

عنوان

نظریه مشورتی شماره 7 اداره کل روابط کار و جبران خدمت

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتابان

اینجا کلیک کنید



نظریه مشورتی اعتبار قانونی قراردادهای کار الکترونیکی

شماره: 90321

تاریخ: 03/05/1402

مدیران محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها

با عنایت به ضرورت ایجاد وحدت رویه در بین کارشناسان روابط کار سراسر کشور و ارتقای معرفت سازمانی در زمینه دانش روابط کار، این اداره کل مبادرت به تنظیم مسلسل وار نظریات مشورتی نموده است. بدیهی است نظریات مزبور صرفاً جنبه مشورتی داشته و خطاب به کارشناسان روابط کار سراسر کشور صادر می‌گردد، لذا نظر به ابهامات ایجاد شده در خصوص اعتبار قانونی قراردادهای کار الکترونیکی، این اداره کل بر اساس مفاد قانون مدنی، قانون کار و قانون تجارت الکترونیکی، هفتمین نظریه مشورتی خود را با موضوع «اعتبار قانونی قراردادهای کار الکترونیکی» برای آگاهی و ابلاغ به حضورتان ارسال می‌نماید.

«نظریه»

به طور عموم همه عقود و قراردادهای از لحاظ شرایط اساسی صحت قرارداد، تابع احکام و قواعد عمومی قراردادهای می‌باشند و وجه تمایز قراردادهای الکترونیکی از سایر قراردادهای، ابزار بیان اراده است. لذا با عنایت به مفاد قانون تجارت الکترونیکی مانعی در بیان الکترونیکی اراده وجود ندارد و «داده پیام» در حکم «نوشته» تلقی شده و امضای الکترونیکی که با شرایط بیان شده در قانون مزبور تهیه شده باشد، دارای صحت و اعتبار قانونی است. بنابراین با التفات به گسترش انعقاد قراردادهای الکترونیکی، در صورت رعایت مقررات مرتبط در قانون مدنی، قانون کار و قانون تجارت الکترونیکی، قراردادهای کار الکترونیکی نیز واجد اعتبار قانونی خواهند بود؛ مگر آنکه بر خلاف تشریفات مقرر در قوانین مذکور و به طور اخص اخص قانون تجارت الکترونیکی تنظیم گردند. علی‌ای حال در صورت بروز اختلاف در خصوص صحت قراردادهای مذکور، رای مراجع حل اختلاف کار نافذ خواهد بود.

احمد غریوی

مدیرکل روابط کار و جبران خدمت