



عنوان

فصل هفتم از تجميع و تلخيص بخشنامه‌ها، دستورالعمل‌ها و دستورهای اداری حوزه‌ی
بازنشستگی (بخشنامه شماره ۱۳۱۹۶/۹۷/۱۰۰۰ مورخ ۳۰/۱۱/۱۳۹۷)

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش‌ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

۷- بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی، جنگ تحمیلی، آزادگان، معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۷ و اصلاحات بعدی آن

۷-۱- مضمولین

۷-۱-۱- جانبازان، آزادگان، معلولین عادی و حوادث ناشی از کار، بیماران ناشی از شرایط خاص و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور که مشمول قانون تامین اجتماعی بوده و در کلیه وزارتخانه‌ها، شرکت‌ها، مؤسسات دولتی شهرداری‌ها، بانک‌ها مؤسسات و شرکت‌ها و سازمان‌هایی که مشمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر نام است شاغل می‌باشند.

۷-۱-۲- جانبازان، آزادگان، معلولین عادی و حوادث ناشی از کار، بیماران ناشی از شرایط خاص و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور که مشمول قانون تامین اجتماعی بوده و در بخش غیر دولتی یا مؤسسات مشمول قانون فهرست نهادها و مؤسسات عمومی غیر دولتی - مصوب ۱۳۷۳ و اصلاحات بعدی آن از جمله کارکنان بنیاد شهید و امور ایثارگران وفق قانون تسری مصوب ۱۵/۲/۱۳۸۷ مجلس شورای اسلامی یا دستگاه‌های دارای استخدامی خاص شاغل می‌باشند.

۷-۱-۳- کارگران جانباز و آزاده شاغل در بخش خصوصی.

۷-۲- شرایط بهره‌مندی جانبازان و آزادگان از قانون

۷-۲-۱- دارا بودن حداقل ۲۰ درصد جانبازی و ۲۰ سال سابقه خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی یا بیمه پردازی با افزودن سنوات خدمت ارفاقی

۷-۲-۲- اشتغال فرد متقاضی در زمان تقاضای بازنشستگی

۷-۲-۳- دارا بودن حداقل شرط سنی (۵۰ سال سن برای مردان و ۴۵ سال سن برای زنان).

۷-۲-۴- ارائه درخواست کتبی متقاضی جهت بهره‌مندی از مزایای بازنشستگی (پیوست ۴ ضمیمه)

درخواست کتبی توسط شخص جانباز یا آزاده شاغل در کارگاه‌های غیر دولتی و خصوصی.

اعلام درخواست بازنشستگی جانبازان یا آزادگان متقاضی شاغل در دستگاه‌های دولتی و یا وابسته به دولت از طرف دستگاه‌های ذی ربط به شعب سازمان تامین اجتماعی.

۷-۲-۵- مدارک مورد نیاز مضمولین بند «۷-۱-۱»

الف) موافقت نامه سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور با بازنشستگی متقاضیان شاغل در دستگاه‌های دولتی و یا وابسته به دولت و نیز تعیین مدت سنوات ارفاقی آنان.

ب) گواهی مربوط به میزان سنوات ارفاقی جانبازان و آزادگان شاغل در کلیه دستگاه‌های دولتی و یا وابسته به دولت توسط دستگاه مربوطه از سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور اخذ و سپس به همراه مدارک زیر باید به سازمان تامین اجتماعی ارائه گردد.

تصویر تمام صفحات شناسنامه متقاضیان مهور به مهر برابر اصل توسط مراجع ذی صلاح

تصویر آخرین حکم کارگزینی جانبازان یا آزادگان شاغل در دستگاه‌های دولتی و یا وابسته به دولت و دستگاه‌های دارای مقررات استخدامی خاص که دارای احکام استخدام رسمی هستند، مهور به مهر برابر با اصل توسط دستگاه ذی ربط.

ارائه حکم انشائی بازنشستگی پس از اعلام احراز شرایط بازنشستگی از سوی سازمان تامین اجتماعی در خصوص جانبازان و آزادگان شاغل در دستگاه‌های دولتی و یا وابسته به دولت و دستگاه‌های دارای مقررات استخدامی، خاص که دارای احکام استخدام رسمی ثابت یا دارای عناوین مشابه هستند.

۷-۲-۶- مدارک مورد نیاز مضمولین بند «۷-۱-۲» و «۷-۱-۳»

در خصوص جانبازان و آزادگان شاغل در بندهای مذکور با عنایت به مفاد تبصره ۴ ماده ۱ آئین نامه اجرایی قانون اصلاح قانون مذکور مصوب

۱۰/۲/۱۳۸۵ هیئت وزیران و نیز به موجب هماهنگی‌های به عمل آمده با بنیاد شهید و امور ایثارگران کلیه واحدهای اجرایی موظفند در صورت مراجعه بیمه شدگان جانباز یا آزاده متقاضی نسبت به اخذ درخواست بازنشستگی از آن‌ها طبق ضوابط و مقررات عام سازمان تامین اجتماعی در زمینه بازنشستگی اقدام نمایند.

نکته: جانبازان و آزادگان مشمول در صورتی که مدت سابقه مبنای بازنشستگی آن‌ها با احتساب مجموع سابقه خدمت یا بیمه پردازی حداقل ۲۰ سال و سنوات ارفاقی (حداکثر ۱۰ سال)، ۳۰ سال تمام باشد از احراز حداقل شرط سنی بازنشستگی معاف خواهند بود.

۷-۳-۲ فرآیند شناسایی جانبازان و آزادگان

۷-۳-۱- با توجه به توافقات به عمل آمده با بنیاد شهید و امور ایثارگران و به منظور تسریع در فرآیند رسیدگی به درخواست بازنشستگی جانبازان شاغل و جلوگیری از مکاتبات فیمابین واحدهای اجرایی سازمان تامین اجتماعی و بنیاد شهید و امور ایثارگران و نیز تسهیل در امر شناسایی جانبازان و تعیین درصد جانبازی ایشان، پایگاهی تحت عنوان پایگاه هویتی جانبازان که حاوی آخرین اطلاعات هویتی جانبازان تحت پوشش بنیاد شهید و امور ایثارگران می‌باشد در سیستم مکانیزه مستمری‌ها تعبیه گردیده است، بنابراین پس از اخذ تصویر کارت جانبازی متقاضی در صورت وجود مشخصات بیمه شدگان جانباز شاغل در پایگاه مذکور، سیستم مکانیزه مستمری‌ها ضمن تأیید جانباز بودن میزان و درصد جانبازی متقاضی را به صورت هوشمند مشخص و اعلام می‌دارد.

۷-۳-۲- در صورت عدم وجود مشخصات بیمه شده متقاضی و یا مغایرت هر یک از اطلاعات وی با پایگاه هویتی جانبازان، لازم است واحد اجرایی ذی ربط پس از اخذ اصل و تصویر کارت جانبازی گواهی درصد جانبازی و شناسنامه متقاضی و برابر اصل نمودن آن‌ها (پیوست ۱۶ ضمیمه) را تکمیل و به بنیاد شهید و امور ایثارگران استان مربوطه ارسال نمایند و پس از وصول پاسخ با استفاده از گزینه «تغییر پایگاه جانبازان» در سیستم صدور احکام بازنشستگی نسبت به ایجاد یا اصلاح اطلاعات در پایگاه مذکور اقدام و سپس سایر اقدامات لازم را به عمل آورد.

۷-۳-۳- واحدهای اجرایی سازمان تامین اجتماعی پس از وصول درخواست جانبازان و آزادگان از طریق مبادی ذی ربط (حسب مورد) دستگاهها یا شخص بیمه شده جانباز یا آزاده) و اطمینان از کامل بودن مدارک شناسایی آنان وفق شرح پیشگفت نسبت به بررسی شرایط سن و سابقه متقاضی اقدام و در صورت احراز شرایط پس از استعلام تاریخ ترک کار با رعایت سایر ضوابط و مقررات مربوطه نسبت به صدور حکم برقراری مستمری اقدام نمایند.

۷-۳-۴- در صورت عدم احراز شرایط بازنشستگی وفق قانون مربوطه باید مراتب در اسرع وقت کتبا به متقاضی و دستگاه مربوطه اعلام گردد.

۷-۴-۱ ملاک محاسبه مستمری جانبازان و آزادگان

۷-۴-۱- میزان مستمری بازنشستگی جانبازان و آزادگان مشمول قانون تامین اجتماعی شاغل در بندهای «۷-۱-۱» و «۷-۱-۲» که دارای احکام استخدامی رسمی، ثابت یا دارای عناوین مشابه می‌باشند، برابر است با آخرین حقوق مبنای بازنشستگی مندرج در آخرین حکم کارگزینی ضرب در مجموع سابقه قابل احتساب سابقه اصلی و ارفاقی تقسیم بر سی. منظور از آخرین حقوق مبنای بازنشستگی، مجموع مبالغ مشمول کسر حق بیمه مندرج در آخرین حکم کارگزینی متقاضی می‌باشد. «دادنامه‌های شماره ۱۵۵۶ مورخ ۲۶/۱۲/۸۶ و ۳۳ مورخ ۱۵/۱/۹۶ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری و شماره ۱ مورخ ۳۰/۱/۹۶ هیئت تخصصی اداری و استخدامی دیوان عدالت اداری مبنی بر تأیید و تنفیذ ماده ۲ آئین نامه اجرایی قانون اصلاح قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور (مصوب ۱۳۸۳- مصوب ۱۰/۲/۱۳۸۵ هیات وزیران).

۷-۴-۲- میزان مستمری بازنشستگی مشمولین شاغل در بند «۷-۱-۳» «متوسط مزد یا حقوق مبنای کسر حق بیمه متقاضی مطابق با مفاد تبصره ماده ۷۷ قانون ضرب در مجموع سابقه قابل احتساب (سابقه اصلی و ارفاقی) تقسیم بر سی.

نکته: در هر حالت خدمت مازاد بر ۳۰ سال مشمولین فوق در تعیین حقوق بازنشستگی آن‌ها قابل محاسبه نخواهد بود.

(دادنامه شماره ۹۳ الی ۹۹ مورخ ۱۴/۲/۱۳۸۸ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری)

۷-۴-۳- سنوات ارفاقی جانبازان مقرر در بند «۷-۱-۲» این بخشنامه توسط بنیاد شهید و امور ایثارگران وفق تبصره ۳ آیین نامه اجرایی قانون اصلاح قانون اخیرالذکر مصوب ۱۰/۲/۱۳۸۵ هیئت وزیران طبق جدول ذیل تعیین می گردد.

درصد جانبازی	سنوات ارفاقی
۲۰ درصد	۳ سال
۲۵ درصد	۴ سال
۳۰ درصد	۵ سال
۳۵ درصد	۶ سال
۴۰ و ۴۵ درصد	۷ سال
۵۰ و ۵۵ درصد	۸ سال
۶۰ و ۶۵ درصد	۹ سال
۷۰ درصد و بالاتر	۱۰ سال

۷-۵- شرایط بهره مندی معلولین حوادث ناشی از کار و معلولین عادی از قانون

۷-۵-۱- دارا بودن حداقل ۲۰ درصد معلولیت و ۲۰ سال خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی یا بیمه پردازی

۷-۵-۲- اشتغال فرد متقاضی در زمان درخواست بازنشستگی در کارگاه های مورد اشاره در بندهای "۱-۱-۷" و "۱-۱-۲".

۷-۵-۳- معافیت از شرط سنی با توجه به دادنامه شماره ۵ مورخ ۱۸/۱/۱۳۸۷ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری.

۷-۵-۴- معلولین عادی حوادث ناشی از کار و بیماران ناشی از شرایط خاص کار که در بخش دولتی شاغل هستند و متقاضی بازنشستگی می باشند. چنانچه حائز شرایط پیشگفت باشند باید از سوی دستگاه مربوطه جهت تشخیص و تعیین نوع معلولیت و درجات نقص عضو یا اعضا و کاهش توانایی ها به کمیسیون پزشکی مستقر در سازمان بهزیستی کشور که متشکل از سه نفر پزشک متخصص بر حسب نوع معلولیت با معرفی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، است معرفی گردند.

۷-۵-۵- همچنین تشخیص و تعیین نوع معلولیت و درجات نقص عضو و یا اعضاء و یا کاهش توانایی ها برای انجام کار حوادث ناشی از کار و بیماران ناشی از شرایط خاص کار که در بخش عمومی غیر دولتی شاغل هستند به عهده کمیسیون های پزشکی سازمان تامین اجتماعی خواهد بود.

۷-۵-۶- متقاضیانی که معلولیت آن ها بر اثر وقوع حادثه ناشی از کار باشد، باید جهت بررسی و تایید حادثه مذکور همزمان با ارائه درخواست بازنشستگی خود نسبت به ارائه کلیه مدارک و مستندات از قبیل گزارش حادثه، گزارش بررسی حادثه، نظریه مدیر مربوطه، گواهی ایام استراحت و سایر مکاتبات مرتبط با موضوع اقدام نمایند.

۷-۶- مدارک مورد نیاز

۷-۶-۱- تصویر تمام صفحات شناسنامه و کارت ملی متقاضی شاغل در بخش دولتی ممهور به مهر برابر اصل توسط مراجع ذی صلاح

۷-۶-۲- اصل درخواست بازنشستگی متقاضی شاغل در بخش دولتی که در دبیرخانه دستگاه محل خدمت وی ثبت شده است.

۷-۶-۳- اصل درخواست بازنشستگی متقاضی شاغل در بخش غیر دولتی.

۷-۶-۴- اصل نظریه کمیسیون پزشکی سازمان بهزیستی کشور شاغل در بخش دولتی.

۵-۶-۷- اصل نظریه کمیسیون پزشکی سازمان تامین اجتماعی شاغل در بخش غیر دولتی.

۶-۶-۷- اصل نظریه سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور در خصوص تعیین میزان سنوات ارفاقی و موافقت با بازنشستگی متقاضی شاغل در بخش دولتی.

۶-۷-۷- تصویر آخرین حکم کارگزینی (ممه‌ور به مهر برابر با اصل توسط دستگاه ذی ربط) متقاضی شاغل در بخش دولتی.

۷-۷- نحوه برقراری و تعیین میزان مستمری بازنشستگی

۱-۷-۷- میزان مستمری معلولین حوادث ناشی از کار و معلولین عادی شاغل در دستگاه‌های مورد اشاره در بند (۷-۵-۲) که پرداخت حقوق به مستخدمین آن‌ها بر اساس احکام استخدامی کارگزینی رسمی، ثابت یا دارای عناوین مشابه صورت می‌پذیرد عبارت است از: آخرین حقوق مبنای بازنشستگی مشمول کسر حق بیمه مندرج در آخرین حکم کارگزینی ضرب در مجموع سابقه مبنای بازنشستگی (حداقل ۲۰ سال) بعلاوه مدت سنوات ارفاقی حداکثر ۸ سال برای معلولین حوادث ناشی از کار و حداکثر ۶ سال برای معلولین عادی) تقسیم برسی.

۲-۷-۷- سنوات ارفاقی معلولین طبق جدول ذیل تعیین می‌گردد.

درصد معلولیت عادی	سنوات ارفاقی	درصد معلولیت ناشی از کار	سنوات ارفاقی
۲۰ لغایت ۳۰ درصد	۲ سال	۲۰ درصد	۲ سال
۳۱ لغایت ۴۰ درصد	۳ سال	۲۱ لغایت ۳۰ درصد	۳ سال
۴۱ لغایت ۶۰ درصد	۴ سال	۳۱ لغایت ۳۹ درصد	۴ سال
۶۱ لغایت ۸۰ درصد	۵ سال	۴۰ لغایت ۵۵ درصد	۵ سال
۸۱ لغایت ۱۰۰ درصد	۶ سال	۵۶ لغایت ۷۰ درصد	۶ سال
		۷۱ لغایت ۸۵ درصد	۷ سال
		۸۶ لغایت ۱۰۰ درصد	۸ سال

۳-۷-۷- میزان مستمری معلولین حوادث ناشی از کار و معلولین عادی شاغل در بخش غیر دولتی با احتساب سنوات ارفاقی مندرج در بند اخیرالذکر بر اساس تبصره ذیل ماده ۷۷ قانون تامین اجتماعی می‌باشد.

نکته در هر حالت خدمت مزاد بر ۳۰ سال مشمولین فوق در تعیین حقوق بازنشستگی آن‌ها قابل محاسبه نخواهد بود.
(دادنامه شماره ۹۳ الی ۹۹ مورخ ۱۴/۲/۱۳۸۸ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری)

۸-۷- شرایط بهره‌مندی شاغلین مشاغل سخت و زیان آور از قانون

۱-۸-۷- دارا بودن حداقل ۲۰ سال سابقه خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی یا بیمه پردازی در کلیه وزارتخانه‌ها و شرکت‌ها و مؤسسات دولتی و شهرداری‌ها بانک‌ها و مؤسسات و شرکت‌ها و سازمان‌هایی که شمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر نام است. (دادنامه شماره ۷۴۵ مورخ ۹۸/۸/۹۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری)

۲-۸-۷- مستخدمین مربوطه در زمان درخواست بازنشستگی باید در مشاغل سخت و زیان آور اشتغال به کار داشته باشند.

۳-۸-۷- معافیت از شرط سنی با توجه به دادنامه شماره ۵ مورخ ۱۸/۱/۱۳۸۷ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری.

۴-۸-۷- مدت سنوات ارفاقی هر یک از متقاضیان موضوع این ماده با توجه به انجام وظایف و درجات مختلف مشروط به اینکه از ۵ سال تجاوز ننماید به شرح زیر تعیین می‌گردد.

الف) انجام وظایف در مشاغل درجه یک به ازای هر یک سال خدمت یک ماه.

ب) انجام وظایف در مشاغل درجه دو به ازای هر یک سال خدمت دو ماه.

پ) انجام وظایف در مشاغل درجه سه به ازای هر یکسال خدمت سه ماه

۷-۹- فرآیند بازنشستگی متقاضیان مشاغل سخت و زیان آور

۷-۹-۱- ارسال درخواست بازنشستگی متقاضی توسط دستگاه محل خدمت که قبلا از سوی سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور مبنی بر موافقت با بازنشستگی و همچنین مدت سنوات ارفاقی تعیین تکلیف گردیده است.

۷-۹-۲- با عنایت به مفاد تصویب نامه شماره ۱۲۴۶۱۰ / ت ۴۴۵۴۷ ک مورخ ۶/۱۳۸۹ کمیسیون موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی کلیه کارگران مشمول قانون کار شاغل در دستگاههای اجرایی وزارتخانه ها مؤسسات و شرکت های دولتی شهرداری ها بانک ها و سازمان هایی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است موضوع قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران مشمول این قانون نبوده و مشمول آیین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور موضوع تصویب نامه شماره ۵۳۶۵ / ت ۳۶۰۰۵ هـ مورخ ۵/۲/۱۳۸۶ هیئت وزیران می باشند.

۷-۱۰- چگونگی دریافت هزینه های ناشی از سنوات ارفاقی وفق قانون مذکور

۷-۱۰-۱- در اجرای تبصره ۶ قانون اصلاح قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۲۱/۲/۱۳۸۳ مجلس شورای اسلامی هزینه های ناشی از اجرای این قانون جهت بازنشستگی جانبازان، آزادگان و معلولین عادی حوادث ناشی از کار و بیماران ناشی از شرایط خاص کار که در بخش دولتی شاغل می باشند به عهده دستگاه مربوطه می باشد و جانبازان، آزادگان و معلولین عادی حوادث ناشی از کار و بیماران ناشی از شرایط خاص کار که در بخش غیر دولتی شاغل می باشند به عهده دولت خواهد بود.

۷-۱۰-۲- طبق تبصره «۴» آیین نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۲۸/۵/۱۳۶۸ هیئت وزیران کسور بازنشستگی شاغلین مشاغل سخت و زیان آور سهم دستگاه و سهم مستخدم بر حسب مدت سنوات ارفاقی با رعایت سایر قوانین و مقررات مربوطه محاسبه و توسط دستگاه باید به سازمان تامین اجتماعی پرداخت شود، همچنین مواد (۴) و (۵) آئین نامه قانون مذکور مصوب ۱۰/۲/۱۳۸۵ هیئت وزیران نحوه محاسبه مربوط به حق بیمه و مستمری قابل پرداخت تا زمان احراز شرایط قانونی بازنشستگی به شرح زیر می باشد:

منظور از حق بیمه تا زمان احراز شرایط قانونی، ماه های باقیمانده از تاریخ بازنشستگی جانباز یا آزاده تا تاریخ احراز شروط سن و سابقه بازنشستگی قانونی وی (دارا بودن ۵۰ سال سن برای مردان و ۴۵ سال سن برای زنان و نیز ۳۰ سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه) می باشد.

۷-۱۰-۳- نحوه محاسبه حق بیمه تا زمان احراز شرایط قانونی بازنشستگی:

مدت کسری سابقه یا مدت کسری سن بیمه شده تا زمان احراز شرایط قانونی هر کدام که بزرگتر باشد ضرب در میزان مبلغ آخرین حقوق مبنای بازنشستگی در تاریخ برقراری یا متوسط دستمزد متقاضی حسب مورد ضرب در نرخ حق بیمه.

۷-۱۰-۴- جمع ماه های باقیمانده کسری سابقه تا زمان احراز شرط سابقه قانونی بازنشستگی مساوی است با جمع ماه های اشتغال بالقوه تا زمان بازنشستگی قانونی منهای جمع ماه های سابقه خدمت یا بیمه پردازی در مقطع بازنشستگی.

۷-۱۰-۵- جمع ماه های باقیمانده (کسری سن) تا زمان احراز شرط سن قانونی بازنشستگی برای مردان یا زنان مساوی است با شرط قانونی سن (۵۰ سال سن برای مردان و ۴۵ سال سن برای زنان و نیز ۳۰ سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه) منهای سن بیمه شده در تاریخ برقراری بازنشستگی بر حسب ماه.

-شروط سن و سابقه بر اساس مفاد تبصره ۱ ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی تعیین گردیده است.

-نرخ محاسبه حق بیمه ۳۰٪ می باشد.

-در فرمول محاسبه حق بیمه تا زمان احراز شرایط برای جانبازان و آزادگان دستگاه های دولتی غیر مشمول قانون کار آخرین حقوق مبنای

بازنشستگی در تاریخ برقراری و برای مشمولین قانون کار متوسط دستمزدی که بر اساس تبصره ذیل ماده ۷۷ قانون تعیین می‌شود، ملاک محاسبه است.

۶-۱۰-۷- نحوه محاسبه مستمری تا زمان احراز شرایط قانونی بازنشستگی:

جمع ماه‌های باقیمانده تا زمان احراز شرایط قانونی بازنشستگی بر اساس کسری سن یا سابقه هر کدام که بزرگتر باشد ضرب در مجموع مبلغ مستمری قابل پرداخت در تاریخ برقراری بعلاوه کمک‌های جنبی.
با توجه به متغیر بودن میزان کمک‌های جنبی قابل پرداخت به مستمری بگیران (معیشت، عیدی سنوات و...) ضریب ۲۰٪ مبنای محاسبه کمک‌های جنبی تعیین شده است.

۱۱-۷- نکات قابل توجه

۱-۱۱-۷- پس از صدور حکم مستمری بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی یا آزادگان واحد امور فنی مستمری‌های شعبه موظف است طبق فرم مکانیزه در سیستم هزینه‌های ناشی از بازنشستگی افراد موصوف را سریعاً محاسبه و به واحد وصول حق بیمه شعبه منعکس نمایند.

شایان ذکر است حق بیمه و مستمری پرداختی از تاریخ برقراری تا زمان احراز شرایط بازنشستگی قانونی به صورت هوشمند توسط سیستم مکانیزه مستمری‌ها محاسبه می‌گردد.

بدهی‌های تولید شده مربوط به بخش غیر دولتی توسط سیستم مکانیزه مستمری‌ها به صورت هوشمند در قسمت بدهی‌های دولت در گزارش وصولی منظور می‌گردد و همچنین بدهی‌های تولید شده مربوط به بخش دولتی پس از تخصیص شماره بدهی مشخص و توسط سیستم مذکور به سیستم پیگیری مطالبات منتقل می‌شود.

۲-۱۱-۷- واحد وصول حق بیمه باید از طریق گزینه «اعلام بدهی کارگاه‌های دولتی» در منوی اطلاعات جاری کارگاه‌ها در سیستم پیگیری مطالبات فرم مربوطه را از سیستم اخذ و پس از تأیید مراتب توسط مسئول وصول حق بیمه و رئیس شعبه و ثبت آن در دبیرخانه شعبه اقدامات لازم طبق روال جاری را معمول دارد.

خاطر نشان می‌سازد مهلت پرداخت هزینه‌های مربوطه وفق فرم مذکور به مدت ۳۰ روز از تاریخ ابلاغ بوده و پس از آن سیستم به صورت مکانیزه بدهی فوق الذکر را تبدیل به فرم اخطاریه نموده و سایر اقدامات اجرایی وفق مقررات جاری صورت می‌پذیرد.

۲-۱۱-۷- سیستم مکانیزه مستمری‌ها با استفاده از اطلاعات ثبت شده علاوه بر ایجاد امکانات لازم برای پرداخت مستمری و سایر مزایای جنبی امکان اخذ آمار این قبیل افراد و همچنین ما به التفاوت وصول شده را نیز ارائه خواهد نمود.

۱۲-۷- بازنشستگی کارکنان مشاغل پرستاری، بهیاری، کمک بهیار، تکنسین اتاق عمل و تکنسین آزمایشگاه

طبق تصویب نامه شماره ۷۶۶۵۰ ت ۹۲۹ مورخ ۲۷/۱۰/۱۳۶۸ هیأت وزیران کلیه پست‌های قابل تخصیص در رشته شغلی پرستاری، بهیاری و کمک بهیار به عنوان مشاغل سخت و زیان‌آور محسوب گردیده و بر اساس تصمیم متخذه در جلسه مورخ ۲۱/۱۲/۶۹ شورای امور اداری استخدامی کشور درجه بندی و سنوات ارفاقی مشاغل مذکور طبق تبصره «۲» بند (۵) آیین نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور مصوب ۲۸/۵/۱۳۶۸ هیأت وزیران مشخص گردیده است، همچنین با عنایت به تصویب نامه شماره ۵۸۱۲۱۰ هـ مورخ ۲۰/۴/۱۳۷۶ هیأت وزیران مشاغل تکنسین اتاق عمل و تکنسین آزمایشگاه نیز به عنوان مشاغل سخت و زیان‌آور تعیین گردیده، لذا واحدهای اجرایی باید نسبت به درخواست‌های واصله آن دسته از کارکنان مذکور که در دستگاه‌ها، شرکت‌ها، مؤسسات دولتی، شهرداری‌ها، بانک‌ها و سازمان‌هایی که شمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر نام است شاغل و متصدی مشاغل فوق می‌باشند و بیمه و بازنشستگی آنان مشمول قانون تامین اجتماعی می‌باشد، وفق قانون اصلاح قانون مذکور (مصوب ۱۳۶۷) مصوب ۲۱/۲/۱۳۸۳ مجلس شورای اسلامی و آئین نامه اجرایی مربوطه موضوع تصویب نامه شماره ۲۶۸۶ ت / ۳۳۵۷۰ هـ مورخ ۶/۳/۱۳۸۵ هیأت وزیران و با رعایت شرایط مقرر در بند (۷-۸) این بخشنامه رسیدگی نمایند. ضمناً متصدیان پست‌های سازمانی نظیر رئیس و

کارشناس ارشد پرستاری که فاقد مجوز قانونی می‌باشند.

۷-۱۳-۱- بازنشستگی کارکنان شاغل در بیمارستان‌ها و سایر مراکز بهداشتی و درمانی وابسته به دستگاه‌های اجرایی

با عنایت به تصویب نامه شماره ۱۰۱۴۱۴/ت/۵۱۲۳۱ هـ مورخ ۱۷/۸/۱۳۹۵ هیئت وزیران مبنی بر اجرای بند (۵) آیین نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور موضوع تصویب نامه شماره ۴۵۶۶۴/ت/۶۵۲ مورخ ۳۰/۵/۱۳۶۸ هیأت وزیران در خصوص تعیین برخی از مشاغل کارکنان شاغل در بیمارستان‌ها و سایر مراکز بهداشتی و درمانی به عنوان مشاغل سخت و زیان‌آور مراتب جهت اجرا به شرح زیر اعلام می‌گردد:

۷-۱۳-۱-۱- مشمولین

کارکنان شاغل در بیمارستان‌ها و سایر مراکز بهداشتی و درمانی کلیه وزارتخانه‌ها، شرکت‌ها مؤسسات دولتی شهرداریها، بانک‌ها، مؤسسات و شرکت‌هایی که شمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر نام است و نهادهای عمومی غیر دولتی.

۷-۱۳-۲- شرایط لازم

چنانچه مشمولین فوق دارای حداقل ۲۰ سال تمام سابقه خدمت و پرداخت حق بیمه بوده و متصدی هر یک از مشاغل مذکور در جدول زیر باشند، می‌توانند بدون شرط سنی تقاضای بازنشستگی خود را به بالاترین مقام دستگاه ارائه و در صورت موافقت با بازنشستگی آنان، باید درخواست مربوطه همراه با کلیه احکام پرسنلی از بدو استخدام، تأییدیه اشتغال در پست‌های سازمانی و خلاصه پرونده پرسنلی متقاضی پس از ممهور نمودن به مهر برابر با اصل، به منظور احراز شرایط به آخرین شعبه دریافت کننده حق بیمه ارسال گردد. لازم بذکر است بهره‌مندی از مزایای فوق منوط به اشتغال عملی کارکنان مذکور در پست سازمانی مربوطه خواهد بود.

(دادنامه شماره ۷۴۵ مورخ ۹/۸/۹۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری)

درجه بندی مشاغل سخت و زیان‌آور و میزان سنوات ارفاقی هر یک مطابق جدول زیر می‌باشد:

متصدیان پست‌های سازمانی کاردان، کارشناس و کارشناس ارشد، اتاق عمل مستقر در واحدهای عملیاتی بیمارستان‌ها و مراکز بهداشتی و درمانی.	مشاغل درجه یک (یک ماه سنوات خدمت ارفاقی به ازای هر سال)
متصدیان پست‌های سازمانی کاردان، کارشناس و کارشناس هوشبری مستقر در واحدهای عملیاتی بیمارستان‌ها و مراکز بهداشتی و درمانی.	
متصدیان پست‌های سازمانی ماما مستقر در واحدهای عملیاتی، بیمارستان‌ها و زایشگاه‌ها، مراکز بهداشتی و درمانی شهری و روستایی و تسهیلات زایمانی.	
متصدیان پست‌های سازمانی رئیس و مسئول فنی آزمایشگاه در آزمایشگاه‌های مستقر در واحدهای عملیاتی بیمارستان‌ها و مراکز آزمایشگاه‌های تشخیص پزشکی آزمایشگاه‌های مرجع انستیتو پاستور ایران، آزمایشگاه تشخیص پزشکی و روتین سازمان انتقال خون ایران آزمایشگاه‌های مرجع حوزه وزارت بهداشت و دانشگاه‌های علوم پزشکی و همچنین متصدیان پست‌های سازمانی کاردانی کارشناس کارشناس ارشد کارشناس مسئول و رئیس و مسئول فنی آزمایشگاه‌های مستقر در واحدهای عملیاتی در آزمایشگاه‌های کنترل کیفیت سازمان انتقال خون ایران سازمان غذا و دارو وابسته	

به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی متصدیان پست‌های سازمانی مسئول فوریت‌های پزشکی مستقر در واحدهای عملیاتی اورژانس بیمارستان‌ها و مراکز فوریت‌های پزشکی (اورژانس ۱۱۵).	
متصدیان پست‌های سازمانی کاردان، کارشناس، کارشناس مسئول، کارشناس ارشد آزمایشگاه و خدمتگزار (لوله شور) در آزمایشگاه‌های مستقر در واحدهای عملیاتی مراکز بهداشتی و درمانی بیمارستان‌ها مراکز روانپزشکی مراکز بهداشتی و درمانی خیریه دولتی آزمایشگاه‌های مرجع انستیتو پاستور ایران آزمایشگاه تشخیص پزشکی و روتین سازمان انتقال خون ایران آزمایشگاه مرجع سلامت حوزه وزارت بهداشت و با آزمایشگاه‌های مرجع دانشگاه‌های علوم پزشکی و مراکز آزمایشگاه‌های تشخیص طبی.	مشاغل درجه دو (دو ماه سنوات خدمت ارفاقی به ازای هر سال)

۳-۱۳-۷- حداکثر سنوات ارفاقی قابل احتساب ۵ سال بوده و مجموع سنوات اصلی و ارفاقی نباید از ۳۰ سال تجاوز نماید.

۴-۱۳-۷- پرداخت فوق العاده سختی شرایط محیط کار موضوع بند (خ) ماده ۳۹ قانون استخدام کشوری ملاک تشخیص مشاغل سخت و زبان‌آور نخواهد بود.

۵-۱۳-۷- اشتغال به کار مجدد کارکنان مشمول بند «۷-۱۳-۱» این بخشنامه پس از بازنشستگی ممنوع بوده و لازم است تعهد نامه (پیوست ۱۷ ضمیمه) توسط متقاضی تکمیل و اخذ گردد.

۶-۱۳-۷- فرآیند انجام کار

واحدهای اجرایی مکلفند پس از دریافت مدارک موضوع بند «۲-۱۳-۷» وفق مقررات، سوابق پرداخت حق بیمه متقاضیان را بررسی و پس از حصول اطمینان از احراز شرایط قانونی پیشگفت وفق مدارک و مستندات ارسالی توسط بیمارستان و سایر مراکز بهداشتی و درمانی، نسبت به محاسبه هزینه‌های ناشی از اجرای قانون به تفکیک سهم متقاضی و مراکز مذکور اقدام و مراتب را جهت وصول به دستگاه مربوطه اعلام نمایند.

۷-۱۳-۷- نحوه محاسبه حق بیمه و مستمری سنوات ارفاقی

طبق تبصره ۴ بند ۵ آیین نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زبان‌آور مصوب ۱/۹/۱۳۶۷ و همچنین ماده (۵) آیین نامه قانون اصلاح قانون مذکور مصوب ۱۰/۲/۱۳۸۵ هیئت وزیران، نحوه محاسبه هزینه‌های ناشی از اجرای قانون به شرح زیر است:

الف) هزینه‌های مربوط به حق بیمه تا زمان احراز شرایط قانونی بازنشستگی برابر است با مدت کسری سن یا سابقه تا زمان احراز شرایط قانونی هر کدام که بزرگتر باشد ضرب در متوسط دستمزد بیمه شده وفق تبصره ماده ۷۷ قانون تامین اجتماعی ضرب در ۳۰ درصد نرخ حق بیمه.

ب) هزینه‌های مربوط به مستمری قابل پرداخت تا زمان احراز شرایط قانونی بازنشستگی برابر است با مدت کسری سن یا سابقه تا زمان احراز شرایط قانونی هر کدام که بزرگتر باشد ضرب در مجموع مبلغ مستمری قابل پرداخت در تاریخ برقراری به علاوه مبالغ مربوط به کمک‌های جنبی.

۸-۱۳-۷- محاسبه و نگهداری حساب هزینه‌های برقراری مستمری

پس از صدور حکم مستمری بازنشستگی، هزینه‌های مربوطه شامل حق بیمه و مستمری پرداختی از تاریخ برقراری تا زمان بازنشستگی قانونی به صورت هوشمند توسط سیستم مکانیزه مستمری‌ها محاسبه و در سیستم پیگیری مطالبات واحد وصول حق بیمه منظور خواهد شد.

۷-۱۴- بازنشستگی کارکنان مراکز خاص درمانی بنیاد شهید و امور ایثارگران

با عنایت به تصویب نامه شماره ۱۰۱۴۱۷ / ت ۵۱۲۳۱ هـ مورخ ۱۳۹۵/ ۱۷/۸ هیئت وزیران، مبنی بر اجرای بند (۵) آیین نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور موضوع تصویب نامه شماره ۴۵۶۶۴ / ت ۶۵۲ مورخ ۱۳۶۸/۵/۳۰ هیأت وزیران در خصوص تعیین برخی مشاغل کارکنان مراکز خاص درمانی بنیاد شهید و امور ایثارگران، مراتب جهت اجرا به شرح زیر اعلام می گردد.

۷-۱۴-۱- مشمولین

صرفاً کارکنان شاغل در مراکز خاص درمانی بنیاد شهید و امور ایثارگران می باشند. خاطر نشان می سازد با عنایت به اهمیت موضوع و حسب هماهنگی صورت پذیرفته با بنیاد مذکور فهرست مراکز خاص درمانی مربوطه همراه با کد کارگاهی در سیستم مکانیزه تعبیه گردیده و فقط افراد شاغل در کارگاه های تعیین شده امکان بهره مندی از مزایای بازنشستگی به استناد مصوبه اخیرالذکر را دارا می باشند.

۷-۱۴-۲- شرایط لازم

چنانچه مشمولین فوق دارای حداقل ۲۰ سال سابقه خدمت و پرداخت حق بیمه بوده و متصدی هر یک از مشاغل مذکور در جدول ذیل باشند می توانند بدون شرط سنی تقاضای بازنشستگی خود را به بالاترین مقام بنیاد یاد شده ارائه و بنیاد مذکور در صورت موافقت با بازنشستگی آنان باید درخواست مربوطه را همراه با کلیه احکام پرسنلی از بدو استخدام، تأییدیه اشتغال عملی در پست های سازمانی و خلاصه پرونده پرسنلی متقاضیان پس از مهیور نمودن به مهر برابر با اصل به منظور بررسی احراز شرایط به آخرین شعبه دریافت کننده حق بیمه ارسال نماید. لازم بذکر است بهره مندی از مزایای فوق منوط به اشتغال عملی کارکنان مذکور در پست سازمانی مربوطه خواهد بود.

(دادنامه شماره ۷۴۵ مورخ ۹/۸/۹۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری)

درجه بندی مشاغل سخت و زیان آور و میزان سنوات ارفاقی هر یک مطابق جدول زیر می باشد:

درجه سه (سه ماه سنوات ارفاقی به ازای هر سال)	درجه دو (دو ماه سنوات ارفاقی به ازای هر سال)	درجه یک (یک ماه سنوات ارفاقی به ازای هر سال)
متصدیان پست های سازمانی پرستار، بهیار، کمک بهیار که به صورت تمام وقت در مراکز خاص درمانی جانبازان اشتغال به کار دارند.	متصدیان پست سازمانی مددکار اجتماعی که به صورت تمام وقت در مراکز خاص درمانی جانبازان اشتغال به کار دارند.	متصدیان پست سازمانی پزشک که به صورت تمام وقت در مراکز خاص درمانی جانبازان اشتغال به کار دارند.

۷-۱۴-۳- حداکثر سنوات ارفاقی قابل احتساب ۵ سال بوده و مجموع سنوات اصلی و ارفاقی نباید از ۳۰ سال تجاوز نماید.

۷-۱۴-۴- اشتغال به کار مجدد مشمولین اشاره شده در بند "۷-۱۴-۱" این بخشنامه پس از بازنشستگی ممنوع بوده و لازم است تعهد نامه (پیوست ۱۸) ضمیمه توسط متقاضی تکمیل و اخذ گردد.

۷-۱۴-۵- پرداخت فوق العاده سختی شرایط محیط کار موضوع ماده ۳۹ قانون استخدام کشوری، ملاک تشخیص مشاغل سخت و زیان آور نخواهد بود.

۷-۱۴-۶- فرآیند انجام کار

پس از دریافت مدارک موضوع بند "۷-۱۴-۲" واحدهای اجرایی باید مطابق رویه جاری سوابق پرداخت حق بیمه متقاضیان را بررسی و پس از حصول اطمینان از احراز شرایط پیش گفت وفق مدارک و مستندات ارسالی توسط بنیاد شهید و امور ایثارگران نسبت به محاسبه و اعلام هزینه های ناشی از اجرای قانون به تفکیک سهم متقاضی و بنیاد مذکور اقدام نمایند.

کارگاه محل اشتغال متقاضی می‌بایست پس از تعیین تکلیف چگونگی پرداخت هزینه‌های مربوطه (اعم از سهم خود و مستخدم) نسبت به اعلام ترک کار بیمه شده جهت صدور حکم بازنشستگی اقدام نمایند.

۷-۱۴-۷- نحوه محاسبه حق بیمه و مستمری سنوات ارفاقی

طبق تبصره "۴" آیین نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱/۹/۱۳۶۷ و همچنین ماده (۵) آیین نامه قانون مذکور مصوب ۱۰/۲/۱۳۸۵ هیات وزیران نحوه محاسبه هزینه‌های ناشی از اجرای قانون بدین شرح خواهد بود.

(الف) هزینه‌های مربوط به حق بیمه تا زمان احراز شرایط قانونی بازنشستگی برابر است با مدت کسری سن یا سابقه تا زمان احراز شرایط قانونی هر کدام که بزرگتر باشد ضربدر متوسط دستمزد بیمه شده (وفق تبصره ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی) ضربدر ۳۰٪ نرخ حق بیمه.

(ب) هزینه‌های مربوط به مستمری قابل پرداخت تا زمان احراز شرایط قانونی بازنشستگی برابر است با مدت کسری سن یا سابقه تا زمان احراز شرایط قانونی هر کدام که بزرگتر باشد ضربدر مجموع مبلغ مستمری قابل پرداخت در تاریخ برقراری به علاوه مبالغ مربوط به پرداخت کمک‌های جنبی.

۷-۱۴-۸- محاسبه و نگهداری حساب هزینه‌های برقراری مستمری

پس از صدور حکم مستمری بازنشستگی، هزینه‌های مربوطه شامل حق بیمه و مستمری پرداختی از تاریخ برقراری تا زمان بازنشستگی قانونی به صورت هوشمند توسط سیستم مکانیزه مستمری‌ها محاسبه و در سیستم پیگیری مطالبات واحد وصول حق بیمه منظور خواهد شد.