

عنوان

۹ نکته انجمن کارشناسان طبقه بندی مشاغل به سازمان تامین اجتماعی

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتبان

اینجا کلیک کنید

جناب آقای دکتر محمدی

معاونت محترم بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی

احتراماً عطف به بخشنامه شماره ۱۱۵/۱۴۰۳/۱۰۰۰ مورخ ۰۸/۰۱/۱۴۰۳ آن سازمان در خصوص مزد سنوات با توجه به مراجعات مکرر کارگاه‌های دارای طرح طبقه بندی مشاغل نکات ذیل را به استحضار می‌رساند:

۱- در هنگام تطبیق کارکنان با طرح طبقه بندی مشاغل، افرادی که کسر مدرک تحصیلی با توجه به شرایط احراز شغل دارند، با توجه به ضوابط طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل میزانی از تجربه آنان کسر و معادل مقطع تحصیلی برای ایشان در نظر گرفته می‌شود مطابق جدول پیوست که این مورد مطابق ضوابط اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل بوده و لذا با جدول مزد سنوات شورایی کار تفاوت خواهد داشت. این ضابطه در مورد کارکنانی که ارتقاء شغلی پیدا می‌کنند و مدرک تحصیلی لازم مطابق با شرایط احراز شغل جدید را ندارند، نیز اعمال می‌گردد.

۲- مزد پایه سنوات در سال‌های آتی به دو شکل عمل می‌شود: یا در سالگرد استخدام و شروع به کار اعمال گردیده و یا در پایان سال به نسبت ماه‌های خدمت محاسبه و کسری از مزد سنوات پرداخت می‌گردد که مطابق با جدول احتساب مزد سنوات تا پایان سال قبل از اجرای طرح محاسبه می‌گردد که در ابتدای هر سال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی جدول مربوطه را ابلاغ می‌نماید.

۳- چنانچه گروه شغلی کارگر به درخواست وی کاهش یابد، مزد شغل وی نیز تقلیل یافته و مزد شغل گروه جدید به وی پرداخت می‌گردد که این مورد در سامانه پیش بینی نشده و قابل اعمال نمی‌باشد.

۴- در تغییر شغل افراد امکان دارد برخی مزایای شغلی از قبیل سرپرستی، شرایط کار و نظایر آن‌ها تغییر یافته، افزایش یا کاهش داشته باشد. این تغییرات در سامانه پذیرفته نمی‌شود و این امر در ضوابط طرح‌های طبقه بندی مشاغل، مورد تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌باشد.

۵- در پرداخت مزد سنوات اگر کارفرما تا پایان سال ۱۳۹۱ با کارگر تسویه حساب سنواری انجام داده باشد، تعهدی نسبت به پرداخت مزد سنوات سال‌های قبل نداشته و مطابق با تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه مزد مورخ ۲۱/۱۲/۱۳۹۱ شورای عالی کار مزد سنوات به کارکنانی تعلق می‌گیرد که از ابتدای سال ۱۳۹۱ به بعد در شرکت مشغول به فعالیت شده‌اند که این مورد در سامانه سازمان تامین اجتماعی مورد توجه قرار نگرفته است.

۶- در مواردی که کارگر از سال ۱۳۹۲ تاکنون ترک خدمت، کسر کار و یا غیبت داشته باشد، مزد سنوات وی به همان نسبت کاهش یافته که این موضوع در سامانه قابل اعمال نمی‌باشد.

۷- آنچه به عنوان مزد سنوات در طرح‌های طبقه بندی مشاغل به تصویب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسیده است، کلیه ضوابط قانونی در مورد آن اعمال شده و بعضاً نسبت به جدول موجود در سامانه مغایرت دارد که فاقد اشکال قانونی بوده و نیاز است سامانه اصلاح گردد.

۸- جدول مزد سنوات طرح‌های طبقه بندی مشاغل بر اساس گروه‌های شغلی (گروه ۱ تا ۲۰) متفاوت بوده و از حداقل اعلامی در بخشنامه‌های شورایی کار بیش تر می‌باشد که این مورد هم در محاسبات سازمان پیش بینی نشده است.

۹ - در بسیاری از شرکت‌ها، تفکیکی بین مزد شغل و مزد سنوات وجود نداشته و مجموع آن‌ها در مزد مبنا اعمال شده است و تفکیک آن برای کارفرمایان با دشواری مواجه است.

در خاتمه پیشنهاد می‌گردد با توجه به اعمال بخشنامه‌های شورای عالی کار در ابتدای هر سال در مزد شغل و سنوات سال بعدی توسط کارفرمایان، مراتب توسط سازمان کنترل گردیده و در صورت مغایرت مطالبه ما به التفاوت به عمل آید.

انجمن کارشناسان طبقه بندی مشاغل ایران آمادگی دارد در خصوص نکات فنی مرتبط با طرح‌های طبقه بندی مشاغل همکاری بایسته و شایسته با آن معاونت محترم داشته باشد. پیشاپیش از توجه جدی که در مباحث مطروحه می‌فرمایید سپاسگذاری می‌نماید.