



عنوان

دستورالعمل شماره ۴۲ روابط کار (واگذاری صدور اعتبارنامه ها
به مدیران کل اجرایی)

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

شماره: ۱۱۸۷۳۵
تاریخ: ۱۳۹۴/۰۶/۲۲
پیوست:

بسمتعالی


جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

دستورالعمل شماره (۴۲) روابط کار

مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

موضوع: واگذاری صدور اعتبارنامه ها به مدیران کل اجرایی

با سلام و احترام

به استناد تبصره ماده (۹) آیین نامه انتخاب اعضای هیات های تشخیص و تبصره ماده (۱۶) آیین نامه انتخاب اعضای هیات های حل اختلاف مصوب ۱۳۸۷/۰۹/۰۲ وزیر کار و امور اجتماعی، مقررات مربوط به صدور اعتبارنامه های اعضای مراجع حل اختلاف کار به شرح ذیل ابلاغ می شود:

ماده ۱- از تاریخ ابلاغ این دستورالعمل، اختیار صدور اعتبارنامه برای نمایندگان کارگران و کارفرمایان در هیات های تشخیص و حل اختلاف و نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات تشخیص و نمایندگان فرماندار، رئیس دادگستری محل و نماینده مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات حل اختلاف، برای عضویت در مراجع حل اختلاف کار، با احراز شرایط لازم، طبق مقررات آیین نامه های انتخاب اعضای هیات های تشخیص و هیات های حل اختلاف، به مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها تفویض می شود.

ماده ۲- در صورتی که مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، فرماندار و رئیس دادگستری محل خود در هیات حل اختلاف شرکت نمایند، نیازی به صدور اعتبارنامه برای ایشان نخواهد بود.

ماده ۳- مدت اعتبار اعتبارنامه اعضای مراجع حل اختلاف کار ۲ سال می باشد و به هیچ وجه اعتبارنامه بدون قید مدت اعتبار یا با مدت اعتبار کمتر یا بیشتر از زمان مذکور صادر نخواهد شد.

ماده ۴- صدور اعتبارنامه برای اعضای مراجع حل اختلاف بدون داشتن شرایط احراز طبق مقررات آیین نامه های انتخاب اعضای هیات های تشخیص و حل اختلاف مطلقاً ممنوع می باشد.

ماده ۵- چنان چه اعضای مراجع حل اختلاف کار برابر مقررات آیین نامه های انتخاب اعضای هیات های تشخیص و هیات های حل اختلاف، شرایط عضویت در مراجع حل اختلاف کار را از دست بدهند، یا در رسیدگی مرتکب تخلف گردند، مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها موظفند، با رعایت مقررات آیین نامه های مزبور نسبت به تعلیق یا لغو اعتبارنامه آن ها اقدام نمایند. همچنین در صورتی که تخلف مستلزم برخورد شدید تری باشد موظفند، ضمن ابطال اعتبارنامه، فرد متخلف را به هیات تخلفات اداری معرفی نمایند.

شماره: ۱۱۸۷۳۵
تاریخ: ۱۳۹۴/۰۶/۲۲
پیوست:

بسمتعالی

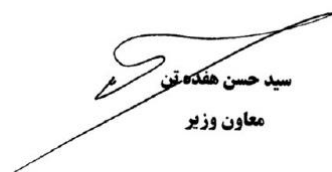

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

ماده ۶- اداره کل روابط کار و جبران خدمت موظف است، نسبت به بررسی و نظارت بر عملکرد اعضای مراجع حل اختلاف کار اقدام نماید و چنان چه در بررسی عملکرد مراجع مذکور، مواردی مغایر مقررات قانون رسیدگی به تخلفات اداری، آیین نامه های انتخاب اعضای هیات های تشخیص و هیات های حل اختلاف و این دستورالعمل مشاهده نماید، نسبت به تعلیق یا ابطال اعتبارنامه اعضای مراجع حل اختلاف کار اقدام خواهد نمود. در صورتی که تخلف مستلزم برخورد شدیدتری باشد، اداره کل روابط کار و جبران خدمت مکلف است، ضمن ابطال اعتبارنامه فرد متخلف، وی را به هیات رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان معرفی نماید. مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها مکلفند، دستورات و احکام اداره کل روابط کار و جبران خدمت را در این زمینه فوراً اجرا نمایند.

ماده ۷- اداره کل روابط کار و جبران خدمت مسؤول نظارت بر اجرای این دستورالعمل بوده و در صورت بروز هرگونه ابهام در اجرای مفاد آن، نظر آن اداره کل لازم الاتباع می باشد.

ماده ۸- مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی مسؤول حسن اجرای مفاد این دستورالعمل بوده و باید بلافاصله پس از ابلاغ، ضمن اجرا مفاد آن را به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط و اعضای مراجع حل اختلاف کار برسانند.

ماده ۹- از تاریخ ابلاغ این دستورالعمل، «دستورالعمل صدور اعتبارنامه های اعضای مراجع حل اختلاف» به شماره ۸۵۵۵۹ مصوب ۱۳۸۸/۰۸/۱۶ این معاونت منسوخ می گردد.


سید حسن هفذه‌تین
معاون وزیر