

عنوان

آیین نامه اجرایی موضوع ماده ۷۹ قانون تامین اجتماعی
مصوب ۲۲/۸/۱۳۵۶ سازمان تامین اجتماعی

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتتابان

اینجا کلیک کنید

ماده ۱- سوابق خدمت دولتی مشمولان بندهای ۱ و ۳ ماده (۷۹) در تاریخ تغییر وضع شرکت دولتی به غیر دولتی به موجب مقررات حاکم در آن تاریخ مشخص و به حساب سوابق مستخدم محسوب می‌شود.

ماده ۲- مستخدمین شرکت‌های دولتی که قبل از تاریخ ۳۱/۳/۱۳۴۵ در استخدام شرکت بوده و در تاریخ ۵/۳/۱۳۵۲ فاقد مقررات بازنشستگی و وظیفه بوده‌اند با رعایت مقررات این آیین نامه از لحاظ کسور و حقوق بازنشستگی از کارافتادگی و قوت تابع ماده (۳۳) مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی خواهند بود.

ماده ۳- کسور بازنشستگی مستخدمین موضوع ماده (۲) بر اساس حقوق و مزایای مستخدم مشروط بر این که از حداکثر حقوق جدول حقوق موضوع ماده (۱۳) مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی تجاوز ننماید محاسبه و به صندوق موضوع ماده (۳۳) مقررات استخدامی مذکور واریز خواهد شد. کارفرما موظف است همه ماهه کسور بازنشستگی سهم خود و مستخدم را طبق ضوابط مربوط به صندوق پرداخت نماید.

ماده ۴- حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و فوت مستخدمین موضوع ماده (۲) یا در نظر گرفتن حداکثر حقوق ماده (۱۳) مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی و شرایط مربوط به مقررات بازنشستگی و وظیفه تعیین خواهد شد.

ماده ۵- مستخدمین شرکت‌های دولتی که در تاریخ ۵/۳/۱۳۵۲ بر اساس مقررات استخدامی قبلی مشمول مقررات بازنشستگی و وظیفه خاص بوده‌اند با رعایت مقررات این آیین نامه از لحاظ کسور و حقوق بازنشستگی از کار افتادگی و قوت تابع مقررات بازنشستگی مربوط به خود خواهند بود.

ماده ۶- کسور بازنشستگی مستخدمین موضوع ماده (۵) این آیین نامه براساس حقوق و مزایای مستخدم مشروط بر این که از حداکثر حقوق جدول حقوق موضوع ماده (۱۳) مقررات استخدام شرکت‌های دولتی تجاوز ننماید محاسبه و به صندوق بازنشستگی قبلی همان شرکت واریز خواهد شد کارفرما موظف است همه ماهه کسور بازنشستگی سهم خود و مستخدم را طبق ضوابط مربوط به صندوق مذکور پرداخت نماید.

ماده ۷- حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و فوت مستخدمین موضوع ماده (۵) با در نظر گرفتن حداکثر جدول حقوق ماده (۱۳) مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی و شرایط مربوط به مقررات بازنشستگی و وظیفه خاص شرکت تعیین خواهد شد.

ماده ۸- مستخدمین مشمول ماده (۳۴) مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی و مستخدمین شرکت‌های دولتی که در موقع خود تابع مقررات قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و از کار افتادگی و فوت بوده‌اند تا تاریخ ۱۶/۴/۱۳۵۵ تابع مقررات مربوط بوده و از تاریخ مذکور به بعد به ترتیب مقرر در ماده (۱۱) قانون تشکیل وزارت بهداشتی و بهزیستی مشمول قانون تأمین اجتماعی خواهند بود.

ماده ۹- سوابق خدمت مستخدمین موضوع ماده (۸) این آیین نامه در شرکت‌های مربوط از لحاظ استفاده از حمایت‌های مقرر با رعایت ترتیبات زیر در حکم سابقه پرداخت حق بیمه مستخدم محسوب خواهد شد.

الف - حق بیمه سوابق خدمت مربوط به قبل از ۱/۶/۱۳۵۱ معادل ۲۱ درصد حقوق مزایای مستخدم در شهریور ماه ۱۳۵۱ تعیین و محاسبه خواهد شد. (۷ درصد سهم بیمه شده و ۱۴ درصد سهم کارفرما).

ب - حق بیمه سوابق خدمت مربوط به بعد از تاریخ ۱/۶/۱۳۵۱ تا تاریخ ۱۶/۴/۱۳۵۵ برابر ۲۱ درصد حقوق و مزایای دریافتی مستخدم محاسبه و تعیین خواهد شد (۷ درصد سهم بیمه شده و ۱۴ درصد سهم کارفرما) چنانچه کارفرما در مورد پرداخت حق بیمه موضوع بندهای الف و ب این ماده از نظر سهم خود با بیمه شده توافق ننماید بیمه شده می‌تواند کلیه حق بیمه را شخصاً و حداکثر در ۱۲۰ قسط مساوی ماهانه پرداخت نماید هرگاه مستخدم قبل از پرداخت کلیه اقساط مذکور بازنشسته از کارافتاده یا فوت شود سوابق او به نسبت مبالغ حق بیمه پرداخت شده محسوب خواهد شد.