

عنوان

اشتغال مجدد بازنشستگان تامین اجتماعی

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

جناب آقای عرب

رئیس محترم هیات مدیره موسسه جامعه مدیران و متخصصین صنعت کفش ایران

موضوع: اشتغال به کار مجدد بازنشستگان

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

احتراما؛ بازگشت به نامه شماره ۳۰۷۲/۰۳/۱۴ مورخ ۲۰/۰۶/۱۴۰۳ به عنوان وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی به آگاهی می‌رساند:

مطابق مفاد بند (۱۵) ماده (۲) قانون تامین اجتماعی، بازنشستگی عبارت است از عدم اشتغال بیمه شده به کار به سبب رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در این قانون، بنابراین بر اساس تبصره (۲) ماده واحده قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان (مصوب ۱۳۹۵ و اصلاحی ۱۳۹۷)، بکارگیری پاره‌وقت بازنشستگان متخصص با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر، حداکثر تا یک سوم ساعات اداری کارمندان دایمی (ثابت) مجاز می‌باشد.

لذا چنانچه قرارداد خدمات مشاوره‌ای منعقد فیما بین افراد موصوف و کارفرمایان ذی‌ربط برای حداکثر یک سوم ساعات کاری کارمندان دایمی (ثابت) کارگاه منعقد شده باشد و نیز در مواردی که بیمه‌شدگان سازمان در مشاغل و کارگاه‌های خصوصی حایز شرایط بازنشستگی شده و مستمری بازنشستگی دریافت می‌نمایند، در صورت ارائه خدمات غیر مستمر در زمان محدود با حق‌الزحمه مورد توافق طرفین، حسب آرای وحدت رویه شماره ۹۰ مورخ ۲۷/۰۵/۱۳۷۱ و شماره ۱۷۱-۱۷۰ مورخ ۲۶/۴/۱۳۸۴ هیات عمومی دیوان عدالت اداری مشمول استثناء مقرر در تبصره (۲) ماده واحده قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان بوده و موجب قطع مستمری بازنشستگی ایشان نبوده و فاقد ایراد قانونی می‌باشد.