

عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۷۷

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتبان

اینجا کلیک کنید

شماره: ۷۹۸۲۲

تاریخ: ۱۳۷۶/۱۲/۲۷

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۳۷۶/۱۲/۲۳ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۷ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقای بهره‌وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و همسو با اهداف برنامه دوم توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور و هماهنگ با سیاست‌های دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال و تشویق و تقویت هر چه بیشتر نیروی کار ماهر و سطوح مزدی و نیز کمک‌های غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنواتی و ارتقای طبقه شغلی کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

- ۱- از اول سال ۱۳۷۷ حداقل مزد کارگران مشمول قانون کار معادل ۱۰۰۵۱ ریال در روز تعیین می‌گردد.
- همچنین از اول سال ۱۳۷۷ سایر سطوح مزدی نیز به مآخذ روزانه ۱۸/۵٪/ مزد ثابت یا مزد مبنا موضوع ماده ۳۶ قانون کار افزایش می‌یابد.
- ۲- نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۷۷ روزانه ۱۵۰ ریال می‌باشد که با گذشت یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یک سال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۷۶ استخدام شده اند) به آنان تعلق می‌گیرد.
- تبصره ۱-** اعطای پایه سنواتی به کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با لحاظ نمودن مبلغ فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل بهره‌وری و مزد صورت می‌گیرد.
- تبصره ۲-** به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۷۶ میزان مقرر در این بند (یا تبصره آن حسب مورد) تعلق می‌گیرد.
- ۳- پرداخت بن کالاهای اساسی در سال ۱۳۷۷ همانند سال گذشته صورت خواهد گرفت. (بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۷۰۰۰ ریال و کارگران مجرد ماهانه ۳۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد).
- ۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) این بخشنامه در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقای طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل بهره‌وری و مزد خواهد بود.
- ۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۷۷ به طور موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.
- ۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ارتقای بهره‌وری و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود می‌توانند علاوه بر اجرای این مصوبه نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب طرح‌های انگیزشی و با انعقاد پیمان‌های دسته جمعی پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

حسین کمالی - وزیر کار و امور اجتماعی

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه ۷۶/۱۲/۲۳ شورای عالی کار در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند

شماره: ۴۹۲۷۶

تاریخ: ۱۳۷۶/۱۲/۲۷

در اجرای بند (۴) مصوبه مورخ ۷۶/۱۲/۲۳ شورای عالی کار موضوع بخشنامه شماره ۷۹۸۲۲ مورخ ۷۶/۱۲/۲۷ وزیر محترم کار و امور اجتماعی نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می‌دارد:

الف - نحوه اجرای بند (۱) بخشنامه راجع به افزایش مزد:

مزد مبنا یعنی مزد گروه و پایه (و مزد رتبه در مورد واحدهایی که دارای نظام رتبه‌بندی می‌باشند و سایر مواردی که به موجب ضوابط مربوط در کارگاه جزء مزد مبنا محسوب می‌شوند). در مورد کلیه کارکنان از اول فروردین ماه ۱۳۷۷ در عدد ۱۸۱۸۵ ضرب و در سال ۱۳۷۷ ملاک پرداخت قرار می‌گیرد.

تبصره - به منظور به روز نگه داشتن ضرایب ریالی و جداول مزد و اعمال آنها به هنگام استخدام، ارتقاء و اعطای رتبه و نظایر آنها در سال ۱۳۷۷، آخرین ضریب ریالی در سال ۷۶ در عدد ۱۸۱۸۵ ضرب شود تا ضریب مزدی سال ۱۳۷۷ را به دست دهد. همچنین کلیه مزد شغل‌های گروه‌های بیست گانه آخرین جدول مزد سال ۱۳۷۶ در عدد ۱۸۱۸۵ ضرب شود تا مزد شغل‌های سال ۱۳۷۷ به دست آید.

ب - نحوه اجرای بند (۲) بخشنامه راجع به نرخ پایه در سال ۱۳۷۷

جدول نرخ پایه در گروه‌های بیست گانه در سال ۱۳۷۷ به شرح جدول زیر می‌باشد. به کارکنانی که از ۱۳۷۷/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند یا یک سال از آخرین ترفیع پایه آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط یک پایه با نرخ مقرر اعطا می‌شود.

تبصره - اعطای پایه پس از اعمال بند (۱) بخشنامه به شرح زیر مندرج در بند (الف) این دستورالعمل صورت می‌گیرد (یعنی نرخ پایه مربوط به سال ۱۳۷۷ در عدد ۱۸۱۸۵ ضرب نمی‌شود).

ج - نحوه اجرای بند (۴) بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقا

در صورت ارتقای هر یک از کارکنان در اجرای دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل در سال ۱۳۷۷، افزایش مزد ناشی از ارتقاء به ترتیب مقرر در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه ذی ربط صورت می‌گیرد.

تبصره ۱ - در صورتی که برابر دستورالعمل اجرایی طرح هنگام ارتقاء علاوه بر افزایش مزد شغل، مابه‌التفاوت نرخ پایه یا مزد سنوات در گروه قبلی و گروه جدید نیز پرداخت می‌گردد. این مابه‌التفاوت در ۱۸۱۸۵ نیز ضرب می‌شود.

تبصره ۲ - در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء می‌باید طبق ضوابط مزدی، رویه و عرف کارگاه در گذشته انجام شود.



جدول نرخ پایه در گروه‌ها در کلیه طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی										
گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۵۰	۱۵۵	۱۶۰	۱۶۵	۱۷۰	۱۷۵	۱۸۰	۱۸۵	۱۹۰	۱۹۵
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۲۰۰	۲۱۰	۲۲۰	۲۳۰	۲۴۰	۲۵۰	۲۶۰	۲۷۰	۲۸۰	۲۹۰

مدیر کل بهره‌وری و مزد - ابوالقاسم کرم بیگی