

جناب آقای شهناوی

مدیر کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان سیستان و بلوچستان

با سلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۴۵۳۷ مورخ ۱۳۹۳/۳/۳ در خصوص استعلام به عمل آمده به آگاهی می رسانم :
با تحقق ارکان کار تابع یعنی بالمباشره بودن انجام کار، تبعیت دستوری و تبعیت مزدی، رابطه کارگری و کارفرمایی محقق می شود و زندانی بودن افرادی که به کار گمارده می شوند تأثیری در نوع و ماهیت این رابطه (رابطه کار تابع) ندارد چرا که وصف زندانی بودن کارگر ملازمه ای با اجبار وی به انجام کار و یا سلب عنوان کارگر از وی ندارد و لذا زندانیانی که پیمانکار به عنوان نیروی کار خود از آنها استفاده می نماید در صورت دارا بودن شرایط فوق الذکر از تمامی حمایت های مقرر در قانون کار از جمله حداقل مزد موضوع ماده (۴۱) قانون کار بهره مند می گردند.

توجه به این نکته ضروری است که اجبار زندانیان به انجام کار با توجه به اطلاق ماده (۶) قانون کار ممنوع بوده و متخلفان علاوه بر پرداخت اجرت المثل کار انجام یافته و جبران خسارت، به مجازات های مقرر در ماده (۱۷۲) قانون کار نیز محکوم می گردند؛ ضمناً اگرچه پرداخت مطالبی از سوی پیمانکار به اداره کل زندان های آن استان با توجه به قوانین و مقررات کار بلامانع است لیکن این مبالغ نمی تواند قسمتی از مزد پرداختی به کارگر را تشکیل دهد.

از طرف اسامیل خرمی آزاد
مدیر کل روابط کار و جبران خدمت