

عنوان

بخشنامه مزد سال ۱۳۸۸

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

شماره: ۱۳۹۸۴۱

تاریخ: ۱۳۸۷/۱۲/۲۷

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان، کارگران) در جلسه مورخ ۸۷/۱۲/۲۷، پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۸۸، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و همچنین با توجه به مقتضیات بنگاه‌های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۸۸ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۸۷/۸۴۰ ریال (هشتاد و هفت هزار و هشتصد و چهل ریال) تعیین می‌شود. همچنین از اول سال ۱۳۸۸ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۵ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۱۰۹۸۰ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۸۷ افزایش می‌یابد. در صورتی که با این افزایش مزد روزانه کارگر کمتر از ۸۷/۸۴۰ ریال شود ملاک همان ۸۷/۸۴۰ ریال است.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۸۸ دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۱۲۵۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱- پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت صورت می‌گیرد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۷، میزان مقرر در این بند (یا تبصره یک آن حسب مورد) تعلق خواهد گرفت.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایت‌مندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۰ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهیانه مبلغ ۱۰۰،۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت شود.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقای طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۸ به صورت موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهند شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هرچه بیشتر مزد و مزایا با بهره‌وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت‌نامه‌های کارگاهی و پیمان‌های دسته جمعی و پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

سیدمحمد جهرمی - وزیر کار و امور اجتماعی



دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۸/۱۲/۲۲ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

شماره: ۱۳۹۸۴۴

تاریخ: ۱۳۸۷/۱۲/۲۷

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۳۹۸۴۱ مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار، نحوه اجرای بخشنامه مذکور درباره کارگران کارمزدی به شرح ذیل است:

۱- نحوه اعمال ۵ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ‌های کارمزدی در سال ۸۸ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۸۷) در مورد کلیه کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۵ درصد افزایش می‌یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز باید ۵ درصد افزایش یابد.

تبصره - چنانچه نرخ یا ملاک‌های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر، به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۵ درصد افزایش خواهد شد. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک‌های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهد شد.)

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند یک بخشنامه

علاوه بر افزایش ۵ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۸۸ روزانه ۱۰۹۸۰ ریال دیگر افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۸۸ روزانه ۱۰۹۸۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت درمورد آنان برقرار خواهد شد.

تبصره - در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۸۷/۸۴۰ ریال در روز شود، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۸۷/۸۴۰ ریال خواهد بود.

۳- اعطای مزد سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران مزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل‌های ذی‌ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۳۹۸۴۱ مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ وزیر محترم کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

سید حفیظ ... فاضلی - سرپرست اداره کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه ۸۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار در مورد که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند

شماره: ۱۳۹۸۴۵

تاریخ: ۱۳۸۷/۱۲/۲۷

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۳۹۸۴۱ مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می‌دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل کلیه کارگران از ابتدای سال ۱۳۸۸ روزانه ۵ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۸۷) به اضافه روزانه ۱۰۸۹۰ ریال اضافه می‌شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال } ۱۳۸۸ = ۱۰۸۹۰ + (۱۰۵ \times \text{آخرین مزد شغل روزانه در سال } ۸۷)$$

به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح‌های طبقه‌بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۸۷ برقرار گردیده‌اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل‌ها ایجاد می‌شود) بایستی از اول سال ۸۸ معادل ۵ درصد اضافه شود. از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۸۷) و نظایر آن‌ها.

تبصره ۱- با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق‌الذکر کمتر از ۸۷/۸۴۰ ریال در روز شود، مبلغ ۸۷/۸۴۰ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲- همچنین در اجرای بندی ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل معادل ۵ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۸۷)، از ابتدای سال ۸۸ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه‌هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند) در سال ۸۸ خواهد بود.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۸

جدول مزد سنوات در گروه‌های بیست گانه در سال ۱۳۸۸ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۱۳۹۸۴۱ مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ در مورد کارگرانی که از ۱۳۸۸/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند و یا یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می‌شود.

تبصره - مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۸۸ و طبق جدول موضوع این بند داده می‌شود، مشمول افزایش ۵ درصد نمی‌شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه‌های بیست گانه - (ارقام به ریال در روز)										
گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۲۵۰	۱۳۰۰	۱۳۵۰	۱۴۰۰	۱۴۵۰	۱۵۰۰	۱۵۵۰	۱۶۰۰	۱۶۵۰	۱۷۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۷۵۰	۱۸۵۰	۱۹۵۰	۲۰۵۰	۲۱۵۰	۲۲۵۰	۲۳۵۰	۲۴۵۰	۲۵۵۰	۲۶۵۰

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در کلیه واحدهایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل، مطابق جدول پیوست می‌باشد.

در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه‌های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

سید حفیظ ...۱ - فاضلی - سرپرست اداره کل نظارت بر نظام‌های جبران خدمت

جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج

دستورالعمل شمار ۱۳۱۹۰۰ مورخ ۸۷/۱۲/۲۷، قابل اجرا در سال ۱۳۸۸

(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرایی طبقه‌بندی مشاغل)

ردیف	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)							
		خواندن و نوشتن	پایان دوره ابتدایی	پایان دوره راهنمایی	دیپلم متوسطه	فوق دیپلم	لیسانس	فوق لیسانس	دکتری
۱	بیسواد	۲۵۶۳	۳۹۴۱	۸۰۱۸	۱۰۴۶۶				
۲	اول دبستان	۱۹۰۵	۳۲۵۰	۷۴۱۸	۱۰۱۲۲				
۳	دوم دبستان	۱۲۵۰	۲۵۶۳	۶۸۱۷	۹۷۷۷				
۴	سوم دبستان	۶۲۴	۱۹۰۵	۶۱۳۷	۹۳۷۲				
۵	چهارم دبستان		۱۲۵۰	۵۴۵۷	۸۹۶۵				
۶	پایان دوره ابتدایی			۳۹۴۱	۸۰۱۸				
۷	اول راهنمایی			۲۵۶۳	۶۸۱۷				
۸	دوم راهنمایی			۱۲۵۰	۵۴۵۷				

			۷۸۸۲	۳۹۴۱				پایان دوره راهنمایی (سیکل)	۹
			۷۱۹۱	۳۲۵۰				اول دبیرستان	۱۰
			۶۵۰۴	۲۵۶۳				دوم دبیرستان	۱۱
			۵۱۹۱	۱۲۵۰				سوم دبیرستان	۱۲
		۸۰۱۸	۳۹۴۱					دیپلم و پیش دانشگاهی	۱۳
	۸۰۱۸	۳۹۴۱						فوق دیپلم	۱۴
۸۰۱۸	۳۹۴۱							لیسانس	۱۵
۳۹۴۱								فوق لیسانس	۱۶

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل، روزانه مبلغ ۵۴۵۷ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد.

توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.