



عنوان

دستورالعمل اداری موضوع ماده (۱۴۸) قانون کار

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

ماده ۱ - به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار جمهوری اسلامی ایران، کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون مزبور، مکلف هستند، براساس قانون تامین اجتماعی، نسبت به بیمه نمودن کارگران خود اقدام نمایند. با توجه به رویه‌های متفاوت مراجع حل اختلاف کار و شعب سازمان تامین اجتماعی در اجرای ماده مذکور و با عنایت به دادنامه‌های شماره ۲۹-۳۰ مورخ ۲۶/۱/۱۳۶۸ و ۶۰۰ مورخ ۲/۴/۱۳۹۳ هیات عمومی دیوان عدالت اداری و با عنایت به هماهنگی‌های انجام شده در کمیته مشترک ماده ۱۴۸ قانون کار بین وزارت متبوع و سازمان تامین اجتماعی، در دعاوی موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار به شرح ذیل عمل شود.

ماده ۲ - با توجه به رای شماره ۵۳۳ مورخ ۲۵/۱۱/۱۳۸۹ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، به تمامی دعاوی موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار، حتی دعاوی ایجاد شده قبل از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون کار جمهوری اسلامی ایران، در مراجع حل اختلاف کار رسیدگی خواهد شد.

ماده ۳ - با عنایت به ماده ۷ قانون تامین اجتماعی، کارگاه‌های مشمول قانون کار که بر اساس قانون تامین اجتماعی و یا سایر قوانین دارای تاریخ شمول می‌باشند، اعمال ماده ۱۴۸ قانون کار در دوره‌ای که کارگاه مشمول قانون تامین اجتماعی قرار نداشته، موضوعیت نخواهد داشت.

ماده ۴ - نظر به این که مطابق قانون معافیت کارگاه‌ها و مشاغل دارای پنج نفر کارگر و کمتر از شمول قانون کار تا پایان برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، کارگاه‌های دارای پنج نفر کارگر و کمتر که از زمان تصویب آن قانون (۸/۱۲/۱۳۷۸) تاسیس شده‌اند، تا پایان برنامه سوم توسعه (۲۹/۱۲/۱۳۸۳)، از شمول قانون کار مستثنی بوده‌اند، لازم است در هنگام رسیدگی و صدور رای نسبت به بازه زمانی مذکور توجه جدی مبذول شود .

ماده ۵ - با عنایت به این که مدارک و مستندات مربوط به بیمه نمودن کارگران در شعب تامین اجتماعی محل استقرار کارگاه موجود می‌باشد و به منظور امکان شرکت نماینده سازمان تامین اجتماعی از شعبه مورد نظر، مراجع حل اختلاف کار مکلف هستند، به دعاوی موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار بر اساس صلاحیت محلی، موضوع ماده ۱۰ آیین دادرسی کار، رسیدگی نمایند و نباید به هیچ وجه در خصوص دعاوی موضوع ماده ۱۴۸ قانون کار، چنان چه صلاحیت محلی نداشته باشند، وارد رسیدگی شوند.

ماده ۶ - در دعاوی مربوط به ماده ۱۴۸ قانون کار، دعوت از نماینده سازمان تامین اجتماعی برای شرکت در جلسه رسیدگی الزامی است، بنابراین لازم است در دعاوی مزبور، نسخه‌ای از دادخواست رابه همراه دعوت نامه نماینده سازمان تامین اجتماعی، به شعبه مربوط ارسال نمایند، بدیهی است عدم حضور نماینده مذکور مانع رسیدگی و صدور رای نخواهد بود .