

عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۸۵

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتبان

اینجا کلیک کنید

شماره: ۱۲۲۶۷

تاریخ: ۱۳۸۴/۱۲/۱۵

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان، کارگران) در جلسه مورخ ۸۴/۱۲/۹، پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۸۵، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و همچنین با توجه به مقتضیات بنگاه‌های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۸۵ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار با قرارداد دائم (نامحدود) مبلغ ۵۰۰۰۰ ریال (پنجاه هزار ریال) تعیین می‌گردد.

تبصره -حداقل مزد برای کارگران مشمول قانون کار که دارای قرارداد مدت موقت می‌باشند روزانه ۶۰۰۰۰ ریال می‌باشد.

۲- از اول سال ۱۳۸۵ سایر سطوح مزدی نیز به مآخذ روزانه ۵۰۰۰۰ (پنج هزار) ریال به اضافه ده درصد افزایش می‌یابد.

۳- به کارگرانی که در سال ۱۳۸۵ دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه معادل ۱۲۵۰ ریال به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱- پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت صورت می‌گیرد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۴، میزان مقرر در این بند (یا تبصره یک آن حسب مورد) تعلق خواهد گرفت.

۴- برای تامین کالاهای موضوع بن کارگری در سال ۱۳۸۵ بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱۰۰۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حسابی که متعاقباً توسط وزارت کار و امور اجتماعی اعلام خواهد شد بایستی پرداخت شود.

۵- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره بند مذکور و بند (۲) در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقای طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت خواهد بود.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هرچه بیشتر مزد و مزایا با بهره‌وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت‌نامه‌های کارگاهی و پیمان‌های دسته جمعی و پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

سیدمحمد جهرمی - وزیر کار و امور اجتماعی

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه ۸۴/۱۲/۹ شورای عالی کار در مورد که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند

شماره: ۱۳۳۰۸۶

تاریخ: ۱۳۸۴/۱۲/۱۶

در اجرای بند ۵ بخشنامه شماره ۱۲۲۲۶۷ مورخ ۸۴/۱۲/۱۵ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۴/۱۲/۹ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می‌دارد:

الف - کارگران با قراردادهای کار دائم (نامحدود)

به مزد شغل کلیه کارگران با قراردادهای دائم (نامحدود) از اول سال ۱۳۸۵ روزانه ده درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۸۴) به اضافه روزانه ۵۰۰۰ ریال اضافه می‌شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال } ۱۳۸۵ = ۵۰۰۰ + ۱۰۱ \times \text{آخرین مزد شغل روزانه در سال } ۸۴$$

ب - کارگران با قراردادهای مدت موقت (مدت محدود)

به مزد شغل کلیه کارگران با قرارداد کار موقت (مدت محدود) که در سال ۱۳۸۴ یا قبل از آن در کارگاه استخدام و قرارداد آنان در سال ۱۳۸۵ نیز ادامه دارد روزانه ده درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۸۴) به اضافه روزانه ۱۵۰۰۰ ریال اضافه می‌شود.

تبصره - مزد شغل کارگران با قرارداد موقت که شروع قرارداد آنان از ۸۵/۱/۱ به بعد می‌باشد ضمن تطبیق با طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه برای مدت قرارداد، با استفاده از جدول مزد طرح طبقه‌بندی مشاغل که به ترتیب تبصره بند (ج) این دستورالعمل محاسبه شده تعیین می‌شود.

ج - چگونگی تنظیم و تعیین ضریب ریالی و جدول مزد در سال ۱۳۸۵

برای تنظیم جدول مزد طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه ضریب و جزء ثابت فرمول مزد شغل در عدد ۱۰۱ ضرب و با رقم ۵۰۰۰ ریال جمع می‌شود. به عبارت دیگر:

$$y_n = [a \times 1.1 \times (x_n - 70)] + [b \times 1.1 + 5000]$$

که در آن y_n مزد شغل گروه n ام، a آخرین ضریب ریالی در سال x_n امتیاز گروه n ام و b جزء ثابت یا حداقل مزد کارگاه در سال ۸۴ است.

جدول مزدی که به ترتیب فوق‌الذکر حاصل می‌شود در سال ۸۵ ملاک استخدام، ارتقاء، تعیین مزد، رتبه و نظایر آن قرار می‌گیرد.

تبصره - با توجه به اینکه بر اساس مصوبه مزبور، حداقل مزد کارگران با قرارداد موقت معادل ده هزار ریال بیش از کارگران با قرارداد دائم است لذا در تعیین مزد شغل کارگران با قرارداد موقت در فرمول بالا به جای ۵۰۰۰ ریال بایستی ۱۵,۰۰۰ ریال به جزء ثابت فرمول اضافه شود.

یعنی: مزد شغل کارگران موقت در هر گروه شغلی که قرار گیرند، همواره روزانه مبلغ ده هزار ریال بیشتر از کارگران با قرارداد دائم است.

د. تاثیر فرمول افزایش مزد برای سایر عناصر مزدی

به سایر عناصری که طبق دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۸۴ برقرار شده‌اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل‌ها ایجاد می‌شود بایستی از ۸۵٫۱٪ ده درصد اضافه شود. از قبیل مزد رتبه، مزایای ماندگاری پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۸۴) و نظایر آن‌ها.

تبصره ۱- تعیین مزایای پست، سختی شرایط کار، مزد رتبه جدید، مزایای ماندگاری (در مورد کارگاه‌هایی که دارای چنین مزایایی هستند) در سال ۱۳۸۵ تابع ضریب جدید در سال مذکور است.

تبصره ۲- مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۸۵ و طبق جدول موضوع بند (ه) این دستورالعمل داده می‌شود مشمول افزایش ده درصد نمی‌شود.

ه. نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۵

جدول نرخ سنوات در گروه‌های ۲۰ گانه در سال ۱۳۸۵ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه ۱۲۲۲۶۷ مورخ ۸۴/۱۲/۱۵ وزیر محترم کار و امور اجتماعی در مورد کارکنانی که از ۱۳۸۵/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوطه معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می‌شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه‌های بیست گانه - (ارقام به ریال در روز)										
گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۲۵۰	۱۳۰۰	۱۳۵۰	۱۴۰۰	۱۴۵۰	۱۵۰۰	۱۵۵۰	۱۶۰۰	۱۶۵۰	۱۷۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۷۵۰	۱۸۵۰	۱۹۵۰	۲۰۵۰	۲۱۵۰	۲۲۵۰	۲۳۵۰	۲۴۵۰	۲۵۵۰	۲۶۵۰

و- نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

کلیه واحدهایی که دارای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند به هنگام ارتقاء شغل کارکنان بایستی مابه‌التفاوت مزد شغل قبلی و گروه جدید را به عنوان افزایش مزد ناشی از ارتقاء درباره کارکنان ذی‌ربط برقرار نمایند. به عبارت دیگر مزد شغل شخص ارتقاء یافته از تاریخ ارتقاء همان مزد شغل گروه جدید است. مزد سنوات (پایه) این افراد همان مزد سنوات قبل از ارتقاء خواهد بود مگر آن که در اجرای مفاد دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل به لحاظ کمبود تحصیل از مزد سنوات آنان به شرح جدول پیوست کسر می‌شود و در آینده چنانچه کمبود تحصیل را با اخذ مدرک تحصیلی و یا ارائه مدارک آموزشی معتبر جبران نمایند از تاریخ ارائه مدرک جدید مبالغ کسر شده با رعایت ضوابط مقرر درباره آنان برقرار می‌شود.

تبصره ۱- کارگاه‌هایی که برابر دستورالعمل اجرایی طرح علاوه بر ما به التفاوت مزد گروه قبلی و گروه مورد ارتقاء تفاوت نرخ پایه در گروه قبلی و جدید را نیز می‌پردازند، بر همان اساس عمل خواهند کرد.

تبصره ۲- در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه‌های متداول کارگاه در گذشته صورت گیرد.

ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۴/۱۲/۹ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

شماره: ۱۲۳۱۶۱

تاریخ: ۱۳۸۴/۱۲/۱۶

در اجرای بند ۵ بخشنامه شماره ۱۲۲۲۶۷ مورخ ۸۴/۱۲/۱۵ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۴/۱۲/۹ شورای عالی کار بدین وسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می‌نماید:

۱. نحوه اعمال ۱۰ درصد افزایش مزد موضوع بند ۲ بخشنامه

نرخ‌های کاربردی در سال ۸۵ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۸۴) در مورد کلیه کارگران کارمزدی اعم از دائم یا موقت به ماخذ ده درصد افزایش می‌یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ده درصد افزایش یابد.

تبصره چنانچه نرخ یا ملاک‌های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ده درصد افزایش خواهد گردید (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک‌های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهند بود).

۲. چگونگی اعمال افزایش رقم‌های ثابت موضوع بند ۲ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۱۰ درصد بر روی قسمت ثابت مزد قسمت مذکور در سال ۸۵ روزانه ۵۰۰۰ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۸۵ روزانه ۵۰۰۰ ریال به صورت مزد ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

در تعیین مزد شغل (بخش ثابت مزد) کارگران کارمزدی که دارای قرارداد موقت بوده و در کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل شاغل هستند جدول مزد کارگران با قرارداد موقت کارگاه در سال ۸۵ که به موجب دستورالعمل شماره ۱۲۳۰۸۶ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۶ تهیه شده ملاک محاسبه است.

تبصره -مجموع مزد یا کارمزد موضوع این دستورالعمل به ازاء ساعات قانونی کار در ماه (سی روز) در مورد کارگران با قرارداد کار دائم نباید کمتر از ۱،۵۰۰،۰۰۰ ریال و در مورد کارگران با قرارداد کار موقت نباید کمتر از ۱،۸۰۰،۰۰۰ ریال باشد.

۳. اعطای مزد سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل باشند یا خیر حسب مورد مطابق دستورالعمل‌های ذی‌ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۳ بخشنامه ۱۲۲۲۶۷ مورخ ۸۴/۱۲/۱۵ وزیر محترم کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل نظارت بر نظام های جبران خدمت

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج

دستورالعمل شمار ۱۲۳۰۸۶ مورخ ۸۴/۱۲/۱۶، قابل اجرا در سال ۱۳۸۵

(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرایی طبقه بندی مشاغل)

ردیف	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)					
		خواندن و نوشتن	پایان دوره ابتدایی	پایان دوره راهنمایی	دیپلم متوسطه	فوق دیپلم	لیسانس
۱	بیسواد	۲۳۷۲	۲۳۶۲	۵۳۸۱	۶۴۰۴		
۲	اول دبستان	۱۸۱۱	۲۸۶۷	۵۰۹۷	۶۲۷۸		
۳	دوم دبستان	۱۲۵۰	۲۳۷۲	۴۸۱۳	۶۱۵۵		
۴	سوم دبستان	۶۲۴	۱۸۱۱	۴۴۷۹	۶۰۰۸		
۵	چهارم دبستان		۱۲۵۰	۴۱۴۳	۵۸۶۱		
۶	پایان دوره ابتدایی			۳۳۶۲	۵۳۸۱		
۷	اول راهنمایی			۳۳۷۲	۴۸۱۳		
۸	دوم راهنمایی			۱۲۵۰	۴۱۴۳		
۹	پایان دوره راهنمایی (سیکل)				۲۳۶۲	۵۳۸۱	
۱۰	اول دبیرستان				۳۳۷۲	۴۸۱۳	
۱۱	دوم دبیرستان				۱۲۵۰	۴۱۴۳	

			۴۱۴۳	۱۲۵۰				سوم دبیرستان	۱۲
		۵۳۸۱	۳۳۶۲					دیپلم و پیش دانشگاهی	۱۳
	۵۳۸۱	۳۳۶۲						فوق دیپلم	۱۴
۵۳۸۱	۳۳۶۲							لیسانس	۱۵
۳۳۶۲								فوق لیسانس	۱۶

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل، روزانه مبلغ ۴۱۴۳ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد.

توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.