

عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۵۸

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتبان

اینجا کلیک کنید

شورای عالی کار دوران انقلاب در جلسه روز دوشنبه ۱۳۵۸/۴/۱۸ به استناد ماده (۲۲) قانون کار و تبصره (۵) ماده واحده قانون اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌ها حداقل مزد روزانه کارگر عادی را در صنایع و حرف در سراسر کشور و همچنین تاثیر تغییرات حداقل مزد در سایر سطوح را به شرح زیر تصویب نمود که از اول فروردین ماه سال ۱۳۵۸ باید به مورد اجرا گذارده شود:

۱- حداقل مزد روزانه کارگر عادی در صنایع و حرف در سراسر کشور پانصد و شصت و هفت ریال تعیین می‌گردد.

۲- نحوه افزایش مزد در مورد سایر سطوح مزدی در هر کارگاه عبارت است از تفاوت حداقل مزد کارگاه در پایان اسفندماه سال ۱۳۵۷ با حداقل مزد جدید که باید به کلیه مزدهای پرداختی در اسفندماه ۱۳۵۷ تا حداکثر دستمزد روزانه دو هزار و پانصد ریال افزوده شود. این تفاوت به کارگرانی که در کارگاه تمام مزد آنان به صورت کارمزد، مقاطعه، واحدی و میلیونی پرداخت می‌شود نیز با ثابت بودن نرخ کارمزد باید پرداخت شود.

۳- مبالغی که در برخی از کارگاه‌ها از اول فروردین ماه سال جاری به عنوان اضافه مزد پرداخت گردیده است جزیی از اضافه مزد ناشی از اجرای این تصویب‌نامه تلقی می‌شود. بدیهی است در صورت وجود مابه‌التفاوت از اول فروردین ماه سال جاری باید این مابه‌التفاوت محاسبه و پرداخت شود.

۴- کلیه کمک‌های جنسی یا نقدی و سایر مزایایی که تا این تاریخ کارگران دریافت می‌داشته‌اند و همچنین پایه‌هایی که در طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارگران هر کارگاه از نظر سنوات و لیاقت و شایستگی پیش‌بینی شده است ارتباطی با افزایش ناشی از اجرای این مصوبه نداشته و کماکان به قدرت خود باقی خواهد بود.

توضیح ۱- حداقل مزد کارگاه به موجب تبصره ماده (۶) آیین‌نامه حداقل مزد عبارت است از حداقل مزدی که در هر کارگاه در پایان اسفندماه ۱۳۵۷ پرداخت می‌شده است.

توضیح ۲- در کارگاه‌هایی که طرح طبقه‌بندی مشاغل دارند کارفرمایان مکلفند طبق بند (۲) این تصویب‌نامه جداول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل خود را تهیه نمایند.

وزیر کار و امور اجتماعی