



عنوان

کاهش میزان مشارکت دولت بابت معافیت کارفرمایان از پرداخت حق بیمه سهم
کارفرمایی کارگاه‌های تا پنج نفر کارگر

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش‌ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

تاریخ تصویب: ۲۳/۰۶/۱۴۰۴

معاون محترم...

مدیر کل محترم ستادی...

مدیرکل محترم تأمین اجتماعی استان...

با سلام

در اجرای بند (د) ماده (۲۸) قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی مصوب ۱۴۰۳/۴/۱۸ مجلس شورای اسلامی، به پیوست تصویب نامه شماره ۲۰۱۳۳۱/ت/۶۳۴۲۰هـ مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۲۲ هیات محترم وزیران با عنوان "کاهش میزان مشارکت دولت بابت معافیت کارفرمایان از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی کارگاه های تا پنج نفر کارگر" ارسال و رعایت موارد و نکات ذیل تبیین و تاکید می گردد:

۱- در این آیین نامه، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوطه به کار می روند:

۱-۱) وزارت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۲-۱) سازمان: سازمان تأمین اجتماعی.

۳-۱) قانون: قانون پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳.

۴-۱) کارفرما: شخص حقیقی یا حقوقی که بیمه شده به دستور یا به حساب او کار می کند.

۵-۱) کارگر: کسی که به هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد، حقوق، سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می کند.

۶-۱) کارگاه: محلی که بیمه شده به دستور کارفرما یا نماینده او در آنجا کار می کند و دارای شماره (کد) کارگاهی از سازمان می باشد.

۷-۱) درآمد سالانه: درآمد اعلامی از سوی سازمان امور مالیاتی کشور بر اساس درآمد ابرازی کارفرما در اظهار نامه مالیاتی یا درآمد مندرج در کاربرگ موضوع تبصره ماده (۱۰۰) قانون مالیات های مستقیم مصوب ۱۳۶۶ با اصلاحات بعدی آن، که مبنای تعیین مالیات قطعی قرار می گیرد و یا احراز آن از طریق فهرست حق بیمه کارفرمایان و یا بازرسی دفاتر و یا کارگاهی توسط سازمان تأمین اجتماعی (موضوع ماده (۴۷) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴) انجام شود.

۸-۱) کارگاه مشمول: کارگاه های موضوع قانون معافیت از پرداخت سهم بیمه شده کارفرمایی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند (مصوب ۱۳۶۱).

۲- در اجرای بند (۷۷) قانون فهرست قوانین و احکام نامعتبر در حوزه کار مصوب ۱۴۰۳، فهرست کارگاه های مشمول، براساس تصویب نامه شماره ۱۰۶۲۵۴/ت/۲۳هـ مورخ ۱۳۶۹/۰۲/۰۲ با اصلاحات بعدی آن و همچنین کارگران کارگاه های کشاورزی مشمول نظام صنفی کشاورزان موضوع ماده (۶۳) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) مصوب ۱۳۹۳، مبنای برخورداری معافیت حق بیمه سهم کارفرما بر اساس قانون معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند مصوب ۱۳۶۱، خواهد بود.

۲-۱) به روزرسانی فهرست موضوع این ماده، با لحاظ ماهیت تولیدی، صنعتی و فنی بودن فعالیت کارگاه های ذیربط، به پیشنهاد وزارت و تصویب اکثریت وزرای عضو کمیسیون متشکل از وزیران تعاون، کار و رفاه اجتماعی (رییس) و امور اقتصادی و دارایی و صنعت، معدن و تجارت و سازمان برنامه و بودجه کشور و حسب مورد وزیر ذیربط (بدون حق رای) و پس از تایید رئیس جمهور انجام و با رعایت ماده (۱۹) آیین نامه داخلی هیئت دولت ابلاغ می شود.

۲-۲) اداره کل وصول حق بیمه مکلف است به منظور ساماندهی و پالایش اطلاعات، نسبت به بررسی کلیه کد فعالیت‌های مشاغل مورد نظر در کارگاه‌های واجد شرایط بهره‌مندی از تسهیلات موصوف و با همکاری مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات اقدام و از بهره‌مندی من غیر حق کارگاه‌ها از معافیت حق بیمه مزبور ممانعت به عمل آورد.

۳- سازمان مکلف است سالانه سهم دولت در معافیت‌های موضوع این آیین‌نامه را جهت پیش‌بینی در بودجه سالانه به سازمان برنامه و بودجه کشور اعلام نماید. مشارکت دولت بابت سهم کارفرمایی در پرداخت حق بیمه کارگران شاغل معادل حداقل دستمزد و مازاد بر آن بطور کامل به عهده کارفرما است.

۳-۱) کارگاه‌های موضوع تبصره (۳) قانون معافیت از پرداخت حق بیمه کارفرمایی صدرا اشاره، کارفرمایان حقیقی و مدیران اشخاص حقوقی موضوع تبصره (۵) ماده (۴) قانون تامین اجتماعی که در لیست‌های ارسالی نسبت به بیمه‌پردازی خود اقدام می‌نمایند و همچنین کارگاه‌های فاقد مجوز فعالیت معتبر، کمافی‌السابق از شمول معافیت مذکور خارج می‌باشند.

۳-۲) نحوه محاسبه میزان معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی موردنظر برای کارگاه‌هایی که بیش از (۵) نفر کارگر دارند، با رعایت ضوابط پیش‌گفت و مطابق فرمول زیر صرفاً تا (۵) نفر کارگر به شرح ذیل می‌باشد:

$$\%20 * 5 = \text{حداقل دستمزد ماهانه هر نفر} = \text{مبلغ معافیت سهم کارفرمایی تا حداقل دستمزد}$$

مثال: لیست فروردین ماه ۱۴۰۴ کارگاهی دارای ۷ نفر کارگر و با مجموع دستمزد ۱/۱۲۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال در مهلت قانونی ارسال گردیده است، میزان معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی کارگران کارگاه موصوف در لیست ماه مذکور را محاسبه نمائید؟

۵ نفر با حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار: تعداد کارگران مشمول معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی

میزان دستمزد مشمول معافیت ۵۳۶,۸۶۶,۶۸۰ ریال = ۵ * ۳۱ * ۳,۴۶۳,۶۵۶ : دستمزد ماهانه مشمول معافیت کارگاه

۱۴۰۴ ماه ۱۰۷,۳۷۳,۳۳۶ ریال = (۲۰٪) * ۵۳۶,۸۶۶,۶۸۰ : سقف معافیت حق بیمه کارگاه در فروردین ماه ۱۴۰۴

مبلغ کل حق بیمه سهم کارفرمایی کارگران شاغل در کارگاه ۲۲۴,۰۰۰,۰۰۰ = ۱/۱۲۰/۰۰۰/۰۰۰ * ۲۰٪

مبلغ حق بیمه سهم کارفرمایی در تعهد دولت: ۱۰۷,۳۷۳,۳۳۶

مبلغ حق بیمه سهم کارفرمایی پرداختی توسط کارفرما ۱۱۶,۶۲۶,۶۶۴ = ۱۰۷,۳۷۳,۳۳۶ - ۲۲۴,۰۰۰,۰۰۰

۴- سازمان مکلف است در پایان اردیبهشت ماه هر سال اطلاعات کارفرمایان کارگاه‌های مشمول را به سازمان امور مالیاتی کشور ارسال نماید. سازمان امور مالیاتی کشور موظف است ظرف مدت دو ماه پس از انقضای مهلت تسلیم اظهارنامه مالیاتی، نسبت به اعلام درآمد سالانه کارفرمایان مورد نظر به سازمان اقدام نماید.

۵- سازمان مکلف است پس از دریافت میزان درآمد سالانه کارفرما از سازمان امور مالیاتی کشور، نسبت به کسر از معافیت بر اساس حکم مندرج در بند (د) ماده (۲۸) قانون (کسر سالانه نیم واحد درصد (۵/۰٪) از سهم معافیت کارفرما تا پایان اعتبار قانون مزبور)، اقدام و میزان استفاده از معافیت بیمه‌ای آنان را بصورت مستمر و برخط به سازمان برنامه و بودجه کشور اعلام نماید.

۵-۱) چنانچه میزان درآمد کارگاه‌های مشمول کسر معافیت بر اساس مفاد این آیین‌نامه، در سال بعد کمتر از حد نصاب تعیین شده در بند (د) ماده (۲۸) قانون باشد، مشمول میزان کاهش معافیت بر مبنای سال قبل بوده و کسر نیم واحد درصد (۵/۰٪) بیشتر، در سال کاهش درآمد اعمال نخواهد شد.

۲-۵) در مواردی که پس از انجام فرآیند رسیدگی مالیاتی و تعیین مالیات قطعی توسط سازمان امور مالیاتی کشور، احراز شود که کارفرما دارای درآمد کتمان شده بوده است، حسب اعلام سازمان و با رعایت ماده (۲۳۲) قانون مالیات‌های مستقیم مصوب ۱۳۶۶ با اصلاحات بعدی آن، درآمدهای یاد شده کارفرما، توسط سازمان امور مالیاتی کشور ارسال و اقدامات لازم در خصوص میزان دیون و مطالبات حق بیمه سهم کارفرما توسط سازمان برابر قانون و مقررات صورت می‌پذیرد.

۲-۴) به موجب تبصره (۲) قانون معافیت از پرداخت حق بیمه کارفرمایی صدرالاشاره و اصلاحیه مورخ ۱۳۸۷/۱/۲۵ مجلس شورای اسلامی و ۱۳۸۷/۴/۸ مجمع تشخیص مصلحت نظام، چنانچه کارفرمای کارگاه دارای معافیت بیمه‌ای مطروحه، افرادی را بدون اشتغال در کارگاه برای استفاده از مزایای قانون موصوف به عنوان کارگر معرفی نماید، ملزم به پرداخت جریمه‌ای معادل سه برابر مزایای بهره‌مند شده از این بابت خواهد بود.

۶- کارگاه‌های مشمول مکلفند مطابق قانون تامین اجتماعی و سایر قوانین مربوطه، نسبت به ارسال فهرست و پرداخت حق بیمه اقدام نماید.

۷- مطابق ماده ۷ آیین نامه اجرایی فوق الذکر، نظارت بر حسن اجرای احکام این آیین نامه، حسب مورد بر عهده وزارت امور اقتصادی و دارایی می‌باشد.

۸- مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات می بایست حداکثر ظرف مدت یک هفته پس از صدور این آیین نامه تمهیدات لازم را به منظور بروزرسانی نرم افزارهای موجود و طراحی و پیاده سازی سایر نرم افزارهای مورد نیاز را با همکاری شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین فراهم نمایند.

۹- از تاریخ تصویب بخشنامه حاضر، کلیه مفاد ضوابط و مقررات ابلاغی قبلی مغایر با این بخشنامه ملغی‌الاثربوده و مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران ستادی، مدیران کل، معاونین، روسای ادارات کل استان‌ها و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرایی خواهند بود.

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی