

عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۶۱

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

شورای عالی کار پس از چندین جلسه بحث و بررسی پیرامون موضوع حداقل دستمزد در سال جاری سرانجام در تاریخ ۱۳۶۱/۲/۲۹ با توجه به وضعیت کشور جمهوری اسلامی ایران در رابطه با جنگ تحمیلی عراق و محاصره اقتصادی غیر مستقیم که با آن روبروست و با عنایت به این که شرایط کنونی هر گونه افزایش دستمزد به دلیل تاثیر متقابلش در رشد تورم، بدون این که کمک چندانی در افزایش قدرت خرید کارگران مشمول بنماید سبب بالا رفتن قیمت‌ها و کاهش قدرت خرید آن دسته از اقشار جامعه که افزایش حقوق دریافت نمی‌کنند خواهد گردید، به استناد ماده (۲۲) قانون کار و تبصره (۵) ماده واحده قانون اجرای طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌ها از اول فروردین ماه سال ۱۳۶۱ حداقل مزد و مقررات مربوط به اعطای یک پایه ترفیع سنواتی کلیه کارگران مشمول قانون کار، موسسات دولتی و وابسته به دولت و کارگاه‌های صنعتی و تولیدی و خدماتی و حرف را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- حداقل دستمزد روزانه کارگر مشمول قانون کار در سراسر کشور به مبلغ ۶۳۵ ریال تثبیت می‌گردد.

۲- در سال ۱۳۶۱ می‌بایستی مبلغ شش درصد دستمزد ثابت هر کارگر (به ماخذ دستمزد دریافتی در اسفندماه ۱۳۶۰) به عنوان پایه (سنوات) پس از گذشت یک سال از تاریخ استخدام در سال ۶۰ و یا گذشت یک سال از تاریخ استحقاق آخرین پایه (سنوات) محاسبه و پرداخت گردد. مشروط بر این که این مبلغ از ۴۰ ریال کمتر و از ۱۰۰ ریال در روز بیشتر نباشد.

تبصره ۱- در اجرای بند فوق در مورد کارگرانی که قسمتی از دستمزدشان ثابت بوده و قسمت دیگر آن به صورت کارمزدی پرداخت می‌گردد، عینا معادل شش درصد قسمت ثابت دستمزد آنان افزایش یافته و نرخ یا ملاک‌های محاسبه میزان کارمزد معادل شش درصد نسبت به نرخ یا ملاک‌های کارمزدی در سال ۱۳۶۰ افزوده خواهد شد.

تبصره ۲- در اجرای بند فوق در مورد کارگرانی که تمام مزد خود را به صورت کارمزد (مقاطعه- تعدادی- هزاری- یا میلیونی) دریافت می‌دارند و فاقد دستمزد ثابت می‌باشند نرخ یا ملاک محاسبه میزان کارمزدی آنان معادل شش درصد نسبت به نرخ یا ملاک کارمزدی سال ۱۳۶۰ افزوده خواهد شد.

تبصره ۳- به کارگران فصلی که مدت کارشان در طول سال گذشته کمتر از ۶ ماه می‌باشد نصف مبلغ متعلقه و به کارگران فصلی که بیش از ۶ ماه در سال گذشته کار کرده اند تمام مبلغ متعلقه به عنوان پایه (سنوات) قابل پرداخت است.

۳- پرداخت اضافه دستمزد ناشی از ارتقای شغل در کارگاه‌ها در سال جاری طبق دستورالعمل وزارت کار و امور اجتماعی باید انجام شود.

۴- مبالغی که در سال جاری در برخی از کارگاه‌ها به عنوان اضافه مزد یا هر عنوان دیگر پرداخت شده است جزیی از اضافه مزد ناشی از اجرای این تصویب‌نامه تلقی می‌شود و باید هنگام محاسبه از مبالغ متعلقه کسر گردد. در هر حال هیچ کارگاهی حق ندارد کمتر یا بیشتر از مقررات این تصویب‌نامه در مورد افزایش دستمزد یا هر نوع مزایای دیگر اقدام نماید.

۵- مقررات این تصویب‌نامه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۶۱ به طور موقت در کارگاه‌ها به کار مشغول می‌شوند نخواهد بود و مزد ایام کار آنها با توافق طرفین تعیین و پرداخت خواهد شد.

وزیر کار و امور اجتماعی - احمد توکلی

دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش دستمزد ناشی از ارتقای طبقه (شغل) موضوع بند (۳) مصوبه مورخ ۱۳۶۱/۲/۲۹ شورای عالی کار

الف- چنانچه در آیین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر افزایش یک یا چند پایه به دستمزد قبلی وی پیش بینی شده باشد برای هر پایه مبلغ ۴۰ ریال در روز در نظر گرفته شود.

ب- چنانچه در آیین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر پرداخت مابه التفاوت مبلغ ریالی طبقه قبلی و طبقه جدید پیش بینی شده باشد، می باید مابه التفاوت مبلغ ریالی پایه یک طبقه شغلی قبلی و طبقه شغلی جدید به وی پرداخت شود.

ج- چنانچه هیچ کدام از مفاد بند (الف) یا (ب) این دستورالعمل در آیین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه پیش بینی نشده باشد جهت تعیین تکلیف از اداره کل بهره وری و مزد وزارت کار و امور اجتماعی استفسار گردد.

توضیح: پرداخت اضافه دستمزد ناشی از ارتقای شغل در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل هستند می باید با توجه به ضوابط مزدی، رویه و یا عرف کارگاه در گذشته انجام گیرد.

معاونت نظارت بر روابط کار - حسن معتمد رضایی