



عنوان

دستورالعمل شماره (۵۴) روابط کار: نحوه بررسی و تایید پیمان‌های دسته جمعی

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش‌ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

مدیران کل کار و امور اجتماعی استان ها

دستورالعمل شماره (۵۴) روابط کار

ماده ۱- با عنایت به مواد ۱۳۹ الی ۱۴۶ قانون کار بدین وسیله «دستورالعمل پیمان‌های دسته جمعی کار» به شرح ذیل ابلاغ می‌گردد ادارات کل، تعاون کار و رفاه اجتماعی استان‌ها مکلف هستند، در هنگام تایید پیمان‌های دسته جمعی، کار مقررات قانون کار و این دستورالعمل را رعایت نمایند.

ماده ۲- به موجب تبصره ماده ۱۴۰ قانون کار پیمان دسته جمعی باید در سه نسخه تنظیم و به امضای طرفین پیمان برسد. دو نسخه از پیمان در اختیار طرفین پیمان قرار گرفته و نسخه سوم ظرف مدت سه روز از تاریخ انعقاد پیمان در قبال اخذ رسید و به منظور رسیدگی و تایید به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مربوط تسلیم می‌گردد.

ماده ۳- به استناد ماده ۱۴۱ قانون کار پیمان‌های دسته جمعی کار هنگامی اعتبار قانونی و قابلیت اجرایی خواهند داشت که مزایایی کمتر از آن چه در قانون کار پیش بینی گردیده است در آن تعیین نشده و با قوانین و مقررات جاری کشور و تصمیمات و مصوبات قانونی دولت مغایرت نداشته باشد. لذا تایید پیمان توسط اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان منوط به رعایت شرایط مذکور است. در ضمن اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مکلف است ابتدا صلاحیت و اهلیت قانونی طرفین پیمان را در انعقاد پیمان دسته جمعی بررسی و تایید نماید.

ماده ۴- اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، استان موظف است ظرف مدت حداکثر ۳۰ روز از تاریخ وصول پیمان آن را بررسی و نظر خود را در مورد تایید یا عدم تایید پیمان کتباً به طرفین پیمان ابلاغ نماید. در صورت عدم تایید، پیمان دلایل قانونی و موارد مخالفت باید به صورت مستند ذکر گردد.

ماده ۵- بعد از اینکه طرفین پیمان، موارد اعلامی از سوی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان را در مفاد پیمان دسته جمعی لحاظ و متن پیمان را اصلاح نمایند، می‌بایستی، ظرف سه روز یک نسخه از پیمان جدید را که به امضای طرفین رسیده برای تایید به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تسلیم نمایند. مدت زمان بررسی پیمان دسته جمعی اصلاح شده نیز حداکثر سی روز و با لحاظ شرایط قانونی خواهد بود.

ماده ۶- کارگاه‌هایی که دارای شعب متعدد بوده و یا اشخاص حقوقی متعدد که در مجموعه‌هایی نظیر سازمان مادر، گروه و مانند آن فعالیت دارند چنانچه این کارگاه‌ها در سطح یک استان فعال باشند، مرجع بررسی و تایید پیمان دسته جمعی آنها اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان و در سطح بیش از یک استان، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانی خواهد بود که حسب اعلام کارفرما بیشترین تعداد کارگر در حوزه جغرافیایی آن استان فعالیت می‌نمایند. در صورت وصول اعتراض به صحت ادعای کارفرما در خصوص تعداد کارگران اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانی که درخواست کارفرما به آن ارائه شده است، به موضوع رسیدگی و نظر نهایی خود را اعلام خواهد نمود.

ماده ۷- در صورت انعقاد پیمان دسته جمعی بین کانون‌های عالی کارگری و کارفرمایی کشور، مسئولیت تایید پیمان با اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

ماده ۸- مدیران کل محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی استان‌ها مسئول حسن اجرای این دستورالعمل بوده و مفاد آن باید بلافاصله پس از ابلاغ به آگاهی کلیه مدیران کارشناسان و کارکنان ذی‌ربط و همچنین تشکلهای کارگری و کارفرمایی استان رسانده شود.

علی حسین رعیتی فرد - معاون روابط کار

