

عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۷۲

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتآبان

اینجا کلیک کنید

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۳۷۱/۱۱/۲۰ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۲ با در نظر گرفتن نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی در زمینه تولیدات دارند و نیز با عنایت به وضعیت اقتصادی کشور و هماهنگی با برنامه‌های توسعه اقتصادی - اجتماعی و فرهنگی دولت در اجرای ماده (۴۱) قانون کار جمهوری اسلامی ایران از اول سال ۱۳۷۲ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک‌های غیر نقدی و همچنین مقررات مربوط به پایه سنوات و ارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- حداقل مزد روزانه کارگر عادی مشمول قانون کار در سراسر کشور از تاریخ ۱۳۷۲/۱/۱ با اعمال فرمول (۱/۱۱مزد ثابت سال ۷۱ به اضافه ۵۰۰ ریال) معادل ۲۹۹۴ ریال در روز تعیین می‌گردد.

این تغییر به سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ فرمول مذکور (۱/۱۱مزد ثابت یا مزد مبنا موضوع ماده (۳۶) قانون کار به اضافه ۵۰۰ ریال) در روز تعمیم داده می‌شود.

تبصره-۱ اعمال افزایش مذکور در مورد واحدهایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند طبق دستورالعمل اداره کل طبقه‌بندی مشاغل و مزد و بهره‌وری می‌باشد.

۲- کلیه کارگران در سال ۱۳۷۲ موظفند مادامی که مجموع دریافتی هر کارگر متاهل یا معیل با احتساب مزد ثابت (یا مزد مبنا) موضوع ماده (۳۶) قانون کار به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عائله مندی پس از وضع کسور قانونی (حق بیمه) کمتر از ۱۰۴۸۲۰ ریال در ماه (۳۰) یا ۳۱ روز) باشد، دریافتی وی را به مبلغ ۱۰۴۸۲۰ ریال خالص در ماه ترمیم و پرداخت نمایند. این مابه‌التفاوت که عنوان آن ترمیم دریافتی است جزو مزد ثابت محسوب نمی‌گردد.

تبصره-۱ مجموع دریافتی کارگر کارمزدی متاهل یا معیل در ماه (۳۰ یا ۳۱ روز) در این بند عبارت است از مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عائله مندی به علاوه حد متوسط کارمزد در آخرین سی یا سی و یک روز کار وی.

تبصره-۲ منظور از کارگر متاهل در این مصوبه کارگری است که دارای همسر بوده و کارگر معیل کسی است که قانوناً افرادی را تحت تکفل داشته باشد.

۳- در سال ۱۳۷۲ به کلیه کارگران مبلغ ۶۰ ریال روزانه به عنوان «پایه سنوات» و با گذشت یک سال از تاریخ استخدام در سال ۷۱ تعلق می‌گیرد که بایستی به مزد آنان اضافه گردد.

تبصره-۱ اعطای پایه سنوات کارگرانی که مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند، بر اساس ضوابط طرح کارگاه مربوطه صورت خواهد گرفت که در هر حال از ۶۰ ریال کمتر نخواهد بود.

در مورد کارگاه‌هایی که مرحله اول طرح طبقه‌بندی مشاغل (شرح مشاغل و جدول تخصیص امتیازات) آنان تا پایان سال ۱۳۷۱ به تایید رسیده باشد حکم این تبصره نافذ خواهد بود مشروط بر آن که طرح مزبور تا پایان شهریور سال ۱۳۷۲ به تایید نهایی برسد.

تبصره-۲ به کارگران فصلی که مدت کارشان در طول سال ۱۳۷۱ بیش از ۶ ماه باشد میزان مقرر در این بند یا تبصره (۱) آن (حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

در مورد کارگران فصلی که مجموع کارکرد آنان در سال ۱۳۷۱ کمتر از ۶ ماه باشد نصف مبلغ پایه مقرر تعلق خواهد گرفت.

۴- پرداخت بن کالای اساسی به کارگران در سال ۱۳۷۲، همانند سال قبل صورت خواهد گرفت (بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۷,۰۰۰ ریال و کارگران مجرد ۳,۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد).

۵- در کارگاههایی که دارای نظام کارمزدی می باشند نحوه چگونگی افزایش مقرر در بند (۱) و تاثیر آن بر روی بخش ثابت مزد و ملاکهای کارمزدی مطابق دستورالعمل اداره کل طبقه بندی مشاغل و مزد و بهره‌وری می باشد.

۶- در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند افزایش مزد ناشی از ارتقاء طبقه مطابق سال های قبل و طبق دستورالعمل پیوست صورت خواهد گرفت.

۷- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۷۲ به طور موقت در کارگاه اشتغال می یابند، نخواهد شد.

۸- هر گونه افزایش مزد و مزایا خارج از ضوابط این مصوبه با توجه به وضعیت اقتصادی و تولیدی کارگاه و موقعیت منطقه از طریق انعقاد پیمان های دسته جمعی مذکور در ماده (۱۴۰) قانون کار پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی امکان پذیر است.

وزیر کار و امور اجتماعی - حسین کمالی

توضیحات لازم در زمینه اجرای بند یک بخشنامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۷۱/۱۱/۲۶

شماره: ۲۸۹۱۶ن

تاریخ: ۱۳۷۱/۱۲/۲۵

به منظور آشنایی کارگاه ها و اشخاص ذی ربط در زمینه اجرای بند یک بخشنامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۷۱/۱۱/۲۶ راجع به اعمال بند یک مصوبه ۷۱/۱۱/۲۰ شورای عالی کار در مورد سطوح مختلف موجودی در کارگاه ها موارد زیر را اعلام می دارد:

مزد هر یک از کارگران (منظور از مزد ثابت یا مزد مبنا مندرج در ماده ۳۶ قانون کار و تبصره های آن) از اول سال ۱۳۷۲ معادل ده درصد به اضافه پانصد ریال در روز افزایش می یابد.

نحوه و چگونگی این افزایش در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند بر طبق دستورالعمل شماره ۲۸۴۵۸ن مورخ ۷۱/۱۱/۲۶ و در مورد کارگران کارمزدی بر طبق دستورالعمل شماره ۲۸۶۳۴ن مورخ ۷۱/۱۱/۲۶ این اداره کل که ضمیمه بخشنامه گردیده مشخص شده است.

بنابراین مزد ثابت هریک از کارگران که مشمول هیچ یک از دستورالعمل های مذکور نیستند نیز از اول سال ۱۳۷۲ عبارت است از:

مزد ثابت جدید از اول سال ۱۳۷۲ (ریال) = ۵۰۰ + ۱۰۱ × آخرین مزد در سال ۱۳۷۱

مثال: هرگاه مزد ثابت کارگری در اسفند ماه سال ۱۳۷۱ معادل ۳۶۵۰ ریال در روز بوده باشد مزد ثابت وی از اول فروردین ماه ۱۳۷۲ عبارت است از:

$$۴۴۱۶ = ۵۰۰ + (۱۰۱ \times ۳۶۵۰)$$

توضیح یک: همان طور که در تعریف مزد ثابت در تبصره یک ماده ۳۶ قانون کار مشخص شده مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل مانند حق سرپرستی، فوق العاده شغل، سختی کار و نظایر آن جزء مزد ثابت بوده و در فرمول فوق الذکر لحاظ می شوند.

توضیح دو: افزایش مزد بابت پایه سنوات موضوع بنده ۳ بخشنامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۷۱/۱۱/۲۶ در سال ۱۳۷۲ پس از اعمال فرمول مذکور صورت خواهد گرفت.

ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل طبقه‌بندی مشاغل - مزد و بهره‌وری

دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش موضوع ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در مورد بند ۶ بخشنامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۷۱/۱۱/۲۶ موضوع مصوبه مورخ ۷۱/۱۱/۲۰ شورای عالی کار

شماره: ۲۸۵۰۴ ن

تاریخ: ۱۳۷۱/۱۱/۲۶

الف: نحوه اجرای مربوط به آن دسته از کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب بوده و طرح‌های آنها قبل از سال ۱۳۶۰ به تصویب رسیده است.

۱- چنانچه در آیین‌نامه طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگران افزایش یک یا چند پایه دستمزد قبلی وی پیش بینی شده باشد برای هر پایه مبلغ ۶۰ ریال در روز در نظر گرفته شود.

۲- چنانچه در آیین‌نامه طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر پرداخت مابه‌التفاوت مبلغ ریالی طبقه قبلی و طبقه جدید پیش بینی شده باشد می‌باید مابه‌التفاوت مبلغ ریالی پایه یک طبقه شغلی قبلی و طبقه شغلی جدید به وی پرداخت شود.

۳- چنانچه هیچکدام از مفاد بندهای (۱) و (۲) این دستورالعمل در آیین‌نامه طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه پیش بینی نشده باشد جهت تعیین تکلیف از اداره کل طبقه‌بندی مشاغل مزد و بهره‌وری وزارت کار و امور اجتماعی استفسار گردد.

ب: مبلغ ریالی اضافه مزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاه‌هایی که طبق نظام جدید ارزیابی مشاغل طرح تهیه گردیده از تاریخ تصویب طرح برابر دستورالعمل اجرایی طرح تعیین و پرداخت می‌گردد.

ج: پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء شغل در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند می‌باید با توجه به ضوابط مزدی رویه و یا عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل طبقه‌بندی مشاغل - مزد و بهره‌وری

دستورالعمل موضوع تبصره بند یک بخشنامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۷۱/۱۱/۲۶ مقام وزارت راجع به نحوه افزایش مزد مبنا (مزد شغل و مزد سنوات) در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی مصوبه وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند

شماره: ۲۸۴۵۸ ن

تاریخ: ۱۳۷۱/۱۱/۲۶

نحوه اجرای بند یک بخشنامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۷۱/۱۱/۲۶ مقام وزارت کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه ۷۱/۱۱/۲۰ شورای عالی کار برای کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل بر طبق نظام ارزیابی مصوبه وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند در زمینه تعیین مزد مبنا (مزد شغل و مزد سنوات) به ترتیب زیر می‌باشد:

الف: مزد سنوات (پایه)

۱- با توجه به اینکه مزد مبنا در مورد کارگران این واحدها متشکل از دو بخش مزد شغل (مزد گروه) و مزد سنوات می‌باشد لذا کل مزد سنوات هر یک از کارگران به مآخذ کل مزد سنواتی که در اسفندماه ۷۱ دریافت می‌داشته‌اند به میزان ۱۰ درصد از اول سال ۱۳۷۲ اضافه می‌شود. به عبارت دیگر کل مزد سنوات کارگر در اسفند ۱۳۷۱ در عدد ۱۰۱ ضرب و کل مزد سنوات وی را از اول فروردین ماه ۱۳۷۲ تشکیل می‌دهد.

بدیهی است نرخ پایه مقرر در تبصره یک بند ۳ بخشنامه مذکور در سال ۱۳۷۲ برای کارگران مشمول طرح همان نرخ پیش‌بینی شده در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه بدون اعمال ضریب ۱٫۱ در آن می‌باشد.

تبصره- در کارگاه‌هایی که مزد مبنا (مزد شغل و مزد سنوات) را یکجا تعیین و در حکم مربوطه درج می‌نمایند به منظور تفکیک این دو بایستی با توجه به جدول مزدی که در اسفندماه ۱۳۷۱ داشته‌اند، با کسر مزد شغل (مزد شغل گروه مربوطه) از مزد مبنای کارگر، مزد سنوات وی را به دست آورند و به ترتیب فوق‌الذکر در زمینه افزایش آن عمل کنند.

ب: مزد شغل:

کارگاه‌های موضوع این دستورالعمل بایستی در اجرای بخشنامه مورد بحث، با اصلاح جدول مزد اسفندماه ۱۳۷۱ خود جدول مزد جدید برای طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه تنظیم و مزد شغل کارگران را از اول سال ۱۳۷۲ به ماخذ مزد شغل‌های به دست آمده محاسبه نمایند. طریقه تهیه جدول مزد جدید به ترتیب زیر می‌باشد.

۱- در صورتی که مزد شغل گروه یک جدول مزد در اسفندماه ۱۳۷۱ همان رقم ۲۲۶۷ ریال بوده باشد این رقم از ابتدای سال ۷۲ به رغم ۲۹۹۴ افزایش می‌یابد. چنانچه مزد شغل مزبور بیش از حداقل مزد قانونی بوده باشد آن را در عدد ۱٫۱ ضرب و با رقم ۵۰۰ ریال جمع کرده و مزد شغل جدید گروه یک را به دست می‌آوریم (که در حقیقت همان حداقل مزد کارگاه خواهد بود).

۲- ضریب ریالی جدول مزد کارگاه در ۱٫۱ ضرب و بدین ترتیب ضریب ریالی جدید نیز در اجرای بخشنامه مذکور حاصل می‌شود.

تبصره- در کارگاه‌هایی که دارای ضریب متغیر جدول مزد می‌باشند هر یک از ضرایب متغیر در ۱٫۱ ضرب می‌شوند و مبنای محاسبه مزد شغل‌های جدید قرار می‌گیرند.

۳- با اعمال مزد شغل جدید مربوط به گروه یک (که با توجه به بند یک فوق‌الذکر به دست آمده) و ضریب ریالی حاصله، سایر مزد شغل‌ها را با استفاده از فرمول مربوطه به دست می‌آوریم. برای آشنایی بیشتر، پیوست این دستورالعمل روش تهیه جدول مزد یک کارگاه فرضی که دارای ضریب ثابت مزد می‌باشد، ارائه گردیده است.

تبصره- آن دسته از کارگاه‌هایی که در تعیین ضریب ریالی جدول مزد طرح طبقه‌بندی مشاغل آنان از فرمول رگرسیون استفاده شده می‌توانند در صورت لزوم طریقه تعیین مزد شغل‌های جدید را از این اداره کل استعلام نمایند.

ج: نتیجه:

با توجه به مواردی که ذکر شد، مزد مبنای هر کارگر از اول فروردین ماه سال ۱۳۷۲ عبارت از مجموعه مزد سنوات حاصله بر طبق محاسبات قسمت الف و مزد شغل حاصله بر طبق محاسبات قسمت ب این دستورالعمل خواهد بود.

ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل طبقه‌بندی مشاغل - مزد و بهره‌وری

یک مثال فرضی برای تعیین مزد شغل‌های جدید در اجرای بخشنامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۷۱/۱۱/۲۶

فرض کنیم که مزد شغل گروه یک در کارگاه مورد نظر در اسفندماه ۱۳۷۱ معادل ۲۵۰۰ ریال و ضریب ریالی جدول آن ۱۰ بوده باشد بدین ترتیب حداقل مزد کارگاه یا مزد گروه یک در اثر اجرای بخشنامه عبارت خواهد بود از: $۳۲۵۰ = ۵۰۰ + (۲۵۰۰ \times ۱٫۱)$

و ضریب ریالی در اثر اجرای بخشنامه عبارت خواهد بود از:

$$۱۰ \times ۱٫۱ = ۱۱$$

حال با استفاده از فرمول $y = a(x-20) + b$:

مزد شغل گروه یک + (اختلاف امتیاز آن گروه تا گروه یک) $\times$ ضریب ریال = مزد شغل هر گروه

سایر مزد شغل ها در گروه های بیست گانه به ترتیب زیر به دست می آیند:

گروه	مزد شغل (ریال در روز)
۱	۳/۲۵۰
۲	$۱۱ \times ۱۵ + ۳۲۵۰ = ۳۴۱۵$
۳	$۱۱ \times ۳۰ + ۳۲۵۰ = ۳۵۸۰$
۴	$۱۱ \times ۴۵ + ۳۲۵۰ = ۳۷۴۵$
۵	$۱۱ \times ۶۰ + ۳۲۵۰ = ۳۹۱۰$
۶	$۱۱ \times ۸۰ + ۳۲۵۰ = ۴۱۳۰$
۷	$۱۱ \times ۱۰۰ + ۳۲۵۰ = ۴۳۵۰$
۸	$۱۱ \times ۱۲۰ + ۳۲۵۰ = ۴۵۷۰$
۹	$۱۱ \times ۱۴۵ + ۳۲۵۰ = ۴۸۴۵$
۱۰	$۱۱ \times ۱۷۰ + ۳۲۵۰ = ۵۱۲۰$
۱۱	$۱۱ \times ۲۰۰ + ۳۲۵۰ = ۵۴۵۰$
۱۲	$۱۱ \times ۲۳۰ + ۳۲۵۰ = ۵۷۸۰$
۱۳	$۱۱ \times ۲۶۰ + ۳۲۵۰ = ۶۱۱۰$
۱۴	$۱۱ \times ۳۰۰ + ۳۲۵۰ = ۶۵۵۰$
۱۵	$۱۱ \times ۳۴۰ + ۳۲۵۰ = ۶۹۹۰$
۱۶	$۱۱ \times ۳۸۰ + ۳۲۵۰ = ۷۴۳۰$
۱۷	$۱۱ \times ۴۳۰ + ۳۲۵۰ = ۷۹۸۰$
۱۸	$۱۱ \times ۴۸۰ + ۳۲۵۰ = ۸۵۳۰$
۱۹	$۱۱ \times ۵۴۰ + ۳۲۵۰ = ۹۱۹۰$
۲۰	$۱۱ \times ۶۰۰ + ۳۲۵۰ = ۹۸۵۰$

توضیح: اختلاف امتیازهای مندرج در جدول فوق یعنی اعداد ۱۵، ۳۰، ۴۵، ۶۰ و ... در مورد کلیه کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب طبق نظام ارزیابی وزارت کار و امور اجتماعی هستند یکسان می باشد.