

عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۷۵

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

شماره: ۶۷۸۶۷

تاریخ: ۱۳۷۴/۱۲/۱۳

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۳۷۴/۱۲/۸ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۵ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقای بهره‌وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و هماهنگی با اهداف برنامه دوم توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور و همسو با سیاست‌های دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال در اجرای ماده ۴۱ قانون کار از اول سال ۱۳۷۵ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک‌های غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنوات و ارتقای طبقه کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- از اول سال ۱۳۷۵ حداقل مزد روزانه کارگر مشمول قانون کار (با اعمال فرمول هفت درصد افزایش نسبت به حداقل مزد سال ۷۴ به اضافه ۱۰۲۰۰) معادل ۶۹۰۷ ریال تعیین می‌گردد.

همچنین از اول سال ۱۳۷۵ سایر سطوح مزدی نیز به مآخذ روزانه ۷٪/۷٪ مزد ثابت یا مزد مبنا موضوع ماده ۳۶ قانون کار به اضافه ۱۰۲۰۰ ریال افزایش می‌یابند.

۲- نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۷۵ روزانه یکصد و بیست و پنج ریال می‌باشد که با گذشت یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یک سال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۷۴ استخدام شده‌اند) به آنان تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱- اعطای پایه سنواتی به کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با لحاظ نمودن مبلغ فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل بهره‌وری و مزد صورت می‌گیرد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۷۴ میزان مقرر در این بند یا تبصره آن (حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

۳- پرداخت بن کالاهای اساسی به کارگران در سال ۱۳۷۵ همانند سال گذشته صورت خواهد گرفت (بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۷۰۰۰ ریال و کارگران مجرد ماهانه ۳۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد).

۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) این بخشنامه در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقای طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل بهره‌وری و مزد خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۷۵ به طور موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.

۶- هر گونه افزایش مزد و مزایا خارج از ضوابط این مصوبه به منظور ارتقای بهره‌وری و ایجاد انگیزه بیشتر با رعایت شرایط اقتصادی کارگاه و موقعیت منطقه با توافق طرفین در قالب پیمان‌های دسته جمعی پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی امکان‌پذیر است.

حسین کمالی - وزیر کار و امور اجتماعی

دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش مزد ناشی از ارتقاء در سال ۱۳۷۵ در اجرای بخشنامه شماره ۶۷۸۶۷ مورخ ۷۴/۱۲/۱۳ مقام وزارت کار و امور اجتماعی.

شماره: ۳۸۹۰

تاریخ: ۱۳۷۴/۱۲/۱۵

در اجرای بند (۴) بخشنامه شماره ۶۷۸۶۷ مورخ ۷۴/۱۲/۱۳ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی نحوه احتساب افزایش های مزدی مربوط به ارتقای کارگران در سال ۱۳۷۴ به قرار زیر خواهد بود:

۱- کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی می باشند (کارگاه هایی که طرح طبقه بندی آنها پس از سال ۱۳۶۲ به تصویب رسیده است) می بایست طبق ضوابط دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل مصوب خود در مورد ارتقای کارکنان عمل نمایند.

تبصره- در صورتی که بر اساس دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه افزایش مزد ناشی از ارتقاء علاوه بر تفاوت مزد شغل گروه قبلی با گروه مورد ارتقاء شامل تفاوت نرخ پایه گروه قبلی با گروه جدید نیز گردد در این صورت مابه التفاوت نرخ پایه قبل و پایه جدید با استفاده از جدول نرخ پایه در گروه ها به شرح جدول ذیل این دستورالعمل خواهد بود.

۲- در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء می باید طبق ضوابط مزدی، رویه و یا عرف کارگاه در گذشته و با رعایت سایر ضوابط انجام شود.

مدیر کل بهره وری و مزد- ابوالقاسم کرم بیگی

نرخ پایه سنوات بر حسب گروه های مختلف در طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی موضوع تبصره (۱) بند (۲) بخشنامه شماره ۶۷۸۶۷ مورخ ۷۴/۱۲/۱۳ مقام وزارت کار و امور اجتماعی (مورد عمل از ۷۵/۱/۱)										
گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۲۵	۱۳۰	۱۳۵	۱۴۰	۱۴۵	۱۵۰	۱۵۵	۱۶۰	۱۶۵	۱۷۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۷۵	۱۸۵	۱۹۵	۲۰۵	۲۱۵	۲۲۵	۲۳۵	۲۴۵	۲۵۵	۲۶۵

اداره کل بهره وری و مزد