

عنوان

نحوه ارائه تعهدات قانونی به فرزندان اناث و ذکور (دستور اداری شماره ۳۸۷۶۴/۵۰۳۰ مورخ ۱۳۸۴/۵/۵ سازمان تامین اجتماعی)

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتبان

اینجا کلیک کنید

با توجه به ابهامات موجود در نحوه ارائه تعهدات قانونی به (فرزندان اناث و ذکور) بیمه شدگان مستمری بگیران بازنشسته و از کارافتاده کلی و بیمه شدگان متوفی و به منظور رفع مشکلات موجود و ایجاد وحدت رویه توجه کلیه واحدهای اجرایی را در خصوص انجام هر گونه حمایت (مستمری، درمان کمک هزینه اولاد و ...) به فرزندان یاد شده فوق به نکات زیر جلب می نماید:

۱- فرزندان اناث:

فرزندان اناث بیمه شدگان مستمری بگیران بازنشسته، از کارافتاده کلی و متوفی که به دلیل ازدواج و اشتغال در ردیف افراد تحت پوشش قرار نگرفته و یا از ردیف خارج شده باشند در صورت احراز شرایط مجدد (نداشتن شوهر و عدم اشتغال به کار) از تاریخ تقاضای می توانند از حمایت های سازمان بهره مند گردند.

توجه: در خصوص بررسی وضعیت اشتغال فرزندان اناث بیمه شدگان و مستمری بگیران لازم است مفاد بخشنامه (۱۱) مستمری ها به استثناء موارد مربوط به بررسی تمکن مالی و تامین نفقه رعایت گردد، لیکن در خصوص فرزندان اناث بیمه شدگان و مستمری بگیران بازنشسته و از کار افتاده کلی، مشاهده اصل شناسنامه فرزند و اطمینان از نداشتن شوهر و اخذ تعهد داخلی از بیمه شده اصلی مبنی بر نداشتن شغل و شوهر فرزند مکفی است.

۲- فرزندان ذکور:

فرزندان ذکور بیمه شدگان و مستمری بگیران در صورت احراز هر یک از شرایط ذیل استحقاق دریافت حمایت ها را خواهند داشت :

الف) در صورتی که سن آنان کمتر از هجده سال بوده و یا منحصرأ به موجب مدارک مثبت در یکی از دانشگاه ها و موسسات رسمی آموزشی به تحصیل اشتغال داشته باشند.

ب) در اثر بیماری یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیون پزشکی قادر به کار نباشند.

توجه ۱- در صورت ترک تحصیل موقت، استفاده از مزایای مذکور متوقف و یا اشتغال مجدد به تحصیل برخورداری از مزایای مورد بحث منحصرأ در مدت اشتغال به تحصیل بلامانع می باشد.

توجه ۲- در خصوص گواهی های تحصیلی ارائه شده ضرورت دارد واحدهای اجرایی در مواردی که فرزندان در سنین بالا مبادرت به ارائه گواهی تحصیلی می نمایند با دقت مدارک مربوطه را مورد کنترل و رسیدگی قرار داده و به نحو مقتضی از اشتغال به تحصیل و عدم اشتغال به کار فرزند مورد نظر اطمینان حاصل نمایند.

تذکر مهم:

جهت آن دسته از فرزندان ذکور که به دلایلی نظیر رسیدن به سن قانونی (هجده سال تمام) و عدم اشتغال به تحصیل در زمان حیات بیمه شده تحت تکفل وی قرار نداشته و پس از فوت به لحاظ اشتغال و یا از کارافتادگی درخواست ورود به ردیف بازماندگان را جهت دریافت مستمری دارند رعایت مفاد بخشنامه ۴۴۱ فنی در موارد مرتبط الزامی خواهد بود. از تاریخ صدور این دستور اداری کلیه بخشنامه ها و دستورالعمل های مغایر لغو و بلااثر خواهد بود.