

عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۷۱

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

شماره: ۷۱۷۷۷

تاریخ: ۱۳۷۰/۱۱/۲۷

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۷۰/۱۱/۲۶ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۱ با توجه به نقشی که کارگران در جریان اصلاح ساختار اقتصادی در واحدهای مختلف تولیدی دارند و نیز با در نظر گرفتن وضعیت اقتصادی کشور و هماهنگی با برنامه‌های توسعه اقتصادی-اجتماعی و فرهنگی دولت در اجرای ماده (۴۱) قانون کار جمهوری اسلامی ایران از اول فروردین ماه سال ۱۳۷۱ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و کمک‌های غیر نقدی و همچنین مقررات مربوط به اعطای پایه سنوات و ارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار موسسات دولتی و وابسته به دولت و نهادهای انقلاب اسلامی و کارگاه‌های تولیدی و صنعتی و خدماتی و حرف را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- حداقل مزد روزانه کارگر عادی مشمول قانون کار در سراسر کشور از تاریخ ۷۱/۱/۱ به مابعد مبلغ ۶۰۰ ریال افزایش می‌یابد که مبلغ فوق به طور مساوی بر سایر سطوح مزدی نیز تعمیم داده خواهد شد.

۲- کلیه کارگاه‌ها در سال ۱۳۷۱ نیز موظفند مادمی که مجموع دریافتی هر کارگر متاهل یا معیل با احتساب مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عائله‌مندی پس از وضع کسور قانونی (حق بیمه و مالیات) کمتر از ۸۳۰۰۰ ریال در ماه (۳۰ یا ۳۱ روز) باشد دریافتی وی را به مبلغ ۸۳۰۰۰ ریال خالص ترمیم و پرداخت نمایند. این مابه‌التفاوت که عنوانش ترمیم دریافتی است جزء مزد ثابت محسوب نمی‌گردد.

تبصره یک: مجموع دریافتی کارگر کارمزدی متاهل یا معیل در ماه (۳۰ و ۳۱ روز) در این بند عبارت است از مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عائله‌مندی به علاوه حد متوسط کارمزد وی در آخرین سی یا سی و یک روز کار.

تبصره دو: منظور از کارگر متاهل در این بخشنامه کارگری است که دارای همسر باشد و کارگر معیل کسی است که قانوناً افرادی را تحت تکفل داشته باشد.

۳- اعطای پایه سنوات در سال ۱۳۷۱ به کارگران مانند سال ۱۳۶۹ مقرر در بخشنامه شماره ۱۱۱۳۰۷ مورخ ۶۸/۱۲/۸ وزارت کار و امور اجتماعی صورت خواهد گرفت.

تبصره - در کلیه کارگاه‌هایی که طرح طبقه‌بندی مشاغل آنان تا پایان سال ۱۳۷۰ طبق نظام ارزیابی مصوب وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و تصویب شده است و یا شرح مشاغل آنها مورد تایید واقع گردیده (مشروط بر آن که طرح مزبور تا پایان شهریور ماه ۱۳۷۱ به تصویب نهایی برسد) مابعد محاسبه پایه سنوات فوق‌الذکر به میزان همان نرخ آتی پیش‌بینی شده مندرج در جدول مزد و دستورالعمل اجرای طرح مزبور می‌باشد.

۴- پرداخت بن کالاهای اساسی به کارگران مشمول قانون کار به روال سال ۱۳۷۰ کماکان صورت خواهد گرفت.

۵- کارگاه‌هایی که دارای نظام کارمزدی می‌باشند در مورد آن عده از کارگران کارمزد مبلغ مقرر در بند یک را در وهله اول در نرخ یا ملاک‌های کارمزد تاثیر خواهند داد که در هر حال این افزایش در روز نباید کمتر از میزان مذکور باشد.

در صورتی که به دلایلی تاثیر افزایش فوق‌الذکر در نرخ یا ملاک‌های کارمزد مقدور نباشد این مبلغ به مزد ثابت اضافه خواهد شد.

۶- پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء طبقه شغلی در کارگاه‌ها در سال ۱۳۷۱ طبق دستورالعملی است که توسط اداره کل طبقه‌بندی مشاغل، مزد و بهره‌وری تهیه و صادر خواهد شد.

۷- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۷۱ به طور موقت در کارگاه مشغول کار شوند نخواهد بود.

۸- هرگونه افزایش مزد خارج از ضوابط این مصوبه با توجه به وضعیت اقتصادی و تولیدی کارگاه از طریق انعقاد پیمان‌های دسته جمعی مذکور در ماده ۱۴۰ قانون کار و یا توافق طرفین کارگر و کارفرما پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی امکان‌پذیر است.

حسین کمالی - وزیر کار و امور اجتماعی