

عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۸۳

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

شماره: ۱۰۹۰۰۹

تاریخ: ۱۳۸۲/۱۲/۲۷

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۳۸۲/۱۲/۲۵ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۸۳ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقای بهره‌وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و همسو با اهداف برنامه توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور و هماهنگی با سیاست‌های دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال و تشویق و تقویت هر چه بیشتر نیروی کار ماهر و متخصص و با تاکید بر لزوم انطباق هر چه بیشتر حداقل مزد با حداقل معیشت خانوار کارگری در اجرای ماده ۴۱ قانون کار از اول سال ۱۳۸۳ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک‌های غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنواتی و ارتقای طبقه شغلی کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

- ۱- از اول سال ۱۳۸۳ حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار رقم ۳۵۵۳۴ ریال تعیین می‌گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۳ سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۸۷۰۸ ریال افزایش می‌یابد.
- ۲- نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۸۳ روزانه ۹۰۰ ریال می‌باشد که با گذشت یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یک سال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۸۲ استخدام شده اند) به آنان تعلق می‌گیرد.
- تبصره ۱-** پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت صورت می‌گیرد.
- تبصره ۲-** به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۲، میزان مقرر در این بند (یا تبصره آن حسب مورد) تعلق می‌گیرد.
- ۳- برای پرداخت بن کالاهای اساسی در سال ۱۳۸۳ بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه ۲۰۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب عامل توزیع واریز گردد.
- ۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) این بخشنامه در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقای طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت خواهد بود.
- ۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۳ به طور موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.
- ۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره‌وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش مزد یا افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت‌نامه‌ها و یا پیمان‌های دسته جمعی و پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

وزیر کار و امور اجتماعی - سید صفدر حسینی

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۸۲/۱۲/۲۵ شورای عالی کار در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند

شماره: ۱۰۹۰۵۰

تاریخ: ۱۳۸۲/۱۲/۲۷

در اجرای بند (۴) بخشنامه شماره ۱۰۹۰۰۹ مورخ ۱۳۸۲/۱۲/۲۷ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۸۲/۱۲/۲۵ شورای عالی کار نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می‌دارد:

الف - نحوه اجرای بند (۱) بخشنامه راجع به افزایش مزد:

به مزد شغل کلیه کارکنان مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل از اول سال ۱۳۸۳ روزانه ۷۰۸۸ ریال افزوده می‌شود که در نتیجه مجموع مزد مبنا روزانه ۷۰۸۸ ریال و ماهانه (سی روز) ۲۱۲۶۴۰ ریال افزایش می‌یابد. به عبارت دیگر:

$$(\text{مزد مبنا در سال } ۱۳۸۳ = ۷۰۸۸ + \text{آخرین مزد مبنا در سال } ۱۳۸۲)$$

تاثیر افزایش فوق بر جداول مزدی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل

با اجرای مصوبه مزد در سال ۸۳ ضرایب ریالی جدول مزد طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل در سال ۱۳۸۳ تغییری نمی‌یابد و همان آخرین ضریب سال ۱۳۸۲ می‌باشد لیکن لازم است به منظور به روز نگه‌داشتن جداول مزدی که به هنگام ارتقاء یا استخدام ملاک عمل قرار می‌گیرند رقم روزانه ۷۰۸۸ ریال به کلیه مزد شغل‌های گروه‌های بیستگانه جداول اضافه شود تا جدول مزد سال ۱۳۸۳ به دست آید.

ب - نحوه اجرای بند (۲) بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۳

جدول نرخ سنوات در گروه‌های بیستگانه در سال ۱۳۸۳ به شرح ذیل است: در مورد کارکنانی که از ۱۳۸۳/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند یا یک سال از آخرین ترفیع آنان در سال ۱۳۸۲ سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می‌شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه‌های بیست گانه - (ارقام به ریال در روز)										
گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۹۰۰	۹۰۵	۹۱۰	۹۱۵	۹۲۰	۹۲۵	۹۳۰	۹۳۵	۹۴۰	۹۴۵
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۹۵۰	۹۶۰	۹۷۰	۹۸۰	۹۹۰	۱۰۰۰	۱۰۱۰	۱۰۲۰	۱۰۳۰	۱۰۴۰

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج

دستورالعمل شماره ۱۰۹۰۵۰ مورخ ۸۲/۱۲/۲۷ قابل اجرا در سال ۱۳۸۳

(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرایی طبقه‌بندی مشاغل)

ردیف	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)					
		خواندن و نوشتن	پایان دوره ابتدایی	پایان دوره راهنمایی	دیپلم متوسطه	فوق دیپلم	لیسانس
۱	بیسواد	۱۶۱۰	۲۲۱۹	۳۴۳۹	۴۱۶۹		
۲	اول دبستان	۱۲۵۵	۱۹۱۵	۳۳۰۵	۴۰۳۰		
۳	دوم دبستان	۹۰۰	۱۶۱۰	۳۱۷۲	۳۸۹۳		
۴	سوم دبستان	۴۵۰	۱۲۵۵	۲۹۵۴	۳۷۷۷		
۵	چهارم دبستان		۹۰۰	۲۷۳۵	۳۶۶۵		
۶	پایان دوره ابتدایی			۲۲۱۹	۳۴۳۹		
۷	اول راهنمایی			۱۶۱۰	۳۱۷۲		
۸	دوم راهنمایی			۹۰۰	۲۷۳۵		
۹	پایان دوره راهنمایی (سیکل)				۲۲۱۹	۳۴۳۹	
۱۰	اول دبیرستان				۱۶۱۰	۳۱۷۲	
۱۱	دوم دبیرستان				۹۰۰	۲۷۳۵	
۱۲	سوم دبیرستان				۹۰۰	۲۷۳۵	



۱۳	دیپلم و پیش دانشگاهی							۲۲۱۹	۳۴۳۹	
۱۴	فوق دیپلم							۲۲۱۹	۳۴۳۹	
۱۵	لیسانس							۲۲۱۹	۳۴۳۹	
۱۶	فوق لیسانس								۲۱۱۹	

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل، روزانه مبلغ ۲۷۳۵ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می‌گردد.

توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده‌اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می‌گیرد.

ج- نحوه اجرای بند (۴) بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقا

کلیه واحدهایی که دارای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند به هنگام ارتقای شغل کارکنان بایستی مابه‌التفاوت مزد شغل گروه قبلی و گروه جدید را به عنوان افزایش مزد ناشی از ارتقای درباره کارکنان ذی ربط برقرار نمایند. به عبارت دیگر مزد شغل شخص ارتقاء یافته از تاریخ ارتقاء همان مزد شغل گروه جدید است. مزد سنوات (پایه) این افراد همان مزد سنوات قبل از ارتقاء خواهد بود مگر آن که در اجرای مفاد دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل به لحاظ کمبود تحصیل مشمول کسر از سابقه شوند که در این صورت نیز متناسب با سال‌های کمبود تحصیل از مزد سنوات آنان به شرح جدول پیوست کسر می‌شود و در آینده چنانچه کمبود تحصیل را با اخذ مدرک تحصیلی و یا ارائه مدارک آموزشی معتبر جبران نمایند، از تاریخ ارایه مدرک جدید، مبالغ کسر شده با رعایت ضوابط مقرر دوباره به آنان برقرار می‌شود.

تبصره ۱- کارگاه‌هایی که برابر دستورالعمل اجرایی طرح علاوه بر مابه‌التفاوت مزد گروه قبلی و گروه مورد ارتقاء تفاوت نرخ پایه در گروه قبلی و جدید را نیز می‌پردازند، بر همان اساس عمل خواهند کرد.

تبصره ۲- موارد مغایر با مراتب فوق‌الذکر در دستورالعمل‌های اجرایی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل از تاریخ ۱۳۸۳/۱/۱ ملغی است.

تبصره ۳- در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه‌های متداول کارگاه در گذشته صورت گیرد.

ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت

دستورالعمل نحوه اجرای بند (۱) بخشنامه شماره ۱۰۹۰۰۹ مورخ ۱۳۸۲/۱۲/۲۷ مقام وزارت کار و امور اجتماعی در مورد کارگران کارمزدی

شماره: ۱۰۹۰۵۱

تاریخ: ۱۳۸۲/۱۲/۲۷

در اجرای بند (۴) بخشنامه شماره ۱۰۹۰۰۹ مورخ ۱۳۸۲/۱۲/۲۷ مقام عالی وزارت محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۸۲/۱۲/۲۵ شورای عالی کار بدین وسیله نحوه اعمال بند (۱) بخشنامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی را به شرح زیر اعلام می‌دارد:

چگونگی اعمال افزایش رقم ۷۰۸۸ ریال

الف- آن عده از کارگران کارمزدی که دارای قسمت ثابت مزد باشند این قسمت در سال ۱۳۸۳ روزانه به مبلغ ۷۰۸۸ ریال افزایش می‌یابد و در صورتی که فاقد قسمت ثابت مزد باشند نیز در سال ۱۳۸۳ روزانه مبلغ ۷۰۸۸ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار می‌شود.

در صورت توافق طرفین (کارفرما و کارگران یا تشکلات قانونی کارگری کارگاه) رقم ۷۰۸۸ ریال می‌تواند به جای پرداخت به صورت مقطوع بر روی نرخ یا ملاک‌های کارمزدی اعمال گردد مشروط بر آن که از بابت این افزایش دریافتی کارگران کارمزد روزانه از ۷۰۸۸ ریال (ماهانه ۲۱۲۶۴۰) کمتر نگردد.

تبصره - در صورت اعمال روش اخیر چنانچه رقم افزایش یافته از این بابت کمتر از ۲۱۲۶۴۰ ریال در ماه (سی روز) شود، کارفرما مکلف به ترمیم آن تا رقم اخیر خواهد بود.

۲- اعطای مزد سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد، به کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد مطابق دستورالعمل‌های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند (۲) بخشنامه شماره ۱۰۹۰۰۹ مورخ ۱۳۸۲/۱۲/۲۷ مقام محترم وزارت کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت