

عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۶۲

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

شماره: ۵۰۱۳۶

تاریخ: ۱۳۶۲/۱/۱۰

شورای عالی کار در تاریخ یکشنبه ۱۳۶۱/۱۲/۲۲ پس از سه جلسه بحث و بررسی در خصوص تعیین میزان حداقل دستمزد و تاثیر آن در سایر سطوح مزدی و نیز مبلغ ریالی پایه (سنوات) کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۳۶۲ با التفات به سیاست عمومی و جهت گیری دولت نسبت به تثبیت قیمت‌ها در این سال اتخاذ تصمیم نمود:

در سال ۱۳۶۲ مشابه سال قبل طبق مقررات مصوبه مورخ ۱۳۶۱/۲/۲۹ شورای عالی کار و بر اساس آخرین دستمزد اسفندماه سال ۱۳۶۱ در مورد احتساب پایه (سنوات) هر کارگر عمل گردد.

وزیر کار و امور اجتماعی - احمد توکلی

دستورالعمل مربوط به نحوه اجرای مفاد مصوبه مورخ ۱۳۶۱/۱۲/۲۲ شورای عالی کار

شماره: ۱۹۴/ن

تاریخ: ۱۳۶۲/۱/۱۵

مقدمه:

چون مصوبه مورخ ۱۳۶۱/۱۲/۲۲ شورای عالی کار حداقل دستمزد روزانه و مبلغ ریالی پایه (سنوات) کارگران مشمول قانون کار را در سال ۱۳۶۲ مشابه سال قبل اعلام نموده است لذا در جهت تسهیل عمل به مفاد مصوبه مزد سال ۱۳۶۲ توضیحاتی به شرح ذیل ذکر می‌گردد:

الف- بر اساس مواد مصوبه مذکور حداقل دستمزد روزانه کارگر عادی در سال ۱۳۶۲ تغییری نمی‌کند و همانند سال ۱۳۶۱ روزانه ۶۳۵ ریال خواهد بود و مبلغ ریالی پایه (سنوات) کارگران روز مزد در سال ۱۳۶۲ پس از گذشت یک سال از تاریخ استخدام در سال ۱۳۶۱ و یا گذشت یک سال از تاریخ استحقاق آخرین پایه (سنوات) به میزان شش درصد دستمزد ثابت اسفندماه ۶۱ و با رعایت حداقل و حداکثر مذکور در بند (۲) بخشنامه شماره ۵۳۶۰۰ مورخ ۱۳۶۱/۳/۲۶ وزارت کار و امور اجتماعی تعیین گردیده است.

ب- در مورد مبلغ ریالی پایه (سنوات) کارگرانی که تمام و یا قسمتی از دستمزدشان را به طور کارمزدی دریافت می‌دارند مفاد تبصره‌های (۱) و (۲) بند (۲) بخشنامه شماره ۵۳۶۰۰ مورخ ۱۳۶۱/۳/۲۶ فقط با تغییر جمله «ترخ و یا ملاک‌های کارمزدی سال ۱۳۶۰» به جمله «ترخ و یا ملاک‌های کارمزدی در سال ۱۳۶۱» لازم‌الرعايه می‌باشد و همچنین در مورد محاسبه مبلغ پایه (سنوات) کارگران فصلی در سال ۱۳۶۲ نیز مانند تبصره (۳) همین بند عمل می‌گردد.

ج- مفاد بند (۳) و دستورالعمل مربوط به نحوه افزایش دستمزد ناشی از ارتقای شغل و همچنین مفاد بندهای (۴) و (۵) بخشنامه شماره ۵۳۶۰۰ مورخ ۱۳۶۱/۳/۲۶ نیز برای سال ۱۳۶۲ معتبر و قابل اجراست.

مدیر کل بهره‌وری و مزد - غلامرضا خانلرخانی