

عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۷۶

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

شماره: ۸۱۷۶۶

تاریخ: ۱۳۷۵/۱۲/۲۸

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۳۷۵/۱۲/۲۶ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۶ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقای بهره‌وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و هماهنگ با اهداف برنامه دوم توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور و همسو با سیاست‌های دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال و تشویق و تقویت هر چه بیشتر نیروی کار ماهر و متخصص در اجرای ماده ۴۱ قانون کار از اول سال ۱۳۷۶ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک‌های غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنوات و ارتقای طبقه کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- از اول سال ۱۳۷۶ حداقل مزد کارگران مشمول قانون کار و معادل ۸۰۴۸۲ ریال در روز تعیین می‌گردد.

۲- نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۷۶ روزانه ۱۲۵ ریال می‌باشد که با گذشت یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یک سال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۷۵ استخدام شده اند) به آنان تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱- پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی به کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن مبلغ فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل بهره‌وری و مزد صورت می‌گیرد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۷۵ میزان مقرر در این بند (یا تبصره آن حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

۳- پرداخت بن کالاهای اساسی به کارگران در سال ۱۳۷۶ همانند سال گذشته صورت خواهد گرفت. (بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۷۰۰۰ ریال و کارگران مجرد ماهانه ۳۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد).

۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) این بخشنامه در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقای طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل بهره‌وری و مزد خواهد بود.

۵- ۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۷۶ به طور موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ارتقای بهره‌وری و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود می‌توانند علاوه بر اجرای این مصوبه نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب طرح‌های انگیزشی و با انعقاد پیمان‌های دسته جمعی پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

حسین کمالی - وزیر کار و امور اجتماعی

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه ۱۳۷۵/۱۲/۲۶ شورای عالی کار در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند

شماره: ۴۱۱۴۶

تاریخ: ۱۳۷۵/۱۲/۲۸

در اجرای بند (۴) مصوبه مورخ ۱۳۷۵/۱۲/۲۶ شورای عالی کار موضوع بخشنامه شماره ۸۱۷۶۶ مورخ ۱۳۷۵/۱۲/۲۸ وزیر محترم کار و امور اجتماعی نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می‌دارد:

الف - نحوه اجرای بند (۱) بخشنامه راجع به افزایش مزد

مزد مبنا یعنی مزد گروه و پایه (و مزد رتبه در مورد واحدهایی که دارای نظام رتبه‌بندی می‌باشند) در مورد کلیه کارکنان از اول فروردین ماه ۱۳۷۶ در عدد ۱۶۲۲۸ ضرب و در سال ۱۳۷۶ ملاک پرداخت قرار می‌گیرد.

تبصره - به منظور به روز نگه داشتن ضرایب ریالی و جداول مزد و اعمال آنها به هنگام استخدام، ارتقاء و اعطای رتبه و نظایر آنها در سال ۱۳۷۶، آخرین ضریب ریالی در سال ۷۵ در عدد ۱۶۲۲۸ ضرب شده تا ضریب مزدی سال ۱۳۷۶ را به دست دهد. همچنین کلیه مزد شغل‌های گروه‌های بیستگانه آخرین جدول مزد سال ۱۳۷۵ در عدد ۱۶۲۲۸ ضرب شود تا مزد شغل‌های سال ۱۳۷۶ به دست آید.

ب - نحوه اجرای بند (۲) بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۷۶

جدول نرخ پایه در گروه‌های بیستگانه در سال ۱۳۷۶ همانند سال ۱۳۷۵ به شرح جدول زیر می‌باشد. به کارکنانی که از ۱۳۷۶/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند یا یک سال از آخرین ترفیع پایه آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط یک پایه با نرخ مقرر اعطا می‌شود.

تبصره - اعطای پایه پس از اعمال بند (۱) بخشنامه به شرح مندرج در بند (الف) این دستورالعمل صورت می‌گیرد (یعنی نرخ پایه مربوط به سال ۱۳۷۶ در عدد ۱۶۲۲۸ ضرب نمی‌شود).

ج - نحوه اجرای بند (۴) بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقا

در صورت ارتقای هر یک از کارکنان در اجرای دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل در سال ۱۳۷۶ افزایش مزد ناشی از ارتقاء به ترتیب مقرر در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه ذی ربط صورت می‌گیرد.

تبصره ۱ - در صورتی که برابر دستورالعمل اجرایی طرح هنگام ارتقاء علاوه بر افزایش مزد شغل، مابه‌التفاوت نرخ پایه یا مزد سنوات در گروه قبلی و گروه جدید نیز پرداخت می‌گردد، این مابه‌التفاوت در عدد ۱۶۲۲۸ نیز ضرب می‌شود.

تبصره ۲ - در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء می‌باید طبق ضوابط مزدی، رویه و عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

جدول نرخ پایه در گروه‌ها در کلیه طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی										
گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۲۵	۱۳۰	۱۳۵	۱۴۰	۱۴۵	۱۵۰	۱۵۵	۱۶۰	۱۶۵	۱۷۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۷۵	۱۸۵	۱۹۵	۲۰۵	۲۱۵	۲۲۵	۲۳۵	۲۴۵	۲۵۵	۲۶۵

مدیر کل بهره‌وری و مزد - ابوالقاسم کرم بیگی

