

عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۵۹

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتآبان

اینجا کلیک کنید

از آنجا که برای تحقق و به ثمر رسیدن اهداف انقلاب و در راس آن قطع وابستگی اقتصادی تلاش پیگیر همه نیروهای اجتماعی به ویژه کارگران در زمینه افزایش سطح تولیدات داخلی از اهمیت خاصی برخوردار است و از آنجا که در شرایط رکود حاصل از وابستگی اقتصادی افزایش بی رویه مزدها از جانب بخش‌های عقب مانده اقتصادی جز با افزایش قیمت‌ها تحمل نخواهد شد، شورای عالی کار در تاریخ ۱۳۵۹/۱/۲۶ به استناد ماده (۲۲) قانون کار و تبصره (۵) ماده واحده قانون اجرای طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌ها و با در نظر گرفتن موارد فوق حداقل مزد و نحوه تاثیر تغییر حداقل مزد در سایر سطوح مزدی و مقررات مربوط به کمک هزینه مسکن و اعطای یک پایه ترفیع سنوایی را که در جلسه مورخ ۱۳۵۹/۱/۲۷ شورای انقلاب نیز به تصویب رسید و باید از اول فروردین ماه ۱۳۵۹ در مورد کارگران مشمول قانون کار شاغل در صنایع و حرف سراسر کشور به موقع اجرا گذارده شود به شرح زیر اعلام می‌گردد:

۱- حداقل مزد روزانه کارگر عادی ششصد و سی و پنج ریال تعیین می‌شود.

۲- افزایش مزد در سایر سطوح مزدی بر اثر تغییر حداقل مزد در هر کارگاه روزانه شصت و هشت ریال تعیین می‌شود که این مبلغ در کارگاه‌هایی که مزد به صورت کارمزد، مقاطعه، واحدی و میلیونی پرداخت می‌گردد با ثابت بودن نرخ کارمزد باید پرداخت شود.

۳- کلیه پایه‌های جداول دستمزد در طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل به استثنای پایه یک طبقات شغلی از این پس حذف می‌شود.

الف- در سال جاری به طور ثابت چهل ریال به عنوان پایه (سنوات) به دستمزد کلیه کارگران اعم از این که در کارگاه طرح طبقه‌بندی مشاغل وجود داشته باشد یا نباشد اضافه می‌شود. در مواردی که مبلغ پایه در برخی از طبقات طرح‌های قبلی بیش از چهل ریال بوده باشد فقط همین چهل ریال قابل پرداخت خواهد بود.

ب- پرداخت مبالغی به عنوان پایه (سنوات) در سال‌های آینده منوط به ارزشیابی لیاقت و شایستگی انضباط و کارایی کارگران بر اساس نمونه فرم‌هایی که توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و در اختیار کارگاه‌ها قرار می‌گیرد خواهد بود. کلیه کارفرمایان مکلفند که با نظارت نمایندگان کارگران کلیه افراد شاغل کارگاه را از لحاظ انضباط، کارایی و نقش موثر در افزایش تولید هر سه ماه یک بار ارزیابی و بر اساس ضوابط مندرج در فرم ارزشیابی عمل نمایند.

۴- کمک هزینه مسکن برای افراد مجرد دو هزار ریال در ماه، برای کارگر متاهل بدون فرزند سه هزار ریال و برای کارگر متاهل دارای فرزند چهار هزار ریال خواهد بود. هر یک از این مبالغ فقط به کارگران و کارکنانی تعلق می‌گیرد که حقوق ماهانه آنها در سال جاری پس از اجرای این مصوبه کمتر از پنجاه هزار ریال باشد.

کارگاه‌هایی که قبلاً بیش از این مبالغ هزینه مسکن پرداخت می‌کردند به هیچ عنوان حق افزایش آن را ندارند.

۵- مبالغی که در سال جاری در برخی از کارگاه‌ها به عنوان اضافه مزد پرداخت شده است جزیی از اضافه مزد ناشی از اجرای این تصویب‌نامه تلقی می‌شود. بدیهی است در صورت وجود مابه التفاوت از اول فروردین ماه سال ۱۳۵۹ باید این مابه التفاوت محاسبه و پرداخت شود. در هر حال هیچ کارگاهی حق ندارد کمتر یا بیشتر از مقررات این تصویب‌نامه در مورد افزایش مزد یا هر نوع مزایای دیگر اقدام نماید.

۶- افزایش مزد بر اثر ارتقای طبقه در کارگاه‌هایی که طرح طبقه‌بندی مشاغل دارند با توجه به آیین‌نامه اجرایی طرح و رعایت قسمت (الف) بند (۳) این تصویب‌نامه خواهد بود.

۷- مقررات این تصویب‌نامه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۵۹ به طور موقت در واحدها به کار مشغول می‌شوند نخواهد بود و مزد ایام کار آنها با توافق طرفین تعیین و پرداخت خواهد شد.

انتظار دارد که کارگران با آگاهی و درک وظیفه ملی و شرایط حساس تاریخی با قبول ایثار در راه احیای بنیان اقتصادی جامعه با کوششی در خور عصر انقلاب در جهت بالا بردن سطح تولیدات و کاهش ضایعات و به تبع آن پایین آوردن قیمت محصولات که زمینه را برای تعمیم رفاه در بین قشرهای کم درآمد شهری و روستایی فراهم خواهد آورد اقدام نمایند.

وزیر کار و امور اجتماعی