

## عنوان

### بخشنامه مزد سال ۱۳۸۰

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

شماره: ۶۸۹۸۲

تاریخ: ۱۳۷۹/۱۲/۲۱

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۷۹/۱۲/۲۰ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۸۰ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقای بهره‌وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و همسو با اهداف برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور و هماهنگ با سیاست‌های دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال و تشویق و تقویت هر چه بیشتر نیروی کار ماهر و متخصص در اجرای ماده ۴۱ قانون کار از اول سال ۱۳۸۰ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک‌های غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنواتی و ارتقای طبقه شغلی کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- از اول سال ۱۳۸۰ حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار (با اعمال فرمول ۵٪ افزایش بر روی حداقل مزد سال گذشته به اضافه ۲۶۹۰۰ ریال) معادل ۱۸۶۹۳۰ ریال تعیین می‌گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۰ سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۵٪ مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۲۶۹۰۰ ریال به نسبت آخرین مزد سال ۱۳۷۹ افزایش می‌یابد.

۲- نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۸۰ روزانه ۴۷۰ ریال می‌باشد که با گذشت یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یک سال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۷۹ استخدام شده اند) به آنان تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱- پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی به کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن مبلغ فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل بهره‌وری و مزد صورت می‌گیرد.

تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۷۹ میزان مقرر در این بند (یا تبصره آن حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

۳- برای پرداخت بن کالاهای اساسی در سال ۱۳۸۰ بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۱۰۶۰۰۰ ریال و بابت کارگران مجرد ماهانه ۶۶۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد.

۴- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) این بخشنامه در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقای طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل بهره‌وری و مزد خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۰ به طور موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ارتقای بهره‌وری و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب طرح‌های انگیزشی و با انعقاد پیمان‌های دسته جمعی پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

#### حسین کمالی - وزیر کار و امور اجتماعی

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۷۹/۱۲/۲۰ شورای عالی کار در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند



شماره: ۴۵۵۳۴

تاریخ: ۱۳۷۹/۱۲/۲۲

در اجرای بند (۴) مصوبه مورخ ۷۹/۱۲/۲۰ شورای عالی کار موضوع بخشنامه شماره ۶۸۹۸۲ مورخ ۷۹/۱۲/۲۱ وزیر محترم کار و امور اجتماعی نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می‌دارد:

#### الف - نحوه اجرای بند (۱) بخشنامه راجع به افزایش مزد

مزد مبنا یعنی مزد گروه و پایه (و مزد رتبه در مورد واحدهایی که دارای نظام رتبه‌بندی می‌باشند و سایر مواردی که به موجب ضوابط مربوط در کارگاه جزء مزد مبنا محسوب می‌شوند) در مورد کلیه کارکنان از اول فروردین ماه ۱۳۸۰ روزانه (۰/۵٪) به اضافه ۲۹۰۰ ریال افزایش می‌یابد به عبارت دیگر:

$$\text{مزد مبنای روزانه از اول سال } ۱۳۸۰ = ۲۹۰۰ + ۱۰۵ \times \text{آخرین مزد مبنای روزانه در سال } ۱۳۷۹$$

**تبصره -** به منظور به روز نگه داشتن ضرایب ریالی و جداول مزد و اعمال آنها به هنگام استخدام، ارتقاء و اعطای رتبه و نظایر آنها در سال ۱۳۸۰ آخرین ضریب ریالی در سال ۷۹ در عدد ۱۰۵ ضرب شود تا ضریب مزدی سال ۱۳۸۰ را به دست دهد. همچنین کلیه مزد شغل‌های گروه‌های بیست گانه آخرین جدول مزد سال ۱۳۷۹ در عدد ۱۰۵ ضرب و با عدد ۲۹۰۰ ریال جمع شوند تا مزد شغل‌های سال ۱۳۸۰ به دست آید.

#### ب - نحوه اجرای بند (۲) بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۰

جدول نرخ پایه سنوات در گروه‌های بیست گانه در سال ۱۳۸۰ به شرح جدول ذیل این دستورالعمل است. به کارکنانی که از ۱۳۸۰/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند یا یک سال از آخرین ترفیع پایه آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط یک پایه با نرخ مقرر اعطا می‌شود.

**تبصره -** اعطای پایه پس از اعمال بند (۱) بخشنامه به شرح مندرج در بند (الف) این دستورالعمل صورت می‌گیرد. (یعنی نرخ پایه مربوط به سال ۱۳۸۰ در عدد ۱۰۵ ضرب نمی‌شود).

#### ج - نحوه اجرای بند (۴) بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

در صورت ارتقای هر یک از کارکنان در اجرای دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل در سال ۱۳۸۰ افزایش مزد ناشی از ارتقاء به ترتیب مقرر در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه ذی ربط صورت می‌گیرد.

**تبصره ۱ -** در صورتی که برابر دستورالعمل اجرایی طرح هنگام ارتقاء علاوه بر افزایش مزد شغل، مابه‌التفاوت نرخ پایه یا مزد سنوات در گروه قبلی و گروه جدید نیز پرداخت می‌گردد. این مابه‌التفاوت در ۱۰۵ نیز ضرب می‌شود.

**تبصره ۲ -** در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء می‌باید طبق ضوابط مزدی، رویه و عرف کارگاه در گذشته انجام شود.



| جدول نرخ پایه در گروه‌ها در طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| گروه                                                                              | ۱   | ۲   | ۳   | ۴   | ۵   | ۶   | ۷   | ۸   | ۹   | ۱۰  |
| نرخ پایه                                                                          | ۴۷۰ | ۴۷۵ | ۴۸۰ | ۴۸۵ | ۴۹۰ | ۴۹۵ | ۵۰۰ | ۵۰۵ | ۵۱۰ | ۵۱۵ |
| گروه                                                                              | ۱۱  | ۱۲  | ۱۳  | ۱۴  | ۱۵  | ۱۶  | ۱۷  | ۱۸  | ۱۹  | ۲۰  |
| نرخ پایه                                                                          | ۵۲۰ | ۵۳۰ | ۵۴۰ | ۵۵۰ | ۵۶۰ | ۵۷۰ | ۵۸۰ | ۵۹۰ | ۶۰۰ | ۶۱۰ |

ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل بهره‌وری و مزد

دستورالعمل نحوه اجرای بند (۱) بخشنامه شماره ۶۸۹۸۲ مورخ ۷۹/۱۲/۲۱ مقام محترم وزارت کار و امور اجتماعی در مورد کارگران کارمزدی

شماره: ۴۵۵۳۵/ت

تاریخ: ۱۳۷۹/۱۲/۲۲

در اجرای بند (۴) بخشنامه شماره ۶۸۹۸۲ مورخ ۱۳۷۹/۱۲/۲۱ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی بدین وسیله نحوه اعمال بند (۱) بخشنامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی را اعلام می‌دارد:

#### ۱- چگونگی اعمال پنج درصد افزایش

قسمت ثابت مزد (در صورتی که کارگران دارای قسمت ثابت مزد باشند) و نیز نرخ‌های کارمزدی در سال ۱۳۸۰ (به نسبت آخرین مزد یا کارمزد در سال ۱۳۷۹) هر یک به ماخذ پنج درصد افزایش می‌یابند.

تبصره - چنانچه نرخ یا ملاک‌های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول پنج درصد افزایش می‌گردد. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک‌های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهند شد).

#### ۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت ۲۹۰۰ ریال

علاوه بر افزایش (۵) درصد به ترتیب مندرج در بند بالا چنانچه کارگران دارای قسمت ثابت مزد باشند این قسمت در سال ۱۳۸۰ روزانه ۲۹۰۰ ریال افزایش می‌یابد و در صورتی که فاقد قسمت ثابت مزد باشند نیز در سال ۱۳۸۰ روزانه ۲۹۰۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار می‌شود.

توصیه می‌شود به منظور ایجاد انگیزه بیشتر در جهت ارتقای سطح کمی و کیفی تولید و افزایش درآمد کارگران متناسب با تولید در صورت توافق طرفین، رقم ثابت ۲۹۰۰ ریال نیز به جای پرداخت به صورت مقطوع بر روی نرخ یا ملاک‌های کارمزدی به نحوی اعمال گردد که از این بابت به طور متوسط روزانه حداقل ۲۹۰۰ ریال (ماهانه ۸۷۰۰۰۰) عاید کارگران ذی ربط شود.

تبصره - در صورت اعمال روش اخیر چنانچه دریافتی کارگران از این بابت کمتر از ۸۷۰۰۰۰ ریال در ماه (سی روز) شود کارفرما ملزم به ترمیم آن تا رقم مذکور خواهد بود.

### ۳- اعطای پایه سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد به کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل باشند یا خیر حسب مورد مطابق دستورالعمل‌های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند (۳) بخشنامه شماره ۶۸۹۸۲ مورخ ۱۳۷۹/۱۲/۲۱ مقام محترم وزارت کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

ابوالقاسم کرم بیگی - مدیر کل بهره‌وری و مزد