



عنوان

دستورالعمل شماره (۵۳) روابط کار: مقررات مربوط به چگونگی صدور اعتبارنامه اعضای
مراجع حل اختلاف کار و همچنین نظارت بر عملکرد اعضای مراجع مزبور

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها

ماده ۱- به استناد تبصره ماده (۹)، بند (۶) ماده (۱۰) و ماده (۱۱) «آیین‌نامه انتخاب اعضای هیات‌های تشخیص» و تبصره ماده (۱۶)، بند (۶) ماده (۱۷) و ماده (۲۰) آیین‌نامه انتخاب اعضای هیات‌های حل اختلاف «مصوب ۲/۹/۱۳۸۷ و دستورالعمل شماره (۵۲) روابط کار، مقررات مربوط به چگونگی صدور اعتبارنامه اعضای مراجع حل اختلاف کار و همچنین نظارت بر عملکرد اعضای مراجع مزبور به شرح ذیل ابلاغ می‌گردد.

فصل اول - صدور اعتبارنامه

ماده ۲- صدور اعتبارنامه تمامی اعضای هیات‌های تشخیص و هیات‌های حل اختلاف با احراز شرایط لازم و طبق مقررات آیین‌نامه‌های انتخاب اعضای هیات‌های تشخیص و هیات‌های حل اختلاف توسط مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها صورت می‌پذیرد.

ماده ۳- در صورتی که مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، فرماندار و رئیس دادگستری محل، شخصا در جلسه هیات حل اختلاف شرکت نمایند، نیازی به صدور اعتبارنامه برای مقامات مذکور نمی‌باشد.

ماده ۴- چنانچه فرماندار و رئیس دادگستری محل، شخصا در جلسه هیات حل اختلاف شرکت ننمایند و نماینده به هیات حل اختلاف معرفی کنند، معرفی‌نامه مزبور در حکم اعتبارنامه نمایندگان فرماندار و رئیس دادگستری محل محسوب شده و نیازی به صدور اعتبارنامه برای نماینده فرماندار و نماینده رئیس دادگستری محل نمی‌باشد.

ماده ۵- مدت اعتبار اعتبارنامه اعضای مراجع حل اختلاف کار، دو سال می‌باشد و به هیچ وجه اعتبارنامه بدون قید مدت اعتبار یا با مدت اعتبار کمتر یا بیشتر از زمان مذکور صادر نخواهد شد. انتخاب مجدد اعضا بلامانع می‌باشد.

فصل دوم - نظارت

ماده ۶- مراجع حل اختلاف کار در رسیدگی به دعاوی و اختلافات دارای استقلال کامل می‌باشند و هیچ مقام و مرجعی نمی‌تواند در حین رسیدگی به پرونده نسبت به انجام وظیفه توسط آنان دخالتی داشته باشد.

ماده ۷- مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها مکلف به نظارت بر عملکرد اعضای مراجع حل اختلاف کار بعد از اتمام رسیدگی، می‌باشند.

ماده ۸- چنانچه نمایندگان کارگر و کارفرما در مراجع حل اختلاف کار برابر مقررات آیین‌نامه‌های انتخاب اعضای هیات‌های تشخیص و هیات‌های حل اختلاف، در رسیدگی مرتکب تخلف گردند مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها موظفند با رعایت مقررات آیین‌نامه‌های مزبور نسبت به تذکر کتبی به آنان اقدام نمایند و در صورتی که تخلف مستلزم برخورد شدیدتر باشد با هماهنگی مرجع انتخاب‌کننده آنان و تایید اداره کل روابط کار و جبران خدمت نسبت به تعلیق یا ابطال اعتبارنامه آنها اقدام نمایند.

ماده ۹- چنانچه نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات تشخیص و نماینده مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان در هیات حل اختلاف، برابر «قانون رسیدگی به تخلفات اداری» یا «مقررات آیین‌نامه‌های انتخاب اعضای هیات‌های تشخیص و هیات‌های حل اختلاف» در رسیدگی مرتکب تخلف گردند، مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها موظفند با رعایت مقررات آیین‌نامه‌های مزبور نسبت به تذکر کتبی یا با تایید اداره کل روابط کار و جبران خدمت نسبت به تعلیق یا ابطال اعتبارنامه آنها اقدام نمایند. همچنین در صورتی که تخلف



مستلزم برخورد شدیدتر باشد، موظفند با تایید اداره کل روابط کار و جبران خدمت نسبت به تعلیق یا ابطال اعتبارنامه اقدام نمایند. همچنین فرد متخلف را راساً به هیات رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان معرفی کنند.

ماده ۱۰- چنانچه در بررسی اداره کل روابط کار و جبران خدمت مشاهده شود که نمایندگان کارگران و کارفرمایان در هیات‌های تشخیص و هیات‌های حل اختلاف در رسیدگی مرتکب تخلف گردیده‌اند، اداره کل روابط کار و جبران خدمت نسبت به دادن تذکر کتبی به اعضای مزبور اقدام خواهد نمود. همچنین در صورتی که تخلف مستلزم تعلیق یا ابطال اعتبارنامه باشد، در این صورت موضوع به آگاهی مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خواهد رسید تا برابر مقررات و آیین‌نامه‌های انتخاب اعضای هیات‌های تشخیص و هیات‌های حل اختلاف ضمن هماهنگی با مرجع انتخاب‌کننده آنان نسبت به تعلیق یا ابطال اعتبارنامه نامبردگان اقدام نماید.

ماده ۱۱- چنانچه در بررسی اداره کل روابط کار و جبران خدمت مشاهده شود که نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات‌های تشخیص و نمایندگان مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات‌های حل اختلاف در رسیدگی مرتکب تخلف گردیده‌اند، اداره کل روابط کار و جبران خدمت راساً نسبت به تذکر کتبی یا تعلیق یا ابطال اعتبارنامه نمایندگان مذکور اقدام خواهد نمود. در صورتی که تخلف مستلزم برخورد شدیدتری باشد، اداره کل روابط کار و جبران خدمت، ضمن تعلیق یا ابطال اعتبارنامه فرد متخلف وی را به هیات رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان معرفی می‌نماید.

ماده ۱۲- مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها مسئول حسن اجرای مفاد این دستورالعمل بوده و باید بلافاصله پس از ابلاغ ضمن اجرا، مفاد آن را به آگاهی تمامی کارشناسان و کارکنان ذی‌ربط و اعضای مراجع حل اختلاف کار برسانند.

ماده ۱۳- از تاریخ ابلاغ این دستورالعمل، دستورالعمل شماره (۴۷) روابط کار منسوخ می‌گردد.