

عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۶۴

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتبان

اینجا کلیک کنید

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۳۶۳/۱۲/۲۷ پس از مباحثات متوالی پیرامون افزایش دستمزد کارگران مشمول قانون کار و با در نظر گرفتن وضعیت اقتصادی کشور ناشی از جنگ تحمیلی به منظور جلوگیری از کاهش قدرت خرید کارگران با توجه به ماده (۲۲) قانون کار و تبصره (۵) ماده واحده قانون اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌ها از اول فروردین ماه سال ۱۳۶۴ حداقل مزد و تاثیر آن در سایر سطوح مزدی و همچنین مقررات مربوط به اعطای پایه (سنوات) و ارتقای طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار، موسسات دولتی و وابسته به دولت و نهادهای انقلاب اسلامی و کارگاه‌های صنعتی و تولیدی و خدماتی و حرف را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

بند ۱- حداقل مزد روزانه کارگر عادی مشمول قانون کار در سراسر کشور در سال ۱۳۶۴ از مبلغ ۶۳۵ ریال به ۷۲۰ ریال افزایش داده می‌شود و مابه‌التفاوت این دو مبلغ (۸۵ ریال) به طور مساوی بر سایر سطوح مزدی اضافه می‌گردد.

تبصره - کلیه کارگاه‌ها مکلفند مادامی که مجموعه دریافتی هر کارگر متاهل در ماه (۳۰ روز) از بابت مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن و خوار و بار و کمک عایله‌مندی پس از کسور قانونی (حق بیمه - مالیات) کمتر از ۳۳۰۰۰ ریال باشد دریافتی وی را به مبلغ ۳۳۰۰۰ ریال خالص ترمیم و پرداخت نمایند. این مبلغ که عنوانش ترمیم دریافتی است جزء مزد محسوب نمی‌گردد و همچنین دستمزد روزهای غیبت و مبلغ تنبیهات انضباطی از سقف مذکور کسر می‌گردد.

توضیح: مجموعه دریافتی کارگر متاهل کارمزد در ماه (۳۰ روز) در این تبصره عبارت است از مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن خواروبار و کمک عایله‌مندی به اضافه مبلغ حد متوسط کارمزد وی در آخرین ۳۰ روز کار.

بند ۲- در سال ۱۳۶۴ روزانه مبلغ ۴۰ ریال به عنوان پایه (سنوات) پس از گذشت یک سال از تاریخ استخدام در سال ۱۳۶۳ و یا گذشت یک سال از تاریخ استحقاق آخرین پایه (سنوات) به کارگران اعم از این که کارگاه مربوطه دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل بوده و یا فاقد این طرح باشد تعلق می‌گیرد که بایستی به مزد آنان اضافه و پرداخت گردد.

تبصره ۱- در کلیه کارگاه‌هایی که طرح طبقه‌بندی مشاغل آنها تا پایان سال ۱۳۶۳ طبق نظام ارزیابی جدید تهیه و تصویب و یا شرح مشاغل آنها به تصویب رسیده است. مآخذ محاسبه مبلغ پایه (سنوات) فوق به میزان همان مبلغ پیش بینی شده مندرج در جدول مزد و دستورالعمل اجرایی طرح مربوطه می‌باشد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی که مدت کارشان در طول سال گذشته بیش از ۶ ماه باشد همان مبلغ روزانه ۴۰ ریال و به کارگران فصلی که کمتر از این مدت کار کرده باشد روزانه ۲۰ ریال به عنوان پایه (سنوات) تعلق می‌گیرد.

بند ۳- در کارگاه‌هایی که مزد گروهی از کارگران به صورت کارمزد پرداخت می‌شود (اعم از این که قسمت ثابت مزد داشته و یا فاقد این قسمت باشند) در اجرای مفاد بندهای (۱) و (۲) این مصوبه بایستی حتی الامکان با توجه به دستورالعمل وزارت کار و امور اجتماعی فقط نسبت به افزایش نرخ یا ملاک‌های کارمزد اقدام شود و یا در غیر این صورت مبلغ ریالی پایه (سنوات) باید عیناً به صورت ثابت به همراه مزد روزانه پرداخت گردد.

بند ۴- پرداخت اضافه دستمزد ناشی از ارتقای طبقه (شغل) در کارگاه‌ها در سال ۱۳۶۴ طبق دستورالعمل وزارت کار و امور اجتماعی باید انجام شود. در هر حال هیچ کارگاهی حق ندارد کمتر یا بیشتر از مقررات این تصویب‌نامه در مورد افزایش مزد یا هر نوع مزایای دیگر اقدام نماید.

بند ۵- مقررات این تصویب‌نامه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۶۴ به طور موقت در کارگاه‌ها به کار مشغول می‌شوند نخواهد بود و مزد ایام کار آنها با توافق طرفین تعیین و پرداخت خواهد شد.

بند ۶- وجوه پرداختی از بابت اجرای این مصوبه به کارگران را نمی‌توان ملاک افزایش نرخ کالای تولیدی و یا خدمات ارائه شده کارگاه قرار داد.

وزیر کار و امور اجتماعی - ابوالقاسم سرحدی زاده

دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش دستمزد ناشی از ارتقای طبقه (شغل) موضوع بند (۴) مصوبه مورخ ۱۳۶۳/۱۲/۲۷ شورای عالی کار

شماره: ۵۳۸ من

تاریخ: ۱۳۶۴/۶/۲۱

الف - نحوه اجرا، مربوط به آن دسته از کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب بوده و طرح‌های آنها قبل از سال ۱۳۶۰ به تصویب رسیده است:

۱- چنانچه در آیین‌نامه طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر افزایش یک یا چند پایه به دستمزد قبلی وی پیش‌بینی شده باشد برای هر پایه مبلغ ۶۰ ریال در روز در نظر گرفته شود.

۲- چنانچه در آیین‌نامه طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر پرداخت مابه‌التفاوت مبلغ ریالی قبلی و طبقه جدید پیش‌بینی شده باشد می‌باید مابه‌التفاوت مبلغ ریالی پایه یک طبقه شغلی قبلی و طبقه شغلی جدید به وی پرداخت شود.

۳- چنانچه هیچ کدام از مفاد بندهای (۱) و (۲) این دستورالعمل در آیین‌نامه طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه پیش‌بینی نشده باشد جهت تعیین تکلیف از اداره کل طبقه‌بندی مشاغل، مزد و بهره‌وری وزارت کار و امور اجتماعی استفسار گردد.

ب- مبلغ ریالی اضافه مزد ناشی از ارتقای طبقه (شغل) در کارگاه‌هایی که طبق نظام جدید ارزیابی مشاغل طرح تهیه گردیده از تاریخ تصویب طرح برابر دستورالعمل اجرایی طرح تعیین و پرداخت می‌گردد.

ج- پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقای شغل در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند می‌باید با توجه به ضوابط مزدی، رویه و یا عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

مدیر کل طبقه‌بندی مشاغل، مزد و بهره‌وری - غلامرضا خانلری

دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش نرخ و یا ملاک‌های محاسبه کارمزد موضوع بند (۳) مصوبه مورخ ۱۳۶۳/۱۲/۲۷ شورای عالی کار

شماره: 536 من

تاریخ: ۱۳۶۴/۱/۲۶

به منظور محاسبه افزایش نرخ و یا ملاک‌های محاسبه کارمزد در اجرای بند (۳) مصوبه فوق‌الذکر در مورد کارگرانی که تمام و یا قسمتی از مزدشان به صورت کارمزد پرداخت می‌شود می‌توان با استفاده از روش‌های زیر افزایش نرخ و یا ملاک‌های محاسبه کارمزد را در مابه‌ازای مبلغ ۱۲۵ ریال به دست آورد.

الف - اگر در قسمت مورد نظر از کارگاه فقط یک نوع کالا تولید می‌شود فرمول‌های مربوطه عبارتند از:

فرمول (1)

معدل تولید روزانه یک نفر در قسمت مورد نظر ÷ ۱۲۵ ریال = میزان افزایش نرخ

فرمول (2)

معدل تولید روزانه یک نفر در قسمت مورد نظر ÷ (۱۲۵ ریال × تعداد نفرات قسمت) = میزان افزایش نرخ

فرمول (3)

معدل مبلغ کل کارمزدی قسمت مورد نظر ÷ (معدل مبلغ کل کارمزدی قسمت مورد نظر + (۱۲۵ ریال × تعداد نفرات قسمت)) × نرخ فعلی =
نرخ جدید

توضیح:

فرمول‌های (۱) و (۲) میزان افزایش نرخ کارمزد را مشخص می‌سازد لذا با افزودن این میزان به نرخ قبلی نرخ جدید به دست می‌آید و فرمول (۳) عیناً نرخ کارمزدی جدید را به دست می‌دهد. کاربرد هر یک از سه فرمول مزبور انتخابی بوده و بستگی به وضعیت کارگاه دارد. برای تعیین معدل‌ها حداقل باید یک دوره شش ماهه تولید در نظر گرفته شود.

ب- اگر در قسمت مورد نظر از کارگاه چند نوع کالای مختلف و با نرخ‌ها و یا ملاک‌های کارمزدی متفاوت تولید می‌شود. برای به دست آوردن نرخ کارمزد جدید هر کالا منحصرأ باید از فرمول (۳) بند (الف) استفاده شود بدین ترتیب که نرخ فعلی هر یک از کالاها جداگانه در فرمول مزبور، تاثیر داده می‌شود تا نرخ جدید آن حاصل گردد.

مدیر کل طبقه‌بندی مشاغل، مزد و بهره‌وری - غلامرضا خانلرخانی