت نرخ پایه یا مزد سنوات در گروه قبلی و گروه جدید نیز پرداخت می‌گردد. این مابه‌التفاوت در ۱/۰۴۵ نیز ضرب می‌شود.

تبصره ۲- در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء می‌باید طبق ضوابط مزدی، رویه و عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

021-91016775
t.me/kartaban
www.kartaban.com

021-91016775
t.me/kartaban
www.kartaban.com

جدول نرخ پایه در گروه‌ها در طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی										
گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۵۸۰	۵۸۵	۵۹۰	۵۹۵	۶۰۰	۶۰۵	۶۱۰	۶۱۵	۶۲۰	۶۲۵
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۶۳۰	۶۴۰	۶۵۰	۶۶۰	۶۷۰	۶۸۰	۶۹۰	۷۰۰	۷۱۰	۷۲۰

ابوالقاسم کرم بیگی- مدیر کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت