

عنوان

دستورالمعل شماره (۷) روابط کار: مفهوم، ماهیت و صلاحیت شخص حقوقی

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتتابان

اینجا کلیک کنید

روسای محترم سازمان‌های کار و امور اجتماعی

سلام علیکم

همانگونه که مطلعید تسهیل در امر دادرسی و رسیدگی به اختلافات کارگری و کارفرمایی و کاهش مدت رسیدگی به آن اختلافات از اهداف تعیین شده وزارت کار و امور اجتماعی می باشد.

با این حال یکی از مواردی که موجب اطاله دادرسی شده و یا در مرحله اجرا اشکالاتی را ایجاد و بار مضاعفی را متوجه واحدهای اجرایی می نماید برداشتها و رویه های متفاوت از مفهوم ماهیت و صلاحیت شخص حقوقی در سطح واحدهای کار و امور اجتماعی و مراجع حل اختلاف است.

لذا با عنایت به مفهوم شخصیت حقوقی و برای تسهیل در امر دادرسی و ایجاد وحدت رویه مراجع حل اختلاف در در مواردی که شخص حقوقی یکی از طرفین دعوی قرار می گیرد دستور العمل شماره (۷) تنظیم و به شرح پیوست ارسال می گردد. مقتضی است تصویری از آن دستور العمل در اختیار کلیه کارشناسان ذی ربط به ویژه اعضای مراجع حل اختلاف قرار گرفته و نظارت لازم برای اجرای آن معمول گردد.

ابراهیم نظری جلالی

معاون روابط کار

روسای محترم سازمانهای کار و امور اجتماعی

سلام علیکم

نظر به برداشتهای متفاوتی که از مفهوم ماهیت و صلاحیت شخص حقوقی وجود دارد و برای تسهیل در امر دادرسی و ایجاد وحدت رویه مراجع حل اختلاف در زمانی که شخص حقوقی یکی از طرفین دعوی قرار میگیرد لازم است مراتب ذیل رعایت شود

۱- هر سازمان که برابر قانون تشکیل شده و دارای آن حقوق و تکالیف از دارایی حقوق و تکالیف اعضای آن مجزا است از قبیل سازمانها و موسسات دولتی شرکت های دولتی موسسات عمومی غیر دولتی شرکتهای تجاری و تعاونی شوراهای محلی و دهرداری ها و دهیاریها شهرداری ها انجمنها و اتحادیه های صنفی و نظایر آن دارای شخصیت حقوقی می باشند.

۲- با توجه به ماده (۵۸۸) قانون تجارت مصوب سال ۱۳۱۱- شخص حقوقی دارای همان حقوق و تکالیفی است که انسان از آن بهره مند است به جز حقوق و تکالیفی که خاص انسان است نظیر حق بنوت ابوت و زوجیت و با عنایت به مقررات قانون آیین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب در امور مدنی مصوب سال ۱۳۷۹- شخص حقوقی میتواند طرف دعوی قرار گیرد.

بنابراین هنگامی که در مراجع حل اختلاف شخص حقوقی طرف دعوی خواهان یا خوانده قرار می گیرد رای صادره می بایست به نفع یا به ضرر شخص حقوقی صادر شود و از صدور رای له یا علیه اعضا، نمایندگان و ارکان شخص حقوقی نظیر سهامداران یا مدیر عامل خودداری شود.

۳- بر اساس ماده (۱۶۶) قانون کار و آیین نامه اجرایی آن اجرای آرای قطعی مراجع حل اختلاف بر عهده واحد اجرای احکام دادگستری میباشد و در صورت استعلام اداره کار و امور اجتماعی نسبت به اعلام نام نماینده شخص حقوقی (مدیر عامل، مدیر مسئول و حسب مورد) در زمان صدور رای به واحد مذکور اقدام می نماید.

روسای سازمان های کار و امور اجتماعی مسئول حسن اجرای این دستور العمل بوده و مفاد آن باید بلافاصله پس از ابلاغ به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

ابراهیم نظری جلالی

معاون روابط کار