

عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۸۶

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان، کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۱۶، پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۸۶، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و همچنین با توجه به مقتضیات بنگاه‌های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۸۶ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۶۱۰۰۰ ریال (شصت و یک هزار ریال) تعیین می‌شود.

۲- از اول سال ۱۳۸۶ سایر سطوح مزدی نیز به میزان روزانه ده درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) سال ۱۳۸۵ افزایش می‌یابد. مشروط بر آن که مزد روزانه هر کارگر از مبلغ ۶۱۰۰۰ ریال مندرج در بند (۱) کمتر نگردد.

۳- به کارگرانی که در سال ۱۳۸۶ دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۱۲۵۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱- پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت صورت می‌گیرد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۵، میزان مقرر در این بند (یا تبصره یک آن حسب مورد) تعلق خواهد گرفت.

۴- برای تامین کالاهای موضوع بن کارگری در سال ۱۳۸۶ بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱۰۰،۰۰۰ ریال توسط کارفرما بایستی اختصاص یابد که نحوه پرداخت این مبلغ مطابق روال سال گذشته (۱۳۸۵) خواهد بود.

۵- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۲) و تبصره یک بند (۳) در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقای طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت خواهد بود.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هرچه بیشتر مزد و مزایا با بهره‌وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت‌نامه‌های کارگاهی و پیمان‌های دسته جمعی و پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

سیدمحمد جهرمی - وزیر کار و امور اجتماعی

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه ۱۳۸۵/۱۲/۱۶ شورای عالی کار در مورد که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند

شماره: ۱۵۴۰۵۸

تاریخ: ۱۳۸۵/۱۲/۲۰

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۵۴۰۵۳ مورخ ۸۵/۱۲/۲۰ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۱۶ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می‌دارد:

الف: نحوه اجرای بند (۲) بخشنامه راجع به افزایش مزد

از اول سال ۱۳۸۶ مزد مبنای کلیه کارگران (شامل مزد شغل گروه، مزد سنوات سال‌های گذشته (تا پایان سال ۱۳۸۵) مزد رتبه، مزایای ماندگاری پست و نظایر آن‌ها، روزانه ده درصد اضافه می‌شود. به عبارت دیگر:

مزد مبنای روزانه در سال ۸۶=۱۰۱ X آخرین مزد مبنای روزانه در سال ۸۵

تبصره- با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند (۲) بخشنامه، چنانچه مزد مبنای حاصل از اعمال ده درصد افزایش موضوع بند مذکور کمتر از ۶۱۰۰۰ ریال در روز شود، مبلغ ۶۱۰۰۰ ریال ملاک خواهد بود.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۳ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۶

جدول مزد سنوات در گروه‌های بیست گانه در سال ۱۳۸۶ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۳ بخشنامه شماره ۱۵۴۰۵۳ مورخ ۸۵/۱۲/۲۰ در مورد کارگرانی که از ۱۳۸۶/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند و یا یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می‌شود.

تبصره -مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۸۶ و طبق جدول موضوع این بند داده می‌شود، مشمول افزایش ده درصد نمی‌شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه‌های بیست گانه - (ارقام به ریال در روز)										
گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۲۵۰	۱۳۰۰	۱۳۵۰	۱۴۰۰	۱۴۵۰	۱۵۰۰	۱۵۵۰	۱۶۰۰	۱۶۵۰	۱۷۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۷۵۰	۱۸۵۰	۱۹۵۰	۲۰۵۰	۲۱۵۰	۲۲۵۰	۲۳۵۰	۲۴۵۰	۲۵۵۰	۲۶۵۰

ج: نحوه اجرای بند ۵ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در کلیه واحدهایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل، مطابق جدول پیوست می‌باشد.

در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه‌های متداول کارگاه در گذشته صورت گیرد.

عزیز بهزادی - مدیر کل نظارت بر نظام های جبران خدمت

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج

دستورالعمل شمار ۱۵۴۰۵۸ مورخ ۸۵/۱۲/۲۰، قابل اجرا در سال ۱۳۸۶

(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرایی طبقه بندی مشاغل)

ردیف	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)						
		خواندن و نوشتن	پایان دوره ابتدایی	پایان دوره راهنمایی	دیپلم متوسطه	فوق دیپلم	لیسانس	فوق لیسانس
۱	بیسواد	۲۶۲۵	۳۸۵۹	۶۵۴۴	۸۰۲۰			
۲	اول دبستان	۱۹۳۶	۳۲۴۲	۶۱۷۶	۷۸۵۸			
۳	دوم دبستان	۱۲۵۰	۲۶۲۵	۵۸۰۷	۷۶۹۷			
۴	سوم دبستان	۶۲۴	۱۹۳۶	۵۳۷۸	۷۴۳۴			
۵	چهارم دبستان		۱۲۵۰	۴۹۴۸	۷۱۶۹			
۶	پایان دوره ابتدایی			۳۸۵۹	۶۵۴۴			
۷	اول راهنمایی			۲۶۲۵	۵۸۰۷			
۸	دوم راهنمایی			۱۲۵۰	۴۹۴۸			
۹	پایان دوره راهنمایی (سیکل)				۳۸۵۹	۶۵۴۴		
۱۰	اول دبیرستان				۳۲۴۲	۶۱۷۶		
۱۱	دوم دبیرستان				۲۶۲۵	۵۸۰۷		

۱۲	سوم دبیرستان			۱۲۵۰	۴۹۴۸				
۱۳	دیپلم و پیش دانشگاهی				۳۸۵۹	۶۵۴۴			
۱۴	فوق دیپلم					۳۸۵۹	۶۵۴۴		
۱۵	لیسانس						۳۸۵۹	۶۵۴۴	
۱۶	فوق لیسانس							۳۸۵۹	

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل، روزانه مبلغ ۴۹۴۸ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد.

توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۵/۱۲/۱۶ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

تاریخ: ۱۳۸۵/۱۲/۲۰

شماره: ۱۵۴۰۵۹

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۵۴۰۵۳ مورخ ۸۵/۱۲/۲۰ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۵/۱۲/۱۶ شورای عالی کار، نحوه اجرای بخشنامه مذکور درباره کارگران کارمزدی به شرح ذیل است:

۱- نحوه اعمال ده درصد افزایش بند ۲ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۸۶ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۸۵) در مورد کلیه کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ده درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز باید ده درصد افزایش یابد.

تبصره ۱- در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد به اضافه مزد سنوات (پایه) مربوط به سال های گذشته کمتر از ۶۱۰۰۰ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت به کارگران کارمزد همان ۶۱۰۰۰ ریال خواهد بود.

تبصره ۲- چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر، به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ده درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهد شد).

۲- اعطای مزد سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران مزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل‌های ذی‌ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۳ بخشنامه شماره ۱۵۴۰۵۳ مورخ ۸۵/۱۲/۲۰ وزیر محترم کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

عزیز بهزادی - مدیر کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت