

عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۸۲

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتبان

اینجا کلیک کنید

شماره: ۹۹۴۷۳

تاریخ: ۱۳۸۱/۱۲/۲۸

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۸۱/۱۲/۲۷ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۸۲ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقای بهره‌وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و همسو با اهداف برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور و هماهنگ با سیاست‌های دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال و تشویق و تقویت هر چه بیشتر نیروی کار ماهر و متخصص در اجرای ماده ۴۱ قانون کار از اول سال ۱۳۸۲ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک‌های غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنواتی و ارتقای طبقه شغلی کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- از اول سال ۱۳۸۲ حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار (با اعمال فرمول ۵٪ افزایش بر روی حداقل مزد سال گذشته به اضافه ۴۰۰۰ ریال) معادل ۲۸۴۴۶ ریال تعیین می‌گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۲ سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۵٪ مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۴۰۰۰ ریال به نسبت آخرین مزد سال ۱۳۸۱ افزایش می‌یابد.

۲- نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۸۲ روزانه ۷۱۰ ریال می‌باشد که با گذشت یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یک سال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۸۱ استخدام شده اند) به آنان تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱- پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی به کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن مبلغ فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت صورت می‌گیرد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۱ میزان مقرر در این بند (با تبصره آن حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

۳- برای پرداخت بن کالاهای اساسی در سال ۱۳۸۲ بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۱۰۰۰۰۰ ریال و بابت کارگران مجرد ماهانه ۶۰۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد.

۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) این بخشنامه در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقای طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۲ به طور موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ارتقای بهره‌وری و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب طرح‌های انگیزشی و با انعقاد پیمان‌های دسته جمعی پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

سیدصفدر حسینی - وزیر کار و امور اجتماعی

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۱/۱۲/۲۷ شورای عالی کار در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند

شماره: ۹۹۴۰۶

تاریخ: ۱۳۸۱/۱۲/۲۸

در اجرای بند (۴) مصوبه مورخ ۸۱/۱۲/۲۷ شورای عالی کار موضوع بخشنامه شماره ۹۹۴۷۳ مورخ ۱۳۸۱/۱۲/۲۸ وزیر محترم کار و امور اجتماعی نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می‌دارد:

الف - نحوه اجرای بند (۱) بخشنامه راجع به افزایش مزد

مزد مبنا یعنی مزد گروه و پایه (و مزد رتبه در مورد واحدهایی که دارای نظام رتبه‌بندی می‌باشند و سایر مواردی که به موجب ضوابط مربوط در کارگاه جزء مزد مبنا محسوب می‌شوند) در مورد کلیه کارکنان از اول فروردین ماه ۱۳۸۲ روزانه (۰.۵٪) به اضافه ۴۰۰۰ ریال افزایش می‌یابد به عبارت دیگر:

مزد مبنای روزانه از اول سال ۱۳۸۲ = ۴۰۰۰ + ۱۰۰۵ × آخرین مزد مبنای روزانه در سال ۱۳۸۱

تبصره - به منظور به روز نگه داشتن ضرایب ریالی و جداول مزد و اعمال آنها به هنگام استخدام، ارتقاء و اعطای رتبه و نظایر آنها در سال ۱۳۸۲ آخرین ضریب ریالی در سال ۸۱ در عدد ۱۰۰۵ ضرب شود تا ضریب مزدی سال ۱۳۸۲ را به دست دهد. همچنین کلیه مزد شغل‌های گروه‌های بیست گانه آخرین جدول مزد سال ۱۳۸۱ در عدد ۱۰۰۵ ضرب و با عدد ۴۰۰۰ ریال جمع شوند تا مزد شغل‌های سال ۱۳۸۲ به دست آید.

ب - نحوه اجرای بند (۲) بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۲

جدول نرخ پایه سنوات در گروه‌های بیست گانه در سال ۱۳۸۲ به شرح جدول ذیل این دستورالعمل است. به کارکنانی که از ۸۲/۱/۸۲ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند یا یک سال از آخرین ترفیع پایه آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط یک پایه با نرخ مقرر اعطا می‌شود.

تبصره - اعطای پایه پس از اعمال بند (۱) بخشنامه به شرح مندرج در بند (الف) این دستورالعمل صورت می‌گیرد. (یعنی نرخ پایه مربوط به سال ۱۳۸۲ در عدد ۱۰۰۵ ضرب نمی‌شود).

ج - نحوه اجرای بند (۴) بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

در صورت ارتقای هر یک از کارکنان در اجرای دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل در سال ۱۳۸۲ افزایش مزد ناشی از ارتقاء به ترتیب مقرر در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه ذی‌ربط صورت می‌گیرد.

تبصره ۱- در صورتی که برابر دستورالعمل اجرایی طرح هنگام ارتقاء علاوه بر افزایش مزد شغل، مابه‌التفاوت نرخ پایه یا مزد سنوات در گروه قبلی و گروه جدید نیز پرداخت می‌گردد. این مابه‌التفاوت در ۱۰۰۵ نیز ضرب می‌شود.

تبصره ۲- در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء می‌باید طبق ضوابط مزدی، رویه و عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

جدول نرخ پایه در گروه‌ها در طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی										
گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۷۱۰	۷۱۵	۷۲۰	۷۲۵	۷۳۰	۷۳۵	۷۴۰	۷۴۵	۷۵۰	۷۵۵
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۷۶۰	۷۷۰	۷۸۰	۷۹۰	۸۰۰	۸۱۰	۸۲۰	۸۳۰	۸۴۰	۸۵۰

ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت

دستورالعمل نحوه اجرای بند (۱) بخشنامه شماره ۹۹۴۷۳ مورخ ۱۳۸۱/۱۲/۲۸ مقام محترم وزارت کار و امور اجتماعی
در مورد کارگران کارمزدی

شماره: ۹۹۶۰۵

تاریخ: ۱۳۸۱/۱۲/۲۸

در اجرای بند (۴) بخشنامه شماره ۹۹۴۷۳ مورخ ۸۱/۱۲/۲۸ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی بدین وسیله نحوه اعمال بند (۱) بخشنامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی را اعلام می‌دارد:

۱- چگونگی اعمال ۵ درصد افزایش

قسمت ثابت مزد (در صورتی که کارگران دارای قسمت ثابت مزد باشند) و نیز نرخ‌های کارمزدی در سال ۱۳۸۲ (به نسبت آخرین مزد یا کارمزد در سال ۱۳۸۱) هر یک به ماخذ پنج درصد افزایش می‌یابند.

تبصره - چنانچه نرخ یا ملاک‌های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول پنج درصد افزایش می‌گردد. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک‌های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهند شد).

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت ۴۰۰۰ ریال

علاوه بر افزایش (۵) درصد به ترتیب مندرج در بند بالا چنانچه کارگران دارای قسمت ثابت مزد باشند این قسمت در سال ۱۳۸۲ روزانه ۴۰۰۰ ریال افزایش می‌یابد و در صورتی که فاقد قسمت ثابت مزد باشند نیز در سال ۱۳۸۲ روزانه ۴۰۰۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار می‌شود.

توصیه می‌شود به منظور ایجاد انگیزه بیشتر در جهت ارتقای سطح کمی و کیفی تولید و افزایش درآمد کارگران متناسب با تولید در صورت توافق طرفین، رقم ثابت ۴۰۰۰ ریال نیز به جای پرداخت به صورت مقطوع بر روی نرخ یا ملاک‌های کارمزدی به نحوی اعمال گردد که از این بابت به طور متوسط روزانه حداقل ۴۰۰۰ ریال (ماهانه ۱۲۰۰۰۰) عاید کارگران ذی‌ربط شود.

تبصره - در صورت اعمال روش اخیر چنانچه دریافتی کارگران از این بابت کمتر از ۸۷۰۰۰ ریال در ماه (سی روز) شود کارفرما ملزم به ترمیم آن تا رقم مذکور خواهد بود.

۳- اعطای پایه سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد به کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل باشند یا خیر حسب مورد مطابق دستورالعمل‌های ذی‌ربط از پایه سنواتی موضوع بند (۳) بخشنامه شماره ۹۹۴۷۳ مورخ ۸۱/۱۲/۲۸ مقام محترم وزارت کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت