

عنوان

رای دیوان عدالت اداری در خصوص بکارگیری بازنشستگان
تامین اجتماعی

برای دسترسی به کلیه قوانین و مقررات، آموزش ها و مقالات تخصصی قانون کار

در سایت اینترنتی کارتبان

اینجا کلیک کنید

رای وحدت رویه شماره ۹۰ مورخ ۲۷/۰۵/۱۳۷۱ هیات عمومی دیوان عدالت اداری در خصوص بکارگیری بازنشستگان تامین اجتماعی

کلاس پرونده: 108.69

شماره دادنامه: 90

تاریخ: 27/5/1371

مرجع رسیدگی: هیات عمومی دیوان عدالت اداری

شاکی: سازمان تامین اجتماعی

اعلام تعارض آراء صادره از شعب چهارم و هشتم دیوان عدالت اداری: موضوع شکایت و خواسته

مقدمه: الف - شعبه چهارم در رسیدگی به پرونده کلاس 354.66 موضوع شکایت آقای غلامرضا اولیا به طرفیت سازمان تامین اجتماعی (شعبه یزد) به خواسته لغو دستور قطع مستمری و مطالبه و استرداد وجوه مازوده به شرح دادنامه 780 - 67.8.18 خلاصتا چنین رای صادر نموده است: با توجه به این که در مقررات قانون تامین اجتماعی اشتغال بیمه شدگان بازنشسته به عنوان مشاور و اخذ حق مشاوره ممنوع نگردیده و از موجبات قطع مستمری بازنشستگی نمی باشد و قطع مستمری بازنشستگی شاکی به شرح مذکور به نظر مبنای قانونی نداشته لذا شکایت وارد تشخیص می گردد.

ب - شعبه هشتم در رسیدگی به پرونده کلاس 505.66 موضوع شکایت محمدرضا تعجیبیان به طرفیت سازمان تامین اجتماعی (شعبه یزد) به خواسته رسیدگی و صدور دادنامه مبنی بر غیر قانونی بودن تصمیم سازمان تامین اجتماعی شهرستان یزد مبنی بر قطع مستمری و استرداد وجوه مستمری سنوات قبل به شرح دادنامه 280 - 69.6.18 چنین رای صادر نموده است: با توجه به مفاد تعهدنامه آقای محمدرضا تعجیبیان که به شماره 7335 - 60.3.16 دفتر سازمان تامین اجتماعی شعبه یزد ثبت گردیده و نام برده تعهد داده است که در صورت اشتغال به کار مجدد در کارگاه مشمول بیمه مراتب را بلافاصله به آن شعبه اعلام نماید و در صورت تخلف سازمان می تواند طبق مقررات با وی رفتار نموده و چنانچه مستمری بازنشستگی او قطع گردیده هیچگونه ادعایی نداشته باشد. الزام سازمان طرف شکایت به برقراری مجدد مستمری و استرداد وجوه دریافتی وجهه قانونی ندارد و شکایت از این حیث مردود تشخیص می شود.

هیات عمومی دیوان عدالت اداری در تاریخ فوق به ریاست حجت الاسلام والمسلمین محمدرضا عباسی فرد و با حضور روسای شعب تشکیل و پس از بحث و بررسی و انجام مشاوره به اتفاق آرا به شرح آتی مبادرت به صدور رای می نماید.

رای وحدت رویه

مراد مقنن از عبارت «عدم اشتغال بیمه شده به کار» در بند 15 ماده 2 قانون تامین اجتماعی مصوب سوم تیر ماه 1354 موضوع تعریف حالت بازنشستگی، عدم اشتغال به کار ثابت در کارگاه مشمول قانون کار در قبال دریافت حقوق یا مزد مستمر طبق ضوابط مقرر در باب حداقل و حداکثر ساعات کار و حقوق یا مزد است که تعمیم و تسری آن به ارائه خدمات خاص غیر مستمر در زمان و ساعات محدود با حق الزحمه معین بر مبنای توافق طرفین و قطع مستمری افراد بازنشسته مشمول قانون مذکور به واسطه آن ملاک موجهی ندارد بنا بر این دادنامه شماره 870 مورخ 18/08/1367 شعبه چهارم دیوان عدالت اداری که متضمن این معنی است موافق اصول و موازین قانونی تشخیص داده می شود. این رای به استناد قسمت اخیر ماده 20 قانون دیوان عدالت دارای برای شعب دیوان و سایر مراجع مربوط در موارد مشابه لازم الاتباع است.

رئیس هیات عمومی دیوان عدالت اداری - محمدرضا عباسی فرد

