

عنوان

پیوست آیین نامه ایمنی امور پیمانکاری

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید

پیوست شماره یک : اطلاعات مورد نیاز پیمانکار برای ثبت در سامانه

۱- نام شخص حقیقی/ حقوقی پیمانکار؛

۲- شماره شناسنامه و کد ملی پیمانکار؛

۳- شماره و تاریخ ثبت و شناسه ملی شرکت (حقوقی)؛

۴- کد کارگاه بیمه شده (دفتر مرکزی) ویژه اشخاص حقوقی؛

۵- نشانی پستی معتبر دفتر مرکزی پیمانکار؛

تبصره ۱: در صورتی که اشخاص حقیقی فاقد دفتر کار باشند، الزاما باید نشانی محل سکونت خود را ارائه نمایند؛

تبصره ۲: پیمانکار/ مقاطعه کار موظف است هنگام ثبت نام، نشانی دفتر مرکزی (محل استان ثبت شرکت) را در سامانه مربوطه وارد نمایند و در صورتی که پیمانکار/ مقاطعه کار حقوقی دارای شعبات مختلف در شهرهای سراسر کشور باشد؛ صرفا نشانی دفتر مرکزی (محل استان ثبت شرکت) را ثبت نماید؛

۶- تلفن ثابت، همراه، دورنگار و پست الکترونیکی پیمانکار؛

۷- زمینه فعالیت پیمانکار؛

۸- تصویر گواهی تائید صلاحیت حرفه‌ای پیمانکاری از مراجع صلاحیتدار؛

۹- تصویر قرارداد/ پیمان؛

۱۰- آگهی تاسیس شرکت، اساسنامه شرکت و آگهی آخرین تغییرات شرکت (برای اشخاص حقوقی)؛

۱۱- لیست بیمه کارگران شاغل در پروژه فعال؛

۱۲- معرفی مسئول حفاظت فنی بر اساس ماده (۲) آیین نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار؛

۱۳- در صورت وجود، تصویر گواهی آموزش ایمنی کارفرمایان، کارگران و کارآموزان در رشته مربوطه وفق مفاد آیین نامه آموزش ایمنی کارفرمایان، کارگران و کارآموزان و نیز ارزیابی ریسک و اقدامات مرتبط با ایمنی در کلیه پیمان های فعال.

پیوست شماره دو : فرآیند و برنامه زمان بندی و اجرای آیین نامه ایمنی

امور پیمانکاری بر اساس توالی زمانی وظایف

مرحله ۱: پیش از عقد قرارداد و بلافاصله پس از آن

شروع فرآیند

• کارفرما/مقاطعه دهنده :

- اقدام :تمهیدات لازم در محیط‌های کاری را قبل از اعطای پیمان/قرارداد در نظر گرفته و ساختارهای مورد نیاز را فراهم می‌نماید.
- اقدام :هزینه‌های مربوط به امور ایمنی را در متن قرارداد لحاظ نموده و پیمانکار/مقاطعه کار از ابتدا با نظارت کارفرما موظف به اجرای آن می‌باشد.
- اقدام :قرارداد خود را با پیمانکار/مقاطعه کار به نحوی منعقد می‌نماید که در آن پیمانکار متعهد گردد که تمامی مقررات قانون کار و آیین نامه‌های مربوط به این قانون را در مورد کارگران خود اعمال نماید.
- اقدام :مشخصات پیمانکاران/مقاطعه کاران و موضوع پیمان فعال خود را در سامانه، حداکثر طی یک هفته پس از عقد قرارداد پیمان درج نمایند.

• پیمانکار/مقاطعه کار :

- اقدام :اطلاعات و مشخصات مورد نیاز را در سامانه حداکثر طی یک ماه پس از عقد قرارداد درج می‌نماید.
- توجه :در صورت عقد پیمان/قرارداد جدید نیز، پیمانکار موظف است نسبت به ثبت اطلاعات خود در سامانه اقدام نماید.
- اقدام :از ابتدای قرارداد با نظارت کارفرما/مقاطعه دهنده، پیمانکار/مقاطعه کار موظف به اجرای هزینه‌های مربوط به امور ایمنی است.
- اقدام :باید وفق آیین‌نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار نسبت به معرفی مسئول حفاظت فنی اقدام نماید. (در صورتی که کارگاه مشمول آیین نامه حفاظت فنی و بهداشت کار باشد).

مرحله ۲: در طول اجرای پروژه

• کارفرما/مقاطعه دهنده:

- اقدام :با توجه به قوانین و آیین‌نامه‌های موجود، مفاد قرارداد و ابلاغیه‌های صادره از سوی بازرسان کار، بر عملکرد ایمنی کلیه پیمانکاران/مقاطعه کاران خود نظارت می‌نماید.
- اقدام :نظارت لازم برای اخذ گواهی‌نامه آموزش‌های مورد نیاز در زمینه‌های ایمنی را از طریق مراجع صلاحیت دار به کارگران تحت پوشش پیمانکاران اصلی و فرعی، با توجه به نوع فعالیت، مطابق با آیین‌نامه ایمنی آموزش کارفرمایان، کارگران و کارآموزان به عمل آورد.
- تصمیم :آیا پیمان با مدت زمان کمتر از ۶ ماه است؟

• اگر بله:



• اقدام (پیمانکار / مقاطعه کار): پیمانکار ملزم به اجرای آموزش عمومی و تخصصی کارگران تحت پوشش در مدت زمان پیمان می باشد.

• اگر خیر (پیمان ۶ ماه (شش ماه)، یا بیشتر است):

• اقدام (پیمانکار / مقاطعه کار): آموزش عمومی، تخصصی و بازآموزی کارگران تحت پوشش و نیز خود پیمانکار، با فرجه زمانی حداکثر ۶ ماه (شش ماه)، از زمان شروع پیمان، متناسب با نوع فعالیت و شرایط کار برای آن دسته از کارگران و پیمانکارانی که دوره های آموزشی مورد نظر را طی نکرده اند، الزامی است.

• اقدام (پیمانکار / مقاطعه کار): آموزش ایمنی کارفرمایان، حداقل برای مدیرعامل یا یکی از اعضای هیئت مدیره پیمانکار/ مقاطعه کار (برای پیمانکاران دارای شخصیت حقوقی) و برای شخص پیمانکار (دارای شخصیت حقیقی) الزامی می باشد.

• پیمانکار / مقاطعه کار (اصلی و فرعی):

• اقدام: کلیه قوانین و مقررات، آیین نامه ها و دستورالعمل های حفاظت فنی و بهداشتی کار را در مدت زمان انجام کار و محدوده عملیات پیمان رعایت نمایند.

• اقدام: مستندات لازم در خصوص مدیریت ریسک ایمنی (شامل شناسایی، ارزیابی، کنترل و بازنگری) را تهیه، ثبت و بایگانی نموده و در زمان بازرسی به بازرس کار ارائه نماید.

• اقدام: تجهیزات و لوازم ایمنی متناسب با نوع کار را تهیه نماید و در اختیار کارگران قرار دهد.

• اقدام (مشترک با کارفرما): اقدامات لازم در خصوص اجرای ماده ۸۷ قانون کار را حسب مورد به عمل آورند.

• تصمیم: آیا صاحب کار، اجرای کلیه عملیات پیمان را کلاً به یک پیمانکار محول نموده است؟

• اگر بله:

• اقدام (پیمانکار / مقاطعه کار): مسئول اجرای کلیه مقررات مرتبط با حفاظت فنی و ایمنی در کارگاه خواهد بود.

• اگر خیر (پیمانکار اصلی با موافقت مقاطعه دهنده، قسمت هایی را به پیمانکاران فرعی محول کرده است):

• اقدام (پیمانکار اصلی): مسئول نظارت و ایجاد هماهنگی بین پیمانکاران فرعی خواهد بود.

• اقدام (پیمانکار فرعی): در محدوده پیمان خود مسئول اجرای کلیه مقررات مرتبط خواهد بود.

مرحله ۳: نظارت و بازرسی

• پیمانکار / مقاطعه کار:

• اقدام: در صورت وقوع حوادث، با هماهنگی مقاطعه دهنده، نسبت به اعلام و ثبت در سامانه حوادث ناشی از کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نماید.

• کارفرما/مقاطععه دهنده:

• اقدام: با پیمانکار برای اعلام و ثبت حوادث هماهنگی می کند.

• اداره کل استان:

• اقدام: بررسی پرونده‌های مستندات الکترونیکی ثبت شده در سامانه و ارجاع آن به بازرس کار شهرستان مربوطه بر اساس موقعیت مکانی پیمان های فعال در کشور.

• بازرس کار اداره کار استان:

• اقدام: انجام نظارت و بازرسی از پروژه‌های فعال پیمانکاران از جنبه رعایت آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های حفاظت فنی و بهداشت کار پس از ثبت نهایی اطلاعات و راستی آزمایی مدارک و مستندات پیمان /قرارداد.

• تصمیم: آیا عدم انجام شناسایی خطرات، ارزیابی ریسک، تدوین برنامه مدیریت ایمنی محیط کار، آموزش‌ها، درخواست فهرست تجهیزات حفاظت فنی و کلیه موضوعات مرتبط با آیین نامه های حفاظت و بهداشت کار مصوب شورای عالی حفاظت فنی مشاهده شده است؟

• اگر بله:

• اقدام: صدور ابلاغیه به پیمانکار/ مقاطعه کار و نیز کارفرما/ مقاطعه دهنده، برای انجام وظایف.

• اگر خیر:

• (ادامه فرآیند نظارت معمول)

مرحله ۴: ضمانت اجرا و بهبود مستمر

• اداره کل بازرسی کار :

○ اقدام: نظارت و رسیدگی به گزارشات مرتبط با موضوع این آیین نامه و گزارشات واصله.

○ تصمیم: آیا اقدام لازم از سوی کارفرمایان/مقاطععه دهندگان و پیمانکاران/مقاطععه کاران نسبت به معرفی و ثبت اطلاعات مربوط به پیمانکاران/مقاطععه کاران در سامانه به عمل نیامده است؟

▪ اگر بله :

▪ اقدام: حسب مورد مشمول مقررات فصل یازدهم قانون کار خواهند شد.

اقدام: بر مبنای گزارشات و ارزیابی عملکرد ایمنی پیمانکاران و شاخص‌های تدوینی (مانند ساختار ایمنی، نرخ حوادث ناشی از کار، سرانه آموزش، ارزیابی ریسک، کمیته حفاظت و بهداشت کار، عوامل موثر در ارتقاء فرهنگ ایمنی)، می‌تواند نسبت به تهیه فهرست پیمانکاران برتر در حوزه ایمنی و معرفی آنان از طریق سامانه اقدام نماید.