

عنوان

اطلاع رسانی بیمه‌ای سال ۱۴۰۴

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش‌ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

باسلام

احتراما؛ در اجرای تاکیدات مدیر عامل محترم سازمان در جلسه مورخ ۰۸/۰۳/۱۴۰۴ در خصوص لزوم اطلاع رسانی شفاف و تبیین صحیح موارد مربوط به بیمه رانندگان؛ خبازان و کارگاه‌های تولیدی فنی و صنعتی تا پنج نفر، به پیوست خلاصه قوانین و مقررات به روز رسانی شده مربوط به برخی اصناف مورد اشاره که توسط معاونت محترم بیمه‌ای سازمان تهیه شده است به حضور ارسال می‌گردد.

قائم موهبتی

معاون فرهنگی، اجتماعی امور استان‌ها

بیمه تامین اجتماعی رانندگان در سال ۱۴۰۴

۱) کلیه رانندگان بر اساس قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری مصوب سال ۱۳۷۹ و اصلاحات بعدی آن، با پرداخت حق بیمه خود بر اساس (۲۷) درصد دستمزد ماهیانه، مشمول قانون تأمین اجتماعی قرار گرفته و از تعهدات قانون تأمین اجتماعی برخوردار می‌باشند.

دستمزد رانندگان به صورت مقطوع و در اجرای ماده (۳۵) قانون تأمین اجتماعی (ضربیی از حداقل حقوق مصوب شورای عالی (۲) کار) تعیین و مبنای دریافت حق بیمه قرار می‌گیرد در این خصوص دستمزد رانندگان بین شهری اتوبوس، تریلی، کامیون و کشنده بر مبنای ۱/۶۵ برابر حداقل دستمزد و رانندگان وانت بار، سواری، مینی بوس و کامیونت بین شهری ۱/۳۵ برابر حداقل دستمزد تعیین گردیده است.

در اجرای ماده (۷) قانون هدفمندی سازی یارانه ها مقرر گردیده است؛ رانندگان با پرداخت (۵۰) درصد حق بیمه خود (۱۳/۵) درصد دستمزد مقطوع از (۵۰) درصد مابقی حق بیمه (۱۳/۵) درصد دستمزد مقطوع) معاف و این مبلغ از محل منابع حاصله از هدفمندسازی یارانه ها، تامین و به حساب سازمان تأمین اجتماعی پرداخت گردد.

در اجرای بند «خ» ماده (۲۸) قانون برنامه هفتم پیشرفت و آیین نامه اجرایی مربوطه مصوب اسفند ماه ۱۴۰۳ مقرر گردیده (۴) است؛

الف: حق بیمه سهم دولت تا میزان حداقل دستمزد ماهیانه تعیین گردد و این مبلغ به عهده دولت می‌باشد و مازاد آن توسط

رانندگان پرداخت می‌گردد. این بخش از حکم قانون از (۲۶) اردیبهشت ماه توسط سازمان اجرا شده است

ب: از دهک پنجم به بعد به ازای هر دهک، نیم واحد (از ۵/۱۳ درصد) سهم دولت کم و به سهم راننده اضافه شود. در خصوص با توجه به تصمیمات اخذ شده مقرر گردید این قسمت از اجرای آیین نامه متوقف گردد. بنابراین راننده با پرداخت حق بیمه (سهم) ۱۳/۵ درصد سابق) و همچنین حق بیمه مازاد بر حداقل مزد ماهیانه خود در مهلت مقرر قانونی، از پرداخت کل (۵/۱۳) درصد حق بیمه مربوط به حداقل دستمزد ماهیانه معاف گردد.

توضیحات:

۱) بر اساس محاسبات فوق، حق بیمه سهم رانندگان کامیون، تریلی اتوبوس و کشنده، با اجرای قانون برنامه هفتم پیشرفت (تعیین حق بیمه سهم دولت به میزان حداقل حقوق کارگری مصوب شورای عالی کار)، ۹,۴۲۲,۰۱۰ ریال و حق بیمه رانندگان مینی بوس، کامیونت و تاکسی بین شهری ۵,۰۷۳,۳۹۰ ریال افزایش یافته است و مابقی مبلغ حق بیمه همان حق بیمه، سال گذشته به علاوه مبلغ ناشی از افزایش حقوق کارگری از ابتدای امسال می‌باشد.

۲) کاهش سهم (۱۳/۵) درصدی دولت به میزان دو سال (۰/۵) تا حداکثر (۲/۵) درصد و انتقال آن به سهم راننده که مصوب قانون

برنامه هفتم می باشد، بنا به تصمیمات اتخاذ شده، اجرا نگردید.

۳) افزایش ضریب دستمزد مقطوع به میزان (۱۰) درصد که موجب افزایش حق بیمه نیز می گردید، بنا به تصمیمات اتخاذ شده، اجرا نگردید.

۴) در قانون برنامه هفتم پیشرفت، بر این مبنا حق بیمه سهم دولت به میزان حداقل حقوق ماهیانه محدود گردیده است که؛ گروه ها و اقشار متعددی مشمول پرداخت حق بیمه (سهم دولت) از محل منابع عمومی درآمدهای عمومی مالیات، فروش نفت و... می باشند که ضریب دستمزد مقطوع آنان در اقشار مختلف از (۱) تا (۲) برابر حداقل مزد ماهیانه، متفاوت است و برای عدالت در توزیع بارانه بیمه ای دولت حق بیمه تا (۱) برابر حداقل مزد ماهیانه را برای همه گروه های مذکور تعهد کند و حق بیمه بالاتر از حداقل حقوق، بر عهده بیمه شده قرار دارد.

۵) بخشی از حق بیمه رانندگان تا قبل از ۱۳۷۹ بر عهده دولت نبوده است بلکه با اعمال و لحاظ (۴) درصد به هر برنامه و صورت وضعیت مسافر بخشی از حق بیمه تامین اجتماعی تأمین می شد و بخشی هم مانند روال فعلی توسط راننده پرداخت می گردید به عبارتی؛ مالک کالا (بار) در وسایل حمل بار و مسافر (اتوبوس مینی بوس و تاکسی) به نوعی کارفرما هستند و همانطور که طبق قانون تامین اجتماعی بخشی از حق بیمه کارگر را، کارفرما می پردازد، در اینجا هم بخشی از حق بیمه توسط صاحب بار یا مسافر پرداخت می گردید. برگشت به رویه سابق (با اعمال اصلاحات لازم)، برای عدم افزایش حق بیمه سهم رانندگان، قابل بررسی است.

حق بیمه قابل پرداخت رانندگان تریلی، اتوبوس، کشنده و کامیون (ضریب دستمزد مقطوع ۱/۶۵)

۱:

کل مبلغ حق بیمه راننده بر اساس ضریب دستمزد مقطوع ۶۵/۱ در سال ۱۴۰۴ (مجموع سهم راننده و سهم دولت)
(کل حق بیمه راننده با ضریب ۶۵/۱ دستمزد مقطوع) ۴,۷۸۳,۴۸۲ = ۲۷٪ (حق بیمه) × ۱۷,۷۱۶,۶۰۰ (حداقل مزد ماهیانه)

۲:

مبلغ حق بیمه سهم رانندگان با ضریب دستمزد مقطوع ۶۵/۱ در سال ۱۴۰۴ بدون اعمال قانون برنامه هفتم
۲۳۹۱۷۴۱ = ۲۳۹۱۷۰۴۱ (۱۳/۵ درصد سهم دولت) ۴۷۸۳۴۸۲ (کل حق بیمه با دستمزد ۱/۶۵)

۳:

مبلغ حق بیمه سهم راننده براساس ضریب دستمزد مقطوع ۱/۶۵ در سال ۱۴۰۴ ناشی از با اجرای قانون برنامه هفتم
۳۳۳۳۹۴۲ = ۱۴۴۹۵۴۰۰ (۱۳/۵ سهم دولت تا حداقل مزد ماهیانه) - ۴۷۸۳۴۸۲۴ (کل حق بیمه)

۴:

مبلغ افزایش حق بیمه سهم رانندگان با ضریب دستمزد مقطوع ۱/۶۵ در سال ۱۴۰۴ ناشی از با اعمال قانون برنامه هفتم
(تعیین معافیت بیمه ای به میزان حداقل حقوق ماهیانه)
۹۴۲,۲۰۱ = (حق بیمه سهم راننده با اعمال قانون برنامه هفتم - (سقف حداقل ۳,۳۳۳,۹۴۲ حقوق) = حق بیمه سهم راننده بدون اعمال قانون برنامه هفتم) ۲,۳۹۱,۷۴۱ - سقف (حداقل ۳,۳۳۳,۹۴۲ حقوق)

توضیحات:

بر اساس محاسبات فوق، حق بیمه سهم رانندگان مینی بوس، کامیونت و شواری بین شهری با اجرای قانون برنامه هفتم پیشرفت (تعیین حق بیمه سهم دولت به میزان حداقل حقوق کارگری مصوب شورای عالی کار)، ۹۴۲,۲۰۱ تومان افزایش یافته است و مابقی مبلغ حق بیمه، همان حق بیمه سال گذشته به علاوه مبلغ ناشی از افزایش حقوق کارگری از ابتدای امسال می باشد.

حق بیمه قابل پرداخت رانندگان مینی بوس، کامیونت و سواری بین شهری (ضریب دستمزد مقطوع ۳۵/۱)

۱:

کل مبلغ حق بیمه راننده بر اساس ضریب دستمزد مقطوع ۳۵/۱ در سال ۱۴۰۴ (مجموع سهم راننده و سهم دولت)
(کل حق بیمه راننده با ضریب ۶۵/۱ دستمزد مقطوع) $۳,۹۱۳,۷۵۸ = ۲۷\%$ (حق بیمه) $\times ۱۴,۴۹۵,۴۰۰$ (حداقل مزد ماهیانه)

۲:

مبلغ حق بیمه سهم رانندگان با ضریب دستمزد مقطوع ۳۵/۱ در سال ۱۴۰۴ بدون اعمال قانون برنامه هفتم
$۱,۹۵۶,۸۷۹ = ۵/۱۳$ درصد بیمه سهم دولت - $۳,۹۱۳,۷۵۸$ (کل حق بیمه با دستمزد مقطوع ۶۵/۱)

۳:

مبلغ افزایش حق بیمه سهم رانندگان با ضریب دستمزد مقطوع ۳۵/۱ در سال ۱۴۰۴ با اعمال قانون برنامه هفتم (تعیین معافیت بیمه‌ای به میزان حداقل حقوق ماهیانه)
$=$ (حق بیمه سهم راننده بدون اعمال قانون برنامه هفتم) $۱,۹۵۶,۸۷۹$ - حق بیمه سهم راننده با اعمال قانون برنامه هفتم سقف (۲,۴۶۴,۲۱۸ حقوق)
(افزایش حق بیمه ناشی از اجرای قانون برنامه هفتم) $۵۰۷,۳۳۹$ تومان

توضیحات:

بر اساس محاسبات فوق، حق بیمه سهم رانندگان مینی بوس، کامیونت و سواری بین شهری با اجرای قانون برنامه هفتم پیشرفت (تعیین حق بیمه سهم دولت به میزان حداقل حقوق کارگری مصوب شورای عالی کار)، $۵۰۷,۳۴۲$ تومان افزایش یافته است و مابقی مبلغ حق بیمه، همان حق بیمه سال گذشته به علاوه مبلغ ناشی از افزایش حقوق کارگری از ابتدای امسال می باشد.

معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی کارگاه‌های تولیدی فنی و صنعتی تا (۵) نفر کارگر در اجرای بند «د» ماده (۲۸) قانون برنامه هفتم پیشرفت کشور در سال ۱۴۰۴

دستمزد کارگران کلیه کارگاه‌های صنفی، تولیدی، فنی و صنعتی (برای پرداخت حق بیمه)، در اجرای ماده (۳۵) قانون تأمین اجتماعی تحت عنوان دستمزد مقطوع تعیین می گردد. دستمزد مقطوع معمولاً از (۱) برابر حداقل مزد مصوب ماهیانه تا (۲) برابر حداقل مزد ماهیانه تعیین و مبنای پرداخت حق بیمه و همچنین محاسبه حقوق بازنشستگی فرد قرار می گیرد. دستمزد مقطوع تعیین شده جهت صنوف همه ساله تابعی از رشد حداقل دستمزدهای مصوب شورای عالی کار (ضریبی از حداقل حقوق کارگری

همان سال) خواهد بود.

۱) سازمان تأمین اجتماعی همه ساله از ابتدای فروردین ماه و بر اساس مصوبات شورای عالی کار، نسبت به اصلاح دستمزد سال جدید اقدام و کارفرمایان نیز با رعایت ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی نسبت به ارسال لیست پرداخت حق بیمه ماهیانه اقدام می نمایند.

۲) در سال ۱۴۰۴ میزان رشد حداقل دستمزد روزانه (۴۵) درصد بوده است، بنابراین دستمزد مقطوع صنوف نیز با (۴۵) درصد رشد، مبنای کسر حق بیمه و همچنین مبنای ارائه تعهدات قانونی سازمان می باشد.

۳) در کارگاه های تولیدی فنی و صنعتی تا (۵) نفر کارگر (کارگاه ها و عناوین مشمول)، کارفرمایان با ارسال لیست و حق بیمه سهم بیمه شده و همچنین (۳) درصد بیمه بیکاری، در اجرای قانون معافیت از پرداخت حق بیمه کارفرما تا میزان (۵) نفر کارگر، از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی (۲۰ درصد سهم کارفرما تا ۵ نفر کارگر شاغل) برخوردار بوده اند.

۴) در اجرای بند «د» ماده (۲۸) قانون برنامه هفتم پیشرفت کشور و آیین نامه اجرایی آن به تاریخ ۲۲/۱۲/۱۴۰۳ و در راستای توزیع عادلانه یارانه مربوط به حق بیمه سهم کارفرمایی مربوط به کارگاه های مذکور مقرر گردید؛ کماکان تا (۲۰) درصد حق بیمه سهم کارفرمایی تا مبلغ حداقل دستمزد ماهیانه توسط دولت تأمین و کارفرما تا مبلغ مزبور از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی معاف باشد، ولی حق بیمه سهم کارفرمایی مازاد بر حداقل مزد مصوب کارگری، توسط کارفرما پرداخت گردد. به عبارت دیگر، حق بیمه سهم دولت بابت سهم کارفرمایی، معادل حداقل دستمزد و مازاد بر آن به طور کامل بر عهده کارفرماست.

۵) در خصوص کارگاه های مشمول دستمزد مقطوع و سایر کارگاه های مشمول معافیت تا میزان (۵) نفر کارگر، دولت بابت هر نفر کارگر تا میزان ۲۱,۴۷۴,۶۶۷ ریال (در ماه های ۳۱ روزه) از حق بیمه سهم کارفرما را پرداخت می کند و کارفرما به همین میزان از معافیت مربوط برخوردار می شود و متناسب با دستمزد ارسالی در سال جاری، حق بیمه سهم کارفرمایی مربوط به مازاد بر حداقل دستمزد توسط کارفرما پرداخت می گردد.

۶) همچنین، به موجب بند «د» ماده (۲۸) قانون برنامه هفتم مقرر گردیده است، سالیانه (۵/۰) واحد از سهم دولت در خصوص کارگاه هایی که از مبلغی معین درآمد بیشتری دارند کسر و به عهده کارفرما قرار گیرد. این حکم بنابه تصمیم متخذه، توسط سازمان تأمین اجتماعی، فعلاً اجرا نشده است.

میزان معافیت دولت بابت هر بیمه شده = محاسبه سهم کارفرما × میزان حداقل دستمزد ماهیانه
بر اساس حداقل دستمزد ۱۴۰۴
۲۱,۴۷۴,۶۶۷ = ۲۰٪ (درصد حق بیمه سهم کارفرما) × ۱۰۷,۳۷۳,۳۳۶

بنابراین، چنانچه دستمزد کارگر شاغل در کارگاه بیش از حداقل و مثلاً ۱۸۰,۰۰۰,۰۰ ریال باشد، (۲۰) درصد سهم کارفرمایی و میزان معافیت به شرح ذیل محاسبه می گردد:

(کل حق بیمه سهم کارفرما) ۳۶,۰۰۰,۰۰۰ = ۲۰٪ × ۱۸۰,۰۰۰,۰۰۰

سهم کارفرمایی قابل پرداخت بابت یک کارگر به = میزان معافیت دولت بابت هر بیمه شده - کل سهم محاسبه شده
عنوان مشارکت کارفرما براساس حداقل مزد کارفرما
۱۴,۵۲۵,۳۳۳ = ۲۱,۴۷۴,۶۶۷ - ۳۶,۰۰۰,۰۰۰ (حق بیمه سهم کارفرمایی براساس ۱۸
میلیون تومان مزد ماهیانه)

به، عبارتی حق بیمه سهم کارفرما هر مبلغی باشد، دولت معادل ۲۱,۴۷۴,۶۶۷ ریال آن را که معادل کل حق بیمه یک کارگر حداقل بگیر باشد، پرداخت می‌کند. مابقی حق بیمه سهم کارفرما، برای کارگری که بیش از حداقل مزد را دریافت می‌کند، توسط کارفرما پرداخت می‌شود. حق بیمه سهم بیمه شده (۷ درصد) و حق بیمه بیکاری (۳ درصد) که به عهده کارفرما می‌باشد، تغییری نکرده و قبل از تصویب قانون برنامه هفتم هم بر عهده آنان بوده است.

لازم به ذکر است؛ اعمال معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی تا میزان (۵) نفر کارگر منوط به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه در مهلت مقرر قانونی و حداکثر تا آخرین روز دو ماه بعد می‌باشد.

نحوه دریافت لیست و حق بیمه خبازی‌ها در سال ۱۴۰۴

- (۱) نانوائی‌های لواشی، تافتونی، سنگک و بربری در اجرای «قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی تا میزان (۵) نفر کارگر مصوب سال ۱۳۶۱» از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی برخوردار می‌باشند.
- (۲) انواع خبازی‌ها، تابع دستمزد مقطوع (۱/۱ تا ۱/۸ برابر حداقل دستمزد کارگری همان سال) بوده و در اجرای ماده (۳۵) قانون تأمین اجتماعی، دستمزد مشمول کسر حق بیمه آنها به صورت «دستمزد مقطوع» تعیین می‌گردد.
- (۳) در طول سال‌های مختلف با هماهنگی اتحادیه‌های نانوائی‌ها و اتاق اصناف ایران، نسبت به تعیین دستمزد مقطوع اقدام شده است، به طوریکه برای کارگران شاغل نانوائی‌ها در سراسر کشور از کارگر ساده تا شاطر و فروشنده، دستمزد مقطوع تعیین گردیده است. (۱/۱ تا ۱/۸ برابر حداقل دستمزد کارگری)
- (۴) ضریب و مبلغ دستمزد مقطوع بر مبلغ حق بیمه مؤثر است ولی به همان نسبت نیز حقوق بازنشستگی و از کار افتادگی به بیمه شده پرداخت می‌گردد.
- (۵) در سال جاری با مصوبه شورایعالی کار، حداقل دستمزدهای سال جاری، ۴۵ درصد افزایش یافته و از آنجائی که دستمزد مقطوع کارکنان صنوف، تابعی از حداقل دستمزد ماهیانه می‌باشد، مسلماً رشد دستمزدهای مقطوع خبازی‌ها نیز در سال جاری ۴۵ درصد افزایش داشته است.
- (۶) کارفرمایان خبازی‌ها با ارسال لیست و پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده و همچنین (۳) درصد بیمه بیکاری در اجرای «قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی تا میزان (۵) نفر کارگر»، از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی (۲۰ درصد سهم کارفرما برای تا ۵ نفر کارگر شاغل) برخوردار می‌باشند.
- (۷) در اجرای بند «د» ماده (۲۸) قانون برنامه هفتم پیشرفت و آیین نامه اجرایی مربوطه مصوب اسفند ماه سال ۱۴۰۳، کارفرمایان کارگاه‌های تولیدی، فنی و صنعتی مشمول (براساس فهرست تعیین شده طبق بند «۷۷» قانون فهرست قوانین و احکام نامعتبر در حوزه کار مصوب ۱۴۰۳) موضوع قانون معافیت از پرداخت حق بیمه، کماکان با ارسال لیست کارگران شاغل در مهلت مقرر قانونی، از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی تا حداقل دستمزد ماهیانه معاف بوده و حق بیمه سهم کارفرمایی برای بخشی از دستمزد که بیش از حداقل مزد ماهیانه مصوب شورایعالی کار می‌باشد، بر عهده کارفرما قرار گرفته است.
- (۸) گرچه بنابه حکم بند «د» ماده (۲۸) قانون برنامه هفتم، علاوه بر تعدیل حق بیمه سهم دولت به روش فوق، بایستی سالیانه (۵/۰) واحد از سهم دولت نیز کسر و بر عهده کارفرما قرار گیرد، ولی بنا به تصمیم متخذ، سازمان تأمین اجتماعی این اصلاحیه را فعلاً اجرا ننموده است تا حق بیمه خبازی‌ها افزایش بیشتری نیابد.
- (۹) در صورتی که کارفرما در مهلت تعیین شده نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل اقدام نماید، کماکان بابت هر کارگر شاغل و نهایتاً تا (۵) نفر کارگر شاغل (مشمولین) می‌تواند از معافیت سهم کارفرمایی با حداقل دستمزد ماهیانه برخوردار می‌باشد.

(معافیت حق بیمه هر نفر به مبلغ ۲۱,۴۷۴,۶۶۷ - ۲۰ × ۱۰۷,۳۷۳,۳۳۶) (حداقل دستمزد ماهیانه بر اساس ۳۱ روزه) (۱۰) با عنایت به اینکه در اجرای ماده (۳۵) قانون تأمین اجتماعی برای کلیه صنوف علاوه بر رشد دستمزدهای سال جاری، تا ارتقاء دستمزد (۱۰) درصد تعیین گردیده، لیکن در جهت ساماندهی معافیت‌ها و با عنایت به تصمیمات اتخاذ شده، افزایش (۱۰) درصدی دستمزد مقطوع خبازان متوقف گردید و مقرر شد و طبق روال جاری منحصراً رشد دستمزدهای سال جاری اعمال گردد. مثال؛ چنانچه دستمزد مقطوع یک نفر شاغل در خبازی با شغل شاطر و با دستمزد ۱۸۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد، میزان حق بیمه سهم کارفرمایی و سهم معافیت دولت به شرح ذیل می‌باشد.

$$(کل حق بیمه سهم کارفرما) = ۳۶,۰۰۰,۰۰۰ = ۲۰\% \times ۱۸۰,۰۰۰,۰۰۰$$

سهم کارفرمایی قابل پرداخت بابت یک کارگر به عنوان مشارکت کارفرما = میزان معافیت دولت بابت هر بیمه‌شده براساس حداقل دستمزد - کل حق بیمه سهم کارفرما براساس مزد ماهیانه ۱۸ میلیون تومان
۳۶,۰۰۰,۰۰۰ - ۲۱,۴۷۴,۶۶۷ = ۱۴,۵۲۵,۳۳۳

به عبارتی، دولت بابت هر نفر بیمه شده (تا ۵ نفر در هر کارگاه مشمول)، معادل ۲۱,۴۷۴,۶۶۷ ریال حق بیمه سهم کارفرما را می‌پردازد و اگر کارگر حداقل بگیر باشد، کل حق بیمه سهم کارفرما توسط دولت پرداخت می‌شود و هر میزان مزد مقطوع وی، از حداقل حقوق ماهیانه کارگر (با اعمال ضریب دستمزد مقطوع ماهیانه) بیشتر باشد، مبلغ مابه التفاوت (مازاد بر حداقل) مشمول پرداخت حق بیمه توسط دولت نمی‌گردد. از آنجایی که حق بیمه مذکور سهم کارفرما بوده که توسط دولت پرداخت می‌شده است، بخشی از حق بیمه سهم کارفرما از تعهد دولت خارج می‌شود ولی ۲۱,۴۷۴,۶۶۷ ریال از حق بیمه سهم کارفرما را در خصوص هر کارگر مشمول با هر ضریب دستمزد که باشد کماکان دولت بر عهده دارد. ضمناً در جهت عدم افزایش بیشتر حق بیمه سهم نانوایی‌ها (کارفرمایان)، سازمان تأمین اجتماعی از اعمال کاهش (۵/۰) واحد حق بیمه دولت و همچنین عدم افزایش (۱۰) درصدی دستمزد مقطوع خودداری نموده است.