

عنوان

تفاهم نامه عدم شمول قانون کار و تامین اجتماعی به زندانیان

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

جناب آقای دکتر علی حسین رعیتی فرد

معاون محترم روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

جناب آقای دکتر ستوده خو

معاون محترم بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی

سلام علیکم

احتراما؛ ضمن تشکر و قدردانی از همکاری‌های جنابعالی به پیوست یک نسخه تفاهم نامه به شماره ۲۱۸۴۲/۱۰/۱۰۲/۰۱ مورخ ۱۵/۱۰/۱۴۰۱ در خصوص عدم شمول قانون کار و قانون تامین اجتماعی برای زندانیان کارآموز و شاغل در مراکز اشتغال داخل و خارج زندان‌ها (رای باز) در طول دوران محکومیت جهت ابلاغ به استان‌ها به حضور تقدیم می‌گردد. خواهشمند است دستور فرمایید اقدام لازم بعمل آید و از نتیجه این معاونت را مطلع نمایند.

تفاهم نامه

در اجرای وظایف ماده (۲) قانون تبدیل شورای سرپرسی زندان‌ها و اقدامات تامینی و تربیتی کشور به سازمان زندان‌ها و اقدامات تامینی و تربیتی کشور آیین نامه کار زندانیان با الویت حرفه آموزی موضوع بند "ب" ماده (۱۹۰) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران الزامات سند تحول قضایی و آیین نامه اجرایی سازمان زندان‌ها به منظور توسعه نظام حرفه‌آموزی و اشتغال زندانیان با فراهم سازی امکان فعالیت نهادهای مردمی شرکت‌های تعاونی خصوصی دولتی و کارآفرینان اجتماعی و رفع موانع مهارت آموزی، تولید و اشتغال زندانیان در محیط کار واقعی در سال تولید دانش بنیان و اشتغال آفرین این تفاهم نامه بین وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان زندان‌ها و اقدامات تامینی و تربیتی کشور و سازمان تامین اجتماعی منعقد و ابلاغ می‌گردد.

ماده یک - موضوع تفاهم نامه

عدم شمول قانون کار و قانون تامین اجتماعی برای زندانیان کارآموز و شاغل در مراکز اشتغال داخل و خارج از زندان‌ها (رای باز) در طول دوران محکومیت به استناد آیین نامه کار زندانیان با الویت حرفه آموزی موضوع بند "ب" ماده (۱۹۰) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و آیین نامه اجرایی سازمان زندان‌ها و اقدامات تامینی و تربیتی کشور

ماده دو - اهداف

۱-۲) توسعه مهارت آموزی کمک به توانمند سازی شغلی و بار اجتماعی نمودن محکومان

۲-۲) استحکام بنیاد خانواده پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی و بهبود وضعیت معیشتی خانواده زندانیان

۳-۲) کاهش جمعیت کیفری

۴-۲) کاهش چرخه جرم در جامعه و نرخ بازگشت مجدد به زندان

ماده سه - تعهدات سازمان زندان‌ها و اقدامات تامینی و تربیتی کشور

۳-۱) کلیه محکومان متقاضی کارآموزی و اشتغال می‌بایست درخواست خود را از طریق مسئول واحد حرفه آموزی و اشتغال زندان به شورای طبقه بندی زندان تقدیم نمایند.

۳-۲) شورای طبقه بندی زندان موظف است حداکثر طرف مدت یک ماه، درخواست محکومین متقاضی اشتغال را مطابق ضوابط و مقررات آیین نامه اجرایی سازمان زندان‌ها و آیین نامه کار زندانیان رسیدگی نموده و در صورت تایید تقاضا در شورا مراتب را ضمن ابلاغ به زندانی و قاضی اجرای احکام جهت اخذ تامین مناسب ارسال نماید.

۳-۳۹) محکومین پس از تودیع تامین مناسب نزد مرجع قضایی مربوطه، به مجریان اشتغال و حرفه آموزی (انجمن حمایت زندانیان و شاد تعاون زندانیان) جهت اشتغال به مراکز حقیقی و حقوقی داخل و بیرون زندان معرفی می‌گردند.

۳-۴) اطلاعات محکومین معرفی شده به مراکز کارآموزی و اشتغالی خارج از مؤسسات کیفری با حفظ طبقه بندی محرمانه به نحو مقتضی به سازمان تامین اجتماعی ارسال می‌گردد.

۳-۵) آیین نامه کار زندانیان با اولویت حرفه آموزی مصوب ۲۶/۱۱/۱۳۷۹ هیات محترم وزیران به عنوان سند بالادستی ملاک عمل در طول دوران کارآموزی و اشتغال زندانیان می‌باشد.

۳-۶) زندانیان مشمول این تفاهم نامه در طول دوران کارآموزی و اشتغال تحت پوشش بیمه مسئولیت مدنی و حوادث ناشی از کار قرار خواهند گرفت و سازمان تامین اجتماعی در این خصوص مسئولیتی نخواهد داشت.

ماده چهار - تعهدات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۴-۱) معاونت روابط کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی مکلف است نسبت به ابلاغ این تفاهم نامه به ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها جهت رعایت مفاد این تفاهم نامه اقدام نماید.

۴-۲) اطلاع رسانی موضوع اعزام به کار زندانیان و دستورالعمل‌های این تفاهم نامه به واحدهای تابعه توسط سازمان تامین اجتماعی.

۴-۳) مستثنی نمودن زندانیان کارآموز و شاغل در مراکز اشتغال داخل و خارج از زندان‌ها رای باز از شمول قانون کار و قانون تأمین اجتماعی در طول دوران محکومیت.

۴-۴) محرمانه تلقی نمودن اطلاعات و آمار و مستندات مربوط به این تفاهم نامه.

این تفاهم نامه مشتمل بر ۴ ماده و ۱۴ بند در تاریخ ۱۵/۱۰/۱۴۰۱ به امضاء طرفین رسیده و مفاد آن برای کلیه دستگاه‌های موضوع این تفاهم نامه لازم الاجراء می‌باشد.