



عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۸۴

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

شماره: ۱۸۸۳

تاریخ: ۸۴/۱/۱۷

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۸۳/۱۲/۲۵، پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۸۴، با رعایت کلیه مقتضیات کشور و مصالح کارگران و کارفرمایان و ضمن احترام و توجه به مصوبه مجلس شورای اسلامی مبنی بر تثبیت قیمت‌ها در سال ۱۳۸۴ و با تاکید بر نقشی که کارگران و کارفرمایان در ارتقاء بهره‌وری دارند و در جهت انطباق هر چه بیشتر درآمد و حداقل معیشت خانوار کارگری در اجرای ماده ۴۱ قانون کار موارد زیر را مورد تصویب قرار دارد.

۱- از اول سال ۱۳۸۴ حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار رقم ۴۰۸۶۴ ریال تعیین می‌شود. همچنین از اول سال ۱۳۸۴ سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۵۳۲۰ ریال افزایش می‌یابد.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۸۴ دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه ۱۰۲۰ ریال به عنوان پایه (سنوات) علاوه بر افزایش موضوع بند یک پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱- پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت صورت می‌گیرد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۳، میزان مقرر در این بند (یا تبصره آن حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

۳- برای پرداخت بن کالاهای اساسی در سال ۱۳۸۴ بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه ۴۰۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب عامل توزیع واریز شود.

۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک این بخشنامه در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۴ به طور موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره‌وری بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش مزد یا افزایش و برقراری مزایا موافقت‌نامه‌ها و یا پیمان‌های دسته جمعی و پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام کنند.

ناصر خالقی - وزیر کار و امور اجتماعی

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه ۸۳/۱۲/۲۵ شورای عالی کار در مورد که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند



شماره: ۱۸۰۱:

تاریخ: ۱۳۸۵/۱۲/۲۰

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۸۸۳ مورخ ۸۴/۱/۱۷ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۳/۱۲/۲۵ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می‌دارد:

الف: نحوه اجرای بند (۱) بخشنامه راجع به افزایش مزد

به مزد شغل کلیه کارکنان مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل از اول سال ۱۳۸۴ روزانه ۵۳۳۰ ریال افزوده می‌شود که در نتیجه مجموع مزد مبنای روزانه ۵۳۳۰ ریال و ماهانه (سی روز) ۱۵۹۶۰۰ ریال افزایش می‌یابد. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد مبنای روزانه در سال } ۱۳۸۴ = ۵۳۳۰ + \text{آخرین مزد مبنای روزانه در سال } ۱۳۸۳$$

تاثیر افزایش فوق بر جداول مزدی طرح‌های طبقه بندی مشاغل

با اجرای مصوبه مزد در سال ۸۴ ضرایب ریالی جدول مزد طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل در سال ۱۳۸۳ تغییری نمی‌یابد و همان آخرین ضریب سال ۱۳۸۳ می‌باشد لیکن لازم است به منظور به روز نگهداشتن جداول مزدی که به هنگام ارتقاء یا استخدام ملاک عمل قرار می‌گیرند رقم روزانه ۵۳۳۰ ریال به کلیه مزد شغل‌های گروه‌های بیستگانه جداول اضافه شود تا جدول مزد سال ۱۳۸۴ به دست آید.

ب- نحوه اجرای بند (۲) بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۳

جدول نرخ سنوات در گروه‌های بیست گانه در سال ۱۳۱۳۸۴۸۳ به شرح ذیل است: در مورد کارکنانی که از ۸۴/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند یا یک سال از آخرین ترفیع آنان در سال ۱۳۸۲ سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می‌شود.

| جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه‌های بیست گانه - (ارقام به ریال در روز) | | | | | | | | | | |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| گروه | ۱ | ۲ | ۳ | ۴ | ۵ | ۶ | ۷ | ۸ | ۹ | ۱۰ |
| نرخ پایه | ۱۰۲۰ | ۱۰۲۵ | ۱۰۳۰ | ۱۰۳۵ | ۱۰۴۰ | ۱۰۴۵ | ۱۰۵۰ | ۱۰۵۵ | ۱۰۶۰ | ۱۰۶۵ |
| گروه | ۱۱ | ۱۲ | ۱۳ | ۱۴ | ۱۵ | ۱۶ | ۱۷ | ۱۸ | ۱۹ | ۲۰ |
| نرخ پایه | ۱۰۷۰ | ۱۰۸۰ | ۱۰۹۰ | ۱۱۰۰ | ۱۱۱۰ | ۱۱۲۰ | ۱۱۳۰ | ۱۱۴۰ | ۱۱۵۰ | ۱۱۶۰ |

تبصره- واحدهایی که بر اساس عرف یا ضوابط خود، مبنای بالاتری برای تعیین نرخ پایه سنواتی به نسبت جدول فوق دارند بایستی بر همان اساس عمل کنند و حداقل روزانه ۱۲۰ ریال به نرخ پایه‌ها افزوده و حاصل آن را در سال ۱۳۸۴ ملاک تعیین نرخ پایه سنوات قرار دهند.

ج- نحوه اجرای بند (۴) بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقا



کلیه واحدهایی که دارای طرح‌های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند به هنگام ارتقای شغل کارکنان بایستی مابه‌التفاوت مزد شغل گروه قبلی و گروه جدید را به عنوان افزایش مزد ناشی از ارتقای درباره کارکنان ذی‌ربط برقرار نمایند. به عبارت دیگر مزد شغل شخص ارتقاء یافته از تاریخ ارتقاء همان مزد شغل گروه جدید است. مزد سنوات (پایه) این افراد همان مزد سنوات قبل از ارتقاء خواهد بود مگر آن که در اجرای مفاد دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل به لحاظ کمبود تحصیل مشمول کسر از سابقه شوند که در این صورت نیز متناسب با سال‌های کمبود تحصیل از مزد سنوات آنان به شرح جدول پیوست کسر می‌شود و در آینده چنانچه کمبود تحصیل را با اخذ مدرک تحصیلی و یا ارائه مدارک آموزشی معتبر جبران نمایند، از تاریخ ارایه مدرک جدید، مبالغ کسر شده با رعایت ضوابط مقرر دوباره به آنان برقرار می‌شود.

تبصره ۱- کارگاه‌هایی که برابر دستورالعمل اجرایی طرح علاوه بر مابه‌التفاوت مزد گروه قبلی و گروه مورد ارتقاء تفاوت نرخ پایه در گروه قبلی و جدید را نیز می‌پردازند، بر همان اساس عمل خواهند کرد.

تبصره ۲- موارد مغایر با مراتب فوق‌الذکر در دستورالعمل‌های اجرایی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل ملغی است.

تبصره ۳- در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه‌های متداول کارگاه در گذشته صورت گیرد.

ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت

دستورالعمل نحوه اجرای بند (۱) بخشنامه شماره ۱۸۸۳ مورخ ۸۴/۱/۱۷ مقام وزارت کار و امور اجتماعی در مورد کارگران کارمزدی

شماره: ۱۷۸۴

تاریخ: ۸۴/۱/۱۷

در اجرای بند (۴) بخشنامه شماره ۱۸۸۳ مورخ ۸۴/۱/۱۷ مقام عالی وزارت محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۳/۱۲/۲۵ شورای عالی کار بدین وسیله نحوه اعمال بند (۱) بخشنامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی را به شرح زیر اعلام می‌دارد:

چگونگی اعمال افزایش رقم ۵۳۳۰ ریال

الف- آن عده از کارگران کارمزدی که دارای قسمت ثابت مزد باشند این قسمت در سال ۱۳۸۴ روزانه به مبلغ ۵۳۳۰ ریال افزایش می‌یابد و در صورتی که فاقد قسمت ثابت مزد باشند نیز در سال ۱۳۸۴ روزانه مبلغ ۵۳۳۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار می‌شود.

در صورت توافق طرفین (کارفرما و کارگران یا تشکلات قانونی کارگری کارگاه) رقم ۵۳۳۰ ریال می‌تواند به جای پرداخت به صورت مقطوع بر روی نرخ یا ملاک‌های کارمزدی اعمال گردد مشروط بر آن که از بابت این افزایش دریافتی کارگران کارمزد روزانه از ۵۳۳۰ ریال (ماهانه ۱۵۹۰۹۰۰) کمتر نگردد.

تبصره - در صورت اعمال روش اخیر چنانچه رقم افزایش یافته از این بابت کمتر از ۱۵۹۰۹۰۰ ریال در ماه (سی روز) شود، کارفرما مکلف به ترمیم آن تا رقم اخیر خواهد بود.

۲- اعطای مزد سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد، به کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد مطابق دستورالعمل‌های ذی‌ربط از پایه سنواتی موضوع بند (۲) بخشنامه شماره ۱۸۸۳ مورخ ۸۴/۱/۱۷ مقام محترم وزارت کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج

دستورالعمل شمار ۱۸۰۱ مورخ ۸۴/۱/۱۷، قابل اجرا در سال ۱۳۸۴

(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرایی طبقه‌بندی مشاغل)

| مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز) | | | | | | | | مدرک تحصیلی | ردیف |
|--|---------------|--------|--------------|-----------------|---------------------------|--------------------------|----------------------|-----------------------|------|
| دکتری | فوق لیسانس | لیسانس | فوق دیپلم | دیپلم متوسطه | پایان دوره راهنمایی | پایان دوره ابتدایی | خواندن و نوشتن | | |
| | | | | ۴۹۱۳ | ۴۱۹۲ | ۲۶۳۰ | ۱۹۲۰ | بیسواد | ۱ |
| | | | | ۴۷۶۷ | ۳۹۷۴ | ۲۲۷۵ | ۱۴۷۰ | اول دبستان | ۲ |
| | | | | ۴۶۸۵ | ۳۷۵۵ | ۱۹۲۰ | ۱۰۲۰ | دوم دبستان | ۳ |
| | | | | ۴۵۷۱ | ۳۴۹۷ | ۱۴۷۰ | ۵۱۰ | سوم دبستان | ۴ |
| | | | | ۴۴۵۹ | ۳۲۳۹ | ۱۰۳۰ | | چهارم دبستان | ۵ |
| | | | | ۴۱۹۲ | ۲۶۳۰ | | | پایان دوره ابتدایی | ۶ |
| | | | | ۳۷۵۵ | ۱۹۲۰ | | | اول راهنمایی | ۷ |
| | | | | ۳۲۳۹ | ۱۰۲۰ | | | دوم راهنمایی | ۸ |



| | | | | | | | | | |
|------|------|------|------|------|--|--|--|----------------------------------|----|
| | | | ۴۱۹۲ | ۲۶۳۰ | | | | پایان دوره راهنمایی (سیکل) | ۹ |
| | | | ۳۷۵۵ | ۱۹۲۰ | | | | اول دبیرستان | ۱۰ |
| | | | ۳۲۳۹ | ۱۰۲۰ | | | | دوم دبیرستان | ۱۱ |
| | | | ۳۲۳۹ | ۱۰۲۰ | | | | سوم دبیرستان | ۱۲ |
| | | ۴۱۹۲ | ۲۶۳۰ | | | | | دیپلم و پیش دانشگاهی | ۱۳ |
| | ۴۱۹۲ | ۲۶۳۰ | | | | | | فوق دیپلم | ۱۴ |
| ۴۱۹۲ | ۲۶۳۰ | | | | | | | لیسانس | ۱۵ |
| ۲۶۳۰ | | | | | | | | فوق لیسانس | ۱۶ |

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل، روزانه مبلغ ۳۲۳۹ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می‌گردد.

توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده‌اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می‌گیرد.