

عنوان

دستورالعمل شماره (۲۳) روابط کار: مدت، موضوعات، محتوا و چگونگی برگزاری دوره‌های آموزشی

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش‌ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتبان

اینجا کلیک کنید

مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها

سلام علیکم

مستند به تبصره ماده (۸) آیین‌نامه انتخاب اعضای هیات‌های تشخیص و تبصره ماده (۷) آیین‌نامه انتخاب اعضای هیات‌های حل اختلاف - مصوب ۲/۹/۱۳۸۷ - مقررات مربوط به مدت، موضوعات، محتوا و چگونگی برگزاری دوره‌های آموزشی و آزمون‌های مربوط برای اعضای هیات‌های تشخیص و حل اختلاف به همراه جداول آموزشی پیوست، به شرح ذیل ابلاغ می‌شود:

الف - آموزش نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات‌های تشخیص و نمایندگان مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات‌های حل اختلاف:

۱- آموزش‌های لازم برای تصدی نمایندگی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات‌های تشخیص و حل اختلاف به شرح جدول پیوست می‌باشد.

۲- هر یک از نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات‌های تشخیص و نمایندگان مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات‌های حل اختلاف باید دوره‌های آموزشی مذکور را گذرانده باشند. تصدی هر یک از هیات‌های مذکور بدون طی دوره‌های آموزشی ذکر شده از ابتدای سال ۱۳۹۳ ممنوع است.

۳- آن دسته از نمایندگانی که دوره آموزشی بدو خدمت (۱۲۰ ساعت) را طی نموده باشند و همچنین آن دسته از نمایندگانی که دارای مدرک کاردانی روابط کار هستند از گذراندن عناوین ردیف‌های (۱) تا (۵) و (۷) تا (۹) به شرح زیر معاف می‌باشند:

کلیات حقوق کار- دامنه شمول قانون کار- قرارداد کار، شرایط کار، آیین‌نامه انضباطی کار، آشنایی با مقررات قانون تامین اجتماعی و قانون بیمه بیکاری، آشنایی با تشکلهای کارگری و کارفرمایی و آشنایی با بازرسی کار.

۴- ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها مکلفند برای هر یک از نمایندگان پرونده آموزشی مشتمل بر دوره‌های آموزشی گذرانده شده و دوره‌های آموزشی مذکور که باید گذرانده شود تشکیل دهند.

۵- عناوینی که پیش از ابلاغ این دستورالعمل گذرانده شده‌اند باید با محتوای تعیین شده تطبیق داده شوند. شرط انطباق هر یک از عناوین تطبیق حداقل ۷۰٪ سرفصل‌ها و همچنین از حیث مدت دوره حداقل ۷۰٪ زمان تعیین شده در جدول دوره‌های آموزشی می‌باشد.

۶- در مواردی که سرفصل دوره‌های گذرانده شده در مستندات مربوط معلوم نبوده و به طریق دیگر نیز دسترسی به آن ممکن نباشد، اظهار شخص نماینده کفایت می‌نماید.

۷- پس از تطبیق عناوین باید فهرستی از عناوین و دوره‌های آموزشی مذکور که باید گذرانده شود تهیه و در پرونده آموزشی هر یک از نمایندگان درج گردد.

۸- ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلفند اطلاعات مربوط به پرونده آموزشی را ظرف حداکثر سه ماه از تاریخ ابلاغ شیوه‌نامه‌ای که توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت تهیه و ابلاغ می‌شود، به اداره کل مزبور ارسال نمایند.

۹- هر یک از ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها مکلفند با در نظر گرفتن آموزش‌های مذکور برای تکمیل پرونده آموزشی نمایندگان نسبت به تدوین برنامه آموزشی جهت تکمیل آموزش‌های نمایندگان اقدام نمایند.

۱۰- برنامه آموزشی مشتمل بر تعداد و نام شرکت کنندگان خواهد بود و زمان بندی آن با همکاری اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت خواهد گرفت.

۱۱- اجرای برنامه‌های آموزشی در هر استان توسط اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی ایران استان و با همکاری اداره کل روابط کار و جبران خدمت، اداره کل توسعه منابع انسانی و موسسه کار و تامین اجتماعی صورت خواهد گرفت.

۱۲- هر یک از دوره‌های آموزشی دارای آزمون بوده و نمایندگان باید امتیاز قبولی در آزمون را کسب نمایند.

۱۳- در صورت عدم تکمیل دوره‌های آموزشی مذکور تا ابتدای سال ۱۳۹۳ توسط هر یک از نمایندگان با اعلام اداره کل روابط کار و جبران خدمت، اعتبارنامه نماینده مربوط لغو و به کارگیری وی در هر یک از مراجع حل اختلاف ممنوع می‌باشد.

۱۴- پس از پایان مهلت تعیین شده، اداره کل روابط کار و جبران خدمت به منظور سنجش آگاهی و توانایی نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مراجع حل اختلاف در هریک از استان‌ها آزمون جامعی برگزار می‌نماید. نتایج آزمون ملاک تمدید یا صدور اعتبارنامه‌ها برای دوره‌های بعدی خواهد بود.

۱۵- از تاریخ ابلاغ این دستورالعمل صدور اعتبارنامه برای کارکنان جدیدالاستخدام منوط به گذراندن دوره آموزشی بدو خدمت است. برای کارکنان جدید الاستخدام که به این ترتیب اعتبارنامه دریافت می‌نمایند نیز مطابق مفاد بند ۳ پرونده آموزشی تشکیل و ظرف حداکثر دو سال از زمان صدور اعتبارنامه آموزش‌های آنان مطابق مفاد این دستورالعمل تکمیل خواهد گردید. در غیر این صورت اعتبارنامه تمدید نخواهد شد.

۱۶- لازم است هر یک از ادارات کل اجرایی استان‌ها به منظور تدارک نیروی انسانی مناسب و ماهر برنامه‌های آموزشی ویژه نمایندگان را به سایر کارشناسان روابط کار نیز تعمیم دهند و پرونده‌های آموزشی لازم را برای آن دسته از کارشناسان تدارک و تکمیل نمایند تا در صورت لزوم جایگزینی هر یک از نمایندگان به سهولت ممکن باشد.

ب- آموزش نمایندگان کارگران و کارفرمایان در هیات‌های تشخیص و حل اختلاف:

۱- هر یک از نمایندگان کارگران و کارفرمایان باید حداقل ۱۲۰ ساعت از دوره‌های آموزشی تعیین شده در جدول فوق را طی نمایند.

۲- دوره‌های آموزشی ویژه نمایندگان کارگران و کارفرمایان ممکن است به صورت حضوری و مکاتباتی صورت گیرد.

۳- هر یک از ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها با لحاظ شرایط خاص همان استان عناوین و سرفصل دوره‌های آموزشی ویژه نمایندگان کارگران و کارفرمایان را با توجه به نصاب ساعات تعیین شده در بند فوق و سرفصل‌های مذکور در جدول دوره‌های آموزشی تعیین خواهد نمود.

۴- اجرای دوره‌های ویژه نمایندگان کارگران و کارفرمایان توسط تشکلهای کارگری و کارفرمایی همان استان و با همکاری اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و موسسه کار و تامین اجتماعی صورت خواهد گرفت.

۵- هر یک از دوره‌های آموزشی ویژه نمایندگان کارگران و کارفرمایان نیز دارای آزمون بوده و نمایندگان باید امتیاز قبولی در آزمون را کسب نمایند.

۶- مهلت تکمیل دوره‌های آموزشی برای نمایندگان موجود تا ابتدای سال ۱۳۹۳ تعیین می‌گردد و در صورت عدم تکمیل تا مدت مذکور صدور اعتبارنامه مجاز نخواهد بود.

۷- از تاریخ ابلاغ این دستورالعمل نمایندگان کارگران و کارفرمایانی که برای نخستین بار به عضویت مراجع حل اختلاف درمی آیند باید حداکثر تا پایان اولین اعتبارنامه آموزش های لازم را مطابق مفاد این دستورالعمل تکمیل نمایند. در صورت عدم تکمیل آموزش ها تمدید اعتبارنامه مجاز نخواهد بود

۸- در صورتی که شرایط ایجاب نماید هر یک از تشکلهای می توانند سایر اعضای خود را نیز در دوره ها شرکت دهد.

ج- آموزش سایر نمایندگان دولت در هیات حل اختلاف:

هر یک از نمایندگان فرماندار یا دادگستری محل می توانند در دوره های آموزشی مربوطه شرکت نمایند. در صورت تمایل آن اعضاء ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید ترتیبی اتخاذ نمایند که نمایندگان نیز بتوانند در دوره های مربوط شرکت نمایند. این نمایندگان از آزمون معاف بوده و صدور اعتبارنامه های آنان نیز منوط به شرکت در دوره های آموزشی نمی باشد.

به موجب تبصره ماده (۸) آیین نامه انتخاب اعضای هیات های تشخیص و تبصره ماده (۷) آیین نامه انتخاب اعضای هیات های حل اختلاف- مصوب ۲/۹/۱۳۸۷ وزیر کار و امور اجتماعی- ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها، اداره کل روابط کار و جبران خدمت، موسسه کار و تامین اجتماعی، اداره کل توسعه منابع انسانی و تشکلهای کارگری و کارفرمایی مربوط مکلفند با همکاری لازم مفاد این دستورالعمل را اجرا نمایند.

جدول دوره های آموزشی اعضای مراجع حل اختلاف

ردیف	عناوین دوره های آموزشی	مدت	محتوای دوره
۱	کلیات حقوق کار	۸	مبانی و دلایل فکری ایجاد حقوق - تعریف و مشخصات حقوق کار- دگرگونی روابط کار و پیدایش حقوق کار در جهان - دگرگونی روابط کار در ایران - پیدایش و تحول حقوق کار در ایران - منابع حقوق کار - جایگاه حقوق کار در روابط کار
۲	دامنه شمول قانون کار	۱۶	کلیات - کار تابع- تعریف کارگر، کارفرما و کارگاه - شمول قانون کار در بخش های مختلف
۳	قرارداد کار	۲۴	تعریف عقد، اقسام عقود و جایگاه قرارداد کار در آن - برخی اصول کلی حاکم بر قرارداد کار - شرایط اساسی صحت قرارداد کار - تمیز قرارداد کار از قراردادهای مشابه - انواع قرارداد کار - تغییر حقوقی در مالکین کارگاه - شرط در قرارداد کار - تعلیق قرارداد کار - انحلال قرارداد کار
۴	شرایط کار	۲۴	منابع شرایط کار - مزد - مدت کار - ماموریت - تعطیلات - مرخصی ها- شرایط کار زنان و نوجوانان

۵	آیین نامه انضباطی کار	۸	تجزیه و تحلیل ماده (۲۷) قانون کار - قصور و بی انضباطی - آیین نامه انضباطی - کمیته انضباط کار - اخراج در نتیجه قصور یا بی انضباطی - حل اختلاف
۶	آیین دادرسی کار	۴۰	تاریخچه، ساختار و نحوه تشکیل مراجع حل اختلاف قانون کار - جایگاه مراجع حل اختلاف قانون کار در سازمان قضایای ایران - صلاحیت مراجع حل اختلاف - دادخواست - ابلاغ - جلسه دادرسی - ادله اثبات دعوی (کلیات) - دفاع خوانده دعوی - اعتراض به آرای مراجع حل اختلاف
۷	آشنایی با تشکلهای کارگری و کارفرمایی	۸	آشنایی با فلسفه و اهداف تشکل با نگاهی به پیشینه تاریخی تشکل گرایی در ایران و جهان - کارکرد تشکلهای کارگری و کارفرمایی در جهان امروز - تشکلهای کارگری و کارفرمایی ملی و ارتباط آن با سازمان های منطقه ای و بین المللی کارگری و کارفرمایی - آشنایی با مقررات تشکلهای
۸	آشنایی با بازرسی کار	۸	تاریخچه - بازرسی کار در ایران و سایر کشورها - کلیات فصل چهارم (بازرسی کار) - بازرسی کار در قانون کار - چگونگی بازرسی کار (آیین نامه موضوع تبصره ماده (۹۹) قانون کار)
۹	آشنایی با مقررات قانون بیمه بیکاری و تامین اجتماعی	۱۶	بیمه بیکاری: تاریخچه بیمه بیکاری در ایران و جهان - مقایسه قانون بیمه بیکاری ایران و سایر کشورهای جهان از لحاظ مدت استحقاق و میزان پرداخت - آشنایی با مجموعه تفاهم نامه ها و دستورالعمل های مربوط به پیشگیری از بیکاری کارگران و ارزیابی موفقیت آنها - آشنایی با مجموعه تفاهم نامه ها و دستورالعمل های مربوط به اشتغال مجدد مقرر بگيران و ارزیابی موفقیت آنها. تامین اجتماعی: حقوق و تکالیف کارفرمایان و بیمه شدگان - تعهدات سازمان تامین اجتماعی -

کمیسیون‌های پزشکی - بیمه شدگان خاص - مقررات مربوط به حوادث ناشی از کار			
---	--	--	--