

عنوان

آیین نامه انضباطی کارآموزی توام با کار

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتبان

اینجا کلیک کنید

به موجب ماده (۱۸) دستورالعمل شرایط پذیرش حقوق و تکالیف دوره کارآموزی توام با کار موضوع بند (ب) ماده (۱۱۲) قانون کار جمهوری اسلامی ایران، شورای کارآموزی توام با کار این آیین نامه را تهیه و تصویب نمود.

الف- تعاریف

ماده ۱- کارآموز به کسی اطلاق می گردد که بر اساس قرارداد کارآموزی به منظور فراگرفتن حرفه ای خاص در یک کارگاه معین به کارآموزی توام با کار در آن محل مشغول می گردد.

ماده ۲- کارفرما شخصی است حقیقی یا حقوقی که کارآموز به درخواست و به حساب او به کارآموزی توام با کار اشتغال دارد.

ماده ۳- کارگاه محلی است که کارآموز به درخواست کارفرما یا نماینده او در آنجا به کارآموزی توام با کار می پردازد.

ماده ۴- کارآموزی توام با کار عبارت است از فراگرفتن یک حرفه خاص همراه با انجام کار و تولید یا ارائه خدمات.

ماده ۵- حرفه خاص عبارت است از مجموعه مهارت های مرتبط و منسجمی که فراگیری آنها به کارآموز این امکان را می دهد که پس از پایان دوره کارآموزی در کارگاهی استخدام گردیده و یا به صورت خویش فرما و یا کارفرما به یک فعالیت تولیدی یا خدماتی مشغول شود.

ب- مقررات انضباطی

ماده ۶- کارآموز مکلف است در تمام مدت تعیین شده در قرارداد کارآموزی توام با کار به طور منظم در محل کار حاضر باشد و دوره کارآموزی توام با کار را با موفقیت به پایان برساند.

ماده ۷- کارآموز باید در آزمون هایی که در حین دوره طبق برنامه کارآموزی توام با کار توسط سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور اعلام می گردد، شرکت کند.

ماده ۸- کارآموز باید با اجازه کارفرما و یا نماینده او با ابزار و تجهیزات کارگاهی کار نماید و در صورتی که بدون اجازه وسیله ای را به کار گرفته باشد و خسارتی به آن وارد کند بایستی جبران نماید.

تبصره- کمیته ماده ۱۴ مرجع تعیین خسارت و تصمیم گیری برای حل موضوع می باشد.

ماده ۹- کارآموز مکلف است در تمام مدت کارآموزی توام با کار، مقررات انضباطی تعیین شده در آیین نامه انضباطی را رعایت نموده و عملی خلاف شان و حیثیت محیط کار انجام ندهد.

ماده ۱۰- کارآموز موظف به رعایت حقوق کارفرما و امانتداری در محیط کار می باشد و چنانچه اطلاعاتی را خلاف واقع به کارفرما بدهد و یا در رعایت الزامات شغلی اطلاعاتی را به غیر افراد مسئول ارائه دهد کارفرما مجاز است نسبت به فسخ قرارداد اقدام نموده و یا از طریق مراجع ذیصلاح پیگیری نماید.



ماده ۱۱ - چنانچه کارآموز در خارج از محیط کار مرتکب خلاف یا جرمی گردد که از طریق مراجع قانونی محکوم شود، در صورتی که حکم محکومیت وی منتهی به بازداشت بیش از ۱ طول مدت دوره کارآموزی گردد کارفرما مجاز به فسخ قرارداد کارآموزی می‌باشد.

ماده ۱۲ - چنانچه کارفرما بر اساس آیین‌نامه انضباطی و سایر ضوابط مقرر و آیین‌نامه‌های مربوط در کارگاه و یا عرف و رویه حاکم بر محیط کار اقدام به پرداخت پاداش یا تشویق کارگران واحد نماید مجاز است با توجه به میزان کار مفید کارآموز، نسبت به پرداخت پاداش یا تشویق وی اقدام نماید.

ماده ۱۳ - کارآموز موظف است مواردی از آیین‌نامه انضباطی کارگاه را که مرتبط با ماهیت شغلی و دوره کارآموزی می‌باشد را رعایت نماید.

تبصره - آن دسته از مقررات و الزاماتی را که برای رعایت اصول ایمنی و حفاظتی در آیین‌نامه انضباطی کارگاه لحاظ شده است. کارآموز موظف به رعایت کلیه موارد مطروحه می‌باشد.

ماده ۱۴ - نظارت بر حسن اجرای این آیین‌نامه به عهده کمیته انضباطی کارگاه می‌باشد و چنانچه کارگاه فاقد کمیته مزبور باشد نماینده کارفرما و مسئول دفتر کارآموزی توأم با کار مستقر در منطقه ناظر بر اجرای آن خواهند بود.

