



عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۸۷

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتتابان

اینجا کلیک کنید

شماره: ۱۵۱۶۵۵

تاریخ: ۱۳۸۶/۱۲/۲۵

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان، کارگران) در جلسه مورخ ۸۶/۱۲/۲۲، پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۸۷، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و همچنین با توجه به مقتضیات بنگاه‌های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

1- از اول سال ۱۳۸۷ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۷۳۲۰۰ ریال (هفتاد و سه هزار و دویست ریال) تعیین می‌شود. همچنین از اول سال ۱۳۸۷ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۵ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۹۱۵۰ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۸۶ افزایش می‌یابد. در صورتی که با این افزایش مزد روزانه کارگر کمتر از ۷۳۲۰۰ ریال شود ملاک همان ۷۳۲۰۰ ریال است.

2- به کارگرانی که در سال ۱۳۸۷ دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۱۲۵۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱ - پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت صورت می‌گیرد.

تبصره ۲ - به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۶، میزان مقرر در این بند (یا تبصره یک آن حسب مورد) تعلق خواهد گرفت.

3- برای تامین کالاهای موضوع بن کارگری در سال ۱۳۸۷ بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱۰۰۰۰۰۰ ریال توسط کارفرما بایستی اختصاص یابد که نحوه پرداخت این مبلغ مطابق روال سال گذشته (۱۳۸۶) خواهد بود.

4- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقای طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت خواهد بود.

5- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۷ به صورت موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهند شد.

6- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هرچه بیشتر مزد و مزایا با بهره‌وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت‌نامه‌های کارگاهی و پیمان‌های دسته جمعی و پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

سیدمحمد جهرمی - وزیر کار و امور اجتماعی

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه ۸۶/۱۲/۲۲ شورای عالی کار در مورد که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند

شماره: ۱۵۱۶۵۶

تاریخ: ۱۳۸۶/۱۲/۲۵

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۵۱۶۵۵ مورخ ۸۶/۱۲/۲۵ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۶/۱۲/۲۲ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می‌دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل کلیه کارگران از ابتدای سال ۱۳۸۷ روزانه ۵ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۸۶) به اضافه روزانه ۹۱۵۰ ریال اضافه می‌شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال } ۱۳۸۷ = ۹۱۵۰ + (۱.۰۵ \times \text{آخرین مزد شغل روزانه در سال } ۸۶)$$

به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح‌های طبقه‌بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۸۶ برقرار گردیده‌اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل‌ها ایجاد می‌شود) بایستی از اول سال ۸۷ معادل ۵ درصد اضافه شود. از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۸۶) و نظایر آن‌ها. تبصره ۱- با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق‌الذکر کمتر از ۷۳۲۰۰ ریال در روز شود، مبلغ ۷۳۲۰۰ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲- تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه‌هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند) در سال ۸۷ تابع ضریب ریالی جدید برای سال مذکور است.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۷

جدول مزد سنوات در گروه‌های بیست گانه در سال ۱۳۸۷ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۱۵۱۶۵۵ مورخ ۸۶/۱۲/۲۵ در مورد کارگرانی که از ۸۷/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند و یا یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می‌شود.

تبصره -مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۸۷ و طبق جدول موضوع این بند داده می‌شود، مشمول افزایش پنج درصد نمی‌شود.

| جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه‌های بیست گانه - (ارقام به ریال در روز) | | | | | | | | | | |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| گروه | ۱ | ۲ | ۳ | ۴ | ۵ | ۶ | ۷ | ۸ | ۹ | ۱۰ |
| نرخ پایه | ۱۲۵۰ | ۱۳۰۰ | ۱۳۵۰ | ۱۴۰۰ | ۱۴۵۰ | ۱۵۰۰ | ۱۵۵۰ | ۱۶۰۰ | ۱۶۵۰ | ۱۷۰۰ |
| گروه | ۱۱ | ۱۲ | ۱۳ | ۱۴ | ۱۵ | ۱۶ | ۱۷ | ۱۸ | ۱۹ | ۲۰ |
| نرخ پایه | ۱۷۵۰ | ۱۸۵۰ | ۱۹۵۰ | ۲۰۵۰ | ۲۱۵۰ | ۲۲۵۰ | ۲۳۵۰ | ۲۴۵۰ | ۲۵۵۰ | ۲۶۵۰ |



ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در کلیه واحدهایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل، مطابق جدول پیوست می‌باشد.

در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه‌های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

عزیز بهزادی - مدیر کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج

دستورالعمل شماره ۱۵۱۶۵۶ مورخ ۸۶/۱۲/۲۵، قابل اجرا در سال ۱۳۸۷

(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرایی طبقه‌بندی مشاغل)

| مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز) | | | | | | | | مدرک تحصیلی | ردیف |
|--|------------|--------|-----------|--------------|---------------------|--------------------|----------------|--------------------|------|
| دکتری | فوق لیسانس | لیسانس | فوق دیپلم | دیپلم متوسطه | پایان دوره راهنمایی | پایان دوره ابتدایی | خواندن و نوشتن | | |
| | | | | ۹۳۳۲ | ۷۳۴۸ | ۴۰۰۶ | ۲۵۶۳ | بیسواد | ۱ |
| | | | | ۹۰۵۵ | ۶۸۹۷ | ۳۲۸۳ | ۱۹۰۵ | اول دبستان | ۲ |
| | | | | ۸۷۷۷ | ۶۴۴۶ | ۲۵۶۳ | ۱۲۵۰ | دوم دبستان | ۳ |
| | | | | ۸۴۴۹ | ۵۸۷۴ | ۱۹۰۵ | ۶۲۴ | سوم دبستان | ۴ |
| | | | | ۸۱۲۱ | ۵۳۰۲ | ۱۲۵۰ | | چهارم دبستان | ۵ |
| | | | | ۷۳۴۸ | ۴۰۰۶ | | | پایان دوره ابتدایی | ۶ |
| | | | | ۶۴۴۶ | ۲۵۶۳ | | | اول راهنمایی | ۷ |
| | | | | ۵۳۰۲ | ۱۲۵۰ | | | دوم راهنمایی | ۸ |

| | | | | | | | | | |
|------|------|------|------|------|--|--|--|----------------------------------|----|
| | | | ۷۳۴۸ | ۴۰۰۶ | | | | پایان دوره راهنمایی (سیکل) | ۹ |
| | | | ۶۸۹۷ | ۳۲۸۳ | | | | اول دبیرستان | ۱۰ |
| | | | ۶۴۴۶ | ۲۵۶۳ | | | | دوم دبیرستان | ۱۱ |
| | | | ۵۳۰۲ | ۱۲۵۰ | | | | سوم دبیرستان | ۱۲ |
| | | ۷۳۴۸ | ۴۰۰۶ | | | | | دیپلم و پیش دانشگاهی | ۱۳ |
| | ۷۳۴۸ | ۴۰۰۶ | | | | | | فوق دیپلم | ۱۴ |
| ۷۳۴۸ | ۴۰۰۶ | | | | | | | لیسانس | ۱۵ |
| ۴۰۰۶ | | | | | | | | فوق لیسانس | ۱۶ |

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل، روزانه مبلغ ۵۳۰۲ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می‌گردد.

توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده‌اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می‌گیرد.

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۶/۱۲/۲۲ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

شماره: ۱۵۱۶۵۷

تاریخ: ۱۳۸۶/۱۲/۲۵

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۵۱۶۵۵ مورخ ۸۶/۱۲/۲۵ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۶/۱۲/۲۲ شورای عالی کار، نحوه اجرای بخشنامه مذکور درباره کارگران کارمزدی به شرح ذیل است:

۱- نحوه اعمال ۵ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ‌های کارمزدی در سال ۸۷ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۸۶) در مورد کلیه کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ پنج درصد افزایش می‌یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز باید پنج درصد افزایش یابد.

تبصره- چنانچه نرخ یا ملاک‌های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر، به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول پنج درصد افزایش خواهد شد. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک‌های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهد شد.)

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند یک بخشنامه

علاوه بر افزایش ۵ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۸۷ روزانه ۹۱۵۰ ریال دیگر افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۸۷ روزانه ۹۱۵۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت درمورد آنان برقرار خواهد شد.

تبصره -در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۷۳۲۰۰ ریال در روز شود، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۷۳۲۰۰ ریال خواهد بود.

۳- اعطای مزد سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران مزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل‌های ذی‌ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۵۱۶۵۵ مورخ ۸۶/۱۲/۲۵ وزیر محترم کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

عزیز بهزادی - مدیر کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت