



عنوان

دستورالعمل شماره (۲۱) روابط کار: تبصره ماده ۱۵۸ و ماده ۱۶۵ قانون کار

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتتابان

اینجا کلیک کنید

مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سلام علیکم

نظر به اینکه در زمینه تصمیم‌گیری و صدور رای در ارتباط با مقررات تبصره ماده (۱۵۸) و ماده (۱۶۵) قانون کار استعلام به عمل می‌آید، لذا به منظور هماهنگی و وحدت رویه مراتب زیر برای اجرا ابلاغ می‌گردد:

۱- چنانچه شکایت کارگر به خواسته اخراج در هیات تشخیص مورد رسیدگی قرار گیرد و این هیات اخراج کارگر را موجه تشخیص ندهد، به استناد مفهوم تبصره ماده (۱۵۸) قانون کار و ماده (۱۸) آیین رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیات‌های تشخیص و حل اختلاف موضوع ماده (۱۶۴) قانون کار مصوب ۳/۱۰/۱۳۸۰ وزیر کار و امور اجتماعی، صدور رای می‌نماید و به مفهوم مخالف تبصره ماده (۱۵۸) قانون کار استناد نخواهد شد.

۲- در صورتی که هیات حل اختلاف اخراج کارگر را غیر موجه بداند، رای صادره کارگر را مخیر به قبول بازگشت به کار با دریافت حق‌السعی ایام تعلیق و یا دریافت سنوات خدمت برای هر سال ۴۵ روز آخرین مزد، با ذکر مبلغ در متن رای می‌نماید.

۳- با صدور رای هیات حل اختلاف و اختیار کارگر به اخذ سنوات خدمت و یا بازگشت به کار، همانگونه که در قسمت اخیر ماده (۳۷) آیین رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیات‌های تشخیص و حل اختلاف موضوع ماده (۱۶۴) قانون کار، آمده است در صورت عدم تمایل کارگر جهت بازگشت به کار، وی باید بلافاصله بعد از ابلاغ رای مراتب را کتبا به کارفرما اعلام و رونوشت آن را نیز به واحد کار و امور اجتماعی محل تسلیم کند.

۴- در خصوص تکالیف، الزامات و اقدامات بعد از صدور رای، لازم است توجه مراجع حل اختلاف به دستورالعمل شماره ۱۰ روابط کار معطوف شود.

۵- مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی مسئول حسن اجرای این دستورالعمل بوده و مفاد آن باید بلافاصله پس از ابلاغ به آگاهی کلیه مدیران، کارشناسان و کارکنان ذی‌ربط رسانده شود.

