

عنوان

آیین‌نامه اجرایی ماده (۴) قانون اعطای امتیازات ایثارگری و اشتغال در
مناطق جنگی و جنگ زده به کارگران مشمول قانون کار - مصوب ۵/۳/۱۳۷۸

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش‌ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتاپان

[اینجا کلیک کنید](#)

تاریخ تصویب: ۵/۳/۱۳۷۸

نقل از روزنامه رسمی شماره: ۱۵۸۱۷ تاریخ: ۳۰/۳/۱۳۷۸

شماره: ۷۵۲۳۷/ت 19803 هـ تاریخ: ۱۸/۳/۱۳۷۸

وزارت کار و امور اجتماعی - سازمان امور اداری و استخدامی کشور

هیات وزیران در جلسه مورخ ۵/۳/۱۳۷۸ بنا به پیشنهاد شماره ۵۳۰۶۲ مورخ ۹/۳/۱۳۷۷ وزارت کار و امور اجتماعی و به استناد ماده (۴) قانون اعطای امتیازات ایثارگری و اشتغال در مناطق جنگی و جنگ زده به کارگران مشمول قانون کار- مصوب ۱۳۷۶-۱ آیین نامه اجرایی ماده یاد شده را به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱- منظور از کارگران ایثارگر، جانبازان و رزمندگان با حداقل شش ماه خدمت متوالی یا نه ماه خدمت متناوب در جبهه و نیز اسراء، آزادگان و مفقودان جنگ تحمیلی از تاریخ ۳۱/۶/۱۳۵۹ تا تاریخ ۲۹/۵/۱۳۶۷ می باشند.

تبصره -شمول مزایای مقرر در این آیین نامه به کارگران ایثارگر حسب مورد با تایید ایثارگری کارگران از سوی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، وزارت جهاد سازندگی، بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی، ستاد رسیدگی به امور آزادگان و بنیاد شهید انقلاب اسلامی می باشد.

ماده ۲- کلیه ایثارگران موضوع ماده (۱) این آیین نامه از مزایای زیر، حسب مورد، برخوردار می شوند:

الف - احتساب یک مقطع تحصیلی بالاتر از نظر استخدامی (فقط برای آزادگان و جانبازان).

ب - برخورداری از مزد شغل یک گروه بالاتر برای آزادگان و مفقودان با حداکثر (۳) سال سابقه اسارت یا مفقودیت و جانبازان با حداکثر (۴۰٪) از کارافتادگی و رزمندگان با حداقل شش ماه خدمت متوالی یا (۹) ماه خدمت متناوب در جبهه.

پ - برخورداری از مزد شغل دو گروه بالاتر برای آزادگان و مفقودان با بیش از (۳) سال اسارت یا مفقودیت و یا جانبازان با بیش از (۴۰٪) از کارافتادگی و یا رزمندگان با بیش از سه سال خدمت اعم از متناوب یا متوالی در جبهه.

تبصره ۱- در صورتی که کارگاه فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی باشد یا با توجه به طرح طبقه بندی مشاغل امکان ارتقای کارگر ایثارگر به شغل در یک مقطع تحصیلی بالاتر وجود نداشته باشد، معادل (۶/۳) درصد مزد مبنا یا مزد ثابت- حسب مورد- به مزد این قبیل کارگران اضافه خواهد شد. در صورت ارتقای شغل ناشی از اجرای این بند، افزایش مزد در هر حال نباید کمتر از سه و شش دهم درصد (۶/۳) مزد مبنای قبلی کارگر باشد.

تبصره ۲- در مورد آزادگان و جانبازان که مشمول بند (الف) این ماده بوده و واجد شرایط مندرج در یکی از بندها (ب) و (پ) نیز باشند، افزایش های مقرر در بندهای اخیرالذکر پس از اعمال بند (الف) صورت می گیرد.

تبصره ۳- در صورتی که کارگاه فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی باشد، افزایش مزد ناشی از اجرای بند (ب) و (پ) به ترتیب پنج درصد (۵٪) و ده درصد (۱۰٪) مزد ثابت - بنا به تعریف ماده (۳۶) قانون کار- صورت می گیرد.

ماده ۳- مزد ثابت یا مزد مبنای کارگرانی که در مقاطع زمانی تعیین شده در جدول پیوست در مناطق جنگی یا جنگ زده شاغل بوده اند، به ازای هر سال اشتغال در مناطق جنگی سه درصد (۳٪) و در مناطق جنگ زده (۵/۱٪) اضافه خواهد شد.



تبصره ۱- در صورتی که از نظر احتساب مدت اشتغال در مناطق مذکور، بین کارگر و کارفرما اختلاف نظر باشد، احراز زمان اشتغال با اداره کار و امور اجتماعی محل و در صورت عدم پذیرش نظر اداره یاد شده، رای مراجع حل اختلاف مقرر در قانون کار ملاک عمل خواهد بود.

تبصره ۲- مدت زمان حضور در جبهه یا اسارت و مفقودیت کارگر جزو مدت مقرر در این ماده نمی‌گردد.

جدول مناطق جنگی و جنگ زده موضوع ماده (۳) آیین‌نامه اجرایی ماده (۴) قانون اعطای امتیازات ایثارگری و اشتغال در مناطق جنگی و جنگ زده

مناطق	مقطع زمانی از تاریخ تا تاریخ	درصد
خطی که از جزیره آبادان به خرمشهر- جفیر- عین خوش- دهلران-چنگوله- صالح آباد- رووان- گیلان غرب- سرپل ذهاب- ازگله می‌گذرد و در شمال نوسود ختم می‌شود	1359/6/31 1367/6/31	۳٪
خطی که از تلاقی رودخانه بهمنشیر و رود کارون به شادگان- اهواز- شوش- دزفول- اندیمشک می‌گذارد و طی خط مستقیم به شرق دهلران وصل می‌شود. ۳٪	1359/6/31 1361/6/31	۳٪
خطی که از شمال چنگوله به ایلام - اسلام آباد- پاهو بسطام- سقز - بوکان- مهاباد- نقده و اشنویه وصل و در مرز ایران- ترکیه و عراق ختم می‌شود	1359/6/31 1367/6/31	۱۵٪
خطی که از تلاقی کارون و بهمنشیر به دارخوین- سوسنگرد- هفت تپه - شوش- دزفول- اندیمشک می‌گذرد و به شرق دهلران وصل می‌شود	1361/6/31 1367/6/31	۱۵٪

تبصره ۱- کلیه مناطق مذکور و غرب آن از مزایای مناطق مربوط بهره‌مند خواهند شد.

تبصره ۲- جزایر خارک- سیری- ابوموسی- لارک نیز با توجه به تصویب‌نامه هیات دولت از تاریخ ۳۱/۶/۱۳۵۹ لغایت ۳۱/۶/۱۳۶۷ مشمول امتیاز (۵/۱٪) افزایش سنواتی می‌باشد.

ماده ۴- کارفرمایان موظفند در صورت پذیرفته شدن کارگران ایثارگر در دانشگاه‌ها یا مراکز آموزش عالی یا مدارس و دبیرستان‌های وزارت آموزش و پرورش برابر برنامه تحصیلی اعلام شده از سوی مراکز یاد شده و با رعایت فواصل زمانی رفت و برگشت آنان از محل تحصیل تا کارگاه و بالعکس با ماموریت آموزشی کارگران ایثارگر با پرداخت مزد و مزایای متعلقه موظف

موافقت کنند. کارفرمایان می‌توانند در صورت تشخیص با ماموریت آموزشی کارگران جانباز (۵۰٪) به بالا و رزمندگان و آزادگان با اسارت بیش از سه سال، به صورت تمام وقت موافقت کنند.

در صورتی که محل تحصیل پذیرفته‌شدگان دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی در شهری غیر از شهر محل استقرار کارگاه باشد سال تحصیلی ملاک محاسبه است.

تبصره ۱- کارفرمایان مشمول این ماده می‌توانند در صورت لزوم نسبت به اخذ تعهد تضمین‌های لازم از کارگر مبنی بر اشتغال در کارگاه حداکثر معادل دو برابر مدت ماموریت پس از فراغت از تحصیل اقدام نمایند و کارگران ذی‌ربط مکلف به رعایت نظر کارفرما می‌باشند.

تبصره ۲- پس از فراغت از تحصیل کارفرما مکلف است کارگر را به کار بگمارد و حتی الامکان شغلی متناسب با مدرک تحصیلی به وی ارجاع نماید.

تبصره ۳- حداکثر مدت استفاده از تسهیلات آموزشی موضوع این ماده چهار سال است و تمدید آن تنها با تقاضای کارگر و موافقت کارفرما و به صورت مرخصی بدون حقوق موضوع ماده (۷۱) قانون کار میسر است.

ماده ۵- افزایش‌های ناشی از اجرای این آیین‌نامه در هر حال جزو مزد مبنا یا مزد ثابت کارگران محسوب می‌شود.

ماده ۶- کلیه کارگران مشمول قانون کار واجد شرایط مندرج در این آیین‌نامه اعم از آن که قبل از تاریخ ۱۳۵۹/۶/۳۱ در کارگاه شاغل بوده یا پس از آن به استخدام کارگاه درآمده باشند، مشمول مقررات این آیین‌نامه می‌باشند.

ماده ۷- در صورتی که مشمولان این آیین‌نامه به موجب مقررات دیگری از امتیازات مشابه استفاده کرده باشند، نمی‌توانند از امتیازات این آیین‌نامه بهره‌مند شوند، مگر این که این آیین‌نامه موجب افزایش امتیازات آنان شود که در این صورت از امتیازات اخیر استفاده می‌کنند.

ماده ۸- در صورتی که هر یک از ایثارگران مشمول برخورداری بیش از یکی از امتیازات مقرر در این آیین‌نامه شوند با رعایت مواد (۵) و (۶) این آیین‌نامه از امتیازات مربوط برخوردار می‌شوند.

ماده ۹- افزایش‌های ناشی از اجرای این آیین‌نامه از تاریخ ۱۴/۱۱/۱۳۶۷ پرداخت می‌گردد.

معاون اول رییس جمهور - حسن حبیبی